



Procuraduría Regional de Nueva York Departamento de Trabajo de los EE. UU. **Aspectos Destacados de Cumplimiento**

Diciembre de 2024

Este es el boletín informativo de la Oficina de Procuraduría Regional de Nueva York del Departamento de Trabajo de los EE. UU. (New York Regional Solicitor's Office of the U.S. Department of Labor, NYSOL). Cada año, NYSOL litiga cientos de casos para garantizar el cumplimiento de las leyes federales que rigen los lugares de trabajo. Nuestro trabajo impide que los empleadores se beneficien injustamente al violar las normas que protegen los derechos, los salarios y la seguridad de los trabajadores. Nos enorgullece informar que en 2024, nuestros casos dieron lugar a recuperaciones financieras superiores a 205 millones de dólares.

Este año, procesamos a los empleadores que se negaron a pagar tarifas mínimas por hora, u horas extras por trabajo de más de 40 horas en una semana, restaurando los salarios ganados con esfuerzo para los trabajadores. Aplicamos requisitos críticos de seguridad y salud, afirmando sanciones contra los empleadores que voluntariamente tomaron atajos e ignoraron las prácticas básicas de seguridad. Litigamos para garantizar que los investigadores gubernamentales tuvieran acceso a la información necesaria para hacer su trabajo. Y protegimos los derechos de los trabajadores a quejarse de abusos en el lugar de trabajo sin temor a represalias. A continuación, hay algunos ejemplos recientes de nuestros logros.

Acerca de NYSOL

NYSOL es responsable de litigios civiles y apoyo legal para el Departamento de Trabajo de los EE. UU. por asuntos que surjan en Nueva York, Nueva Jersey, Puerto Rico y las Islas Vírgenes de los EE. UU. Nuestros abogados pueden ser convocados

para manejar casos que surjan de cualquiera de las áreas del programa del Departamento de Trabajo, incluidos, entre otros, casos que surjan de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, la División de Salarios y Horas, la Administración de Seguridad de Beneficios del Empleado, la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales y la Administración de Seguridad y Salud Minera. [Lea más sobre NYSOL aquí.](#)

Aspectos destacados de cumplimiento

NYSOL obtiene 1175 millones de dólares para trabajadores en 15 estaciones de servicio que no pagaron horas extras

Más de cien trabajadores en estaciones de servicio del Bronx y Long Island propiedad de Jagit Singh trabajaron largas horas, a veces más de 85 horas en una semana. Pero una investigación de la División de Salarios y Horas del Departamento descubrió que las empresas se negaron a pagarles las tarifas de horas extras requeridas legalmente para trabajar más de 40 horas en una semana, y que algunos empleados ni siquiera recibieron el salario mínimo federal de 7,25 USD por hora. Las empresas tampoco cumplieron con su obligación legal de mantener registros adecuados de las horas de trabajo de los empleados. NYSOL presentó una demanda judicial ante el Tribunal de Distrito de los EE. UU. para el Distrito Sur de Nueva York, lo que dio lugar a una sentencia de consentimiento que exigía que el Sr. Singh y sus negocios pagaran 1175 millones de dólares en salarios atrasados, daños liquidados y sanciones monetarias civiles. Lea más en el [comunicado de prensa de Hillside](#).

Consulte también otros comunicados de prensa para nuestras demandas judiciales que obtienen recursos significativos por violaciones de la Ley de Normas Laborales Justas, entre ellas [Innovative Design and Development](#), [Bronx Urgent Care](#), y [Brookhaven Irrigation Corp.](#)

NYSOL obtuvo 485 000 USD en sanciones contra el operador de la mina que manejó una grúa de manera imprudente, y mató a un mecánico

El operador de la mina RJ Valente Gravel omitió a sabiendas los sistemas de seguridad de una grúa defectuosa, lo que hizo que la grúa golpeará y matara a un mecánico en el condado de Rensselaer, Nueva York. Una investigación realizada por la Administración de Seguridad y Salud Minera del Departamento descubrió además que Valente etiquetó la grúa como “fuera de servicio” durante inspecciones anteriores, solo para anular los mecanismos de seguridad de la grúa y seguir operándola durante más de un año. La compañía también falsificó los registros de capacitación para afirmar que el operador de la grúa Anthony Valente tenía la capacitación necesaria para operar la máquina. NYSOL logró confirmar cuatro citaciones flagrantes y una multa de 485 000 USD. En relación con esto, Anthony Valente se declaró culpable de homicidio involuntario en segundo grado y obtuvo una sentencia de seis meses en prisión y cinco años de libertad condicional, y llegó a un acuerdo en una demanda por muerte injustificada que requería el pago de 5,9 millones de dólares a la familia de la víctima. Lea más en el [comunicado de prensa de RJ Valente](#).

NYSOL obtiene cobertura por 580 000 USD en reclamaciones de salud impagas del ex director ejecutivo del hospital que admitió malversación de fondos

Los empleados de Williamson Memorial Hospital tenían todos los motivos para esperar que tuvieran seguro médico. Sin embargo, el ex director ejecutivo del hospital Charles Hatfield no reenvió las contribuciones de los empleados al plan de salud, lo que llevó a la terminación del plan. Hatfield no notificó a los empleados que su cobertura había caducado, incluso cuando continuaron incurriendo en miles de reclamaciones de salud que ya no estaban cubiertas. NYSOL obtuvo una sentencia de consentimiento que exigía que Hatfield restableciera 581 357 USD en reclamaciones de salud impagas, se eliminara a Hatfield del control sobre el plan de salud y se designara a un fiduciario independiente para administrar las reclamaciones. Hatfield se declaró culpable por separado de cargos de malversación al hospital.

NYSOL obtiene una decisión al determinar que un médico despidió ilegalmente a un empleado por quejarse de condiciones laborales inseguras

La ley protege el derecho de un empleado a quejarse sobre condiciones de

trabajo inseguras sin represalias de su empleador. Pero cuando un empleado de Kwiat Eye and Laser Surgery se quejó de la falta de precauciones adecuadas de la práctica en el punto más alto de la pandemia de COVID-19, el propietario Dr. David Kwiat lo despidió de inmediato. Por lo tanto, NYSOL presentó una demanda ante el Tribunal de Distrito de los EE. UU. para el Distrito Norte de Nueva York, en la que buscaba proteger el derecho de todos los trabajadores a hablar sobre problemas en sus lugares de trabajo. El Tribunal falló a nuestro favor, al determinar que el Dr. Kwiat y su consultorio médico son responsables de tomar represalias ilegales contra el empleado, prohibiéndoles permanentemente futuras violaciones similares de la ley y ordenando que tomen otras medidas correctivas. Una audiencia posterior por separado determinará el monto total de los daños y perjuicios que el Dr. Kwiat y su consultorio deben pagar al empleado. Lea más en el [comunicado de prensa de Kwiat Eye and Laser Surgery](#).

Los litigios de NYSOL dan como resultado que Dish Network cumpla con las investigaciones del Departamento en todo el país

Los investigadores gubernamentales deben tener acceso a información comercial para hacer su trabajo. Pero cuando la Oficina de Programas Federales de Cumplimiento de Contratistas del Departamento abrió las evaluaciones de cumplimiento de Dish Network, la compañía se negó a proporcionar información básica. Como contratista federal, Dish Network se había comprometido a mantener, por ejemplo, información demográfica sobre su fuerza laboral y a proporcionarla al gobierno. NYSOL presentó una acción legal contra la compañía, lo que finalmente los llevó a comprometerse a cumplir con todas las evaluaciones de cumplimiento abiertas, incluidas ocho ubicaciones en todo el país. Lea más en el comunicado de prensa de Dish Network.

NYSOL obtiene sanciones por abusos del programa de trabajadores extranjeros temporales H-2B

Kindergan Landscaping LLC emplea trabajadores extranjeros temporales a través del programa H-2B. Sin embargo, una investigación realizada por la División de Salarios y Horas del Departamento descubrió que violó las reglas del programa al ofrecer términos más favorables a los trabajadores H-2B que a los

trabajadores estadounidenses, tomar y no divulgar las deducciones no permitidas para los pagos de alquiler, no reembolsar a los trabajadores H-2B por el transporte, no publicar la notificación de los derechos de los trabajadores H-2B y no cooperar con la investigación. Poco después de que NYSOL comenzara a litigar el caso, la compañía se comprometió a pagar 45 823 USD en sanciones monetarias civiles y a contratar a un monitor independiente durante un período de dos años, con el mandato de capacitar a la compañía sobre los requisitos del programa H-2B y evaluar el cumplimiento.

NYSOL obtiene 215 000 USD en sanciones y compromisos de cumplimiento sólidos contra contratistas que violaron intencionalmente las reglas de escaleras seguras

NYSOL llegó a un acuerdo para resolver cinco casos contra Primetime Construction y su subsidiaria, Primetime Contractors. El acuerdo afirma cuatro citaciones intencionales emitidas por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional por las violaciones recurrentes de las normas sobre seguridad en escaleras por parte de las compañías, a pesar de haber recibido asesoramiento de la OSHA sobre los requisitos de seguridad relevantes. El acuerdo requiere que los empleadores deben implementar mejoras considerables, incluida que deben realizar una evaluación de peligros antes del trabajo para cada trabajo, garantizar que todos los empleados de campo reciban al menos 10 horas de capacitación de OSHA y que los encargados reciban al menos 30 horas de capacitación, exigir a los subcontratistas que documenten (a través de fotografías) que los pasamanos y barandas de escaleras que cumplen con las normas estén en su lugar durante el transcurso del trabajo, contratar a un consultor de seguridad para que realice auditorías periódicas en el lugar de trabajo, y notificar a la OSHA sobre los próximos proyectos de las compañías. Lea más en el [comunicado de prensa de Primetime](#).

NYSOL obtiene 200 000 USD para los trabajadores de una agencia de atención domiciliaria que intimidaba a los trabajadores en un intento por obstruir la investigación del Departamento y ocultar su falta de pago de salarios por horas extras

Sunrise Home Care admitió que clasificó erróneamente a sus asistentes de

asistencia médica a domicilio como contratistas independientes en lugar de empleados y no pagó salarios por horas extras. Cuando la División de Salarios y Horas del Departamento abrió una investigación sobre las prácticas ilegales de la compañía, el Departamento recibió reportes que Sunrise Home Care respondió acosando e intimidando a los trabajadores en un intento por obstaculizar el trabajo del gobierno. Esto incluyó instruir a los empleados para que proporcionen información falsa al gobierno y obligarlos a aceptar de manera preventiva la devolución de cualquier salario adeudado a los empleados debido a la investigación del gobierno. NYSOL tomó medidas rápidas, obtuvo una orden de restricción temporal en el Tribunal de Distrito de los EE. UU. para el Distrito Sur de Nueva York, y les prohibió obstruir la investigación. Luego, NYSOL obtuvo una sentencia de consentimiento que aseguraba 200 000 USD en salarios atrasados, daños liquidados y otros daños para 44 asistentes de atención médica a domicilio, y una medida cautelar permanente que les exigía cumplir con la ley en el futuro. Lea más en el [comunicado de prensa de Sunrise Home Care](#).

Consulte también los comunicados de prensa para otras demandas recientes que se impida que los empleadores tomen represalias contra los trabajadores y obstruyan las investigaciones de salarios y horas, incluida [ABC 31st Street](#).

Si tiene preguntas sobre este boletín informativo, comuníquese con Alexander M. Kondo, abogado de litigios y proyectos especiales, kondo.alexander.m@dol.gov.