

性別歧視

OFCCP 保障您免於遭受性別歧視

聯邦合約規範遵循計劃辦公室 (OFCCP) 施行第 11246 號行政命令，於修訂後禁止聯邦承包商和分包商因員工和求職者的性別而歧視此等人士。

1. 什麼是性別歧視？

就業歧視通常存在於：由於您性別的關係，僱主不合理地對待身為員工或求職者的您。歧視也存在於：僱主看似公平的政策或程序，卻因為員工或求職者的性別的關係，而對此等人士帶來重大的負面影響。

2. 承包商可否依照性別刻板印象而給員工不同待遇？

不可。僱主不得依照您的性別給付您不同的薪資或提供不同的附加福利。例如，他們不得因您的性別而拒給加班、訓練、或者較高薪資或較高薪資職位的機會。附加福利包括醫療、住院、意外、壽險，及退休福利；分紅及獎勵方案；放假，及其他就業條件、情形及優遇。

3. 承包商可否依照性別刻板印象而給員工不同待遇？

不可。承包商不得因您不遵從男女的外表或行為應當如何，或男女應該做哪種工作，而憑刻板印象待您不公。

4. 照護者是否受到性別歧視保障？

是的。承包商不得基於對照護職責的刻板假設，對您待遇不同。例如，承包商對身為父親者開放的就業機會，不得拒絕給予身為母親者；對母親提供的彈性工作安排，亦不可拒絕實施於身為父親者。

5. 我的僱主是否必須平等地為我提供工作與發展機會？

是的。承包商必須平等地為您提供工作與發展

機會。除非承包商能說明僅限男性或女性能完成此等要求，否則不得以性別為依據訂定要求。此外，承包商訂定的要求不得讓求職者因性別而失利，除非此等要求與工作相關並且為必需內容。承包商不得依性別而決定拒絕向您提供可晉升至高薪職位的訓練、工作指派或其他發展機會。

6. OFCCP 是否保障我免受承包商性騷擾？

是的。性騷擾是性別歧視的一種形式。OFCCP 保障您免受不受歡迎的性前戲、求歡、就一人的性別口出冒犯言辭，及其他基於性別的惱人言行。不得以這些行徑作為您的就業條件或條件，禁止以屈服或拒絕此等行為作為決定僱用的依據，或讓此等行為無理干擾您的工作表現，亦不可營造恫嚇、敵意或冒犯的工作環境。

7. OFCCP 如何保障懷孕婦女與新任母親？

聯邦承包商的求職者以及員工受到保障，免因懷孕、分娩或相關醫療情形遭受歧視，包括失去工作、薪資及健康照護保險保障。此外，承包商若為其他工作人員（例如失能或工傷者）提供工作場所彈性，此類情況下也必須為懷孕、分娩或有相關醫療情形的員工提供相當的工總場所彈性。

8. 跨性別的工作者如何受到 OFCCP 保障？

承包商不得因性別認同而有所歧視。承包商必須允許員工和求職者使用其所認同性別的盥洗室、更衣室、淋浴間及類似設施。此外，承包商提供的健康照護福利方案不得因為性別認同或跨性別情形而拒絕提供或限制健康照護保障。

9. OFCCP 保護哪些人？

OFCCP 保障與聯邦政府有業務往來的公司之員工和求職者的權利，包括銀行、資訊科技公司、肉品包裝工廠、零售商店、製造廠、會計事務所和建築公司等機構的員工。



10. 若我認為僱主因為我的身障而歧視我，我該怎麼做？

若您認為在就業或求職上遭受歧視，可向 OFCCP 投訴。就算不確定僱主是否為聯邦承包商或分包商，亦可提出投訴。

11. 如何向 OFCCP 提出投訴？

您可透過以下方式提出歧視投訴：

- 透過 OFCCP 網站填寫並提交線上表格；
- 親自到 OFCCP 辦公室填寫表格；或
- 將填妥的表格郵寄、傳送電子郵件或傳真至負責據稱存在的歧視發生地點的 OFCCP 辦公室。

此表格可線上取得，網址 <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm>，OFCCP 所有辦公室亦備有紙本表格。欲搜尋您所在地附近的辦公室，請造訪網站：<http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>。瀏覽 OFCCP 辦公室線上列表。

填妥投訴表後請別忘了簽名。如果忘記簽名，OFCCP 仍會受理您的投訴，但 OFCCP 調查人員會在後續訪談時要求您補簽。欲投訴因種族、膚色、宗教、性別、性取向、性別認同或原國籍而遭遇的歧視，必須在據稱存在的歧視發生日起 180 天內提出，除非因充足理由延長提起投訴的期限。相同的 180 天期限規定也適用於聲稱因討論、揭露或詢問薪資而遭遇的歧視。

12. 僱主可否因為我提出投訴而解僱我、降我的職，或不合理地對待我？

不可以。僱主若因您提出投訴或參與調查而報復您，即屬違法行為。OFCCP 法規保障您不因主張自身權利而受到騷擾、恐嚇、威脅、強迫或報復。

13. 我可以同時向 OFCCP 和平等就業機會委員會 / Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) 提出歧視投訴嗎？

可以。如果您同時向 OFCCP 和 EEOC 提出投訴，將僅由一所機構進行調查。

OFCCP 通常會自行處理和調查因求職者和員工的性取向或性別認同受歧視，而對聯邦承包商提出的投訴。OFCCP 一某員工或求職者也會自行處理聲稱因看似已形成影響職者群體的歧視模式，而提出的投訴；以及指向失能、具受保障的退伍軍人身分，或由於您討論、透露或詢問薪酬而遭受的歧視行為。

14. 如果發現我是就業歧視的受害者，會怎麼樣？

您有權獲得補償，獲得未發生歧視時您本可獲得的職位。您有權受雇、獲得晉升、復職或重新派任。您也有權獲得欠發的薪資、未來的薪資賠償、加薪或綜合上述各項的補償。此外，若 OFCCP 發現聯邦承包商或分包商歧視員工或求職者，OFCCP 未來可將其列入聯邦合約禁止或拒絕往來戶、要求取消公司目前合約。

如需更多資訊，請洽：

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

請注意：本資訊表提供的是一般資訊，無法取代文中所述計劃的實際相關法律與法規。

