

了解您的权利

工作场所权利

OFCCP 保护你在工作中免遭歧视

1. 何谓就业歧视？

就业歧视一般指雇主仅因个人种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍、残疾或受保护退役军人身份而差别对待求职者或员工。雇主因讨论、披露或询问薪酬而处分、解雇或差别对待员工或求职者，也视为歧视。就业歧视会针对个人或群体。

2. 我有哪些权利？

你有权在无歧视的环境中工作。不得因个人种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍、残疾或受保护退役军人身份而遭受拒绝就业、骚扰、降职、解雇、减薪或差别对待。你也有权讨论、披露或询问个人工资、同事工资以及求职者的工资或报酬。

3. OFCCP 是否施行反就业歧视法？

是的。OFCCP 施行第 11246 号行政命令、《康复法》(Rehabilitation Act) 第 503 条和《帮助越南退役军人重新就业法》(Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act)。总的来说，这些法律规定，如果与联邦政府有业务往来的公司对受上述法律保护的员工和求职者有歧视行为，则视为违法。还禁止歧视员工或求职者询问、讨论或披露其工资。

4. OFCCP 的保护对象有哪些？

OFCCP 保护与联邦政府有业务往来的企业的雇员和求职者的权利，包括银行、IT 公司、肉类包装厂、零售店、制造厂、会计师事务所和建筑公司等机构的雇员。

5. 如何知道我是否受到歧视？

歧视有多种形式，可能并不是有意违法。一般来说，法律禁止的歧视有两种类型：

差别待遇，雇主因个人种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍、残疾或受保护退役军人身份而不合理地对待求职者或员工，即为差别待遇。

差别影响，雇主的政策或做法看似公平且平等推行，但对特定性别、种族或族裔群体的成员、残疾人或其他受保护群体有负面影响，即为差别影响。

6. 非法就业歧视有哪些示例？

就业歧视示例包括：

- 将所有西班牙裔员工分配到特定工作区；
- 相同工作女性工资低于男性；
- 取笑有口音的员工，且并非偶尔为之；
- 仅根据性别或种族晋升员工；
- 要求接受与工作无关但可以过滤掉特定群体求职者的测试，如数学测验或负重规定；
- 拒绝产后复职的女性员工带薪病假，但允许膝盖手术后复职的员工带薪病假；以及
- 解雇与同事讨论薪酬的员工。

7. 如果我认为雇主歧视我，该怎么办？

如果你认为由于种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍、残疾、受保护退役军人身份，或者因询问、讨论或披露薪酬等原因在就业或求职时受到歧视，可以向 OFCCP 投诉。即使不确定雇主是否是联邦承包商或分包商，也可提出投诉。

8. 如何向 OFCCP 投诉？

可以通过以下方式提出歧视投诉：

- 在 OFCCP 的网站在线填写并提交表格；
- 亲自到 OFCCP 办公室填写表格；或
- 通过邮寄、邮件或传真的方式将填写完整的表格交至歧视发生地的 OFCCP 地区办公室。

可访问 <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> 下载表格，或在任一 OFCCP 办公室领取纸质表格。如需寻找最近的办公室，请访问 <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>，查看 OFCCP 办公室清单。

务必在填写完整的投诉表格上签名。如未签名，OFCCP 仍会受理您的投诉，但调查员会在后续面谈中要求您在表格中签名。指控歧视种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍的投诉需在指控后的 180 天内呈交，出于正当理由延迟呈交的情况除外。180 天的时限同样适用于针对讨论、公开或询问薪酬等歧视的投诉。指控歧视受保护军人身份或残疾的诉状需在指控后的 300 天内呈交，出于正当理由延迟呈交的情况除外。



9. 雇主可以因为我的投诉而解雇、降职或差别对待我吗？

不可以。雇主因您投诉或参与调查而报复是违法的。OFCCP 的规定能保护您免受骚扰、恐吓、威胁、胁迫或报复，从而维护您的权利。

10. 能否同时向 OFCCP 及美国公平就业机会委员会 / Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) 投诉？

可以。如果您同时向 OFCCP 及 EEOC 投诉，将由合适的机构展开调查。在某些情况下，OFCCP 及 EEOC 可能会决定联手进行调查。

OFCCP 通常会保留针对联邦承包商的惯例歧视部分雇员或求职者的投诉。OFCCP 通常会保留针对联邦承包商的关于性取向或性别认同、残疾或受保护退役军人身份歧视的投诉。一般来说，OFCCP 会保留针对联邦承包商歧视询问、讨论或披露工资的员工的投诉。

11. 如果发现我是就业歧视受害者会怎样？

您将有权获得补偿，被分配在应有的职位（如果没有发生歧视，已经就职的职位）。您将有权被雇用、升职、复职或调岗。您也将有权获取欠薪、预支工资、加薪或上述补偿中的多项。此外，如果 OFCCP 发现联邦承包商或分包商违反其法律规定，OFCCP 会考虑将公司从未来的联邦合同中撤销或除名，或撤销公司的现有合同或合同修改版。

如需其它信息，请联系

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

请注意，本情况说明书仅提供基本信息，无法取代与此处所述项目相关的现行法律和法规。

