

حقوق الموظفين

بموجب التشريع القومي لعلاقات العمل

يضمن التشريع القومي لعلاقات العمل (NLRA) حق الموظفين في التنظيم والاتفاق بشكل جماعي مع أصحاب العمل والمشاركة في نشاط جماعي محمي آخر. وتتم حماية الموظفين المشمولين في تشريع *NLRA من أنواع معينة من سوء سلوك أصحاب العمل واتحاد العمال. يمنحك هذا الإشعار معلومات عامة عن حقوقك وعن التزامات أصحاب العمل والاتحادات بموجب تشريع (NLRA). تواصل مع مجلس العلاقات العمالية الدولية، وهو الوكالة الفيدرالية التي تحقق وتتجاوب مع الشكاوى بموجب تشريع NLRA، باستخدام معلومات التواصل الواردة أدناه، إذا كان لديك أية أسئلة عن حقوق محددة قد تنطبق في مكان عملك الخاص.

بموجب تشريع NLRA، يحق لك:

- تنظيم اتحاد للتفاوض مع صاحب العمل فيما يتعلق بالأجور وساعات العمل وأحكام وشروط العمل الأخرى.
- تشكيل اتحاد أو الانضمام إليه أو مساعدته.
- الاتفاق بشكل جماعي خلال ممثلين من اختيار الموظفين للتعاقد مع صاحب العمل فيما يتعلق بالأجور والميزات وساعات العمل وشروط العمل الأخرى.
- مناقشة الشروط والأحكام الخاصة بالتوظيف أو الاتحاد الذي يتم تنظيمه مع زملائك في العمل أو الاتحاد.
- اتخاذ إجراء مع واحد أو أكثر من زملاء العمل لتحسين ظروف العمل الخاصة بك عن طريق، من بين وسائل أخرى، تقديم الشكاوى المتعلقة بالعمل إلى صاحب العمل مباشرة أو إلى وكالة حكومية وطلب المساعدة من اتحاد.
- الإضراب والاعتصام، حسب الغرض أو وسائل الإضراب أو الاعتصام.
- اختيار عدم القيام بهذه الأنشطة، بما في ذلك الانضمام إلى اتحاد أو أن تظل عضوًا به.

بموجب تشريع NLRA، فإنه من غير القانوني لاتحاد أو للاتحاد الذي يمثلك في الاتفاق مع صاحب العمل أن يقوم بـ:

- تهديدك بأنك سوف تفقد وظيفتك إلا إذا كنت تدعم الاتحاد.
- رفض القيام بتنظيم لأنك انتقدت مسؤولي الاتحاد أو لأنك لست عضوًا في الاتحاد.
- استخدام أو الحفاظ على المعايير أو الإجراءات التمييزية في إحالات الوظائف من قاعدة الاستخدام.
- التسبب أو محاولة التسبب في أن يقوم صاحب عمل بالتحامل ضدك بسبب نشاطك المرتبط بالاتحاد.

بموجب تشريع NLRA، فإنه من غير القانوني لصاحب العمل أن يقوم بـ:

- منعك من الانضمام إلى اتحاد في غير أوقات العمل، مثل قبل العمل أو بعده أو في أوقات الراحة؛ أو منعك من توزيع مطبوعات عن الاتحاد في غير أوقات العمل وفي غير أماكن العمل، مثل مواقف السيارات أو غرف الاستراحة.
- طرح سؤال عليك يتعلق بدعم الاتحاد أو أنشطته بطريقة لا تشجعك على الاشتراك في ذلك النشاط.
- فصلك أو تخفيض رتبك أو نقلك أو خفض ساعات العمل أو تغيير نوبة العمل الخاصة بك أو اتخاذ أي إجراء معاكس ضدك أو التهديد بأخذ أي من هذه الإجراءات، بسبب انضمامك إلى اتحاد أو دعمه أو لأنك تشارك في نشاط جماعي للمساعدة والحماية المتبادلة أو لأنك اخترت المشاركة في أي نشاط من هذا القبيل.

- التهديد بإغلاق مكان عملك إذا اختار العمال اتحادًا لتمثيلهم.
- الوعد أو منح الترقية أو دفع زيادات الرواتب أو أي ميزات أخرى لتشجيعك على دعم اتحاد أو احباطك بخصوص دعمه.
- منعك من ارتداء قبعات الاتحاد أو الأزرار أو القمصان أو الدبابيس في مكان العمل إلا في ظروف خاصة.
- التجسس أو تصوير أنشطة الاتحاد السلمية والتظاهر بجمعها للقيام بذلك.
- اتخاذ إجراء معاكس ضدك بسبب انضمامك إلى الاتحاد أو دعمه.

لن يُسمح بالقيام بسلوك غير قانوني. إذا كنت تعتقد أنه قد تم انتهاك حقوقك أو حقوق الآخرين، فإنه يجب عليك التواصل مع مجلس العلاقات العمالية الدولية على الفور لحماية حقوقك، خلال ستة أشهر من بدء النشاط غير القانوني بوجه عام. يمكنك الاستفسار عن الانتهاكات المحتملة دون إبلاغ صاحب العمل أو أي شخص آخر. قد يتم توجيه تهم بواسطة أي شخص ولا يلزم أن يوجهها الموظف المتأثر بالانتهاك مباشرة. قد يطلب مجلس العلاقات العمالية الدولية من صاحب عمل أن يقوم بإعادة توظيف عامل مفصول عن العمل بما يخالف القانون ودفع الأجور والميزات المتوقعة، وقد يأمر صاحب العمل أو الاتحاد بالكف عن انتهاك القانون. يجب على الموظفين طلب المساعدة من أقرب مجلس علاقات عمالية دولية إقليمي، والذي يمكن العثور عليه على موقع ويب الوكالة: www.nlrb.gov.

يمكنك كذلك التواصل مع مجلس العلاقات العمالية الدولية عن طريق الاتصال بالرقم المجاني: **(6572) 1-844-762-NLRB** يجب على المتصلين، الذين يعانون من ضعف السمع ويرغبون في التحدث إلى ممثل مجلس العلاقات العمالية الدولية، الاتصال بخدمة المرخل الفيدرالي عن طريق زيارة موقع الويب على <https://www.federalrelay.us/tty>، والاتصال بأحد الأرقام المجانية وطلب مساعد الاتصالات للاتصال بمجلس العلاقات العمالية الدولية على الرقم المجاني **1-844-762-NLRB (6572)**

***يشمل التشريع القومي لعلاقات العمل معظم أصحاب العمل في القطاع الخاص.** يُستثنى من التغطية بموجب تشريع NLRA موظفو القطاع العام والعمال في مجال الزراعة والعمال في المنازل والعمال المستقلون والعمال الذين يعملون لدى أحد الوالدين أو الزوجين أو موظفو شركات الطيران والسكك الحديدية المشمولة بقانون عمال السكك الحديدية والمشرفون (على الرغم من أنه قد تتم تغطية المشرفين الذين تعرضوا لإجراءات تمييزية لرفض العنف بواسطة مجلس NLRA).



وزارة العمل الأمريكية

هذا إشعار حكومي رسمي
ويجب ألا يشوهه أحد.