



News Release

Connect with DOL at
<http://social.dol.gov/>



U.S. Department of Labor
Office of Public Affairs
Boston, Mass.
Release Number: 13-1638-NEW/BOS 2013-149

For Immediate Release
Contact: Ted Fitzgerald
Phone: 617-565-2075
Email: fitzgerald.edmund@dol.gov

Sept. 17, 2013
Andre J. Bowser
617-565-2074
bowser.andre.j@dol.gov

Το εστιατόριο Mythos στο Queens, NY, πρέπει να καταβάλει \$329,000 για οφειλόμενες αμοιβές και αποζημιώσεις προς 21 χαμηλόμισθους εργαζόμενους Η εταιρεία θα πληρώσει πρόστιμο, και θα πληροφορήσει τους εργαζόμενους για τα δικαιώματά τους

NEA YOPKH – Το U.S. Department of Labor έχει εξασφαλίσει μια συναινετική απόφαση με την οποία επιβάλλεται στην Panmark Ltd., υπό την επωνυμία Mythos Restaurant, και τους ιδιοκτήτες Πέτρο Θεοδωρόπουλο και Παύλο Θεοδωρόπουλο, να καταβάλλουν συνολικά \$329,000 για οφειλόμενες αμοιβές και αποζημιώσεις σε 21 εργαζόμενους του εστιατορίου. Η απόφαση κλείνει την υπόθεση και τη μήνυση που υποβλήθηκε στο U.S. District Court for the Eastern District of New York κατά του εστιατορίου με έδρα το Flushing, Queens, και των ιδιοκτητών του για παράβαση του νόμου για ελάχιστες αμοιβές, υπερωρίες και τήρηση στοιχείων, σύμφωνα με το Νόμο περί Προτύπων Τιμίας Εργασίας (Fair Labor Standards Act).

Οι νομικές ενέργειες, που ακολούθησαν μετά από έρευνα που διεξήγαγε το τμήμα Αποδοχών και Ωρομισθίων του Υπουργείου, αποκάλυψαν ότι οι κατηγορούμενοι πλήρωναν χαμηλότερες αμοιβές προς 21 χαμηλόμισθους εργαζόμενους στο εστιατόριο μεταξύ 23 Αυγούστου 2008 και 20 Αυγούστου 2011. Συγκεκριμένα, οι σερβιτόροι του εστιατορίου δεν ελάμβαναν μισθό και εργάζονταν για φιλοδομήματα μόνον, ενώ οι βοηθοί και το προσωπικό της κουζίνας πληρώνονταν στάνταρ αποδοχές ανά βάρδια, χωρίς υπερωρίες, για τις ώρες που δούλευαν παραπάνω από τις 40 την εβδομάδα.

“Το Υπουργείο είναι ικανοποιημένο που ο συγκεκριμένος εργοδότης συμφώνησε να συμμορφωθεί με το FLSA και θα καταβάλει στους εργαζόμενους του τις οφειλόμενες αμοιβές και αποζημιώσεις, τις οποίες δικαιούνται σύμφωνα με το νόμο. Δυστυχώς, οι παραβάσεις των ελαχίστων αμοιβών, της υπερωριακής απασχόλησης και της τήρησης στοιχείων που διαπιστώθηκαν στο συγκεκριμένο εστιατόριο, είναι πολύ συχνές για τον κλάδο των εστιατορίων”, είπε η Maria Rosado, διευθύντρια του τμήματος Αποδοχών και Ωρομισθίων της Νέας Υόρκης. “Όλοι οι εργοδότες που παραβιάζουν το FLSA πρέπει να γνωρίζουν ότι το Υπουργείο είναι αποφασισμένο να χρησιμοποιεί όλα τα εργαλεία που έχει στη διάθεσή του, μεταξύ των οποίων η είσπραξη αποζημιώσεων και η επιβολή αστικών χρηματικών κυρώσεων, ώστε να επιτύχει τη συμμόρφωση με το νόμο. Η αμέλεια του συγκεκριμένου εργοδότη να καταβάλει τις αποδοχές που απαιτούνται από το FLSA έχει αρνητικό αντίκτυπο στους εργαζόμενους που εργάζονται χωρίς πληρωμή, στις οικογένειές τους και στους ανταγωνιστές, που καταβάλλουν τις νόμιμες αποδοχές.”

Επιπλέον των οφειλόμενων αμοιβών και αποζημιώσεων, που θα καταβληθούν στους εργαζόμενους, οι κατηγορούμενοι θα καταβάλλουν \$7,100 ως αστικές χρηματικές κυρώσεις. Επίσης, οφείλουν να αναρτήσουν την ειδοποίηση FLSA, στα Αγγλικά και στα Ισπανικά, στο χώρο εργασίας και να ενημερώσουν τους εργαζόμενους για τα δικαιώματά τους. Εξάλλου, η απόφαση του δικαστηρίου προβλέπει ότι οι κατηγορούμενοι πρέπει να καταβάλλουν τις σωστές ελάχιστες αποδοχές και υπερωρίες προς τους εργαζόμενους και να διατηρούν επαρκή και ακριβή στοιχεία απασχόλησης. Απαγορεύεται στους εργοδότες να ασκήσουν αντίποινα προς οποιονδήποτε εργαζόμενο που έχει υποβάλει παράπονα, ή συνεργάζεται με το τμήμα Αποδοχών και Ωρομισθίων για τους σκοπούς της έρευνας.

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται και δεν εξαιρούνται από το FLSA πρέπει να λαμβάνουν τουλάχιστον τις ελάχιστες ομοσπονδιακές αμοιβές των \$7.25 την ώρα, καθώς και μιάμιση φορά την ωριαία αποζημίωση για κάθε ώρα απασχόλησής τους πέραν των 40 ωρών την εβδομάδα. Ο νόμος επίσης επιβάλλει οι εργοδότες να διατηρούν ακριβή στοιχεία για τις



News Release

Connect with DOL at
[http://social.dol.gov!](http://social.dol.gov)



U.S. Department of Labor
Office of Public Affairs
Boston, Mass.

For Immediate Release
Contact: Ted Fitzgerald
Phone: 617-565-2075

Sept. 17, 2013
Andre J. Bowser
617-565-2074

Release Number: 13-1638-NEW/BOS 2013-149 Email: fitzgerald.edmund@dol.gov bowser.andre.j@dol.gov

αποδοχές και άλλες συνθήκες απασχόλησης των εργαζομένων. Απαγορεύει τα αντίποινα από τους εργοδότες προς τους εργαζόμενους, που ασκούν τα νόμιμα δικαιώματά τους

Η έρευνα διεξήχθη από το περιφερειακό γραφείο του τμήματος στη Νέα Υόρκη. Το περιφερειακό γραφείο του Εισαγγελέα της Νέας Υόρκης ήταν αρμόδιο για τη νομική διαδικασία εκ μέρους του τμήματος Αποδοχών και Ωρομισθίων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το FLSA, επικοινωνήστε χωρίς χρέωση με το τηλέφωνο 866-4US-WAGE (487-9243) ή το περιφερειακό γραφείο της Νέας Υόρκης στο 212-264-8185. Πληροφορίες επίσης διατίθενται και από την ηλ. διεύθυνση <http://www.dol.gov/whd>.

###

Perez v. Panmark Ltd., υπό την επωνυμία Mythos Restaurant, Peter Theodoropoulos και Paul Theodoropoulos
Αρ. Αστικής Υπόθεσης: 13-CV-4128