

Информационный листок # 77A: Запрет наказывать в соответствии с законом “О справедливых условиях труда” The Fair Labor Standards Act (FLSA)

В настоящем информационном листке предлагается общая информация о запрете наказывать в соответствии с FLSA любого сотрудника, подавшего жалобу или оказавшего помощь в расследовании.

Отдел заработной платы и рабочих часов Министерства Труда США несет ответственность за управление и обеспечение соблюдения FLSA – федерального закона, включающего общие положения о заработной плате и рабочих часах. Все защищенные работники должны получать не меньше минимальной федеральной заработной платы за все отработанные часы и сверхурочную оплату, исходя из ставки в полтора раза превышающей обычную почасовую ставку за все часы сверх 40 часов в рабочую неделю. Отдел заработной платы и рабочих часов расследует нарушения FLSA с помощью программ расследования полученных жалоб, а также через директивные расследования.

Запреты

Раздел 15(a)(3) закона FLSA гласит, что **“увольнение или любая другая дискриминация по отношению к сотруднику, потому что такой сотрудник подал жалобу или начал или стал причиной начала процессуального действия в соответствии с или связанного с этим Законом, или дал показания или планирует дать показания в таком процессуальном действии, или был членом или планирует стать членом производственного комитета»** считается нарушением.

Сотрудники защищены независимо от того, как была подана жалоба: письменно или устно. Жалобы, поданные в Отдел заработной платы и рабочих часов, защищены, и **большинство судов постановили что внутренние жалобы работодателям также защищены.**

Распространение Закона

В связи с тем, что раздел 15(a)(3) запрещает “любому” наказывать “любого сотрудника”, такая защита распространяется на всех служащих работодателя даже в тех случаях, когда закон FLSA не распространяется на место работы и работодателя.

За дополнительной информацией о покрытии FLSA обращайтесь к информационному листку 14 по адресу:

<http://www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs14.htm>.

Раздел 15(a)(3) также распространяется на ситуации, в которых не существует рабочих отношений между сторонами; например, он защищает сотрудника от преследований бывшего работодателя.

Приведение в исполнение

Любой **сотрудник**, которого “увольят или по отношению к которому проявляют дискриминацию” потому что, например, он или она подал(а) жалобу или помог(ла) при проведении расследования, имеет право подать жалобу о преследовании в Отдел заработной платы и рабочих часов или имеет право подать частный иск, обращаясь за определенной судебной защитой включая, но не ограничиваясь, трудоустройство, восстановление в должности, выплату потерянной заработной платы и такой же суммы в качестве штрафной неустойки.

Куда обратиться за получением дополнительной информации

За дополнительной информацией посетите наш веб-сайт Отдел заработной платы и рабочих часов : <http://www.wagehour.dol.gov> и (или) звоните по бесплатной линии помощи с 8 утра до 5 вечера по вашему часовому поясу 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243).

Настоящий документ представляет собой общую информацию и не должен приравниваться к официальным заявлениям, содержащимся в нормативах.

U.S. Department of Labor

Frances Perkins Building
200 Constitution Avenue, NW
Washington, DC 20210

1-866-4-USWAGE
TTY: 1-866-487-9243
Наши Контакты