

# 性取向及性别认同歧视

## 联邦合同遵循项目办公室 (OFCCP) 保护您免受性取向及性别认同歧视

联邦合同遵循项目办公室 (OFCCP) 施行经修订的第 11246 号行政命令。该令禁止联邦承包商及分包商基于性取向或性别认同歧视雇员及求职者。

### 1. OFCCP 如何定义性取向及性别认同？

“性取向”指个人在生理、浪漫和/或情感上对同性和/或异性的吸引力，包括异性恋、女同性恋、男同性恋、双性等。

“性别认同”指的是个人对自身性别的内在感觉。人们的性别认同可能会与其与生俱来的性别相吻合，也有可能不相吻合；对于他人可能显而易见，也有可能不那么明显。

### 2. 什么是基于性倾向及性别认同的歧视？

就业歧视通常指：雇主因性取向或性别认同问题不友善地对待雇员或求职者。由于性取向或性别认同问题，雇主看似公平的政策或程序也会对雇员或求职者产生巨大的负面影响。

### 3. 我有哪些权利？

您有权在不存在任何性倾向及性别认同歧视（包括骚扰）的环境中工作。雇主不能因您的性取向或性别认同问题而拒绝雇用您，或使您遭受骚扰、降职、解雇、减薪或不友善的对待。此外，承包商不得：

- 向雇员或求职者询问未向其他雇员或求职者询问的信息或认同问题，包括与个人性别认同相关的医疗信息；
- 否认雇员或求职者使用与其性别认同相一致的洗手间的权利；
- 因员工或求职者的性取向或性别认同问题对其进行骚扰；
- 否认依法成婚的同性配偶享受与异性夫妻相同的福利；或

- 否认民事结合或未婚同居的同性伴侣享受与此类异性伴侣相同的福利。

### 4. OFCCP 的保护对象有哪些？

OFCCP 保护与联邦政府有业务往来的企业的雇员和求职者的权利，包括银行、IT 公司、肉类包装厂、零售店、制造厂、会计师事务所和建筑公司等机构的雇员。

### 5. 如果雇主因性取向或性别认同歧视我，我该怎么办？

如果您认为在工作中或求职过程中遭受歧视，可向 OFCCP 投诉。即使不确定雇主是否是联邦承包商或分包商，也可提出投诉。

### 6. 如何向 OFCCP 投诉？

可以通过以下方式提出歧视投诉：

- 在 OFCCP 的网站在线填写并提交表格；
- 亲自到 OFCCP 办公室填写表格；或
- 通过邮寄、邮件或传真的方式将填写完整的表格交至歧视发生地的 OFCCP 地区办公室。

可访问 <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> 下载表格，或在任一 OFCCP 办公室领取纸质表格。如需寻找最近的办公室，请访问 <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>，查看 OFCCP 办公室清单。

务必在填写完整的投诉表格上签名。如未签名，OFCCP 仍会受理您的投诉，但调查员会在后续面谈中要求您在表格中签名。指控歧视种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍的投诉需在指控后的 180 天内呈交，出于正当理由延迟呈交的情况除外。180 天的时限同样适用于针对讨论、公开或询问薪酬等歧视的投诉。



## 7. 雇主可以因为我的投诉而解雇、降职或差别对待我吗？

不可以。您的雇主因您投诉或参与调查而对您进行报复是违法的。OFCCP 的规定能保护您免受骚扰、恐吓、威胁、胁迫或报复，从而维护您的权利。

## 8. 能否同时向 OFCCP 及美国公平就业机会委员会 / Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) 呈交歧视诉状？

可以。如果您同时向 OFCCP 及 EEOC 投诉，将由合适的机构展开调查。在某些情况下，OFCCP 及 EEOC 可能会决定联手进行调查。

OFCCP 一般会保留针对联邦承包商的因性取向或性别认同而歧视员工的投诉。如果联邦承包商的歧视影响了一群雇员或求职者，且该歧视是针对残疾人或受保护的退伍军人身份，OFCCP 也会保留投诉。一般来说，OFCCP 会保留针对联邦承包商歧视询问、讨论或披露工资的员工的投诉。

## 9. 如果发现我是就业歧视受害者会怎样？

您将有权获得补偿，被分配在应有的职位（如果没有发生歧视，已经就职的职位）。您将有权被雇用、升职、复职或调岗。您也将有权获取欠薪、预支工资、加薪或上述补偿中的多项。此外，如果 OFCCP 裁定联邦承包商或分包商有歧视行为，OFCCP 可将相关企业从后续联邦合同的考虑范围中排除或移除，或取消相关企业的当前合同或合同修订内容。

如需其它信息，请联系

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR

### Office of Federal Contract Compliance Programs

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D. C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

[www.dol.gov/ofccp](http://www.dol.gov/ofccp)

请注意，本情况说明书仅提供基本信息，无法取代与此处所述项目相关的现行法律和法规。

