

# अपने अधिकारों को जानना कार्यस्थल अधिकार

OFCCP आपको कार्यस्थल पर होने वाले भेदभाव से बचाता है

## 1. रोजगार भेदभाव क्या है?

रोजगार भेदभाव आम तौर पर मौजूद होता है जहां एक नियोक्ता किसी आवेदक या कर्मचारी के साथ केवल किसी व्यक्ति की जाति, रंग, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, राष्ट्रीय मूल, विकलांगता या संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में स्थिति के कारण कम अनुकूल व्यवहार करता है। यह तब भी हो सकता है जब कोई नियोक्ता वेतन के बारे में चर्चा करने, खुलासा करने या पूछने के लिए किसी कर्मचारी या नौकरी आवेदक के खिलाफ अनुशासित, समाप्त या प्रतिकूल कार्रवाई करता है। रोजगार भेदभाव एक व्यक्ति या समूह के खिलाफ हो सकता है।

## 2. मेरे अधिकार क्या हैं?

आपको भेदभाव मुक्त वातावरण में काम करने का अधिकार है। आपको जाति, रंग, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, राष्ट्रीय मूल, विकलांगता, या एक संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में स्थिति के कारण आपको रोजगार से वंचित नहीं किया जा सकता है, परेशान किया जा सकता है, पदावनत किया जा सकता है, समाप्त किया जा सकता है, कम भुगतान किया जा सकता है या कम अनुकूल व्यवहार नहीं किया जा सकता है। आपको अपने वेतन, अपने सहकर्मियों के वेतन और नौकरी के आवेदकों को दिए जाने वाले वेतन के बारे में चर्चा करने, खुलासा करने या पूछताछ करने का भी अधिकार है।

## 3. क्या OFCCP रोजगार भेदभाव कानूनों को लागू करता है?

हाँ। OFCCP कार्यकारी आदेश 11246, पुनर्वास अधिनियम की धारा 503 और वियतनाम युग के पूर्व सैनिकों के पुनः समायोजन सहायता अधिनियम को लागू करता है। सामूहिक रूप से, ये कानून ऊपर सूचीबद्ध संरक्षित ठिकानों के आधार पर कर्मचारियों और आवेदकों के साथ भेदभाव करने के लिए संघीय सरकार के साथ व्यापार करने वाली कंपनियों के लिए इसे अवैध बनाते हैं। किसी कर्मचारी या नौकरी आवेदक द्वारा उनके वेतन के बारे में पूछने, चर्चा करने या प्रकट करने के आधार पर भेदभाव भी निषिद्ध है।

## 4. OFCCP किसकी सुरक्षा करता है?

OFCCP संघीय सरकार के साथ व्यापार करने वाली कंपनियों के कर्मचारियों और नौकरी आवेदकों के अधिकारों की रक्षा करता है। इसमें बैंकों, सूचना प्रौद्योगिकी फर्मों, मांस पैकिंग संयंत्रों, खुदरा स्टोरों, विनिर्माण संयंत्रों, लेखा फर्मों और निर्माण कंपनियों के कर्मचारी शामिल हैं।

## 5. मुझे कैसे पता चलेगा कि मेरे साथ भेदभाव किया जा रहा है?

भेदभाव कई रूप ले सकता है और इसका अवैध होने के लिए जानबूझकर होना जरूरी नहीं है। आम तौर पर, दो प्रकार के भेदभाव होते हैं जिन्हें कानून प्रतिबंधित करता है:

**असमान व्यवहार** तब होता है जब एक नियोक्ता एक आवेदक या कर्मचारी के साथ अन्य लोगों की तुलना में कम अनुकूल व्यवहार करता है जो समान रूप से स्थित हैं, और अलग व्यवहार व्यक्ति की जाति, रंग, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, राष्ट्रीय मूल, विकलांगता या एक संरक्षित वयोवृद्ध के स्थिति के कारण होता है।

**असमान प्रभाव** तब होता है जब किसी नियोक्ता की नीतियां या प्रथाएं निष्पक्ष दिखाई देती हैं और उचित रूप से लागू होती हैं लेकिन किसी विशेष लिंग, जाति या जातीय समूह, विकलांग व्यक्तियों या अन्य संरक्षित समूहों के सदस्यों पर नकारात्मक प्रभाव पड़ता है।

## 6. अवैध रोजगार भेदभाव के कुछ उदाहरण क्या हैं?

रोजगार भेदभाव के कुछ उदाहरणों में शामिल हो सकते हैं:

- सभी हिस्पैनिक कर्मचारियों को एक विशेष कार्य क्षेत्र में असाइन करना;
- समान कार्य के लिए महिलाओं को पुरुषों से कम वेतन देना;
- ऐसे कर्मचारियों को चिढ़ाना जो कभी-कभार या किसी एक घटना से परे उच्चारण के साथ बोलते हैं;
- केवल कुछ कर्मचारियों को उनके लिंग या नस्ल के आधार पर बढ़ावा देना;
- आवश्यक परीक्षण, जैसे गणित परीक्षण या उठाने की आवश्यकताएं, जो कार्य करने से संबंधित नहीं हैं, लेकिन विशेष समूहों के आवेदकों को स्क्रीन आउट करते हैं;
- प्रसव से उबरने वाली महिला कर्मचारियों को सवैतनिक बीमारी अवकाश से इनकार करना लेकिन घुटने की सर्जरी से उबरने वाले कर्मचारियों के लिए सवैतनिक बीमारी अवकाश की अनुमति देना; तथा
- एक सहकर्मी के साथ उसके वेतन पर चर्चा करने के लिए एक कर्मचारी को निकाल देना।



## 7. अगर मुझे लगता है कि मेरे नियोक्ता ने मेरे साथ भेदभाव किया है तो मैं क्या कर सकता हूँ?

आप OFCCP के साथ शिकायत दर्ज कर सकते हैं यदि आपको लगता है कि आपकी जाति, रंग, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, राष्ट्रीय मूल, विकलांगता, एक संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में स्थिति, या अपने या दूसरों के मुआवजे के बारे में पूछने, चर्चा करने या खुलासा करने के लिए आपके साथ भेदभाव किया गया है। शिकायत दर्ज करने के लिए आपको निश्चित रूप से यह जानने की आवश्यकता नहीं है कि आपका नियोक्ता एक संघीय ठेकेदार या उपठेकेदार है।

## 8. मैं OFCCP में शिकायत कैसे दर्ज करूँ?

आप निम्न द्वारा भेदभाव की शिकायत दर्ज कर सकते हैं:

- OFCCP की वेबसाइट के माध्यम से ऑनलाइन फॉर्म भरना और जमा करना;
- OFCCP कार्यालय में व्यक्तिगत रूप से फॉर्म भरना; या
- भरे हुए फॉर्म को OFCCP क्षेत्रीय कार्यालय को मेल करना, ई-मेल करना या फैक्स करना जो उस स्थान को कवर करता है जहां कथित भेदभाव हुआ था।

फॉर्म

<http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> पर ऑनलाइन उपलब्ध है और सभी OFCCP कार्यालयों में कागजी प्रारूप में उपलब्ध है। अपने निकटतम कार्यालय को खोजने के लिए, OFCCP कार्यालयों की ऑनलाइन सूची <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm> पर जाएं।

आपको अपने भरे हुए शिकायत फॉर्म पर हस्ताक्षर करना याद रखना चाहिए। यदि आप ऐसा करने में विफल रहते हैं, तब भी OFCCP आपकी शिकायत को स्वीकार करेगा लेकिन एक OFCCP अन्वेषक आपसे अनुवर्ती साक्षात्कार के दौरान प्रपत्र पर हस्ताक्षर करने के लिए कहेगा। जाति, रंग, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान या राष्ट्रीय मूल के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाने वाली शिकायतें कथित भेदभाव की तारीख से 180 दिनों के भीतर दर्ज की जानी चाहिए, जब तक कि अच्छे कारण के लिए दाखिल करने का समय नहीं बढ़ाया जाता है। वही 180-दिन की समय सीमा वेतन के बारे में चर्चा करने, खुलासा करने या पूछताछ करने के लिए भेदभाव का आरोप लगाने वाली शिकायतों पर लागू होती है। संरक्षित वयोवृद्ध स्थिति या विकलांगता के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाने वाली शिकायतें कथित भेदभाव की तारीख से 300 दिनों के भीतर दर्ज की जानी चाहिए, जब तक कि अच्छे कारण के लिए दाखिल करने का समय नहीं बढ़ाया जाता है।

## 9. क्या मेरा नियोक्ता मेरे द्वारा शिकायत दर्ज कराने के कारण बर्खास्त, पदावनत, या मेरे साथ कम अनुकूल व्यवहार कर सकता है?

नहीं। आपके नियोक्ता के लिए शिकायत दर्ज करने या जांच में भाग लेने के लिए आपके खिलाफ प्रतिशोध करना अवैध है। OFCCP के नियम आपको अपने अधिकारों का दावा करने के लिए उत्पीड़न, धमकी, धमकी, जबरदस्ती या प्रतिशोध से बचाते हैं।

## 10. क्या मैं OFCCP और समान रोजगार अवसर आयोग (EEOC) दोनों के पास शिकायत दर्ज कर सकता हूँ?

हां, यदि आप OFCCP और EEOC दोनों के पास फाइल करते हैं, तो आपकी शिकायत की जांच उपयुक्त एजेंसी द्वारा की जाएगी। कुछ मामलों में, OFCCP और EEOC आपकी शिकायत की जांच के लिए मिलकर काम करने का निर्णय ले सकते हैं।

OFCCP आम तौर पर संघीय ठेकेदारों के खिलाफ दर्ज शिकायतें रखता है जहां भेदभाव का एक पैटर्न प्रतीत होता है जो कर्मचारियों या आवेदकों के समूह को प्रभावित करता है। OFCCP आम तौर पर संघीय ठेकेदारों के खिलाफ दर्ज शिकायतें रखता है जो किसी व्यक्ति के यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान, विकलांगता, या संरक्षित वयोवृद्ध स्थिति के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाते हैं। आम तौर पर, OFCCP संघीय ठेकेदारों के खिलाफ दर्ज की गई शिकायतों को रखता है जो किसी व्यक्ति के वेतन के बारे में पूछने, चर्चा करने या खुलासा करने के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाते हैं।

## 11. क्या होगा यदि यह पाया जाता है कि मैं रोजगार भेदभाव का शिकार था?

आप एक ऐसे उपाय के हकदार हो सकते हैं जो आपको उस स्थिति में रखता है जहां आप होते यदि भेदभाव कभी नहीं हुआ होता। आप काम पर रखने, पदोन्नत करने, बहाल करने या फिर से सौंपे जाने के हकदार हो सकते हैं। आप बैक पे, फ्रंट पे, वेतन वृद्धि या इन उपायों के कुछ संयोजन प्राप्त करने के भी हकदार हो सकते हैं। इसके अलावा, यदि OFCCP को लगता है कि संघीय ठेकेदार या उपठेकेदार ने उसके किसी भी कानून का उल्लंघन किया है, तो OFCCP कंपनी को भविष्य के संघीय अनुबंधों के लिए विचार से वंचित या हटाने की मांग कर सकता है या कंपनी के मौजूदा अनुबंधों या अनुबंध संशोधनों को रद्द कर सकता है।

*अधिक जानकारी के लिए:*

अमेरिकी श्रम विभाग

संघीय अनुबंध अनुपालन कार्यक्रम का कार्यालय

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

[www.dol.gov/ofccp](http://www.dol.gov/ofccp)

कृपया ध्यान दें कि यह तथ्य पत्रक सामान्य जानकारी प्रदान करता है। यहां वर्णित कार्यक्रम के संबंध में वास्तविक कानून और विनियमों को प्रतिस्थापित करने का इरादा नहीं है।

