



Tìm hiểu trước khiếu nại về phân biệt đối xử trong việc thuê mướn liên quan đến nhà thầu hoặc thầu phụ liên bang

OMB: 1250-0002

Hết hạn: 06/30/2026

Đọc hướng dẫn bên dưới trước khi điền mẫu này.

Gửi mẫu này cho OFCCP không có nghĩa là nộp đơn khiếu nại.

Hướng dẫn

Sẽ là bất hợp pháp khi các công ty làm công việc kinh doanh với Chính phủ Liên bang phân biệt đối xử với bạn dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới, quốc gia, khuyết tật, tư cách cựu chiến binh được bảo vệ, hoặc vì bạn đã hỏi, tiết lộ hoặc thảo luận về tiền lương của mình hoặc, trong những trường hợp nhất định, tiền lương của các ứng viên hoặc nhân viên khác. Ngoài ra, sẽ là bất hợp pháp khi các công ty này trả thù hoặc có hành động thuê mướn tiêu cực đối với bạn vì bạn đã nộp đơn tìm hiểu trước khiếu nại hoặc nộp đơn khiếu nại, phản đối các hành động hoặc thông lệ bị các cơ quan có thẩm quyền của OFCCP xem là bất hợp pháp, hoặc hỗ trợ hay tham gia vào một cuộc tìm hiểu về khiếu nại hay đánh giá tuân thủ.

Bạn có thể liên hệ OFCCP nếu cho rằng mình bị một công ty làm kinh doanh với Chính phủ Liên bang phân biệt đối xử trong việc thuê mướn, hoặc khi xin việc, vì lý do chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới, quốc gia, khuyết tật, tư cách cựu chiến binh được bảo vệ, hoặc vì hỏi, thảo luận hay tiết lộ khoản thù lao của mình hoặc của người khác. Bạn cũng có thể liên hệ với OFCCP nếu tin rằng người sử dụng lao động đã trả thù hoặc có hành động tiêu cực về việc thuê mướn đối với bạn vì bạn đã nộp đơn tìm hiểu trước khiếu nại hoặc nộp đơn khiếu nại, phản đối các hành động hoặc thông lệ bị các cơ quan có thẩm quyền của OFCCP xem là bất hợp pháp, hoặc hỗ trợ hay tham gia vào một cuộc tìm hiểu về khiếu nại hay đánh giá tuân thủ, hoặc nếu bạn cho rằng một công ty làm kinh doanh với Chính phủ Liên bang vi phạm các nghĩa vụ OFCCP khác đối với nhà thầu. Bạn không cần phải biết chắc người sử dụng lao động có là nhà thầu hoặc thầu phụ liên bang hay không để liên hệ với OFCCP hoặc gửi yêu cầu tìm hiểu trước khiếu nại. OFCCP có thể cung cấp thông tin về các quyền và biện pháp bảo vệ ở nơi làm việc để bạn có thông tin trước khi quyết định có nên nộp đơn khiếu nại với OFCCP hay không.

Để OFCCP có thể hỗ trợ bạn, vui lòng điền những thông tin bên dưới. OFCCP sẽ xem xét yêu cầu của bạn nhằm xác định OFCCP có phải là cơ quan liên bang phù hợp để xử lý vấn đề hay không. Nếu bạn có thắc mắc hoặc cần hỗ trợ, hãy liên hệ với bộ phận hỗ trợ của OFCCP theo số 1-800-397-6251.

Những thời hạn quan trọng

Gửi mẫu yêu cầu này đến OFCCP không có nghĩa là nộp đơn khiếu nại. Nếu không nộp đơn khiếu nại về việc phân biệt đối xử trong thời hạn nêu dưới đây, bạn sẽ mất quyền tiến hành thủ tục thông qua OFCCP. Việc gửi mẫu yêu cầu này không kéo dài thời gian nộp đơn khiếu nại. Nếu bạn có 60 ngày hoặc ít hơn để nộp đơn khiếu nại, hãy vào trang web của OFCCP để xem [hướng dẫn đặc biệt](http://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact/file-complaint/special-instructions) (<http://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact/file-complaint/special-instructions>).

Khiếu nại dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới hoặc quốc gia phải được nộp cho OFCCP trong vòng **180 ngày** kể từ ngày người sử dụng lao động có (những) hành động mà bạn cho là phân biệt đối xử hoặc trả thù.

Khiếu nại cáo buộc phân biệt đối xử do thảo luận, tiết lộ hoặc hỏi về tiền lương phải được nộp cho OFCCP trong vòng **180 ngày** kể từ khi người sử dụng lao động có (các) hành động mà bạn cho là phân biệt đối xử hoặc trả thù.

Khiếu nại dựa trên tình trạng khuyết tật hoặc tư cách cựu chiến binh được bảo vệ phải được nộp cho OFCCP trong vòng **300 ngày** kể từ khi người sử dụng lao động có (các) hành động mà bạn cho là phân biệt đối xử hoặc trả thù.

Gửi đơn tìm hiểu trước khiếu nại như thế nào và ở đâu?

Để gửi đơn tìm hiểu trước khiếu nại, hãy hoàn thành tất cả các phần trong mẫu này. Nếu bạn không biết câu trả lời cho một câu hỏi nào đó, hãy viết "not known". Nếu một câu hỏi không được áp dụng, hãy viết "N/A".

Nếu nộp trực tuyến, hãy điền vào các trường và nhấp vào Submit/Gửi. Nếu không nộp trực tuyến, hãy gửi biểu mẫu đã điền đầy đủ cho OFCCP qua đường bưu điện, fax hoặc e-mail. Gửi biểu mẫu này đến văn phòng OFCCP của khu vực phụ trách tiểu bang nơi các sự kiện xảy ra. Bạn cũng có thể điền mẫu này trực tiếp tại văn phòng OFCCP. Danh sách các văn phòng khu vực và tiểu bang nơi mỗi văn phòng phụ trách hiện có trên [OFCCP website](http://www.dol.gov/ofccp/contacts/regkey.htm): (<http://www.dol.gov/ofccp/contacts/regkey.htm>).

ĐƠN TÌM HIỂU TRƯỚC KHIẾU NẠI NÀY KHÔNG PHẢI LÀ KHIẾU NẠI VỀ SỰ PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Chúng tôi liên lạc với bạn bằng cách nào?

Tên (tên, tên đệm, họ): _____

Địa chỉ đường: _____

Thành phố: _____ Bang: _____ Mã vùng: _____

Số điện thoại: _____ E-mail: _____

Chúng tôi có thể liên hệ với ai nếu không liên lạc được với bạn?

Tên (tên, tên đệm, họ): _____

Địa chỉ đường: _____

Thành phố: _____ Bang: _____ Mã vùng: _____

Số điện thoại: _____ E-mail: _____

Nếu bạn có luật sư, một người khác hoặc một tổ chức đại diện cho mình, hãy cung cấp thông tin liên hệ của họ:

Tên (tên, tên đệm, họ): _____

Địa chỉ đường: _____

Thành phố: _____ Bang: _____ Mã vùng: _____

Số điện thoại: _____ E-mail: _____

Cho biết ngày gần nhất mà bạn cho là mình bị phân biệt đối xử hoặc trả thù.

Ngày: _____

Bạn có nghĩ rằng sự phân biệt đối xử này bao gồm hoặc ảnh hưởng đến những người khác không?

Có Không Tôi không chắc

Tên của người sử dụng lao động mà bạn cho là đã phân biệt đối xử với mình là gì?

Tên người sử dụng lao động: _____

Địa chỉ đường: _____

Thành phố: _____ Bang: _____ Mã vùng: _____

Số điện thoại: _____

Đây có phải là nơi xảy ra sự phân biệt đối xử không? Phải Không

Nếu không phải thì sự phân biệt đối xử xảy ra ở đâu? _____

Bạn dựa trên cơ sở nào để tin rằng người sử dụng lao động phân biệt đối xử với bạn?

Đánh dấu mọi chọn lựa thích hợp:

- | | | | |
|------------------------------------|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> Chủng tộc | <input type="checkbox"/> Giới tính (bao gồm mang thai) | <input type="checkbox"/> Thảo luận về lương | <input type="checkbox"/> Trả thù |
| <input type="checkbox"/> Quốc gia | <input type="checkbox"/> Khuynh hướng tình dục | <input type="checkbox"/> Thắc mắc về lương | <input type="checkbox"/> Nộp đơn khiếu nại phân biệt đối xử |
| <input type="checkbox"/> Màu da | <input type="checkbox"/> Bản dạng giới | <input type="checkbox"/> Tiết lộ lương | <input type="checkbox"/> Liên hệ cơ quan chính phủ để khiếu nại về việc phân biệt đối xử |
| <input type="checkbox"/> Tôn giáo | <input type="checkbox"/> Tư cách cựu chiến binh | <input type="checkbox"/> Khác: _____ | <input type="checkbox"/> Khiếu nại với người sử dụng lao động về việc phân biệt đối xử |
| | <input type="checkbox"/> Khuyết tật | | <input type="checkbox"/> Tham gia điều tra OFCCP |
| | | | <input type="checkbox"/> Tham gia khiếu nại của người khác về việc phân biệt đối xử trong công việc |
| | | | <input type="checkbox"/> Khác: _____ |

ĐƠN TÌM HIỂU TRƯỚC KHIẾU NẠI NÀY KHÔNG PHẢI LÀ KHIẾU NẠI VỀ SỰ PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Bạn cho rằng hành động nào của người sử dụng lao động là phân biệt đối xử?

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Sa thải, cho thôi việc, giảm biên chế | <input type="checkbox"/> Không cung cấp nơi hợp lý cho người khuyết tật, cho đức tin, sự tuân thủ hoặc thực hành tôn giáo chân thành | <input type="checkbox"/> Yêu cầu hoặc tiết lộ thông tin y tế của nhân viên |
| <input type="checkbox"/> Quấy rối (bao gồm hành vi thể chất hoặc lời nói gây khó chịu) | <input type="checkbox"/> Lợi ích | <input type="checkbox"/> Hành vi có thể ngăn cản một người nào đó chống lại sự phân biệt đối xử, nộp đơn cáo buộc hoặc tham gia điều tra, tố tụng |
| <input type="checkbox"/> Tuyển dụng hoặc thăng chức | <input type="checkbox"/> Đào tạo nghề | |
| <input type="checkbox"/> Phân công | <input type="checkbox"/> Phân loại | |
| <input type="checkbox"/> Lương (lương hoặc đãi ngộ không công bằng) | <input type="checkbox"/> Giới thiệu | <input type="checkbox"/> Khác: _____ |

Bạn đã nộp đơn cáo buộc phân biệt đối xử trong việc thuê mướn này với một cơ quan liên bang hay cơ quan địa phương khác chưa (ví dụ như Ủy ban Cơ hội Việc làm Bình đẳng hay Ủy ban Việc làm Công bằng hoặc Nhân quyền của tiểu bang hoặc địa phương)?

- Có Chưa Tôi không chắc

Nếu có thì là cơ quan nào? _____

Bạn nộp đơn khi nào? _____

Tên liên hệ của cơ quan: _____

Số điện thoại: _____

E-mail: _____

Số hồ sơ (nếu biết): _____

Làm thế nào bạn biết rằng có thể nhờ OFCCP trợ giúp?

- Internet Áp phích Tổ chức cộng đồng Hội/Sự kiện OFCCP Brochure Khác: _____

Tuyên bố về Đạo luật Quyền riêng tư

Việc thu thập thông tin bằng cách dùng mẫu này được ủy quyền bởi các cơ quan pháp lý mà OFCCP thực thi cũng như theo tiêu đề VII của Đạo luật Dân quyền năm 1964 (tiêu đề VII), như đã được sửa đổi, và tiêu đề I của Đạo luật Người Mỹ Khuyết tật năm 1990 (ADA), như đã được sửa đổi, mà Ủy ban Cơ hội Việc làm Bình đẳng của Hoa Kỳ (EEOC) thi hành. OFCCP sử dụng những thông tin này để hỗ trợ bạn xác định xem OFCCP có phải là cơ quan thích hợp để tìm hiểu về khiếu nại của bạn hay không. **Việc cung cấp những thông tin này cho OFCCP không có nghĩa là nộp đơn khiếu nại. Nếu không nộp đơn khiếu nại về việc phân biệt đối xử trong thời hạn nêu trên, bạn sẽ mất quyền tiếp tục thủ tục thông qua OFCCP.** Thông tin thu thập có thể được tiết lộ cho các cơ quan khác có thể có thẩm quyền đối với các cáo buộc của bạn, chẳng hạn như EEOC.

Các thông tin này được cung cấp tự nguyện; tuy nhiên, việc không cung cấp thông tin có thể làm trì hoãn hoặc ngăn cản OFCCP giúp bạn nộp đơn khiếu nại.

Tuyên bố về gánh nặng công cộng

Thời gian ước tính để hoàn thành mẫu này là 15 phút, bao gồm thời gian xem hướng dẫn, điền vào mẫu và gửi cho OFCCP. Xin lưu ý rằng bạn không bắt buộc phải trả lời tập hợp thông tin này trừ khi có hiển thị Số kiểm soát OMB hợp lệ hiện tại.

Nếu bạn có nhận xét về gánh nặng ước tính hay bất kỳ khía cạnh nào khác của mẫu tìm hiểu trước khiếu nại này, bao gồm các đề xuất để giảm bớt gánh nặng, hãy gửi đến Ban Chính sách OFCCP (1250-0002), 200 Constitution Avenue, N.W., Room C3325, Washington, D.C. 20210. **Vui lòng không gửi mẫu tìm hiểu trước khiếu nại đã hoàn thành đến địa chỉ này.**

ĐƠN TÌM HIỂU TRƯỚC KHIẾU NẠI NÀY KHÔNG PHẢI LÀ KHIẾU NẠI VỀ SỰ PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ