نیوز ریلیز

U.S.ڈپارٹمنٹ آف لیبر|دسمبر 15، 2016

جنوب مشرقی ٹیکساس کے ہوٹل کارکنان کو پچھلی اجرتوں، ہرجانوں کے طور پر 285 ہزار ڈالر
40 وفاقی اجرت اور وقت تفتیشوں کے بعد
USلیبرڈپارٹمنٹکا ہوٹل تنفیذ پہل کو 2017 میں جاری رکھنے کا عزم

ایرس کاستروBaymontInnکے لیے 10 سالوں سے زائد کام کر رہی ہینجس کے دوران ان کی سالانہ آمدنی تقریبا 20,000 ڈالر ہے—اسرقمسےبسانکےبلونکی ادائیگی ہو پاتی تھی۔ انھیںU.S.لیبر ڈپارٹمنٹکےاجرت اور گھنٹے سے متعلقہ ڈویژنکے ذریعہ تفتیش کے بعد پچھلی اجرتوں اور اداشدہ ہرجانوں کے طور پر تقریبا 13,000 ڈالر ملے۔

ہیوسٹن –قیامگاہ کے ہاؤس کیپر کی اجرت پر گزر اوقات کرنے والی ایرس کاسترو کا بجٹ بمشکل ان کی ضروریات کی تکمیل کرتا ہے۔ جب ان کے بوڑھے والدین کی خراب صحت کی وجہ سے دواؤں کی ضرورت پیش آئی، تو ان کے پاس اپنے آبائی وطن ہونڈوراس پیسے بھیجنے کے لیے کافی رقم نہیں تھی۔ گزشتہ دو سالوں میں ان کے والدین کا انتقال ہو گیا۔ گھر واپس جانے سے قاصر کاسترو ان کی موت پر ماتم کناں اور دکھی ہیں کہ وہ ان کے علاج میں مدد نہیں کر سکیں۔

کاسترو ہی طرح جنوب مشرقی ٹیکساس کی ہوٹل انڈسٹری میں سیکڑوں ملازمین کم اجرت پر کام کرتے ہیں؛ ان لوگوں کی سخت محنت کا انھیں ہمیشہ مناسب معاوضہ نہیں ملتا ہے۔ وہ ان 125 ملازمین میں شامل ہیں جنھیں .U.Sلیبر ڈپارٹمنٹ کے [اجرت اور گھنٹے سے متعلقہ ڈویژن](#) کی Clear Lake District Office کے ذریعہ ایک تفتیش کے بعد فائدہ ملے گا۔ ڈویژن کو تفتیش سے معلوم ہوا ہے کہ کاسترو کےآجر –Baymont Inn of Galveston-نے انھیں اوورٹائم ادا کی ادائیگی نہیں کی، اور نتیجہ کے طور پر کاسترو کے تئیں اس کے اوپر پچھلی اجرتوں اور ادا شدہ ہرجانوں کے طور 13,000 ڈالر واجب ہو گیے – یہ رقم ان کی تقریبا 20,000 ڈالر کی سالانہ آمدنی کے نصف سے زائد ہے۔

دکھ کی بات یہ ہے کہ اس معاملہ میں وہ تنہا نہیں ہیں۔ اسی طرح کی باتیں ہیوسٹن علاقہ کے بریک رومس میں سنائی دیتی ہیں، جہاں 2014 سے اب تک تقریبا میں، یہ شہر Super Bowl LI کی میزبانی کرے گا۔

15 ملین سیاح آئے ہیں۔ فروری 2017

مالی سال 2016 میں، ہوٹل انڈسٹری کے علاقہ ملازمین کی ڈویژن تفتیشوں میں یہ بات سامنے آئی ہے کہ مقررہ وقت کے بعد کام کرنے والے ملازمین کو لازمی تربیت وقت کے لیے ادائیگی نہیں کی جاتی ہے،اضافی اوقات کار کے لیے انھیں معمول کے اوقات کار کی شرح پر ادائیگی کی جاتی ہے۔ تفتیش کاروں کو یہ بھی معلوم ہوا کہ آجر بچوں کے اوقات کار پر حدبندی قائم کرنے والے طفل مزدوری ضوابط کی بھی خلاف ورزی کرتے ہیں۔ مجموعی طورپر، 125 سے زائد ملازمین کے لیے41 تفتیشوں کو پچھلی اجرتیں واپسملیں گی اور ادا شدہ ہرجانوں کی تشخیص کی جائے گی جن مجموعی قدر 285,000 ڈالر ہے۔ کاسترو کی مانند، ان میں سے کچھ لوگ جو رقم موصول کریں گے وہ ان کی ایک سال کی اجرت کے نصف سے زائد ہو گی۔

جنوب مشرق میں اجرت اور گھنٹے سے متعلقہ ڈویژن کے علاقائی منتظم بیٹی کیمبل کا کہنا ہے، ''ہمارے علم میں جو خلاف ورزیاں آئی ہیں وہ سب کی سب اس صنعت میں بہت عام ہیں۔ کچھ کارکنان کے لیے، ہم نے ان کے لیے جو رقوم دوبارہ حاصل کی ہیں وہ بہت اہم رقوم ہیں۔'' ''ان کیسوں کے نتائج بتلاتے ہیں کہ ہمارے لیے ابھی بھی کرنے کے کام ہیں۔ تنفیذ کے تعلق سے ہماری جاری تنفیذیپہل، انتظامی سمن، ادا شدہ ہرجانوں، اور شہری پیسہ جرمانوں جیسے ہمارے لیے دستیاب سارے تنفیذیاسباب استعمال کرنا جاری رکھ کر آجروں کے لیے وفاقی اجرت اور وقت قوانین کی تعمیل کرنے کے لیے ترغیب دیں گے، اور یہ یقینی بنائیں گے کہ ان کارکنان نے جو کچھ بھی صحیح طور پرکمایا ہے اس کی ہر پینی گھر لے کر جائیں۔''

حالیہ تفتیشوں میں یہ بات بھی سامنے آئی ہے کہ آجروں نے مختلف جگہوں پر کام کرنے والے یا ایک ہی آجر کے لیے دوگنا کام کرنے والے ملازموں کو اوورٹائم ادائیگی نہیں کی، انھوں نے ان کو ہر ایک کے لیے الگ الگ طور پر، معمول کے اوقات کار کی شرح پر

U.S.ڈپارٹمنٹ آف لیبرکے خبر والے مواد تکhttp://www.dol.govپر رسائی حاصل کی جا سکتی ہے۔ شعبہ کا [Reasonable Accommodation Resource Center](#) شعبہ جاتی معلومات اور دستاویزات کو بریل اور بڑی طباعت جیسے متبادل فارمیٹوں مینتبدیل کرتا ہے۔ متبادل فارمیٹ کی درخواستوں کے لیے، برائے مہربانی شعبہ سے 7828-693 (202) (آواز) یا8339-877 (800) (وفاقی ریلے) پر رابطہ کریں۔

ادائیگی کی۔ انھوں نے یہ بھی پایا کہ آجروں نے ملازمین کے اوورٹائم اوقات کو ''جمع کیا''، اور ان کیآئندہ اوقات کار میں معمولی اوقات کار کی شرح پر ادائیگی کی۔ دیگر آجروں نے وقت اور فہرست ادائیگی کے ریکارڈ نہیں رکھے، یا انھوں نے کام کی جگہ پر کارکنان کے حقوق کی اطلاع دینے والے پوسٹر نہیں لگائے، اور اس طرح سے انھوں نےفیئر لیبر اسٹینڈرڈز ایکٹ کی خلاف ورزی کی۔

کاسترو کاآجر، Baymont Inn، وفاقی تفتیش کنندگان کی نظر میں آنے والے بہت سے قابل شناخت ضیافت برانڈوں میں سے ایک تھا۔ گیلویسٹن میں، انھیں Baymont Inn، Super 8 اور Travelodge Hotel میں خلاف ورزیاں ملیں۔

Baymont Inn اور Super 8 ہوٹلوں میں، 10 ہاؤس کیپرس اور مینٹیننس کارکنان نے پچھلی اجرتوں اور ادا شدہ ہرجانوں کے طور پر تقریبا 103,000ڈالر موصول کیا۔

ایک Galveston Travelodge Hotel میں، 11 ہاؤس کیپرس، فرنٹ ڈیسک اور مینٹیننس کارکنان نے پچھلی اجرتوں اور ادا شدہ ہرجانوں کے طور پر تقریبا 20,000ڈالر موصول کیا۔

اجرت اور گھنٹے سے متعلقہ ڈویژن اپنے وسائل کو ان جگہوں پر حکمت عملی کے ساتھ مرکوز کرنے کے لیے ڈیٹا اور شہادت استعمال کرتا ہے جہاں خلاف ورزیوں کی شرح اونچی ہے مگر کارکنان کے ذریعہ اپنی آواز اٹھانے کا امکان کم ہے، اور وہ تعمیل کو بڑھاوا دینے کے لیے تنفیذ اور تعلیم دونوں استعمال کرتا ہے۔ ہیوسٹن میں، ہوٹل انڈسٹری کو عام منظم خلاف ورزیوں کے بارے میں تعلیم دینے، اور مستقبل میں تعمیل کو بہتر بنانے کی خاطر آجروں کو FLSA تعمیل امدادی معلومات فراہم کرنے کے لیے، ڈویژن کلیدی آجر انجمنوں اور ملازم وکلاء کے ساتھ کام کرنا جاری رکھے ہوئے ہے۔

وسیع پیمانے پر پھیلی ان خلاف ورزیون سے لڑنا جاری رکھنے کے لیے، ڈویژن2017میں، صنعت کے اندر منظم خدمت کوشش، تعلیم، اور تنفیذ کو جنوب مغرب کے مزید شہروں و ریاستوں اور دیگر مقامات پر وسیع کرے گی۔

FLSA کا تقاضا ہے کہ احاطہ کردہ، غیر مستثنی ملازمین نے جن اوقات میں کام کیا ہے ان میں انھیں فی گھنٹہ 7.25 ڈالر کی اجرت ادا کی جائے، فی ہفتہ 40 سے زیادہ کام کے گھنٹوں کے لیے کمیشن، بونس اور ترغیبی ادائیگی سمیتانھیں ان کی معمولی شرح سے ڈیڑھ گنا ادا کیا جائے۔آجروں کو بھی درست وقت اور فہرست ادائیگی کے ریکارڈ رکھنے ہوں گے۔

وفاقی اجرت قوانین کے تعلق سے مزید معلومات کے لیے، اجرت اور گھنٹے سے متعلقہ ڈویژن کے ٹال فری ہیلپ لائن (487-9243) 866-4US-WAGE یا Clear Lake District Office کو 281-488-0690پر کال کریں۔ معلومات http://www.dol.gov/whd/پر بھی دستیاب ہیں۔

# # #

میڈیا رابطے:

ChauntraRideaux, 972-850-4710, rideaux.chauntra.d@dol.gov
Juan J. Rodríguez, 972-850-4709, rodriguez.juan@dol.gov

ریلیز نمبر: 16-2246-DAL

U.S.ڈپارٹمنٹ آف لیبرکے خبر والے مواد تکhttp://www.dol.govپر رسائی حاصل کی جا سکتی ہے۔ شعبہ کا Reasonable Accommodation Resource Center شعبہ جاتی معلومات اور دستاویزات کو بریل اور بڑی طباعت جیسے متبادل فارمیٹوں مینتبدیل کرتا ہے۔ متبادل فارمیٹ کی درخواستوں کے لیے، برائے مہربانی شعبہ سے 693-7828 (202) (آواز) یا877-8339 (800) (وفاقی ریلے) پر رابطہ کریں۔