

Formation des Fournisseurs de Cacao sur le Travail Forcé

Leçon 5 : Comprendre les causes profondes du travail forcé

VERITÉ
Fair Labor. Worldwide.

Le matériel de formation de base inclus dans ce site a été créé avec un financement fourni par le Ministère du Travail des États-Unis sous le numéro d'accord de coopération IL-31474. Mars Wrigley a financé l'adaptation pour utilisation par ses fournisseurs de cacao.

Ces documents ne reflètent pas nécessairement les opinions ou les politiques du Ministère du Travail des États-Unis ni de Mars Wrigley ou ses affiliés, et la mention de noms commerciaux, de produits commerciaux ou d'organisations n'implique pas l'approbation du gouvernement américain ni de Mars Wrigley ou ses affiliés.

Ni Verité Incorporated, le Ministère du Travail des États-Unis, ou Mars Wrigley et ses sociétés affiliées ne peuvent être tenus responsables de toute utilisation ou modification inappropriée ou incorrecte de ces documents ou des informations qu'ils contiennent.



Aider les participants à comprendre ce qui rend les personnes vulnérables au travail forcé

Dans le but de concevoir des interventions efficaces, il est important de comprendre ce qui rend les personnes vulnérables au travail forcé.

En d'autres termes,

Quelles sont les causes profondes du travail forcé?



Le travail forcé est causé par des facteurs « d'incitation » et « d'attraction »

Les facteurs d'incitation comprennent:

- ▶ les taux élevés de chômage
- ▶ les chocs de revenus
- ▶ les dettes
- ▶ l'absence de filets de sécurité sociale
- ▶ la faible prise de conscience des risques



Ces facteurs sont liés à la pauvreté, l'inégalité, et l'exclusion sociale.

Les facteurs d'attraction comprennent

- ▶ la pression sur les employeurs pour minimiser les coûts de production
- ▶ les lacunes des cadres juridiques
- ▶ la faible mise en vigueur des lois

Identifier la cause profonde

Afin de lutter efficacement contre la vulnérabilité au travail forcé, il faut identifier les causes profondes qui y contribuent.

Tel que démontré dans les exemples à venir, la meilleure façon d'y parvenir c'est de demander 'pourquoi'?



Étape 1. Identifier le problème

Les travailleurs ont-ils été recrutés sans comprendre les conditions de travail?

Étape 2. Demander 'Pourquoi'?

Pourquoi les travailleurs n'ont pas compris les conditions de travail au moment du recrutement?

- ▶ Est-ce parce qu'ils ne pouvaient pas lire les contrats fournis par leur employeur?
- ▶ Est-ce parce que le recruteur de main-d'œuvre ne leur a pas fourni les informations exactes?

Puis, demandez à nouveau pourquoi!



Étape 1: Identifier le problème

Étape 2: Demander 'Pourquoi'?

Étape 3:

3. Demander à nouveau 'Pourquoi'?

Pourquoi les travailleurs ne peuvent pas lire les contrats fournis par leur employeur?

- ▶ Les travailleurs parlent une langue différente de celle des employeurs ou ne peuvent pas lire des documents complexes.

Pourquoi les recruteurs de main-d'œuvre fournissent des informations inexactes aux travailleurs?

- ▶ Les recruteurs de main-d'œuvre sont payés en fonction du nombre de travailleurs fournis à l'employeur, ils sont donc motivés à recruter un grand nombre de travailleurs mais pas à leur fournir des informations exactes.

Se baser sur les réponses aux questions ‘pourquoi’ pour concevoir des interventions traitant la cause profonde.



Étape 1: Identifier le problème

Étape 2: Demander ‘Pourquoi?’

Étape 3: Demander ‘Pourquoi?’ À nouveau

Étape 4: Concevoir des interventions traitant la cause profonde

Les employeurs peuvent être tenus de:

- ▶ fournir des contrats dans une langue que les travailleurs comprennent
- ▶ Embaucher directement au lieu de passer par des recruteurs
- ▶ changer le système de compensation des recruteurs de sorte qu’ils ne soient plus rémunérés sur base du nombre de travailleurs fournis

OU

Les acteurs de l’industrie pourraient initier une campagne de sensibilisation ciblant les travailleurs potentiels dans le but de les instruire sur les conditions de travail acceptables dans le secteur du cacao.

Les causes profondes du travail forcé

- ▶ La pauvreté et la faim
- ▶ Le travail des enfants
- ▶ Le manque d'éducation et l'analphabétisme
- ▶ Les problèmes de Santé
- ▶ La migration
- ▶ La discrimination et les inégalités liées au genre
- ▶ La dégradation environnementale et les catastrophes naturelles
- ▶ Les faibles garanties en matière de libertés civiles
- ▶ Les conflits



Les causes profondes du travail forcé

La pauvreté et la faim peuvent laisser peu de choix aux personnes et les pousser dans des situations de vulnérabilité et d'exploitation.

La migration peut être la seule façon d'obtenir un emploi, mais elle fait du travailleur une personne vulnérable face à un recruteur usant de tromperie et offrant des conditions de travail abusives.

Le travail des enfants peut résulter de la migration des enfants pour leur éducation ou pour travailler pour leur famille sachant que les enfants n'ont pas de mécanismes de support traditionnels pour les protéger.



Les causes profondes du travail forcé

Le manque d'éducation ou analphabétisme peut entraver la capacité des travailleurs à refuser un travail abusif, reconnaître les risques, et demander de l'assistance.

Les problèmes de santé peuvent entraîner une perte de revenu et une dette médicale, ce qui peut pousser les travailleurs à accepter des emplois indésirables.

La discrimination et les inégalités liées au genre peuvent pousser les femmes et les filles à accepter des emplois indésirables.



Les causes profondes du travail forcé

La dégradation environnementale et les catastrophes naturelles peuvent déplacer les populations locales et, de façon générale, accroître leur vulnérabilité.

La faiblesse des garanties en matière de libertés civiles peut entraver le suivi et la défense des travailleurs en situation d'abus et d'exploitation.

Les conflits augmentent le risque de traite des êtres humains de différentes manières notamment le déplacement des communautés, l'augmentation de la crise économique, la faiblesse de l'état de droit et le recours direct ou indirect à la traite des êtres humains par des groupes armés.





Quels sont les points communs entre les concepts tels que la pauvreté, la liberté, la coercition, et le pouvoir?

Comment les hiérarchies sociales au sein d'un pays contribuent-elles à la mise a disposition de personnes vulnérables au travail forcé?

Ofosu, Yaw. 'Renforcer l'action pour accélérer l'éradication du travail forcé, de l'esclavage moderne, de la traite des êtres humains, et du travail des enfants en Afrique de l'Ouest et du Nord: Opportunités et défis.' Alliance 8.7, 2018. www.alliance87.org/wp-content/uploads/2018/11/wcms_520379.pdf.

