

## RECLUTAMIENTO

- Antes de contratar a trabajadores H-2A, se **EXIGE** que el empleador anuncie los trabajos disponibles a través de la Agencia Estatal de la Fuerza Laboral (SWA-siglas en inglés) y en la página web [seasonaljobs.dol.gov](http://seasonaljobs.dol.gov)
- Se **EXIGE** que SWA refiera a todos los trabajadores estadounidenses elegibles que soliciten la oportunidad de trabajo con el empleador H-2A.
- Se **EXIGE** que el empleador tiene que contratarlo si es un trabajador estadounidense calificado y elegible que solicita el trabajo hasta que transcurra el 50% de la temporada indicado en el anuncio del trabajo.
- **SOLO** puede ser rechazado por razones legales y relacionadas con el trabajo.
- Se le **EXIGE** al empleador que tiene que comunicarse con usted y solicitar su regreso al trabajo si estuvo empleado el año anterior en la ocupación y lugar de empleo para el cual el empleador solicita a trabajadores H-2A.
- **BENEFICIOS, SUELDOS Y CONDICIONES DE TRABAJO**

- Se **EXIGE** que el empleador tiene que ofrecerle beneficios, sueldos y condiciones de trabajo que sean al menos tan favorables como las que se les ofrecen a los trabajadores H-2A.
- El empleador **NO PUEDE** imponerle restricciones ni obligaciones que no se LES impongan también a los trabajadores H-2A.
- Además si realiza cualquier trabajo incluido en el anuncio u orden de trabajo del empleador H-2A o cualquier trabajo agrícola realizado por trabajadores H-2A, tiene derecho a:

- Recibir una copia del contrato de trabajo a más tarde el primer día de trabajo. El contrato de trabajo tiene que incluir información sobre el pago, las horas, las condiciones de trabajo y los beneficios del trabajo.
- Pago de por lo menos la tasa vigente más alta entre las siguientes tasas aplicables: la tasa de pago de efecto adverso (AEWR-en sus siglas en inglés), el salario vigente o pago por "pieza", la tasa acordada en un trato colectivo, o el sueldo mínimo federal o estatal;

(continuó en el reverso)

- El empleador **NO PUEDE** despedirlo ni tomar otra acción en su contra como represalia por haberse quejado, testificado, o ejercitado sus derechos bajo el programa H-2A.

## PROTECCIÓN CONTRA REPRESALIAS

- Todas las herramientas, suministros y equipo necesarios para el trabajo serán proporcionados sin ningún costo;
- Por lo menos el 75% de las horas de trabajo incluidas en el período de contrato; y
- Vivienda segura y transporte diario hacia y desde el sitio de trabajo del empleador sin costo alguno si el trabajador no puede regresar a casa al final del día de trabajo.



## Departamento de Trabajo de EE.UU. División de Horas y Salarios

Esta tarjeta resume las protecciones otorgadas a los trabajadores estadounidenses cuando son reclutados o empleados por empleadores que utilizan el programa de visas para no inmigrantes, H-2A.

**H-2A**  
para trabajadores  
estadounidenses

Para más información, llame gratis al:  
**1-866-4US-WAGE** (1-866-487-9243)  
o visite nuestro sitio web en  
[www.dol.gov/agencies/whd](http://www.dol.gov/agencies/whd)