

Formation des Fournisseurs de Cacao sur le Travail Forcé

Leçon 4 : Évaluation du risque — Comprendre quoi rechercher

VERITÉ
Fair Labor. Worldwide.

Le matériel de formation de base sur ce site a été créé avec un financement du Ministère du Travail des États-Unis dans le cadre de l'accord de coopération numéro IL-31474. Mars Wrigley a financé l'adaptation à l'usage de ses fournisseurs de cacao.

Ces documents ne reflètent pas nécessairement les opinions ou les politiques du Ministère du Travail des États-Unis ni de Mars Wrigley ou de ses filiales, et la mention de noms commerciaux, de produits commerciaux ou d'organisations n'implique pas l'approbation du gouvernement américain ni de Mars Wrigley ou de ses filiales.

Ni Verité Incorporated, ni le Ministère du Travail des États-Unis, ni Mars Wrigley ou ses sociétés affiliées ne peuvent être tenus responsables d'une utilisation ou d'une modification inappropriée ou incorrecte de ces documents ou des informations qu'ils contiennent.



Familiariser les participants à:

L'ampleur du problème du travail forcé

Et;

Les types d'emplois et pratiques de recrutement qui sont les plus associées à la vulnérabilité au travail forcé

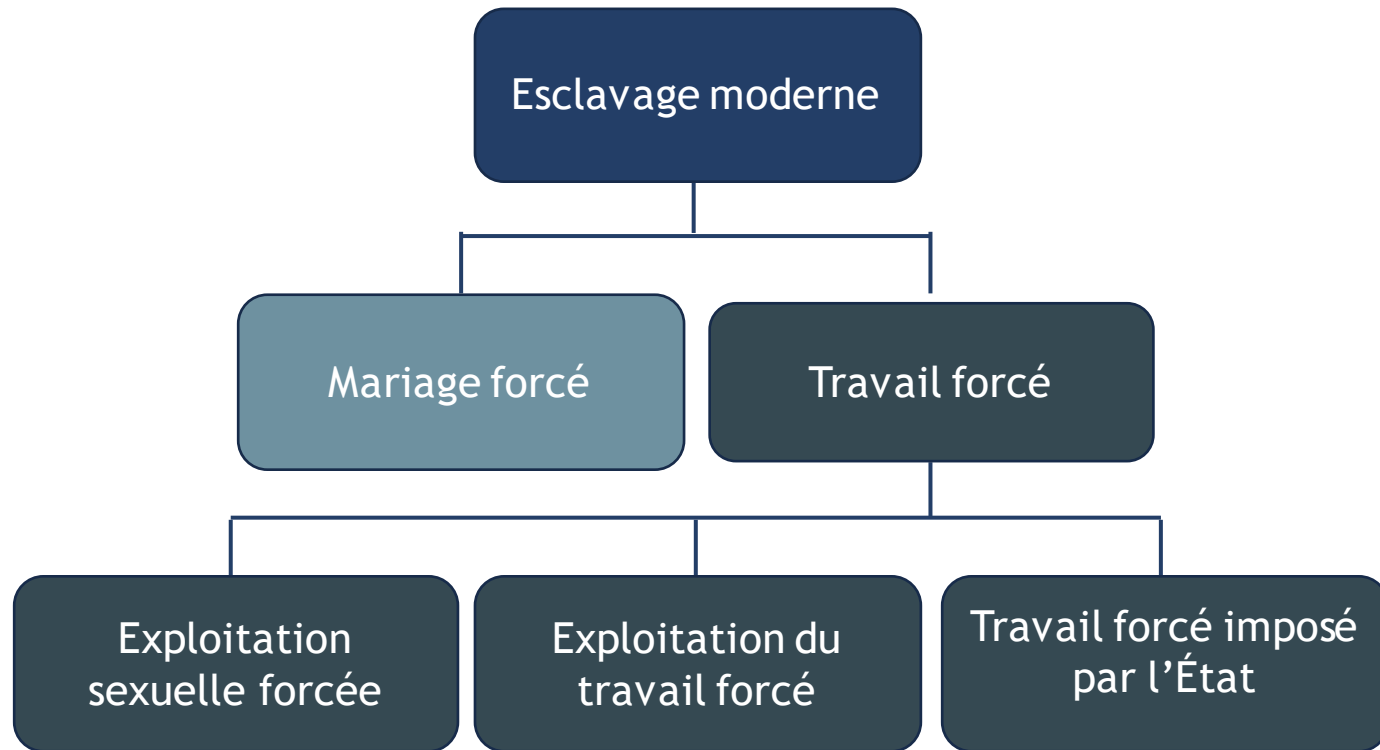
Chiffres mondiaux selon l'OIT

24,9 millions de victimes du travail forcé en 2016

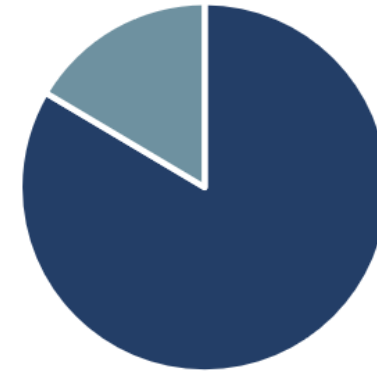


Dont 3,4 millions en Afrique

Types d'esclavage moderne

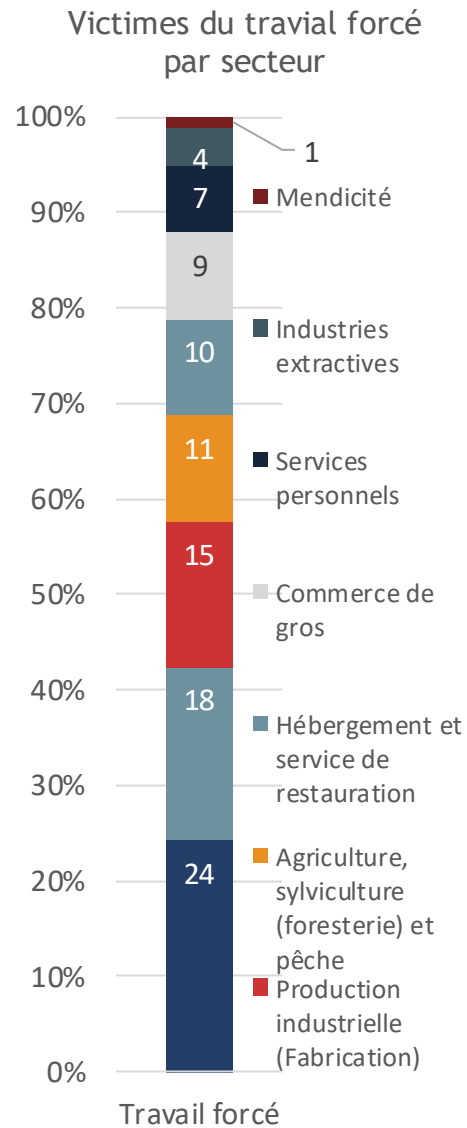


Travail forcé imposé par le secteur privé et par l'État



- Imposé par le secteur privé
- Imposé par l'État

Secteurs économiques présentant le plus grand risque de travail forcé



Les secteurs les plus exposés au risque de travail forcé dans le monde sont un potentiel point de départ à l'évaluation du risque.

Remarque: le genre des victimes est associé au secteur d'emploi : certains secteurs ont tendance à employer plus de femmes, comme c'est le cas des travaux domestiques, tandis que d'autres emploient plus d'hommes tel qu'au niveau de l'exploitation minière

Les facteurs de risque de travail forcé dans les secteurs clés

Secteur	Risques signalés comprennent:
Travail domestique	<ul style="list-style-type: none">• Les problèmes liés aux salaires, y compris les salaires impayés• Les heures et travail excessifs• Absence de soins de santé et de congé de maternité• Mauvaises conditions de vie• Contrats et problèmes de résiliation
Construction	<ul style="list-style-type: none">• Travail pénible• Lieux de travail dangereux• Travail dangereux avec un taux de mortalité élevé• Proportion élevée de travailleurs migrants
Industrie	<ul style="list-style-type: none">• Heures de travail excessives, objectifs de production• Frais de recrutement élevés• Retenue illégale du passeport• Dans certains cas, emprisonnement illégal et passages à tabac.

Les facteurs de risque de travail forcé dans les secteurs clés

Secteur	Risques signalés comprennent:
Agriculture commerciale et pêche	<ul style="list-style-type: none">• Présence de fournisseurs de main-d'œuvre• Non-paiement ou paiement tardif des salaires• Restriction des mouvements physiques• Violences et menaces
Exploitation minière, particulièrement l'extraction illégale de l'or	<ul style="list-style-type: none">• Présence de groupes criminels armés, violence• Isolation, éloignement des forces de l'ordre.• Dégradant (sale), dangereux et difficile
Vente à la sauvette et mendicité	<ul style="list-style-type: none">• Recours fréquent au travail forcé dans la mendicité urbaine et la vente de rue dans tous les pays.• Dans certains pays d'Afrique, les enfants des écoles coraniques sont contraints à la mendicité par les instructeurs religieux.

Concentrer les efforts de suivi sur la base du risque



Où les moniteurs de la chaîne d'approvisionnement doivent-ils concentrer leurs efforts?

➔ Dans les zones d'approvisionnement de référence et au niveau des pratiques d'emploi les plus à risque d'abus au travail

Comment les moniteurs peuvent-ils déterminer les zones et les pratiques les plus exposés au risque?

➔ Le ciblage basé sur l'évaluation du risque est efficace

Les évaluations du risque requierent:

- Collecter les données sur la démographie de la main d'oeuvre, les types d'emplois et les pratiques de recrutement appliquées dans la zone
- Analyser l'information pour détecter la présence de facteurs clés augmentant la probabilité du travail forcé
- Créer un plan de travail classant les zones par priorité, types d'emplois, et pratiques de recrutement les plus risquées



Facteurs clés augmentant le risqué de travail forcé

Les agents de liaisons communautaires doivent avoir connaissance des types d'emploi et des pratiques de recrutement qui sont souvent associés à l'exploitation des travailleurs :

- ▶ Le travail qui repose sur une main-d'œuvre peu qualifiée.
- ▶ Travail saisonnier et migrant, travail à la pièce et systèmes de quotas.
- ▶ Travail informel et lieux de travail cachés.
- ▶ Recours au recrutement de main-d'œuvre.
- ▶ Activités illégales, criminelles et immorales.



Les travaux qui font appel à une main-d'œuvre peu qualifiée comprennent :



- le travail manuel, tel que l'exploitation minière, le travail agricole, la construction, la fabrication de briques
- les périodes prolongées de mouvements répétitifs, comme dans l'industrie de manufacture
- les travaux socialement dévalorisés, tels que les travaux de conciergerie et les travaux domestiques.

Parce que ces emplois sont peu désirables et peu rémunérés, ils sont souvent exercés par des personnes vulnérables.

Certains lieux de travail, comme ceux du secteur agricole, sont caractérisés par :



- de fortes fluctuations saisonnières ou liées au cycle de vie des produits
- une dépendance à l'égard des travailleurs migrants
- systèmes de quotas

Les systèmes de quotas et le travail à la pièce relèvent souvent la présence d'indicateurs de travail forcé, tels que les heures supplémentaires forcées et les retenues de salaire.

Risques sur les lieux de travail du secteur informel

Une grande partie du travail forcé apparaît dans le secteur informel, où les conditions de travail ne sont pas réglementées et sont susceptibles d'être:



- précaires
- dangereuses
- cachées

Les lieux de travail informels comprennent des sites de travail cachés et isolés, difficiles à surveiller et ne laissant aucune possibilité de fuite aux travailleurs. Les travailleurs plus difficiles d'accès sont susceptibles d'être les plus vulnérables.



La dépendance à l'égard des recruteurs de main-d'œuvre augmente le risque de travail forcé dans les chaînes d'approvisionnement.

Des recruteurs non contrôlés et non réglementés ont trompé des travailleurs sur la nature et les conditions de leur emploi. Ils ont également facturé d'importants frais de recrutement.

Ghana : Caractéristiques communes du risque de travail forcé

Une enquête menée en 2018 auprès des travailleurs du cacao a révélé que:

- 23 % avaient effectué un travail pour lequel ils n'étaient pas payés.
- 55 % n'avaient pas d'économies
- 60 % étaient endettés
- Les travailleurs ayant contracté des prêts se voyaient souvent facturés des intérêts de 100 %*

Travailleurs contraints de travailler pour rembourser des avances sur salaire ou des prêts liés au travail.



Situations de servitude pour dettes

D'autres indicateurs de travail forcé ont été signalés au Ghana notamment:

Non-paiement des salaires

Frais de recrutements

Niveaux élevés d'endettement

Déductions excessives et non divulguées sur salaires

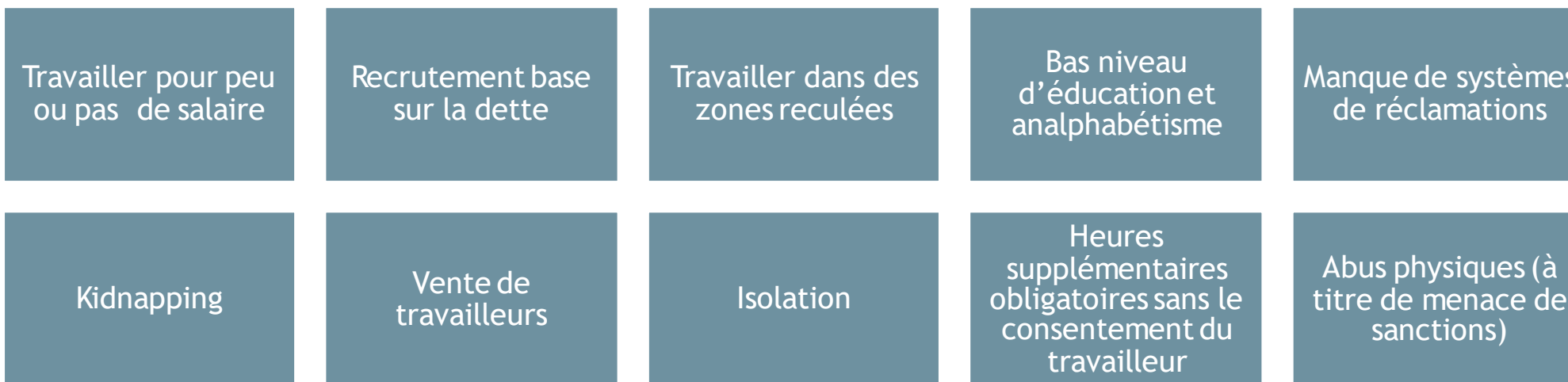
Coercition par les menaces et l'abus

*LeBaron, G., 2018. *The Global Business of Forced Labor: Report of Findings*, Sheffield, SPERI, ESRC, & University of Sheffield, 2018. <http://globalbusinessofforcedlabour.ac.uk/wp-content/uploads/2018/05/Report-of-Findings-Global-Business-of-Forced-Labour.pdf>. Accessed June 2020.

Côte d'Ivoire : Caractéristiques communes du risque de travail forcé

- Les résultats de la recherche 2018 ont révélé qu'entre 2013 et 2017, il y avait:
 - 9.600 adultes travaillant en situation de travail forcé
 - 2.000 enfants forcés de travailler pour quelqu'un d'autre que leurs parents' dans la production de cacao*
- Il s'est avéré que les travailleurs migrants au cours des 1 à 3 premières années d'emploi étaient les plus exposés au travail forcé
- Les parents pauvres issus des réseaux de parenté étendus des agriculteurs sont également exposés au risque d'exploitation**

Les indicateurs de travail forcé rapportés en Côte d'Ivoire incluent:



*Fondation Walk Free et Université de Tulane. Douceurs amères : Prévalence du travail forcé & du travail des enfants dans les secteurs du cacao en Côte d'Ivoire & au Ghana, septembre 2018 https://cocoainitiative.org/wp-content/uploads/2018/10/Cocoa-Report_181004_V15-FNL_digital.pdf. Consulté en juin 2020.

O'Keefe, B. "Bitter Sweets : Inside big chocolate's child labor problem ", Fortune, 1er mars 2016. <http://fortune.com/big-chocolate-child-labor/>. Consulté en avril 2019.

**Verité. Recommandations pour faire face au risque de travail forcé dans le secteur du cacao en Côte d'Ivoire, février 2019. <https://www.verite.org/wp-content/uploads/2019/02/Verite-Recommendations-Forced-Labor-in-Cocoa-in-CDI.pdf>. Consulté en avril 2019 et juillet 2020.

Verité. Évaluation du risque de travail forcé dans le secteur du cacao en Côte d'Ivoire, février 2019. <https://www.verite.org/wp-content/uploads/2019/02/Verite-Report-Forced-Labor-in-Cocoa-in-CDI.pdf>. Consulté en juillet 2020.



Quels sont les liens entre mondialisation et travail forcé?

Qu'est ce qui peut être fait pour s'assurer que les recruteurs agissent de façon éthique au moment du recrutement des travailleurs ?

Références

Outil de sourcing responsable. Verité. responsiblesourcingtool.org/understandrisk.

Gérer les risques avec les cartes de risques sectoriels du travail des enfants et du travail forcé de Rainforest Alliance. Rainforest Alliance, 2021. <https://www.rainforest-alliance.org/business/issues/human-rights/manage-risk-with-the-rainforest-alliance-child-labor-and-forced-labor-sectoral-risk-maps/>.

Verité. Évaluation du risque de travail forcé dans le secteur du cacao en Côte d'Ivoire. <https://www.verite.org/wp-content/uploads/2019/02/Verite-Report-Forced-Labor-in-Cocoa-in-CDI.pdf>.

LeBaron, G., 2018. Le commerce mondial du travail forcé : Report of Findings, Sheffield, SPERI, ESRC, & Université de Sheffield, 2018. <http://globalbusinessofforcedlabour.ac.uk/wp-content/uploads/2018/05/Report-of-Findings-Global-Business-of-Forced-Labour.pdf>. Consulté en juin 2020.

Bureau international du travail. Indicateurs du travail forcé de l'OIT. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_203832.pdf. Accédé en juin 2020.

Département d'État américain. Rapport 2020 sur la traite des personnes : Ghana. <https://www.state.gov/wp-content/uploads/2020/06/2020-TIP-Report-Complete-062420-FINAL.pdf>.

Fondation Walk Free et Université de Tulane. Douceurs amères : Prévalence du travail forcé & du travail des enfants dans les secteurs du cacao en Côte d'Ivoire & au Ghana, septembre 2018 https://cocoainitiative.org/wp-content/uploads/2018/10/Cocoa-Report_181004_V15-FNL_digital.pdf. Consulté en juin 2020.

O'Keefe, B. "Bitter Sweets : Inside big chocolate's child labor problem ", Fortune, 1er mars 2016. <http://fortune.com/big-chocolate-child-labor/>. Consulté en avril 2019.

Verité. Recommandations pour faire face au risque de travail forcé dans le secteur du cacao en Côte d'Ivoire, février 2019. <https://www.verite.org/wp-content/uploads/2019/02/Verite-Recommendations-Forced-Labor-in-Cocoa-in-CDI.pdf>. Consulté en avril 2019 et juillet 2020.

Département d'État américain. Rapport 2020 sur la traite des personnes : Côte d'Ivoire. <https://www.state.gov/wp-content/uploads/2020/06/2020-TIP-Report-Complete-062420-FINAL.pdf>.