



Comunicado de Imprensa

Departamento de Trabalho dos E.U.A. | 17 de Junho, 2017

Empresas de construção do Norte de Jersey e o Departamento de Trabalho dos E.U.A. chegam a acordo sobre o pagamento retroativo para os 153 trabalhadores

EAST ORANGE, N.J. – Três empresas de construção em East Orange chegaram a acordo com o Departamento do Trabalho dos E.U.A. e irão pagar \$850.000 em salários retroativos e indenizações a 153 trabalhadores para compensar as violações da [Lei federal de Normas do Trabalho Justo](#) (FLSA).

Os investigadores da [Divisão de Salário e Horas](#) do departamento descobriram que a DKNJ Masonry Corp., a Roy Rock LLC e a Silver Construction Inc. – todas controladas e operadas por Rui Pires – violaram as disposições sobre horas extra e manutenção de registos da FLSA.

Os investigadores descobriram que as empresas e Rui Pires, que todas admitiram terem conjuntamente empregado os seus trabalhadores em cada semana de trabalho, não pagaram horas extra com incremento de 50% quando os empregados trabalharam mais de 40 horas. Pelo contrário, o empregador pagou as horas extra com tarifas normais e não manteve registos adequados das horas trabalhadas. A divisão considerou que a KJNJ violou a lei ao ocultar as horas extra numa folha de pagamento separada, pertencente a outra empresa, a Silver Construction. A Silver partilhou o mesmo espaço, pessoal e gestão que a DKNJ Masonry/Roy Rock. Os investigadores determinaram que a segunda empresa foi usada para contornar os requisitos da FLSA.

“A indústria da construção é altamente competitiva. Uma empresa que evita pagar os salários exigidos pela lei ganha uma vantagem desleal sobre os seus concorrentes,” disse John Warner, diretor do Gabinete Distrital do Norte de New Jersey. “O nosso objetivo é assegurar que os trabalhadores recebem os salários que merecem e que os negócios que cumprem a lei podem competir com justiça no mercado,” disse Jeffrey S. Rogoff, advogado regional.

A divisão dedica-se a fornecer às empresas as ferramentas que elas precisam para compreenderem e cumprirem a variedade de [leis](#) trabalhistas que a divisão faz cumprir. Ela oferece recursos úteis, desde um [Suporte de Leis para Trabalhadores e Pequenos Negócios](#) interativo até uma biblioteca completa de posters gratuitos descarregáveis para o local de trabalho. Para além disso, os Especialistas de Planeamento de Recursos e Consciencialização da Comunidade da divisão realizam atividades contínuas de consciencialização para instruir as partes interessadas, incluindo os empregadores, os empregados, os negócios e grupos de trabalhadores e associações profissionais, entre outros, com informações acessíveis e fáceis de compreender sobre os seus direitos e responsabilidades.

A FLSA exige que os empregados cobertos não isentos sejam pagos, no mínimo, o salário mínimo de 7.25\$ por hora para todas as horas trabalhadas, mais um acréscimo de 50% às suas tarifas habituais, incluindo comissões, bónus e incentivos, pelas horas trabalhadas para além das 40 semanais. Os empregadores também devem manter registos exatos do tempo e das folhas de pagamentos.

O material noticioso do Departamento do Trabalho dos E.U.A. está disponível em <http://www.dol.gov>. O Centro de Recursos de Adaptação Razoável do departamento converte os documentos e informação do departamento em formatos alternativos, incluindo Braille e caracteres grandes. Para pedir formatos alternativos, por favor contate o departamento através de (202) 693-7828 (voz) ou (800) 877-8339 (serviço de transmissão federal).

Para mais informação sobre as leis de salários federais administradas pela divisão, telefone para a linha de apoio gratuita da agência: 866-4US-WAGE (487-9243). Também há informação disponível em <http://www.dol.gov/whd/>.

Este caso foi investigado pelo Gabinete Distrital do Norte de New Jersey e litigado por Stacy Goldberg e Jacob Heyman Kantor do Gabinete do Procurador Jurídico.

Contatos dos Meios de Comunicação:

Leni Fortson, 215-861-5102, uddyback-fortson.lenore@dol.gov

Joanna Hawkins, 215-861-5101, hawkins.joanna@dol.gov

Número da publicação: 17-947-NEW (WHD 17-016 DKNJ)

O material noticioso do Departamento do Trabalho dos E.U.A. está disponível em <http://www.dol.gov>. O Centro de Recursos de Adaptação Razoável do departamento converte os documentos e informação do departamento em formatos alternativos, incluindo Braille e caracteres grandes. Para pedir formatos alternativos, por favor contate o departamento através de (202) 693-7828 (voz) ou (800) 877-8339 (serviço de transmissão federal).