



# وزارة العمل الأمريكية إدارة الأجور وساعات العمل



اعتباراً من يونيو 2011

## معلومات أساسية

تتولى إدارة الأجور وساعات العمل في وزارة العمل الأمريكية المسؤولية عن إدارة وإنفاذ القوانين التي تضع معايير الحد الأدنى المقبول للأجور وظروف العمل في هذه البلاد. بغض النظر عن حالة الهجرة.

## قانون معايير العمل العادلة

ويضمن هذا بشكل عام العمل الذي يتم الاضطلاع به في المنزل، وكذلك فترات السفر، وفترات الانتظار، والتدريب، وفترات الاختبار.

- الحد الأدنى للأجور الفدرالية: 7.25 دولار أمريكي للساعة، اعتباراً من 24 يونيو 2009.
- يجوز أن يكون أجر العاملين بالإكراميات 2.13 دولار أمريكي للساعة؛ وإذا لم يبلغ إجمالي الإكراميات مع الأجر النقدي المبلغ المحدد للحد الأدنى للأجر، يتعين على صاحب العمل دفع الفارق.
- تُحسب ساعات العمل الإضافية بعد تجاوز 40 ساعة عمل في الأسبوع = 1.5 ضعف الأجر العادي للموظف.

يؤثر قانون معايير العمل العادية على غالبية حالات التوظيف في المؤسسات الخاصة والعامة. ويقتضي هذا القانون أن يدفع أصحاب العمل للموظفين، المؤمّم عليهم على الأقل الحد الأدنى من الأجور الفدرالية والأجور الإضافية لكا فة ساعات العمل التي تتجاوز 40 ساعة في أي أسبوع عمل ما عدا المعفيين من الحد الأدنى للأجور الفدرالية والأجور الإضافية.

ينبغي أن يحصل الموظفون المؤمّم عليهم على أجورهم لكل ساعات عملهم الأسبوعية. وبشكل عام، يتضمن التعويض عن ساعة من العمل كل الفترات التي يظل فيها الموظف قيد الخدمة أو في أي من أماكن العمل المحددة لها، وفي أي وقت يُطلب من الموظف أو يُسمح له بالعمل فيها.



ساعات العمل المسموح بها للشباب بعمر 14 و 15 عاماً:

- من الساعة صباحاً وحتى الساعة مساءً.
- (ساعة) للعمل حتى 9 مساءً من 1 يونيو حتى عيد العمال
- حتى 3 ساعات، بما في ذلك أيام الجمعة في الأيام المدرسية
- حتى 18 ساعة عمل
- في الأسبوع المدرسي
- حتى 8 ساعات عمل
- في اليوم غير المدرسي
- حتى 40 ساعة عمل
- في الأسبوع غير المدرسي

ينظر قانون معايير العمل العادية لتوظيف الشباب. يمكن للموظفين من الشباب:

- بعمر 13 عاماً أو أقل: مجالسة الأطفال، أو توصيل لطحف، أو العمل كممثلين أو مؤدين.
- 15 عاماً: يُسمح لبعض الوظائف في هذه المنشآت مثل لأعمال المكتبية، ومحال البقالة، والمتاجر التي تبيع - بعمر 14 بالمفرق، والمطاعم، ودور السينما، والمتنزهات.
- 17 عاماً: أية أعمال لا تنطوي على مخاطر. - بعمر 16
- بعمر 18 عاماً أو أكثر: لا توجد قيود على توظيفهم.

## عناية الأطفال



Preparing the 21st Century Workforce

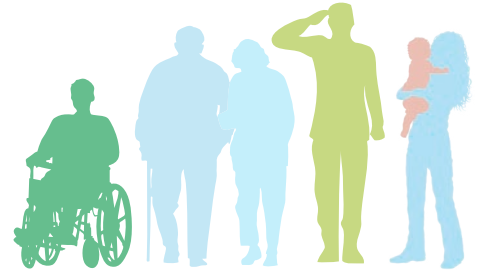
ملحوظة: تنطبق قواعد مختلفة على الشباب الموظفين في مجال الزراعة. كما تنظم الولايات ساعات العمل التي تجوز للشباب تحت سن 19 عاماً. ولمعرفة المزيد من المعلومات عن القوانين الفدرالية أو القوانين الولائية، يمكنك الدخول على [www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov).

## قانون الإجازات الأسرية والطبية

- للحالة الصحية الخطرة للموظف، أو زوجته، أو طفله، أو أحد والديه.
- للضرورات المؤهلة التي تنشأ عن وضع الخدمة الفعلية لموظف لأعضاء المؤسسة العسكرية المشمولين.
- وإجازة لفترة 26 أسبوع عمل أثناء فترة 12 شهراً واحدة لولاية أحد أفراد الخدمة العسكرية المشمولين المصابين بإصابة أو مرض خطير.

ينطبق قانون الإجازات لأسباب أسرية وطبية على أصحاب العمل الذين يوظفون 50 موظف أو أكثر، وكذلك على لوكالات العامة، والمدارس الابتدائية والثانوية. ويحق للموظفين المؤهلين الحصول على إجازات غير مدفوعة لأجر مع حماية وظائفهم، مع استمرار تغطية التأمين لطحي حتى 12 أسبوع عمل في فترة 12 شهر، للأسباب التالية:

- الولادة ورعاية الرضيع.
- وضع ورعاية طفل للتبني أو التبني المؤقت.



## قانون حماية العمال المهاجرين وعمال المواسم الزراعية

التأكد من أن السيارات التي يستخدمونها في نقل العمل مؤمنة كما ينبغي، وقيادتها من قبل سائقين مرخصين، فضلاً عن استيفاء معايير السلامة الاتحادية والحكومية بالولاية. تو فيري بيان كذا بشروط ومتطلبات التوظيف

يقتضي قانون حماية العمال المهاجرين وعمل المواسم لزراعية من مقاولي العمل في المزارع، وأصحاب العمل لزراعيين، والجمعيات الزراعية التي "توظف" العمال:

- دفع أجور العمال المستحقة لهم في موعد استحقاقها.
- الامتثال للمعايير السلامة والصحة الاتحادية والحكومية بالولاية متى كانوا يوفرون السكن للعمال المهاجرين.



اتصل بنا:

1-866-4US-WAGE

لمزيد من المعلومات:

YOUTHRULES!: [WWW.YOUTHRULES.DOL.GOV](http://WWW.YOUTHRULES.DOL.GOV)  
WHD WEBSITE: [WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV](http://WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV)

ELAWS: [WWW.DOL.GOV/ELAWS](http://WWW.DOL.GOV/ELAWS)  
DOL WEBSITE: [WWW.DOL.GOV](http://WWW.DOL.GOV)