



Sesión 1

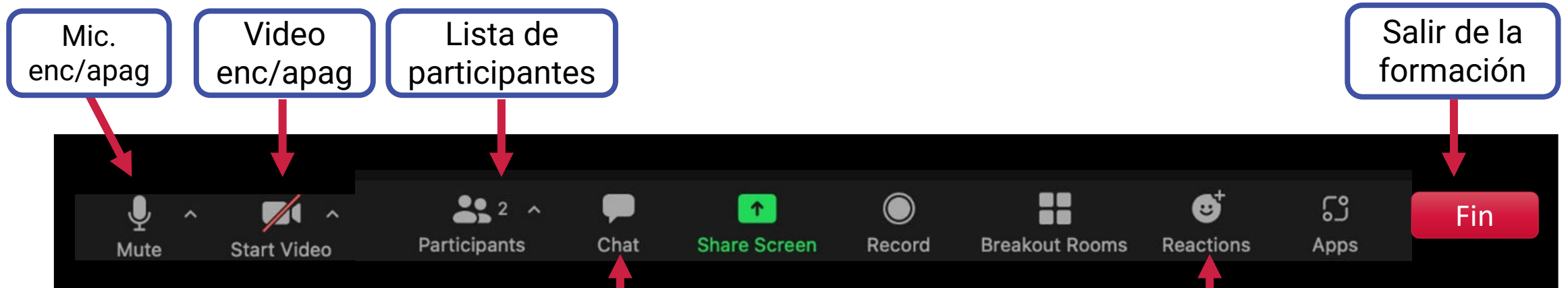
Razones y fundamentos de la Teoría de Cambio Sostenido de ILAB

Abril 2023



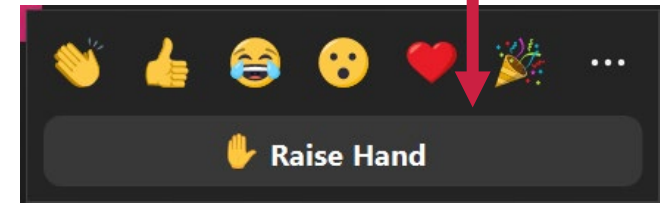
BUREAU OF INTERNATIONAL LABOR AFFAIRS

Funciones de la reunión en Zoom



Ver el chat

Reacciones / Levantar la mano



Fin: Si da clic en “Fin” al estar en la formación plenaria o en alguna de las sesiones en grupos pequeños, usted abandonará la sesión. Si sucediera, vaya de regreso a su calendario y vuelva a entrar.

Reacciones/Levantar la mano: Cuando dé clic, el símbolo de la mano aparecerá en el costado superior izquierdo de la pantalla.

Instructores del día de hoy



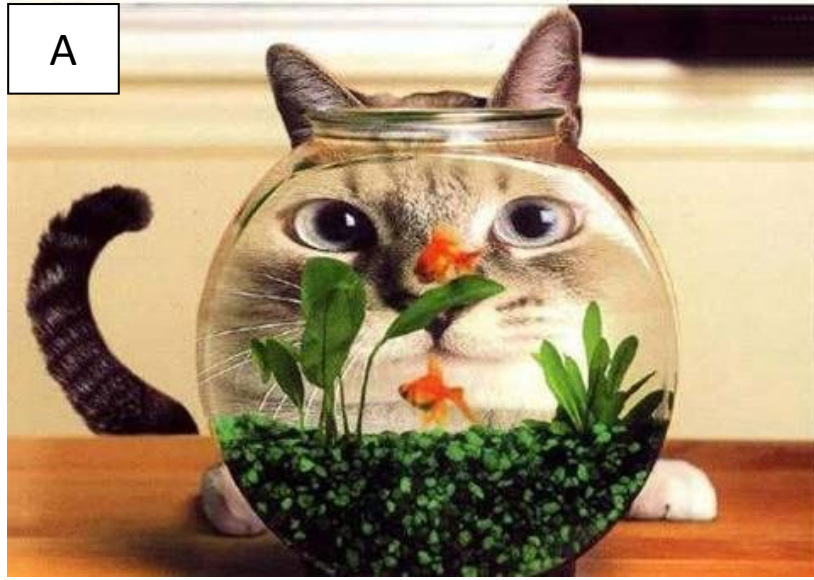
Carlos
Echeverría
Research Scientist
NORC



Hannah
LaPalombara
Asociada de
Investigación, NORC

Una foto dice más que 1,000 palabras

¿Cuál de estas fotos captura mejor cómo se siente al estar hoy aquí y por qué?



Nuestras metas de formación

- Comprender la Teoría de Cambio Sostenido (TdCS) de ILAB
 - Describir los dominios de alcances de ILAB y la TdCS
 - Entender cómo se puede usar la TdCS de ILAB en los programas de derechos de los trabajadores
- Comprender los principios básicos del Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje Conscientes de la Complejidad (CAMEL)
 - Describir los principios y enfoques básicos de CAMEL
 - Entender la importancia de CAMEL para los programas de derechos de los trabajadores de ILAB
 - Entender cómo mejorar su modelo de marco lógico tomando en cuenta la complejidad

Reglas de este taller

1. Disfruten cada sesión.
Diviértanse.
2. **Participaten activamente** compartiendo sus conocimientos, opiniones y preguntas.
3. Lleguen **a tiempo.**
4. **Apagar** o activar la función vibratoria en sus teléfonos y dispositivos móviles.



Módulo 1 - Orden del día

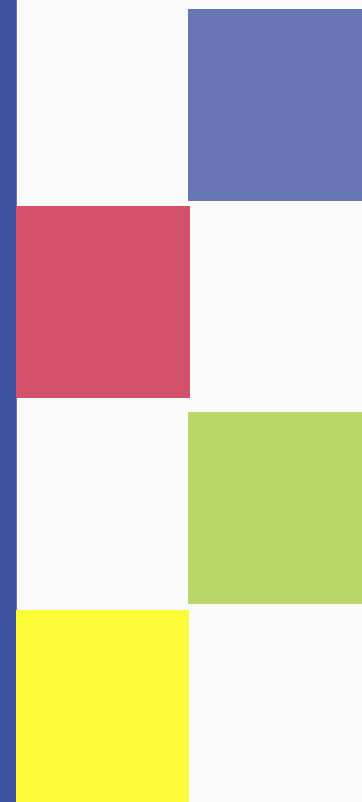
- 1 Por qué ILAB desarrolló una Teoría de Cambio Sostenido (TdCS)

- 2 Descripción de la TdCS

- 3 Ejercicio



Sección 1: Por qué ILAB desarrolló una Teoría de Cambio Sostenido (TdCS)

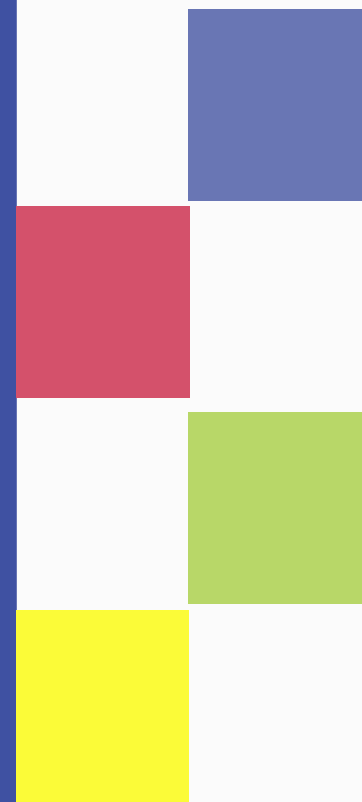


ILAB usa tanto un enfoque basado en teoría como uno que es consciente de la complejidad, al narrar las características de un proyecto

MEL basado en teoría del programa (TdCS y modelo de marco lógico)	MEL consciente de la complejidad (impredecibilidad y más allá de la influencia del programa)
Aspectos predecibles de proyectos	Aspectos impredecibles del proyecto
Resultados esperados por donante/planificador	Resultados más allá de los que el donante/planificador esperaba
Caminos de cambio predeterminados o conocidos	Aspectos inciertos, en disputa, emergentes y dinámicos
Metas e indicadores	No hay metas; usualmente libre de indicadores Interrelaciones que evolucionan entre proyecto y sistema anfitrión



Sección 1: Por qué ILAB desarrolló una Teoría de Cambio Sostenido (TdCS)





2021
2020
2019
2018
2017
2016
2014
2010

**O. E. Política Comercial
y Equidad de Biden**

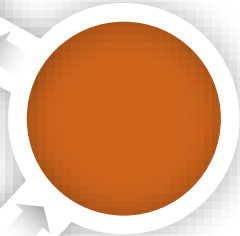
2021



¿Cómo llegamos hasta aquí...?

**GAO Study 21-190
& Synthesis Review**

2020



Revisión

Estratégica de ILAB

2019



**Ley de Evidencia y
Guía de Sostenibilidad**

OTLA
2018



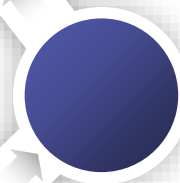
Estudio FANTA

2017



FATAA

2016



Estudio de GAO 14-832

2014



GPRMA

2010

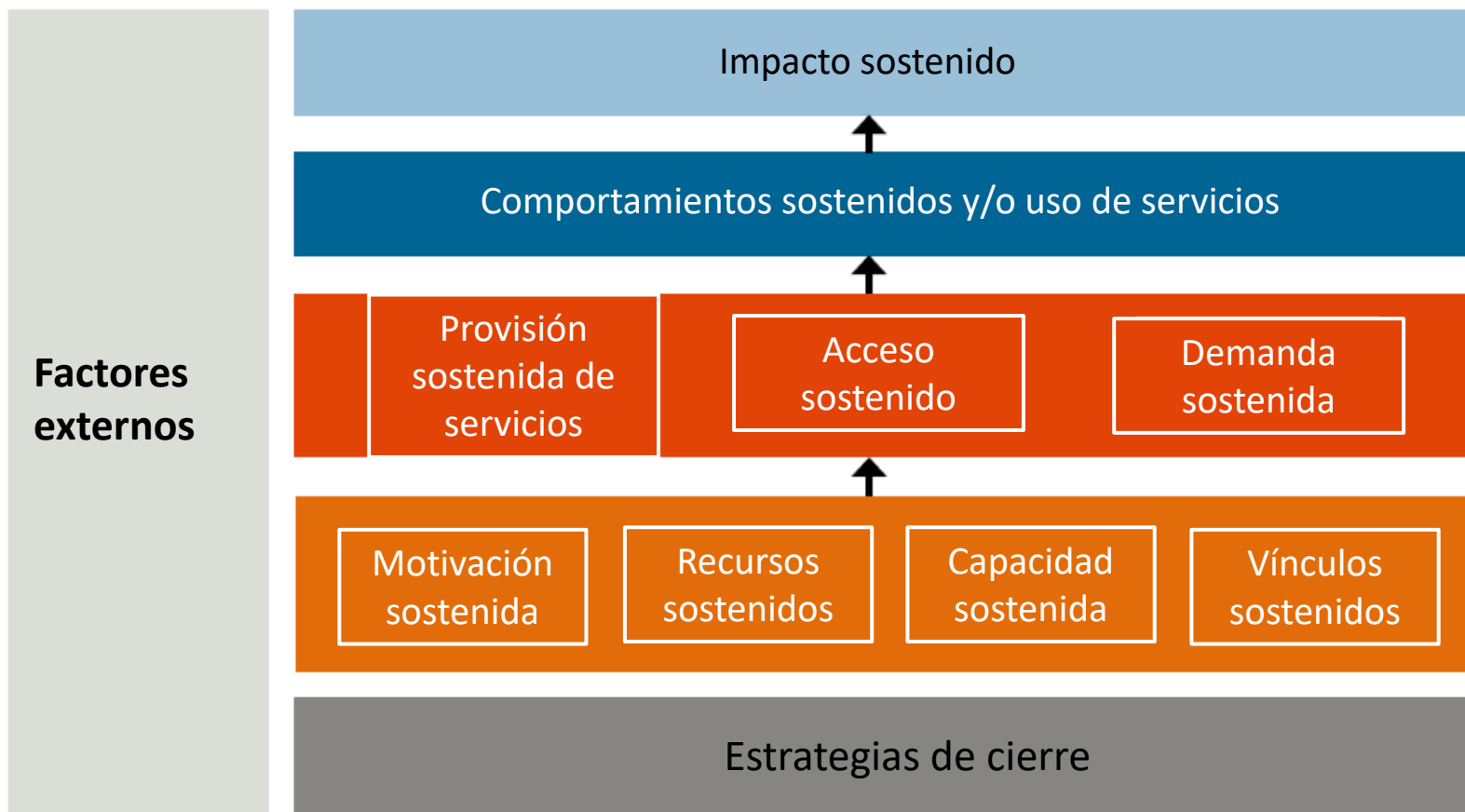


Por qué ILAB desarrolló una TdCS

- Por su deseo de promover la sostenibilidad de sus resultados
 - 6-7 Evaluaciones de Síntesis (1995-2022)
 - Estudio FANTA
 - Guía de Sostenibilidad ILAB
- Por su deseo de aclarar una teoría general del cambio con dominios de alcance estandarizados al mismo tiempo que mantener un pensamiento consciente de la complejidad y centrado en sistemas
 - Revisión de Síntesis de Mathematica

Estudio FANTA de USAID (2017)

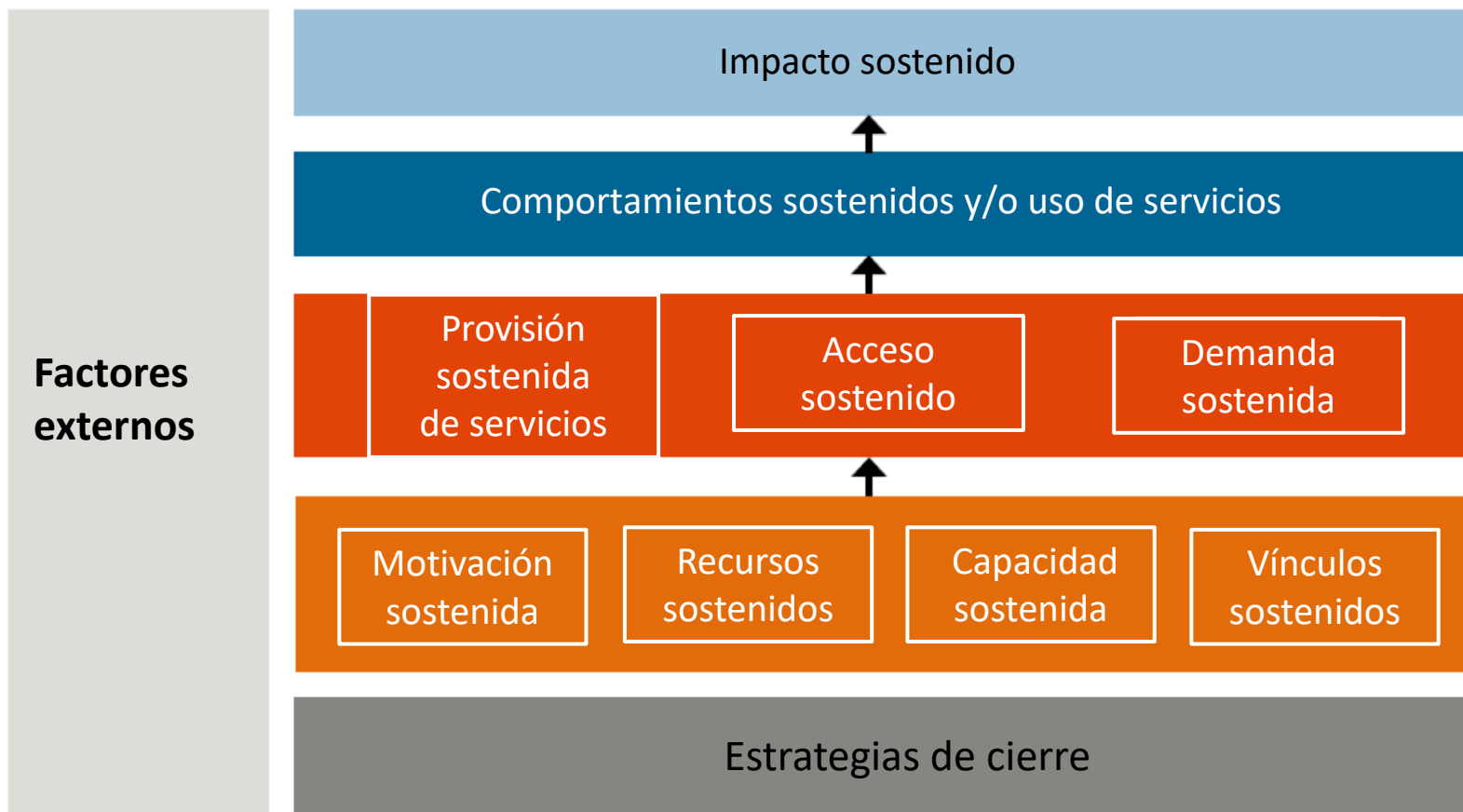
Figura 1. Marco conceptual de estrategias de sostenibilidad y cierre



- Universidad Tufts
- Estudió 12 proyectos en 4 países
- Encontré 4 factores críticos para alcanzar sostenibilidad:
 - Recursos
 - Capacidad
 - Motivación
 - Vínculos

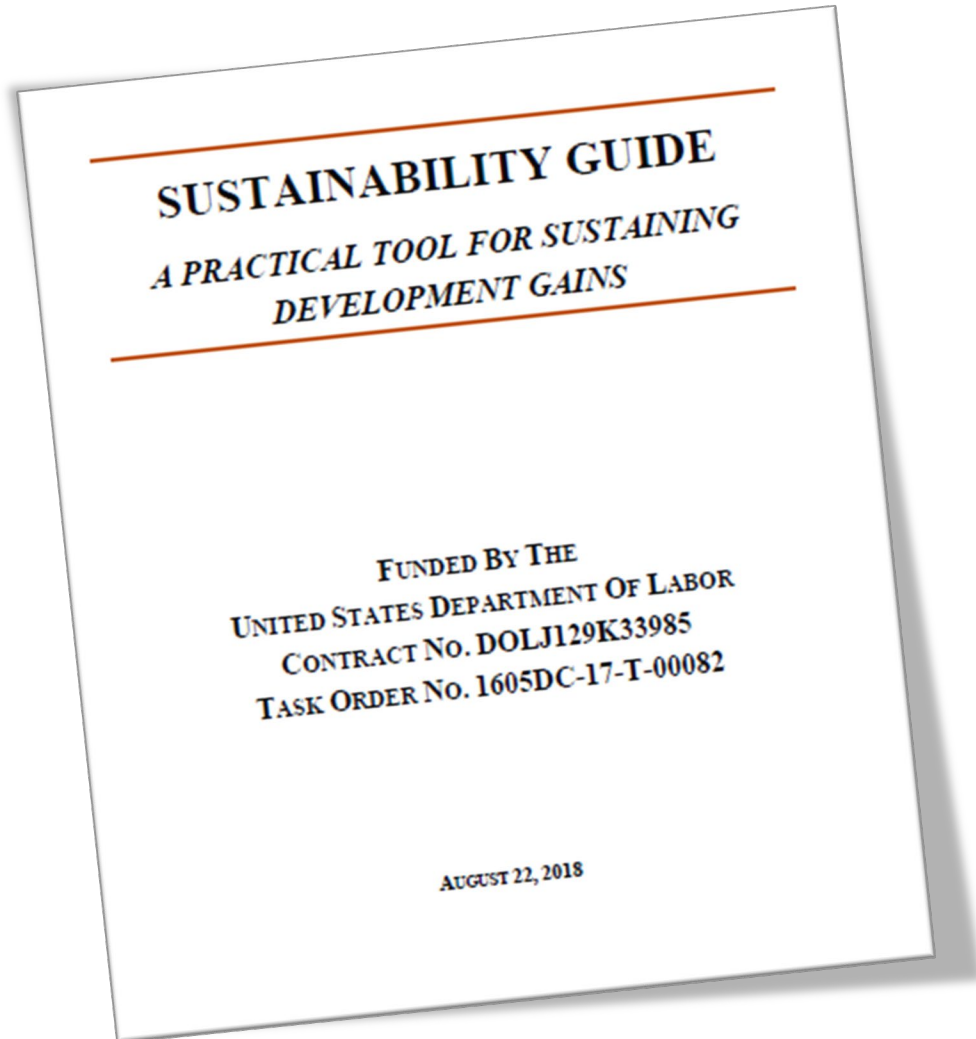
Estudio FANTA de USAID (2017)

Figura 1. Marco conceptual de estrategias de sostenibilidad y cierre



- Los logros de los proyectos al momento de la encuesta de línea final no se tradujeron necesariamente en beneficios sostenidos para los participantes.
- **Enfocarse exclusivamente en lograr impacto **durante** la vida del proyecto puede poner en riesgo la sostenibilidad a largo plazo.**

Guía de Sostenibilidad OTLA (2018)

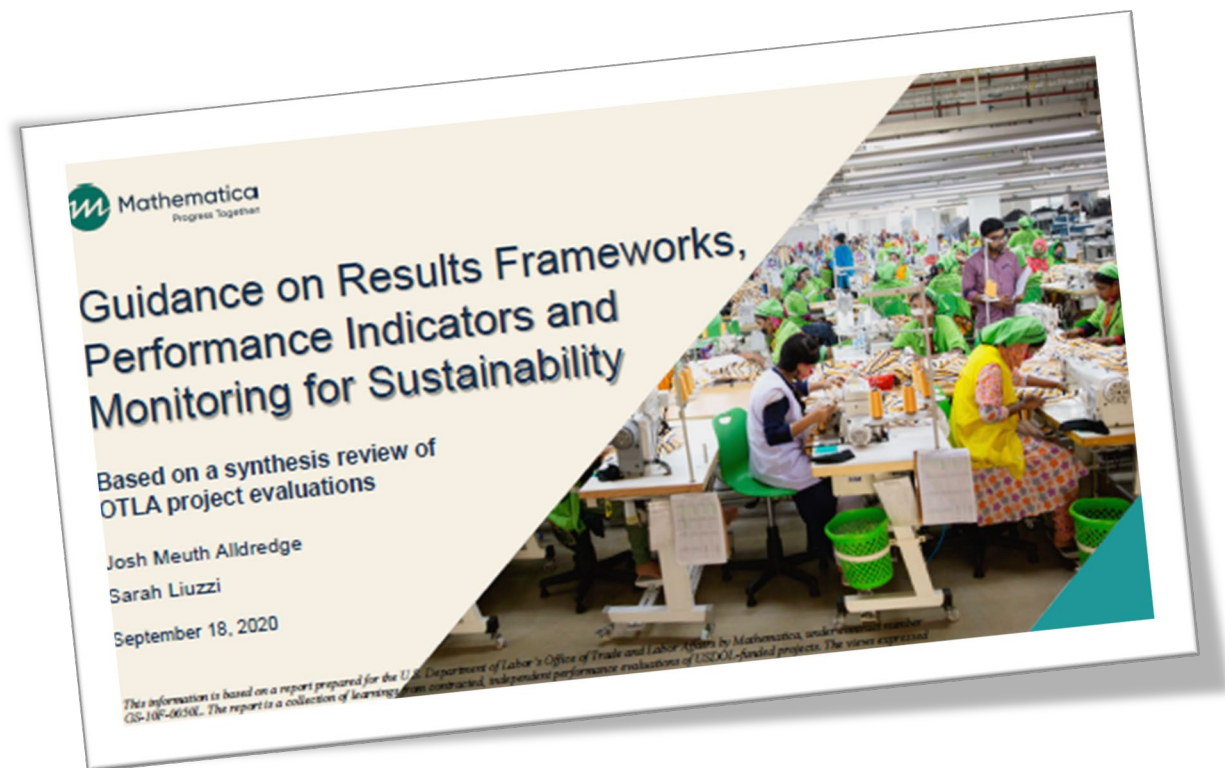


- Conclusión: **construir sostenibilidad durante el proyecto.**
- Brinda una **herramienta de “checklist” de sostenibilidad** para el diseño del proyectos.
- Incluye **planeación de la sostenibilidad y herramientas de implementación** para gestión de proyectos.

Por qué ILAB desarrolló una TdCS

- Por su deseo de promover la sostenibilidad de sus resultados
 - 6-7 Evaluaciones de Síntesis (1995-2022)
 - Estudio FANTA
 - Guía de Sostenibilidad ILAB
- Por su deseo de aclarar una teoría general del cambio con dominios de alcance estandarizados al mismo tiempo que mantener un pensamiento consciente de la complejidad y centrado en sistemas
 - Revisión de Síntesis de Mathematica

Revisión de Síntesis de Mathematica (2020)



- Recomendaciones para ILAB:
 - Desarrollar una **fuerte teoría del cambio basada en evidencia** y oficializarla en el **marco de resultados (MR)**.
 - Rellenar el MR con una serie de indicadores, incluyendo **indicadores estándar** que se utilicen en varios proyectos para facilitar la comparación entre proyectos.

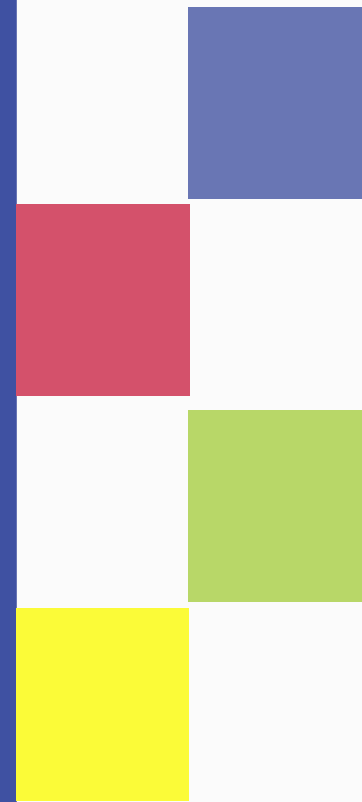


¿Para qué una Teoría del Cambio SOSTENIDO?

**Tal vez no sepamos CÓMO ocurrirá el cambio
pero sabemos qué LO hace durar**



Sección 2: Teoría del Cambio Sostenido



¿Cuál es el siguiente cambio que buscamos?



El Buró de Asuntos Laborales Internacionales (ILAB)

ILAB salvaguarda la dignidad en el trabajo, tanto en Estados Unidos como en el extranjero, al fortalecer estándares laborales a nivel global, haciendo cumplir compromisos entre socios comerciales, promoviendo equidad racial y de género y combatiendo el trabajo infantil, forzado y el tráfico ilegal de personas, a nivel internacional



5 Derechos Fundamentales de los Trabajadores

1. **Libertad de asociación** y reconocimiento efectivo del derecho a **contratos colectivos**
2. Eliminación de cualquier forma de **trabajo forzado u obligatorio**.
3. **Abolición efectiva** del trabajo infantil.
4. **Eliminación de la discriminación** con respecto al empleo y las ocupaciones
5. **Ambiente laboral seguro y saludable**

9 dominios de alcances en 3 categorías de cambio



Capital disponible

El capital disponible incluye los distintos recursos a los que tiene acceso una comunidad para promover los derechos de los trabajadores. Estos recursos son necesarios para lograr cualquier cambio. Éstos incluyen:

1. Vínculos/redes
2. Capital humano
3. Recursos alternos para sostenibilidad



Puntos de aventajamiento

Los puntos de aventajamiento son instancias en un sistema donde un proyecto puede intervenir para alentar cambios en los mecanismos causales. Estos mecanismos son los que conducen a cambios en el respeto a los derechos de los trabajadores.

4. Motivación/modelos Mentales
5. Demanda de servicios
6. Acceso a servicios
7. Suministro de servicios



Mecanismos causales

Los mecanismos causales son las áreas que deben cambiar para mejorar, de manera sostenible, el respeto a los derechos fundamentales de los trabajadores. OTLA plantea la hipótesis de que el capital y los puntos de aventajamiento tienen un impacto en los derechos de los trabajadores al generar cambios en estos mecanismos causales.

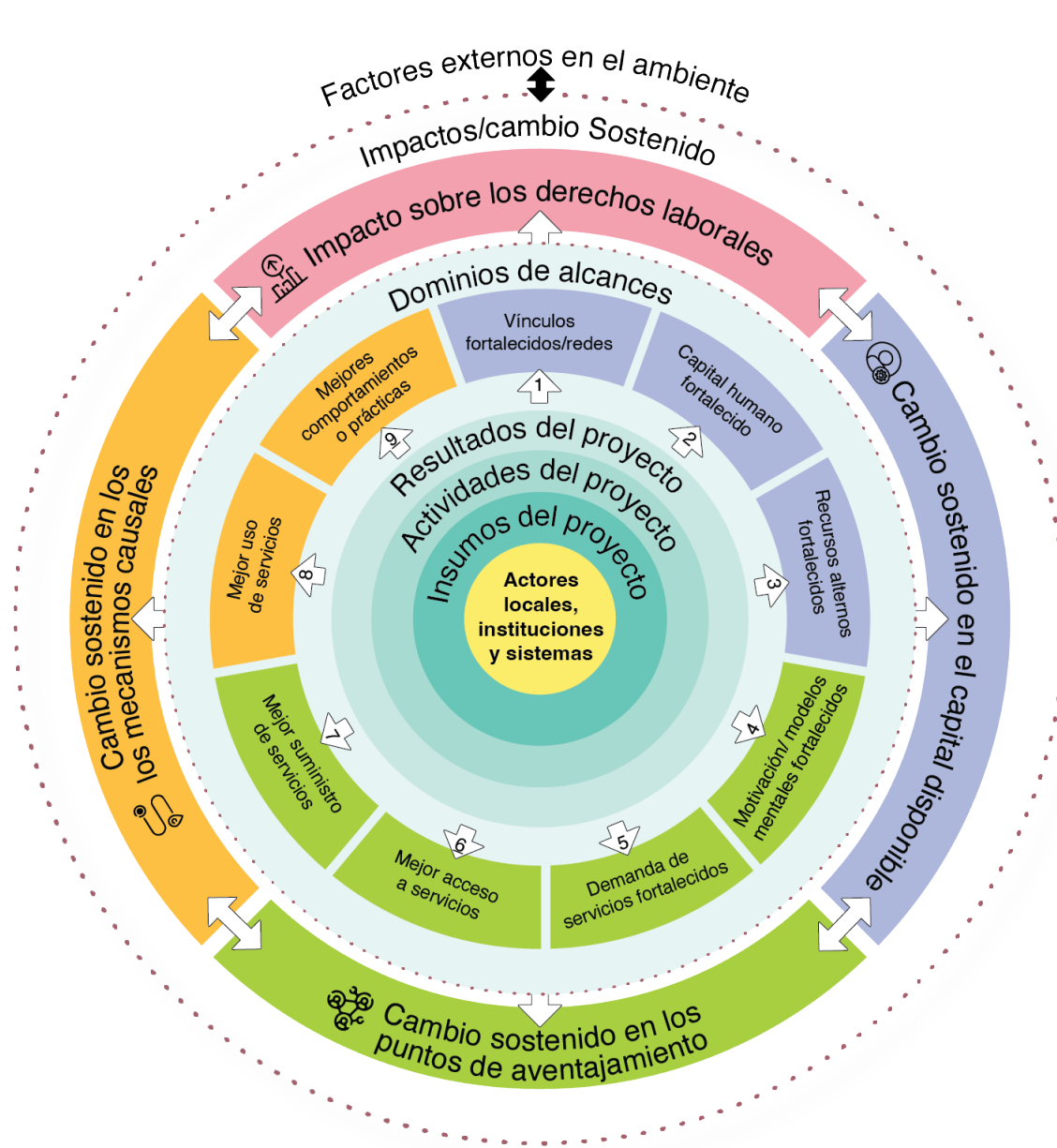
8. Utilización de servicios
9. Comportamientos y prácticas



¿Por qué usamos el término “dominio de alcances”?

- “Dominios” expresa flexibilidad en la posición dentro del encadenamiento causal
- Múltiples conceptos se pueden integrar dentro de un mismo dominio de alcances

Teoría del Cambio Sostenido de ILAB

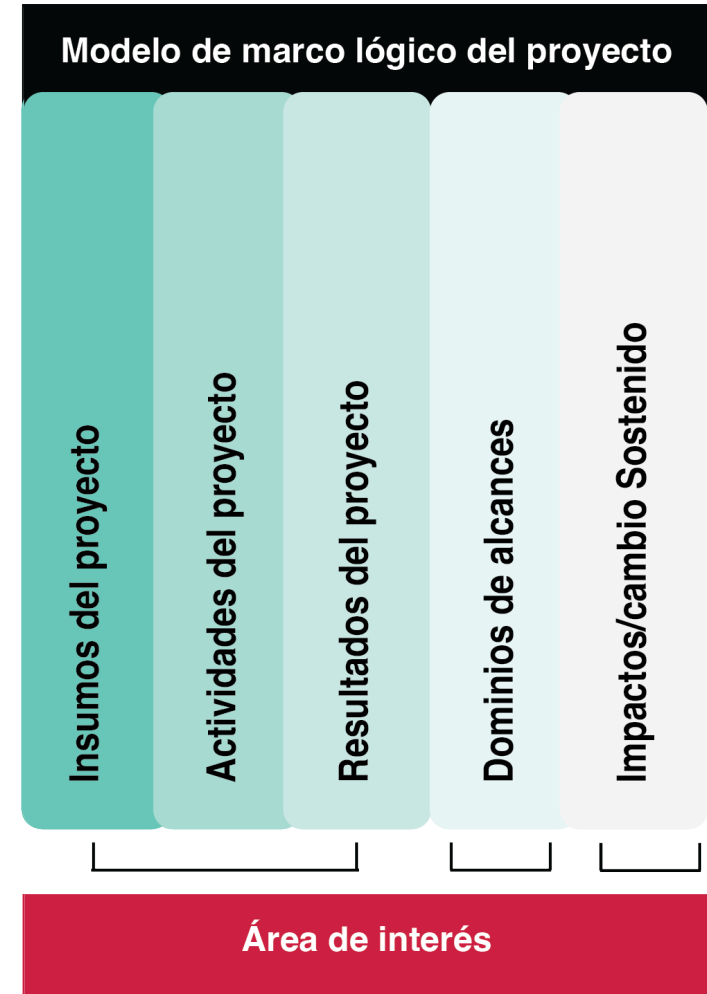


- Dominios de alcances y cambios sostenidos relacionados con el **capital disponible**
- Dominios de alcances y cambios sostenidos relacionados con **puntos de aventajamiento**
- Dominios de alcances y cambios sostenidos relacionados con **mecanismos causales**
- Impacto** en los derechos de los trabajadores

Enfoque en sistemas

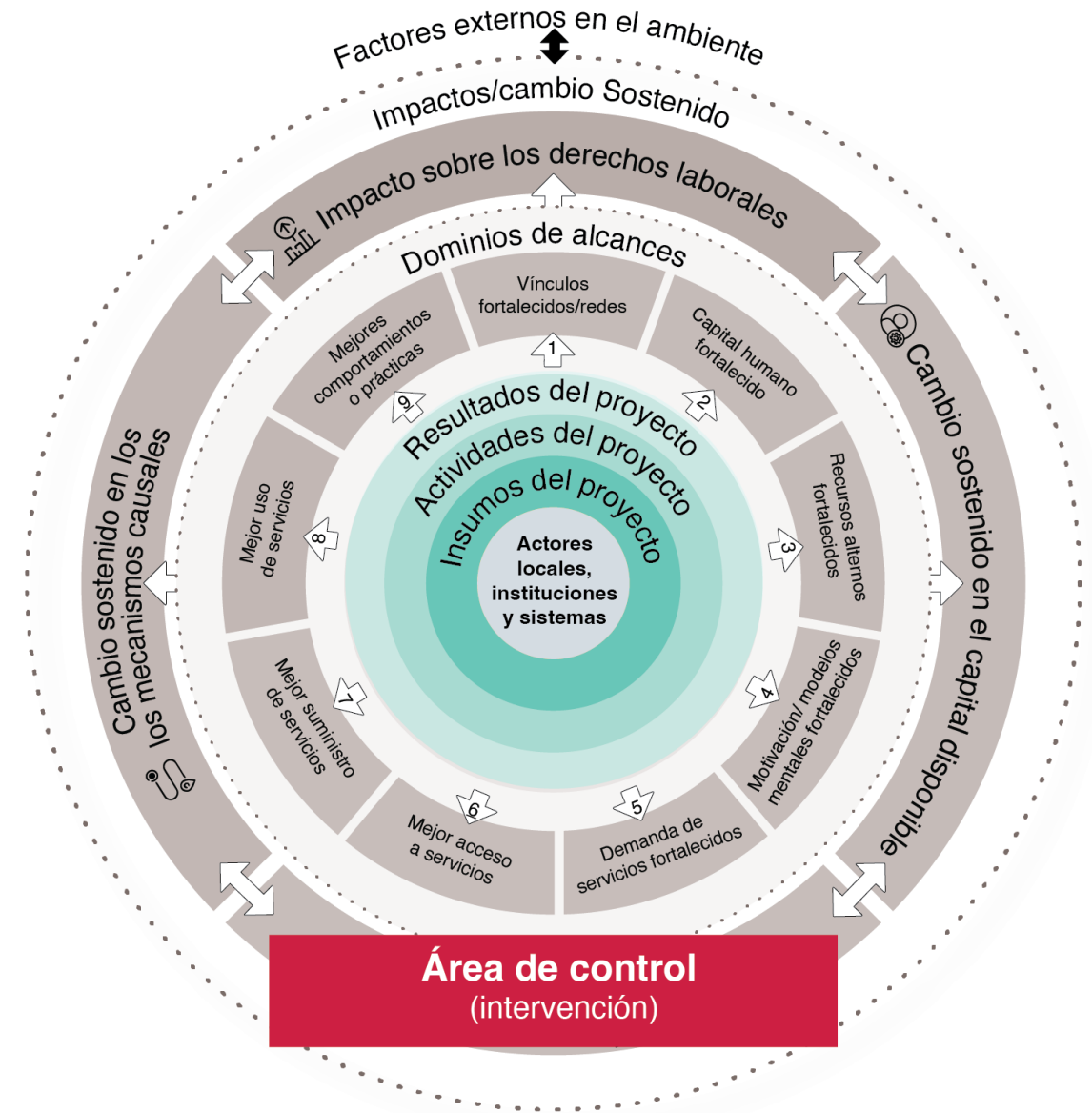
- ¿Qué es un sistema?
 - ILAB define un sistema como una serie de elementos o partes que se **organizan e interconectan** coherentemente en un patrón o estructura que produce una particular serie de comportamientos, a los que se les clasifica comúnmente como su **“función”** o **“propósito”**. Ninguna persona u organización, por sí sola, puede influenciar al sistema entero. Pero trabajando en conjunto, el grupo puede generar cambios sistémicos.
- ILAB reconoce que los proyectos existen en una relación de influencia mutua con su contexto de implementación
- Los proyectos requieren reconocer la existencia de sistemas en su diseño y en sus sistemas de monitoreo, evaluación y aprendizaje (MEL)

Áreas de control, influencia e interés



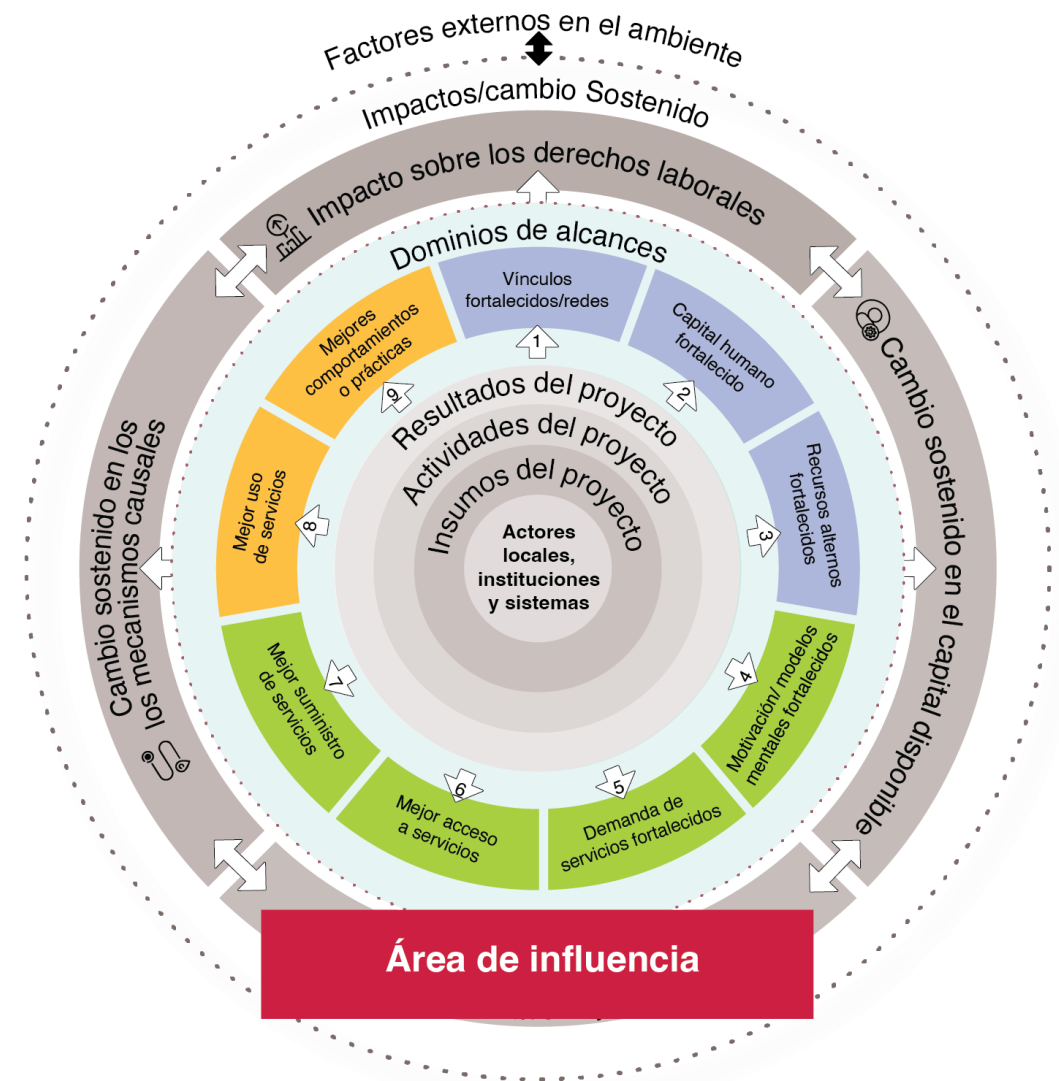
Área de control

- **Insumos, actividades y resultados del proyecto** constituyen la intervención
- Los proyectos típicamente pueden controlar cómo se gastan sus recursos en actividades que desembocan en ciertos resultados



Área de influencia

- **Alcances del proyecto**
- Aunque un proyecto sea implementado perfectamente y esté basado en una teoría del cambio cuya lógica sea sólida, los proyectos no pueden controlar las respuestas que las personas y las instituciones tienen hacia éstos.
- Factores externos afectarán la capacidad del proyecto para lograr los resultados deseados.

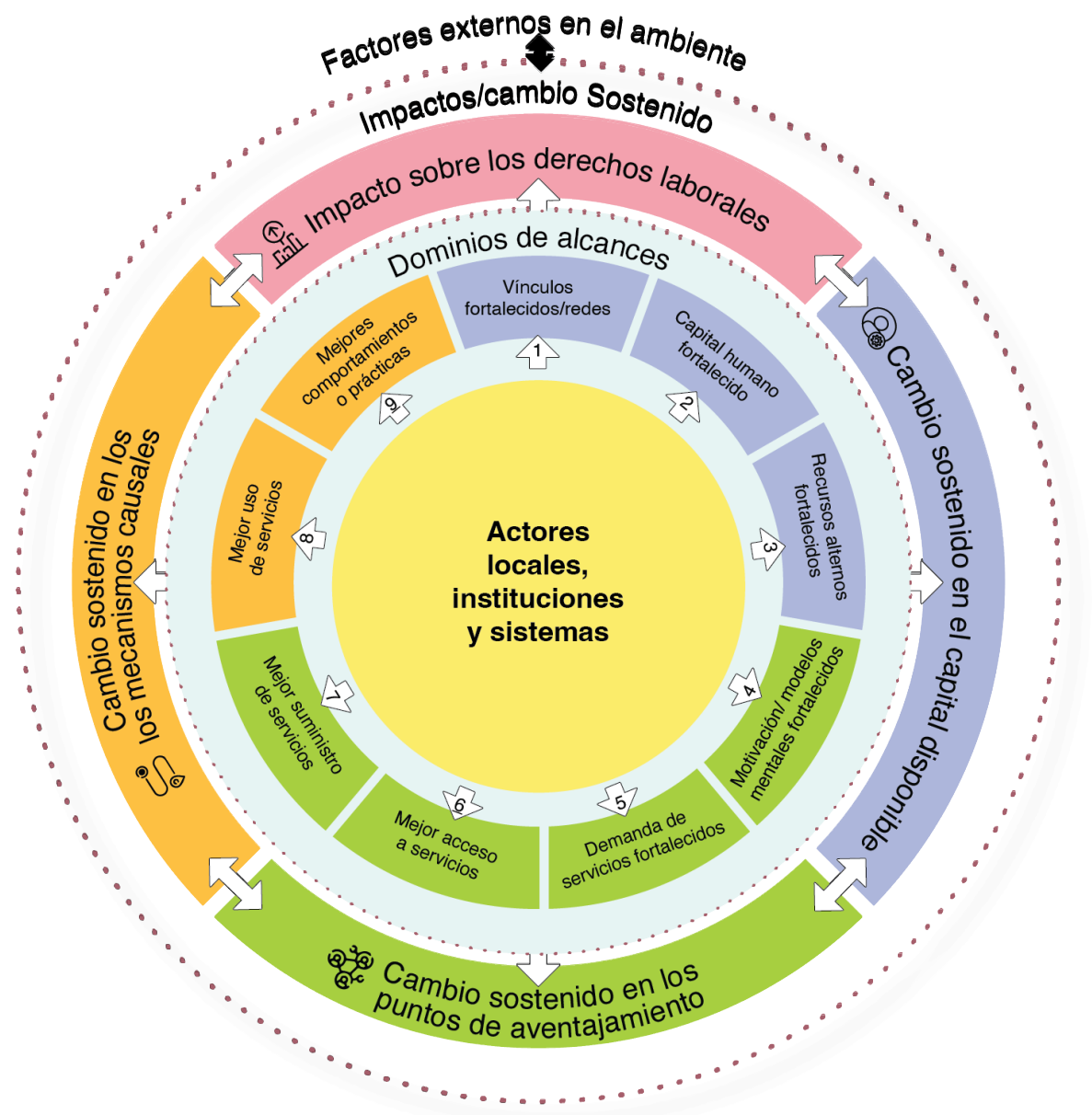


Área de interés

- **Cambio sostenido e impacto**
- Pueden comenzar durante la vida del proyecto pero tienden a no confirmarse sino hasta después de que el proyecto se haya completado.
- ILAB y/o su implementador pueden dar seguimiento con la comunidad participante tras el término del proyecto para averiguar si los cambios fueron sostenidos. Pero después del término del proyecto, ya no puede influenciar alcances ni impactos.

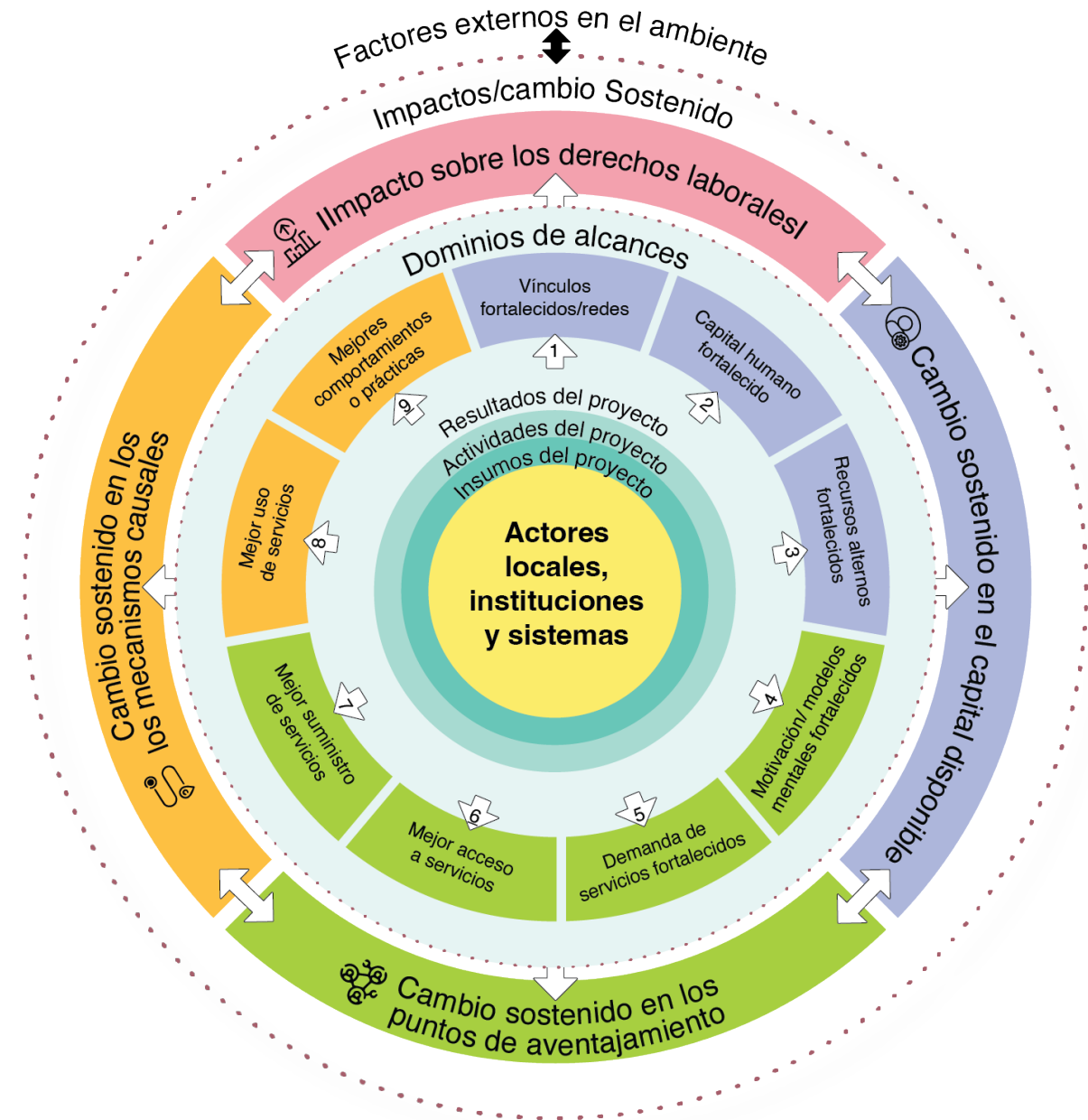


Sostenibilidad en la TdCS



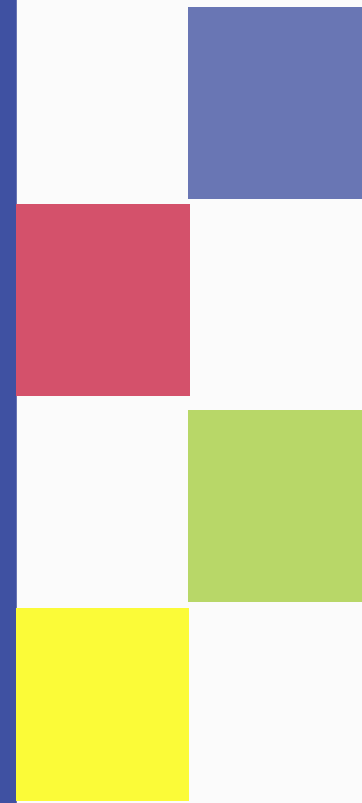
Ambiente Externo

- Relación de dos vías entre el proyecto y el ambiente externo
- El proyecto está diseñado para afectar el ambiente externo
- El ambiente externo tiende a afectar al proyecto





Sección 3: Ejercicio





Iniciativa de los Trabajadores por una Granja Segura (SFWI)

- Antecedentes
 - Localización: Otlandia
 - Industria: agrícola
 - Problemas resueltos por la SFWI:
 - Largas horas de trabajo
 - Bajos salarios
 - Estándares de seguridad inadecuados
 - Causas primarias:
 - Falta de implementación de los estándares de seguridad laboral por parte de la autoridad
 - Demanda reducida de condiciones de trabajo seguras por parte de los trabajadores



Iniciativa de los Trabajadores por una Granja Segura (SFWI)

- Intervención

- Implementar una línea directa para que trabajadores agrícolas puedan reportar condiciones de trabajo inseguras.
- Realizar sesiones informativas con trabajadores agrícolas acerca de sus derechos a condiciones de trabajo seguras y que exista una línea directa para apoyarlos si su derecho es violado.
- Socializar reportes a través de presentaciones y mesas redondas sobre condiciones inseguras de trabajo (de acuerdo con la línea directa) con los inspectores laborales y abogar por su intervención para imponer los estándares de seguridad.

Instrucciones del ejercicio en pequeños grupos

- Revisen el modelo de marco lógico.
- Identifiquen las áreas de control, influencia e interés.
 - Escriban sus selecciones en los cuadros rojos debajo de cada columna.
- Identifiquen los dominios de alcances de la TdCS de ILAB relacionados con cada grupo de alcances deseados en el modelo de marco lógico de SFWI.
 - Escriban sus selecciones en los cuadros blancos junto a los alcances.

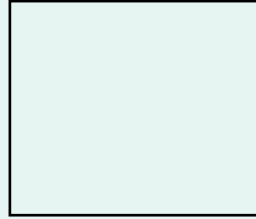
Actividades/resultados del proyecto

El proyecto:

1. Creará e implementará una línea directa para denunciar condiciones de trabajo inseguras
2. Llevará a cabo actividades de concientización
3. Argumentará casos en los que las condiciones de trabajo sean inseguras
4. Abogará por la intervención del gobierno en casos que emerjan de la línea directa

Alcances y dominios de alcances

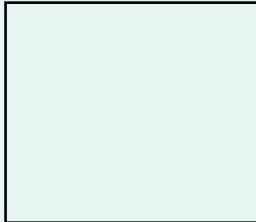
- Los trabajadores llaman a la línea directa para denunciar condiciones inseguras
- Los trabajadores exigen condiciones de trabajo seguras a sus empleadores
- Los trabajadores exigen que el gobierno haga cumplir las normas de seguridad




- El gobierno realiza más inspecciones laborales
- El gobierno hace cumplir mejor las normas de seguridad




- El gobierno institucionaliza la línea directa y las inspecciones laborales en relación al proyecto



Cambio sostenido


 Mayor demanda de servicios

- Los trabajadores continúan llamando a la línea directa para informar sobre condiciones inseguras, según sea necesario
- Los trabajadores continúan exigiendo condiciones de trabajo seguras a sus empleadores
- Los trabajadores continúan exigiendo que el gobierno haga cumplir las normas de seguridad

 Mayor suministro de servicios

- El gobierno sigue realizando más inspecciones laborales
- El gobierno sigue haciendo cumplir mejor las normas de seguridad

Impacto

 Mejores condiciones laborales

- Los empleadores logran mejorar sus condiciones de trabajo

Instrucciones del ejercicio en pequeños grupos

- Conversen en grupo:
 - ¿Qué tan fácil o difícil les pareció esta actividad? ¿Qué la hizo fácil o difícil?
 - ¿Hay aspectos del modelo de marco lógico de la SFWI que podrían cambiarse o aclararse para hacer que el vínculo entre los alcances de la SFWI y los dominios de alcance de ILAB sean más claros?

Comenten

¿Preguntas?

RECESO

Pueden apagar su cámara y ponerse en silencio. Por favor, regresen en 7 minutos. Cuando regresen, comenzaremos con un ejercicio.