

अपने अधिकारों को जानना

यौन अभिविन्यास और लिंग पहचान भेदभाव

OFCCP यौन अभिविन्यास और लिंग पहचान के आधार पर भेदभाव के खिलाफ आपकी रक्षा करता है

संघीय अनुबंध अनुपालन कार्यक्रम का कार्यालय (OFCCP) कार्यकारी आदेश 11246 को संशोधित करता है, जो संघीय ठेकेदारों और उप-ठेकेदारों को उनके यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के आधार पर कर्मचारियों और नौकरी आवेदकों के साथ भेदभाव करने से रोकता है।

1. OFCCP यौन अभिविन्यास और लिंग पहचान को कैसे परिभाषित करता है?

"यौन अभिविन्यास" एक व्यक्ति के शारीरिक, रोमांटिक और/या समान और/या विपरीत लिंग के लोगों के प्रति भावनात्मक आकर्षण को दर्शाता है।

यौन अभिविन्यास के उदाहरणों में सीधे (या विषमलैंगिक), समलैंगिक, समलैंगिक और उभयलैंगिक शामिल हैं।

शब्द "लिंग पहचान" किसी के अपने लिंग की आंतरिक भावना को संदर्भित करता है। यह जन्म के समय किसी व्यक्ति को दिए गए लिंग के अनुरूप हो भी सकता है और नहीं भी, और दूसरों को दिखाई दे भी सकता है और नहीं भी।

2. यौन अभिविन्यास और लिंग पहचान पर आधारित भेदभाव क्या है?

रोजगार भेदभाव आम तौर पर मौजूद होता है जहां एक नियोक्ता आपके साथ एक कर्मचारी या नौकरी आवेदक के रूप में व्यवहार करता है, आपकी यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के कारण कम अनुकूल होता है। भेदभाव भी मौजूद हो सकता है जहां नियोक्ता की उचित नीतियों या प्रक्रियाओं का कर्मचारियों या नौकरी आवेदकों पर उनके यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के कारण महत्वपूर्ण नकारात्मक प्रभाव पड़ता है।

3. मेरे अधिकार क्या हैं?

आपको अपने यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के आधार पर उत्पीड़न सहित भेदभाव से मुक्त वातावरण में काम करने का अधिकार है।

आपकी यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के कारण आपको परेशान नहीं किया जा सकता है, पदावनत, समाप्त, कम भुगतान किया जा सकता है, रोजगार से वंचित नहीं किया जा सकता है, या अन्यथा कम अनुकूल व्यवहार नहीं किया जा सकता है। अन्य बातों के अलावा, ठेकेदार नहीं कर सकते:

- कर्मचारियों या नौकरी आवेदकों से किसी भी जानकारी या पहचान के लिए पूछें जो वे अन्य सभी कर्मचारियों या नौकरी आवेदकों से नहीं मांगते हैं, जिसमें उनकी लिंग पहचान से संबंधित चिकित्सा जानकारी शामिल है;
- कर्मचारियों और नौकरी के आवेदकों को उनकी लिंग पहचान के अनुरूप शौचालयों का उपयोग करने से मना करना;
- कर्मचारियों और नौकरी के आवेदकों को उनके यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के कारण परेशान करना;
- कानूनी रूप से विवाहित समान-लिंग वाले पति-पत्नी को वही लाभ देने से इनकार करें जो वे विपरीत लिंग वाले पति-पत्नी को प्रदान करते हैं; या
- नागरिक संघों या घरेलू साझेदारियों में समान-लिंग भागीदारों को उन लाभों से वंचित करें जो वे ऐसे संबंधों में विषमलैंगिक भागीदारों को प्रदान करते हैं।

4. OFCCP किसकी सुरक्षा करता है?

OFCCP संघीय सरकार के साथ व्यापार करने वाली कंपनियों के कर्मचारियों और नौकरी आवेदकों के अधिकारों की रक्षा करता है। इसमें बैंकों, सूचना प्रौद्योगिकी फर्मों, मांस पैकिंग संयंत्रों, खुदरा स्टोर्स, विनिर्माण संयंत्रों, लेखा फर्मों और निर्माण कंपनियों के कर्मचारी शामिल हैं।

5. अगर मुझे लगता है कि मेरे नियोक्ता ने मेरे यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के कारण मेरे साथ भेदभाव किया है तो मैं क्या करूं?

यदि आपको लगता है कि कार्यस्थल पर या काम के लिए आवेदन करते समय आपके साथ भेदभाव किया गया है, तो आप OFCCP के पास शिकायत दर्ज करा सकते हैं। शिकायत दर्ज करने के लिए आपको निश्चित रूप से यह जानने की आवश्यकता नहीं है कि आपका नियोक्ता एक संघीय ठेकेदार या उपठेकेदार है।



6. मैं OFCCP में शिकायत कैसे दर्ज करूं?

आप निम्न द्वारा भेदभाव की शिकायत दर्ज कर सकते हैं:

- OFCCP की वेबसाइट के माध्यम से ऑनलाइन फॉर्म भरना और जमा करना;
- OFCCP कार्यालय में व्यक्तिगत रूप से फॉर्म भरना; या
- भरे हुए फॉर्म को OFCCP क्षेत्रीय कार्यालय को मेल करना, ई-मेल करना या फैक्स करना जो उस स्थान को कवर करता है जहां कथित भेदभाव हुआ था।

फॉर्म

http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdf_start.htm पर ऑनलाइन उपलब्ध है और सभी OFCCP कार्यालयों में कागजी प्रारूप में उपलब्ध है। अपने निकटतम कार्यालय को खोजने के लिए, OFCCP कार्यालयों की ऑनलाइन सूची <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm> पर जाएं।

आपको अपने भरे हुए शिकायत फॉर्म पर हस्ताक्षर करना याद रखना चाहिए। यदि आप ऐसा करने में विफल रहते हैं, तब भी OFCCP आपकी शिकायत को स्वीकार करेगा लेकिन एक OFCCP अन्वेषक आपसे अनुवर्ती साक्षात्कार के दौरान प्रपत्र पर हस्ताक्षर करने के लिए कहेगा। नस्ल, रंग, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, या राष्ट्रीय मूल के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाने वाली शिकायतें कथित भेदभाव की तारीख से 180 दिनों के भीतर दर्ज की जानी चाहिए, जब तक कि अच्छे कारण के लिए दाखिल करने का समय नहीं बढ़ाया जाता है। वही 180 दिन की समय सीमा वेतन के बारे में चर्चा करने, खुलासा करने या पछताछ करने के लिए भेदभाव का आरोप लगाने वाली शिकायतों पर लागू होती है।

7. क्या मेरे नियोक्ता ने शिकायत दर्ज करने के कारण मुझे बर्खास्त कर दिया, पदावनत कर दिया, या मेरे साथ कम अनुकूल व्यवहार किया?

नहीं। आपके नियोक्ता के लिए शिकायत दर्ज करने या जांच में भाग लेने के लिए आपके खिलाफ प्रतिशोध करना अवैध है। OFCCP के नियम आपको अपने अधिकारों का दावा करने के लिए उत्पीड़न, धमकी, धमकी, जबरदस्ती या प्रतिशोध से बचाते हैं।

8. क्या मैं OFCCP और समान रोजगार अवसर आयोग (EEOC) दोनों के साथ भेदभाव की शिकायत दर्ज कर सकता हूँ?

हां, यदि आप OFCCP और EEOC दोनों के पास फाइल करते हैं, तो आपकी शिकायत की जांच उपयुक्त एजेंसी द्वारा की जाएगी। कुछ मामलों में, OFCCP और EEOC आपकी शिकायत की जांच के लिए मिलकर काम करने का निर्णय ले सकते हैं।

OFCCP आम तौर पर संघीय ठेकेदारों के खिलाफ शिकायत दर्ज करता है जो किसी व्यक्ति के यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाते हैं। OFCCP आम तौर पर संघीय ठेकेदारों के खिलाफ दर्ज की गई शिकायतों को भी रखता है जहां भेदभाव का एक पैटर्न प्रतीत होता है जो कर्मचारियों या आवेदकों के समूह को प्रभावित करता है, और जो विकलांगता या संरक्षित अनुभवी स्थिति के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाते हैं। आम तौर पर, OFCCP संघीय ठेकेदारों के खिलाफ दर्ज की गई शिकायतों को रखता है जो किसी व्यक्ति के वेतन के बारे में पूछने, चर्चा करने या खुलासा करने के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाते हैं।

9. क्या होगा यदि यह पाया जाता है कि मैं रोजगार भेदभाव का शिकार था?

आप एक ऐसे उपाय के हकदार हो सकते हैं जो आपको उस स्थिति में रखता है जहां आप होते यदि भेदभाव कभी नहीं हुआ होता। आप काम पर रखने, पदोन्नत करने, बहाल करने या फिर से सौंपे जाने के हकदार हो सकते हैं। आप बैंक पे, फ्रंट पे, वेतन वृद्धि या इन उपायों के कुछ संयोजन प्राप्त करने के भी हकदार हो सकते हैं। इसके अलावा, अगर OFCCP को लगता है कि संघीय ठेकेदार या उपठेकेदार ने भेदभाव किया है, तो OFCCP कंपनी को भविष्य के संघीय अनुबंधों के लिए विचार से वंचित या हटा सकता है या कंपनी के मौजूदा अनुबंधों या अनुबंध संशोधनों को रद्द कर सकता है।

अधिक जानकारी के लिए:

अमेरिकी श्रम विभाग

संघीय अनुबंध अनुपालन कार्यक्रम का कार्यालय

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

कृपया ध्यान दें कि यह तथ्य पत्रक सामान्य जानकारी प्रदान करता है। यहां वर्णित कार्यक्रम के संबंध में वास्तविक कानून और विनियमों को प्रतिस्थापित करने का इरादा नहीं है।

