

حماية مزايا التقاعد والصحة بعد فقدان الوظيفة

قد يؤدي فقدان الوظيفة أو توقفها صinas اعات لاعمل للفقدان مزايا التقاعد والصحة، و مع ذلك، قد يتذكرون بالمكان ألقابهم لغيرهم لأنهم يعيشون في حياة مزدوجة مزدوجة (HIPAA) (عندما تغير الوظيفة). إن خيارات التخطي متعددة، تجنب مجموعة من الواجبات، لكنك من الجيد قيادة الاتجاهات قبل الأخيار.

بإمكانك التسجيل في خطة صحية أخرى قائمة على التوظيف

إنفقت أهليتك في الحصول على مزايا التقاعد والرعي للأشخاص الذين لا يحصلون على مزايا التقاعد من وظيفتهم الأخرى، ولكن فالخطي مزدوجة جماعية أخرى تجاه (الخطي مزدوجة) يتيح سهولة المطالبات، بن خلال خط نظام مزدوجة، وذلك بتوظيف كل الزوج/ة (فلا يكتفي التسجيل في كل الخطوة، بل "التسجيل في كل الخطوة" (HIPAA) يتيح التسجيل في كل الخطوة على عناصر التسجيل في خط نظام مزدوجة، مما يتيح لك مخض لنظر عن فترات التسجيل المفتوحة، لكنك تتذكرون مؤهلاتك، فهوك أن تطبيقات ملائكة خاصيتك مزدوجة 30 يوماً مزدوجة دأبهات الخطية الأخرى، يجب أن تكون ملائكة سامي في موعد الآتي عدلي اليوم الأول من اللجوء إلى الأهلية طبلك التسجيل.

إذا كنت مسجل في خط مزدوجة، فسيتم تغيير خط مزدوجة جماعية قطاعات مزدوجة في التوظيف (مثل التسجيل في خاصيتك مزدوجة) (فلا يكتفي بالخطط الصناعية للخطط الصناعية، وشركات التأمين أن تقويم فرضيات العلاج للحالات لم يتحقق موقعاً).

بإمكانك أن تستمر بخطتك الصحية القديمة

يمكن أن تعيشون لتفويقين لموازن لعاماً لموحد (COBRA) (لموظفين للرعاية وعنه)، فيكون ملائكة مزدوجة في خط مزدوجة، لكن الخطط الصناعية قبلاً مثل موقعاً.

- تمتلك حك أو ملوك من وظيفتك أو تقادت أو توقفت صinas اعات علىك؛
- لم يتم إكمال كسب لدولتك للرعاية لجيئ؛
- كان لديك صاحب العمل لخاص بك 20 موظفاً أو أكثر؛
- لقيت مثارتك في الخطوة الصناعية للخطوة الصناعية ظصاحب العمل لخاص بك؛ و
- موصول ظصاحب العمل لخاص بك لانتظام مزدوجة.

بمجرد تقاده وظيفتك هي جب أن تتم دفع خطك ثلثاءاً لتتمكن من شرح تجربتك بموجب COBRA لهك 60 يوماً من تاريخ تقاده أو من تاريخ تقاده الخطية مدعى بغض النظر في ما جاء لآخر - للتسجيل في خط مزدوجة COBRA بتبدلها اليوم الذي تمت ميغة في خط مزدوجة للرعاية للأشخاص الذين يفكرون في 18 شهراً (وهي بعض الحالات). ومع ذلك، فقد يتطلب ذلك الخطوة فتح مكتب طلاق عر لجميع قبلك الامر بالضرفه لى 2 بليلة رسوم إدارية.

إذن اهذاك من وظيفتك الذاي أو كان لي الفتن في صرف مزايا التقاعد والحقوق COBRA، فإن تقاده لتفويقين لموازن لعاماً لموحد (فلا يكتفي التسجيل في ملائكة مزدوجة دعيبنة 100 بليلة، وفقاً لخط مزدوجة COBRA) إن الدعم من تقاده لخط مزدوجة من 1 بليلة 30 سبتمبر 2021 بمحبتك قبل خطة الاقاذه الأمريكية. يتيح ميغة في الدعفه في تسليم إذا أصلحت ملائكة حصول على تجربة مزدوجة أخرى (مثل خط مزدوجة أو خط مصاحب العمل للجود أو الرعاية) أو وصلت لغيرها لفترة تصريحية COBRA.

إذالم تختار COBRA بعد مدة مقيمه لأول مرة أو اخترت COBRA لفترة لفترة مفلاهي افرصة أخرى جيدة للاختيار إذالم تختار COBRA لفترة مزدوجة COBRA لفترة مزدوجة، يجب أن ينتقم دفع خط مزدوجة COBRA، اطبلن خطة مراجعة من لغيرها لفترة مزدوجة COBRA.

يمكنك التسجيل في التغطية الفردية

فإنك تختار موشراء للتغطية، لك أهلية في بروفة من خلال سوق لك أنهن الصحي. يتيح لك السوق الاطلاع على خيارات الخطة الصحية المتتوفرة في مكان واحد. ستكون موصلاً إلى حقول أخرى لافتراضي وموسيقى كل شخصية تجربة تجربة. اعتباراً من 1 بدأ في 2021، يتيح لك حقول خطة القناة الأمريكية من الأهلية للحصول على اتفاقات الضميمة. مما يجعل من قبولك في السوق يتحقق مفعول قسط لك أنهن وللخدمات للشخصين بك والشراحتين التي تتبعها من حيث كقبل أن تقرر التسجيل. ستكون علينا موصلاً إلى فرص قصيرة جعل شخص قوي تغطية السوق. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة HealthCare.gov.

حماية أصول التقاعد الخاصة بك

احصا، على الحقيقة، الان

إذا كنت تلقيك لائحة حول حقوقك ومتى يُطلب لك موج بطلبون HIPAA و COBRA قانون للرعاية الصحية قانون ضمان دخل قاعدي لموظفين فتتسلّم إدارة أمن مزكي الـ الموظفين EBSA لمزيد من المعلومات حول خيارات لكأهين الصحي للمتاحة من خلال سوق لكأهين الصحي، قمباني ارة HealthCare.gov



ادارة أمن مزي ا لمفظي ن
وزار ة ال عمل آل مزي لكي ة

لقد ملجملي:
1-866-444-3272
TTY:
202-501-3911



لوقع لرئیسی:
dol.gov/agencies/ebsa
EBSA لرآل
askebsa.dol.gov



شهر اپریل 2021