

## เอกสารหมายเลข 28C: บัญญัติว่าด้วยการลา FMLA เพื่อดูแลบิดามารดาซึ่งมีปัญหาลุกลามร้ายแรง ซึ่งอยู่ภายใต้การคุ้มครองของผู้มีอำนาจปกครอง (*in loco parentis*)

ภายใต้บัญญัติว่าด้วยการลาเพื่อครอบครัวและการรักษาพยาบาล (FMLA) บิดามารดามีสิทธิลาคลอดหรือลางานเพื่อรับบุตรบุญธรรมหรือลางานเพื่อสืบทอดความผูกพันกับบุตรหรือลางานเพื่อดูแลบุตรซึ่งมีปัญหาลุกลามร้ายแรง โดยไม่ได้รับค่าจ้างได้ไม่เกิน 12 สัปดาห์ (ความใน 29 USC 2612 (a)(1))

เอกสารฉบับนี้ชี้แจงหลักเกณฑ์ถึงสิทธิของลูกจ้างตามบัญญัติว่าด้วยการลา FMLA ในการลาเพื่อสืบทอดความผูกพันหรือดูแลบุตรของลูกจ้างซึ่งอยู่ในฐานะผู้มีอำนาจปกครองผู้เยาว์ ท่านสามารถตรวจสอบหาข้อมูลเอกสารฉบับหมายเลข 28C ในบัญญัติการลา FMLA เพื่อดูแลบิดามารดาหรือผู้มีอำนาจปกครอง

### คำจำกัดความของคำนิยาม บุตรชายหรือบุตรสาว ตามบัญญัติการลา FMLA

คำจำกัดความของคำนิยาม บุตรชายหรือบุตรสาว คือ บุตรโดยกำเนิด บุตรบุญธรรม หรือผู้เยาว์ซึ่งอยู่ในความดูแลชั่วคราวตามกฎหมาย บุตรจากคู่สมรส ผู้เยาว์ที่อยู่ภายใต้การดูแลตามอำนาจศาล หรือผู้เยาว์ซึ่งอยู่ในความปกครองดูแลของผู้มีอำนาจความในข้อ 29 USC 2611 (12)

การใช้คำจำกัดความของบุตรชายหรือบุตรสาวไว้ค่อนข้างกว้าง เนื่องด้วยคำนึงถึงความเป็นจริงที่เด็กจำนวนมากในสหรัฐฯ อาศัยอยู่กับผู้ปกครองหรือบิดามารดาซึ่งมิใช่ผู้ให้กำเนิด ภายใต้บัญญัติการลา FMLA ลูกจ้างซึ่งมีความรับผิดชอบในการดูแลผู้เยาว์ในทุกๆ วัน มีสิทธิที่จะลางาน ถึงแม้อันบุตรที่ดูแลจะมีไม่ใช่บุตรโดยกำเนิดหรือมีความรับผิดชอบในด้านกฎหมายก็ตาม

คำจำกัดความของคำนิยาม บุตรชาย หรือบุตรสาว นั้นหมายถึงผู้เยาว์ซึ่งมีอายุต่ำกว่า 18 ปีหรือผู้ที่มีอายุมากกว่า 18 ปี แต่ไม่สามารถดูแลตนเองได้เนื่องด้วยความพิการทางจิตหรือร่างกาย ความในข้อ 29 USC 2612 (12) แต่บัญญัติการลาของทหารนั้นใช้คำจำกัดความของคำนิยาม บุตรชายหรือบุตรสาวพิเศษ ซึ่งแตกต่างจาก บัญญัติการลาทั่วไป ความในข้อ 29 C.F.R. 825.122(g), (h).

### ความหมายของคำนิยาม ผู้มีอำนาจปกครองภายใต้ บัญญัติการลา FMLA คืออะไร

ผู้มีอำนาจปกครองในความหมายทั่วไป เน้นความสัมพันธ์ โดยผู้หนึ่งปฏิบัติหน้าที่เสมือนบิดามารดา ผู้มีอำนาจปกครอง โดยการถือสิทธิหรือปฏิบัติตามพันธะที่มีต่อบุตรหรือผู้เยาว์ ซึ่งมีไม่ใช่บุตรโดยกำเนิด พันธะดังกล่าวเกิดขึ้นเมื่อบุคคลผู้หนึ่งมีความประสงค์ที่จะเป็นผู้มีอำนาจปกครอง

### บัญญัติการลา FMLA

บุคคลซึ่งเป็นผู้มีอำนาจปกครองรวมถึงผู้ที่มีความรับผิดชอบในการดูแลหรือเป็นผู้ที่รับผิดชอบทางด้านการเงินต่อบุตรหรือผู้เยาว์

ศาลได้ระบุข้อกำหนดในการพิจารณาลักษณะของผู้ที่จะมาเป็นผู้มีอำนาจปกครองไว้ดังนี้

- อายุของบุตร
- ระดับของการพึ่งพาอาศัยซึ่งผู้เยาว์มีต่อผู้หนึ่ง

- จำนวนเงินของความรับผิดชอบทางการเงิน หากมีการสูญเสียเลี้ยงดู และ
- ขอบเขตหน้าที่ที่ปฏิบัติในฐานะบิดามารดา

ลูกจ้างสามารถที่จะเป็นผู้มีอำนาจปกครองผู้เยาว์ได้ ถึงแม้ว่าผู้เยาว์จะมีผู้ให้กำเนิดชีวมาอาศัยอยู่ด้วย หรือมีบิดาและมารดาอาศัยอยู่ด้วย บัญญัติการลางาน FMLA มิได้จำกัดจำนวนผู้ปกครองของผู้เยาว์ ลูกจ้างจะเป็นผู้มีอำนาจปกครองผู้เยาว์ได้นั้นขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริง เฉพาะในแต่ละสถานะการณ ที่จะเป็นตัวกำหนด

### ตัวอย่างของผู้ที่มีอำนาจปกครอง

ตัวอย่างเหตุการณ์ซึ่งเป็นตัวกำหนดการมีอำนาจปกครองตาม บัญญัติการลางาน FMLA ที่บุคคลใดมาซึ่งการมีอำนาจของผู้ปกครอง มีดังต่อไปนี้

- ปู่ หรือตา สามารถขอลาเพื่อดูแลหลานซึ่งตนเองมีภาระหน้าที่ในการเลี้ยงดู หากหลานมีปัญหาสุขภาพร้ายแรง
- อา น้าหรือป้า ขอลาเพื่อดูแลหลานซึ่งมีปัญหาสุขภาพร้ายแรงภายหลังบิดามารดาของหลานเสียชีวิต
- ลูกจ้างสามารถขอลาเพื่อดูแลหรือเพื่อสร้างความผูกพันกับบุตรซึ่งเกิดจากคูชีวิตพิเศษเดียวกัน

### หลักฐานประกอบ เพื่อยืนยันความสัมพันธ์ของความเป็นผู้มีอำนาจปกครอง

นายจ้างมีสิทธิ์ที่จะขอเอกสารยืนยันความสัมพันธ์ของครอบครัว เช่น เดียวกันกับบุคคลซึ่งอ้างสิทธิ์ในการเป็น ผู้มีอำนาจปกครองและเช่นเดียวกันกับ ผู้ให้กำเนิด ผู้รับบุตรบุญธรรมหรือบิดามารดาเลี้ยง เอกสารดังกล่าวอาจจัดเตรียมในรูปของหนังสือให้ถ้อยคำอ้างสิทธิ์ในการปกครอง หนังสือให้ถ้อยคำอาจรวมถึงข้อความดังต่อไปนี้ เช่น ชื่อของผู้เยาว์ ถ้อยคำของลูกจ้างยืนยันความสัมพันธ์กับผู้เยาว์ ลูกจ้างควรแจ้งข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับอำนาจปกครองให้นายจ้างได้รับทราบ ความในข้อ 29 CFR §825.122

### สถานะของผู้มีอำนาจปกครองและข้อกำหนดของบัญญัติการลางาน FMLA

ขอบบังคับของสถานะของผู้มีอำนาจของผู้ปกครอง ภายใต้บัญญัติการลางาน FMLA มิได้เปลี่ยนแปลงข้อบังคับอื่นใด เช่น กฎระเบียบที่ครอบคลุม สิทธิของพนักงาน และสาเหตุการลาตามคุณสมบัติที่กำหนด ข้อกำหนดจะต้องครบถ้วนตามที่ใ้บัญญัติไว้ใน บัญญัติการลางาน FMLA จึงจะมีผลบังคับใช้ พนักงานที่ใช้สิทธิ์ตามกฎหมายตามบัญญัติการลางาน FMLA เพื่อการคลอดบุตร หรือบุคคลโดยมีอำนาจของผู้ปกครองต้องการใช้การลาเพื่อดูแลผู้เยาว์ จำเป็นต้องยื่นเอกสารแจ้งถึงความจำเป็นในการใช้วันลา และต้องยื่นใบรับรองยืนยันปัญหาสุขภาพร้ายแรงที่มีอาการต่อเนื่อง ตามที่กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ในบัญญัติการลางาน FMLA

### สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ไหน

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับบัญญัติ FMLA สามารถเข้าชมได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงานรัฐบาลกลาง <http://www.wagehour.dol.gov> และ/หรือโทรศัพท์ตามหมายเลข 1-866-4-USWAGE (1-866-487-9243) ระหว่างเวลา 8.00 น. ถึง 17.00 น. ตามเวลาในเขตของท่าน

เอกสารนี้จัดทำขึ้นสำหรับ เป็นข้อมูลทั่วไปและไม่อาจพิจารณา เป็นส่วนหนึ่งของรายงานทางราชการได้ เสมือนขอความที่ใ้ระบุไว้ในระเบียบ

### U.S. Department of Labor

Frances Perkins Building  
200 Constitution Avenue, NW  
Washington, DC 20210

1-866-4-USWAGE  
TTY: 1-866-487-9243  
[Contact Us](#)