U.S. Department of Labor
Wage and Hour Division

Fact Sheet #38: Przepisy dotyczące zatrudniania nieletnich w sklepach spożywczych według ustawy Fair Labor Standards Act (FLSA)

Niniejsza publikacja zawiera ogólne informacje dotyczące zastosowania przepisów prawnych regulujących zatrudnianie nieletnich w wieku do 18 lat w sklepach spożywczych oraz supermarketach. Szczegółowe informacje odnośnie federalnego prawa o zatrudnianiu nieletnich znajdują się w przepisach zawartych w 29 CFR Part 570.

Federalny Departament Pracy jest zobowiązany do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy młodym pracownikom. Ustawa FLSA powstała między innymi z myślą o nieletnich pracownikach. Praca nie może narażać ich na niebezpieczeństwo utraty zdrowia bądź negatywnie wpływać na ich wykształcenie. Nieletni pracownicy mają zasadniczo takie samo prawo do minimalnej stawki oraz płacy za pracę w nadgodzinach jak dorośli. Informacje dotyczące federalnej płacy minimalnej oraz wynagrodzenia za pracę w nadgodzinach w sklepach spożywczych i supermarketach znajdują się w publikacji poświęconej branży detalicznej (Fact Sheet #6: The Retail Industry under the Fair Labor Standards Act (FLSA).

Ograniczenia wiekowe

Ustawa FLSA i przepisy dotyczące zatrudniania nieletnich, bliżej opisane w 29 CFR Part 570, regulują zarówno godziny, jak i rodzaje prac wykonywanych przez nieletnich. Młodzież bez względu na wiek może pracować w firmach, których właścicielami są ich rodzice. Wyjątkiem jest zakaz zatrudniania osób poniżej 16 roku życia przy produkcji przemysłowej i w górnictwie oraz zakaz wykonywania prac uznawanych przez Ministra Pracy (Secretary of Labor) za niebezpieczne dla osób poniżej 18-go roku życia (Hazardous Orders).

Osoby 18- letnie: Federalne prawo o zatrudnianiu nieletnich nie obejmuje osób, które ukończyły 18 lat.

Osoby 16 i 17- letnie:16 i 17-latkowie mogą pracować nieograniczoną ilość godzin i wykonywać każdą pracę oprócz tych uznanych za niebezpieczne przez Ministra Pracy (Secretary of Labor).
Przykłady urządzeń uznanych za niebezpieczne w branży żywnościowej zawierają:

> **Urządzenia elektryczne służące do obróbki mięsa i drobiu** (krajalnice do mięsa, piły, maszyny formujące kotlety, maszyny do mielenia mięsa), przemysłowe miksery i niektóre piekarnicze urządzenia elektryczne. Obsługa, ustawianie, naprawianie, jak również czyszczenie tych urządzeń bądź ich części, jest zabronione dla pracowników w wieku poniżej 18 lat.
>
> **Belownice i prasy do makulatury**. Nieletni poniżej 18-go roku życia nie mogą ładować, obsługiwać lub rozładowywać belownic i pras do makulatury. W ściśle określonych warunkach, 16 i 17-latkowie mogą ładować, ale nie obsługiwać czy rozładowywać niektóre belownice oraz prasy do makulatury (Zobacz Fact Sheet #57: Hazardous Occupation Order No.12 Rules for Employing Youth and the Loading, Operating and Unloading of Power-Driven Scrap Paper Bailers and Paper Box Compactors under the Fair Labor Standards Act (FLSA)).

Pojazdy silnikowe. Generalnie zakazane jest zatrudnianie osób poniżej 18-go roku życia jako kierowcy lub pomocnika kierowcy pojazdów silnikowych na drogach publicznych. Osoby, które mają ukończone 17 lat mogą prowadzić pojazd o masie własnej do 6,000 funtów w ograniczonym wymiarze. Niemniej jednak, młodzież ta nie może wykonywać pilnych dostaw (przykładem jest dowożenie pizzy bądź inny transport, w którym czas odgrywa ważną rolę) jak również kierować takim pojazdem w nocy (zobacz Fact Sheet #34).

Osoby 14 i 15- letnie: 14 i 15-latkowie mogą być zatrudniani poza godzinami szkolnymi do wykonywania różnych prac w ograniczonym czasie oraz pod określonymi warunkami. Przepisy o zatrudnianiu nieletnich zawarte w Child Labor Regulations No. 3, 29 CFR 570, Subpart C, ograniczają porę dnia, ilość godzin i rodzaje wykonywanych prac.

Ograniczenia godzin pracy i pory dnia.

14 i 15- latkowie mogą pracować:

- poza godzinami szkolnymi; godziny szkolne ustalone są przez lokalną szkołę publiczną w okolicy w której mieszka zatrudniony nieletni
- do 3 godzin w dniu szkolnym, łącznie z piątkiem
- do 8 godzin w dniu wolnym od zajęć szkolnych
- do 18 godzin w tygodniu szkolnym
- do 40 godzin w tygodniu wolnym od zajęć szkolnych
- pomiędzy 7 rano, a 7 wieczorem – za wyjątkiem okresu od 1 czerwca do Święta Pracy (Labor Day), kiedy to godziny pracy są przedłużone do 9 wieczorem

Ograniczenia rodzaju wykonywanej pracy dla 14 i 15-latków:

- dozwolone jest wykonywanie pracy jako kasjer, osoba uzupełniająca towar na półkach bądź asystent klienta pakujący towar lub odprowadzający klienta do samochodu
- dozwolone jest wykonywanie prac sprzątajacych, włącznie z użyciem odkurzaczy jak również maszyn do polerowania posadzki
- dozwolone jest wykonywanie pewnych prac związanych z gotowaniem, włącznie z użyciem grila elektrycznego lub gazowego pod warunkiem, że gotowanie nie jest wykonywane na otwartym ogniu. Ponadto, dozwolone jest używanie przemysłowej smażalnicy, jeżeli posiada ona mechanizm, który automatycznie podnosi i opuszcza koszyk do gorącego oleju. Zabronione jest używanie piekarnika NEICO, ciśnieniowych kuchenek, szybkoobrotowych piecy czy błyskawicznych opiekaczy
- zabronione jest wykonywanie jakichkolwiek prac związanych z pieczeniem
- zabroniona jest praca w magazynie, ładowanie i rozładowywanie ciężarówek i taśmociągów
- zabroniona jest obsługa, czyszczenie, ustawianie, regulowanie, naprawa jak również oliwienie maszyn elektrycznych włącznie z krajalnicami, mieszarkami, maszynami do mielenia i mikserami
- dozwolone jest czyszczenie powierzchni kuchennych, sprzętu nieelektrycznego jak również filtrowanie, transport i usuwanie oleju do smażenia pod warunkiem, że temperatura czyszczonych powierzchni i oleju nie przekracza 100º F
- zabroniona jest obsługa kosiarek do trawy
- zabroniona jest praca w chłodniach i lodówkach przemysłowych, ale okazyjne i krótkotrwałe wejście do chłodni lub lodówki jest dozwolone
- zabronione jest wykonywanie prac w zawodach uznanych za niebezpieczne przez Ministra Pracy (zobacz Hazardous Orders w sekcji poświęconej 16 i 17- latkom)

Osoby poniżej 14 roku życia: Zabronione jest zatrudnianie dzieci w wieku do lat 14 w zawodach nierolniczych objętych ustawą FLSA. Zatrudnianie osób w tym wieku ogranicza się do prac nie objętych ustawą FLSA (np. roznoszenie gazet czy gra aktorska). Nieletni do 14-go roku życia mogą wykonywać również inne prace nie objęte ustawą, takie jak proste prace domowe lub dorywcze opiekowanie się dziećmi.

Work Experience and Career Exploration Program (WECEP)

Celem programu WECEP jest umożliwienie 14 i 15-latkom zdobycia praktycznego doświadczenia w zawodach dostosowanych do potrzeb, zainteresowań i możliwości młodych ludzi. WECEP motywuje młodocianych do uzyskania wykształcenia oraz pomaga im w przygotowaniu do kariery zawodowej.

Stanowy Departament Edukacji (State Department of Education) jest upoważniony przez Federalny Departament Pracy (Administrator of the Wage and Hour Division) do prowadzenia programów WECEP przez okres 2 lat. Niektóre przepisy FLSA dotyczące zatrudniania nieletnich zostały zmodyfikowane, aby umożliwić 14 i 15-latkom uczestnictwo w programie WECEP w czasie roku szkolnego:

- dozwolona jest praca podczas godzin szkolnych
- dozwolona jest praca do 3 godzin w dniu szkolnym; do 23 godzin w tygodniu szkolnym
- na zasadzie wyjątku, dozwolone jest wykonywanie niektórych prac, zwykle zabronionych. Osoby 14 i 15-letnie pod żadnym warunkiem nie mogą pracować w przemyśle, kopalniach lub wykonywać którejkolwiek z innych niebezpiecznych prac (Hazardous Orders).

Poszczególni pracodawcy mogą współpracować z lokalnymi okręgami szkolnymi w tych stanach, które posiadają autoryzację do prowadzenia programów WECEP.

Work-Study Program (WSP)

WSP jest programem dla uczniów szkół średnich przygotowujących na wyższe uczelnie (college preparatory high school) i który wspomaga zainteresowanych w zdobyciu dyplomu szkoły wyższej w przyszłości. Godziny pracy 14 i 15-latków, uczestniczących w zatwierdzonym przez Departament Pracy i nadzorowanycm przez szkołę programie WSP, mogą różnić się od godzin pracy ograniczonych przez przepisy Child Labor Regulation No.3. Warunkiem jest wpis tych uczniów do szkoły przygotowującej na wyższe uczelnie oraz potwierdzona przez szkolny personel zdolność ucznia do wyciągnięcia korzyści z uczestnictwa w programie WSP.

Uczestniczący w programie WSP uczniowie:

- mogą pracować nie więcej niż 18 godzin w tygodniu szkolnym. Część tych godzin może być przepracowana w czasie godzin szkolnych na nastepujących zasadach stosowanych w 4 tygodniowym cyklu:
    - w ciągu 3 tygodni z 4 – tygodniowego cyklu, uczestnik programu może pracować w czasie godzin szkolnych tylko przez jeden dzień w tygodniu i nie więcej niż 8 godzin w tym dniu
    - w pozostałym tygodniu nieletni może pracować nie więcej niż 2 dni i nie więcej niż 8 godzin w każdym dniu
    - zatrudnienie nieletnich poza godzinami programu WSP w dalszym ciągu podlega ograniczeniom co do ilości godzin i pory dnia wynikającym z przepisów Child Labor Regulation No.3 i omówionych wcześniej w niniejszej publikacji
- podlegają wszystkim standardom zatrudniania nieletnich określonym w Child Labor Regulation No.3

Gdzie można uzyskać dodatkowe informacje

W celu uzyskania dodatkowych informacji w języku angielskim o przepisach dotyczących zatrudniania nieletnich na podstawie FLSA, włącznie z pełną listą prac uznanych za niebezpieczne (Hazardous Orders), proszę odwiedzić stronę internetową YouthRules! :
www.youthrules.dol.gov

Dodatkowe informacje dotyczące Fair Labor Standards Act (FLSA) są dostępne na stronie internetowej Wage and Hour Division: http://www.wagehour.dol.gov lub pod bezpłatnym numerem telefonu 1-866-4US WAGE (1-866-487-9243).

Jeśli przepisy prawa stanowego regulujące zatrudnianie nieletnich różnią się od przepisów prawa federalnego, pracodawca jest zobowiązany do zastosowania bardziej rygorystycznego prawa. Przepisy dotyczące zatrudniania nieletnich dla poszczególnych stanów można odnaleźć na stronie internetowej: www.dol.gov/whd/contacts/state_of.htm

*Niniejsza publikacja została stworzona jedynie dla celów informacyjnych i nie może być uważana za oficjalną wykladnię przytaczanych przepisów.

U.S. Deparment of Labor
Frances Perkins Building
200 Constitution Ave, NW
Washington, DC 20210

1-866-4-US WAGE
TTY: 1-866-487-9243