

حقوق الموظفين

إجازة مرضية مدفوعة وإجازة طبية وعائلية ممتدة بموجب قانون العائلات أولاً للاستجابة لفيروس كورونا

قانون العائلات أولاً للاستجابة لفيروس كورونا (FFCRA أو قانون) يشترط على بعض أصحاب العمل منح إجازة مرضية مدفوعة الأجر، وإجازة طبية وعائلية ممتدة لموظفيهم، لأسباب محددة تتعلق بفيروس كورونا (COVID-19). ستسري هذه الأحكام بدءاً من ١ أبريل ٢٠٢٠ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر

بشكل عام، يجب على أصحاب العمل -الذين يشملهم القانون- أن يوفرُوا للموظفين الآتي:

إجازة مرضية مدفوعة الأجر لمدة تصل إلى أسبوعين (٨٠ ساعة، أو ما يعادل أسبوعين للموظف بدوام جزئي) بناءً على الأجر الأعلى بين معدل أجرهم المعتاد، أو الحد الأدنى للأجر المعمول به على مستوى الولاية، أو على المستوى الفيدرالي، والمدفوع على النحو التالي:

• بنسبة ١٠٠٪ للأسباب المستوفية للشروط رقم ١-٣ أدناه، حتى ٥١١ دولارًا يوميًا وإجمالي ٥١١٠ دولارًا.

• ٣/٢ للأسباب المستوفية للشروط رقم ٤ و٦ أدناه، حتى ٢٠٠ دولارًا يوميًا وإجمالي ٢٠٠٠ دولارًا.

• إجازة مرضية مدفوعة الأجر وإجازة طبية وعائلية ممتدة تصل إلى ١٢ أسبوعًا، مدفوعة بنسبة ٣/٢ للسبب مستوفي للشروط رقم ٥ أدناه، ما يصل إلى ٢٠٠ دولارًا يوميًا وإجمالي ١٢٠٠٠ دولارًا.

يستحق الموظف بدوام جزئي الحصول على إجازة لعدد الساعات التي من المقرر عادةً أن يعمل فيها الموظف خلال تلك الفترة.

الموظفون المستحقون

بشكل عام، يستحق موظفو أصحاب العمل في القطاع الخاص الذين يقل عددهم عن ٥٠٠ موظف، وبعض أصحاب العمل في القطاع العام الحصول على إجازة مرضية مدفوعة بالكامل أو جزئيًا لمدة تصل إلى أسبوعين، إذا كانت الأسباب تتعلق بفيروس كورونا (انظر أدناه).

قد يستحق الموظفون -الذين تم تعيينهم قبل ٣٠ يومًا على الأقل من طلب الإجازة- الحصول على مدة تصل إلى ١٠ أسابيع إضافية من الإجازة الطبية والعائلية الممتدة، والمدفوعة جزئيًا للسبب رقم ٥ أدناه.

الأسباب المستوفية لشروط الإجازة التي تتعلق بفيروس كورونا

يحق للموظف الحصول على إجازة لسبب يتعلق بفيروس كورونا، إذا كان الموظف غير قادر على العمل، بما في ذلك عدم القدرة على العمل عن بعد؛ لأن الموظف:

| | |
|--|--|
| ١. يخضع لأمر حجر صحي، أو عزل صادر من الاتحاد الفيدرالي أو الولاية أو محليًا يتعلق بفيروس كورونا. | ٥. يرعى/ ترعى طفله/ طفلها الذي أغلقت مدرسته، أو مكان رعايته (أو ما لم يكن مقدم رعاية الطفل متاحًا) لأسباب تتعلق بـ فيروس كورونا. |
| ٢. قد أوصاه مقدم الرعاية الصحية بالحجر الصحي الذاتي لسبب يتعلق بفيروس كورونا. | ٦. يعاني من أي عرض آخر مشابه إلى حد كبير تلك التي حددتها وزارة الصحة والخدمات البشرية الأمريكية. |
| ٣. يعاني من أعراض فيروس كورونا، ويحاول الحصول على تشخيص طبي. | |
| ٤. يرعى شخصًا يخضع للأمر الموضح في رقم (١)، أو الحجر الصحي الذاتي كما هو موضح في الرقم (٢). | |

التنفيذ

إن إدارة الأجور و ساعات العمل في وزارة العمل الأمريكية (WHD) لديها سلطة التحقق والتنفيذ امتثالًا لقانون العائلات أولاً للاستجابة لفيروس كورونا.

لا يجوز لأصحاب العمل تسريح أو تأديب أو ممارسة التمييز بشكل آخر ضد أي موظف يحصل بشكل قانوني على إجازة مرضية مدفوعة الأجر، أو إجازة طبية وعائلية ممتدة بموجب قانون العائلات أولاً للاستجابة لفيروس كورونا، أو يقدم شكوى، أو يرفع دعوى بموجب هذا "القانون" أو ما يتعلق به. سيخضع أصحاب العمل الذين يخرقون أحكام قانون العائلات أولاً للاستجابة لفيروس كورونا للعقوبات، والتي سيتم تنفيذها من خلال إدارة الأجور وساعات العمل.



للحصول على معلومات إضافية،

أو لتقديم شكوى:

١-٨٦٦-٤٨٧-٩٢٤٣

TTY: ١-٨٧٧-٨٨٩-٥٦٢٧

dol.gov/agencies/whd

إدارة الأجور و ساعات العمل
وزارة العمل الأمريكية

