

了解您的权利

性别歧视

OFCCP 保护您免受性别歧视

联邦合同遵循项目办公室 (OFCCP) 施行经修订的第 11246 号行政命令。该令禁止联邦承包商及分包商基于性别歧视雇员及求职者。

1. 什么是性别歧视？

就业歧视通常指：雇主因性别问题不友善地对待雇员或求职者。由于性别问题，雇主看似公平的政策或程序也会对雇员或求职者产生巨大的负面影响。

2. 我的雇主是否可以基于我的性别而支付给我不同的薪资或提供不同的附加福利？

不可以，承包商不能基于您的性别而支付不同的薪资或提供不同的附加福利。例如，他们不能因您的性别而拒绝向您提供加班、培训或者高薪或高薪职位。附加福利包括医疗津贴、住院津贴、意外赔偿、人寿保险和退休金；利润分成和奖金计划；休假；以及其他雇佣条款、条件和特权。

3. 承包商是否可以基于性别刻板印象而区别对待雇员？

不可以。承包商不能因为您不符合女性或男性预期应有的表现，或者未从事男性或女性预期应当从事的工作类型而基于刻板印象不公平对待您。

4. 家庭照顾者是否可以得到保护从而免受性别歧视？

是的。承包商不能根据对家庭照顾责任的刻板假设而区别对待您。例如，承包商不能拒绝向母亲们提供父亲们可以获得的就业机会，也不能拒绝向父亲们提供母亲们可以获得的灵活工作安排。

5. 我的雇主是否必须向我提供平等的工作和发展机会？

是的。承包商必须向您提供平等的工作和发展机会。承包商不得根据性别来设置要求，除非承包商能够说明这些要求只能由男性或女性完成。此外，承包商不能因为求职者性别而制定对求职者产生负面影响的要求，除非这些要求都与工作相关且必要。承包商不能基于性别拒绝向您提供可以晋升至高薪职位的培训、工作任务或其他发展机会。

6. OFCCP 是否保护我不受承包商性骚扰？

是的。性骚扰是性别歧视的一种形式。OFCCP 保护您免受那些不受欢迎的性企图、性行为要求、性冒犯言论以及其他语言上或肢体上与性有关的不当行为。不得视这些行径作为您的就业条款或条件，禁止视屈从或拒绝此等行为作为决定雇佣的依据，或让此等行为无理干扰您的工作表现，亦不可营造恐吓、敌对或攻击性工作环境。

7. OFCCP 如何保护孕妇和初产妇？

OFCCP 保护联邦承包商的求职者和雇员不会因怀孕、生育或相关医疗状况而受到歧视，例如失业、工资损失和丧失医疗保险。而且，如果承包商在工作场所为存在残疾或工伤的员工提供便利，那么在这种情况下，这些承包商也必须为怀孕、生育或有相关医疗状况的员工提供类似的便利。

8. OFCCP 如何为变性员工提供保护？

承包商不得基于性别认同进行歧视。承包商必须允许雇员和求职者使用与其认同性别相一致的浴室、更衣室、淋浴和类似设施。此外，承包商提供的医疗福利计划不能基于性别认同或变性身份而拒绝提供医疗保险或限制医疗保险范围。

9. OFCCP 的保护对象有哪些？

OFCCP 保护与联邦政府有业务往来的企业的雇员和求职者的权利，包括银行、IT 公司、肉类包装厂、零售店、制造厂、会计师事务所和建筑公司等机构的雇员。

10. 如果雇主歧视我的性别，我该怎么做？

如果您认为您遭遇就业或求职歧视，您可以向 OFCCP 投诉。即使不确定雇主是否是联邦承包商或分包商，也可提出投诉。



11. 如何向 OFCCP 投诉?

可以通过以下方式提出歧视投诉:

- 在 OFCCP 的网站在线填写并提交表格;
- 亲自到 OFCCP 办公室填写表格; 或
- 通过邮寄、邮件或传真的方式将填写完整的表格交至歧视发生地的 OFCCP 地区办公室。

可访问 <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> 下载表格, 或在任一 OFCCP 办公室领取纸质表格。如需寻找最近的办公室, 请访问 <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>。查看 OFCCP 办公室清单。

务必在填写完整的投诉表格上签名。如未签名, OFCCP 仍会受理您的投诉, 但调查员会在后续面谈中要求您在表格中签名。指控歧视种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍的投诉需在指控后的 180 天内呈交, 出于正当理由延迟呈交的情况除外。180 天的时限同样适用于针对讨论、公开或询问薪酬等歧视的投诉。

12. 雇主可以因为我的投诉而解雇、降职或差别对待我吗?

不可以。您的雇主因您投诉或参与调查而对您进行报复是违法的。OFCCP 的规定能保护您免受骚扰、恐吓、威胁、胁迫或报复, 从而维护您的权利。

13. 能否同时向 OFCCP 及美国公平就业机会委员会 / Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) 呈交歧视诉状?

是的。如果您同时向 OFCCP 及 EEOC 投诉, 将仅由一家机构展开调查。

OFCCP 一般会保留和调查因求职者或雇员的性取向或性别认同受歧视而对联邦承包商的投诉。如果联邦承包商的歧视影响了一群雇员或求职者, 且该歧视是针对残疾人、受保护的退伍军人身份或者因讨论、公开或询问薪酬而起, OFCCP 通常也会自行处理。

14. 如果发现我是就业歧视受害者会怎样?

您将有权获得补偿, 被分配在应有的职位(如果没有发生歧视, 已经就职的职位)。您将有权被雇用、升职、复职或调岗。您也会有权获取欠薪、预支工资、加薪或上述补偿中的多项。此外, 如果 OFCCP 裁定联邦承包商或分包商有歧视行为, OFCCP 可将相关企业从后续联邦合同的考虑范围中排除或移除, 或取消相关企业的当前合同。

如需其它信息, 请联系

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

请注意, 本情况说明书仅提供基本信息, 无法取代与此处所述项目相关的现行法律和法规。

