

**Departamento de Trabajo de los Estados Unidos  
Dirección de Asuntos Laborales Internacionales  
Oficina de Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Trata de Personas**

**Decreto Presidencial 13126  
Lista de productos hechos con trabajo infantil forzado o en régimen de  
servidumbre**

*al 2 de diciembre de 2014*

**Bolivia**

**Nueces de Brasil/castañas amazónicas**

Existen informes que señalan que hay niños forzados a cosechar nueces de Brasil en Bolivia. Se sabe que el trabajo forzado infantil para la producción de nueces de Brasil se ubica en especial en la región amazónica y los trabajadores migrantes son especialmente vulnerables. Según las organizaciones internacionales, las ONG y el Departamento de Estado de EE. UU., hay muchos niños forzados a trabajar, a menudo con sus familias, en régimen de servidumbre. A menudo familias enteras, incluidos los niños, reciben un pago por adelantado para trabajar en la cosecha y luego contraen más deudas durante la misma. Aunque haya finalizado la cosecha, a las familias no se les permite partir hasta no pagar sus deudas. A veces se les retienen los documentos de identidad y los sueldos para restringirles la libertad de movimiento.

**BOLIVIA – CAÑA DE AZÚCAR**

Existen informes que señalan que hay niños forzados a producir caña de azúcar en Bolivia. En base a los datos más recientemente disponibles de la OIT, se estima que casi una cuarta parte de los migrantes que trabajan en la cosecha de caña de azúcar son niños menores de 14 años, muchos de ellos trabajando en condiciones de trabajo forzado. Muchos niños trabajan con sus familias en régimen de servidumbre. Hay familias enteras, incluso niños, que viven en alojamientos proporcionados por el empleador; esta dependencia del empleador aumenta su vulnerabilidad al trabajo forzado. Las familias reciben poco pago, si acaso alguno, y el alojamiento y los gastos de alimentación se les descuentan de sus salarios. Algunos niños heredan la deuda de sus padres si éstos fallecen o dejan de trabajar, y siguen en régimen de servidumbre y pueden ser vendidos a otro empleador.