



EN EL ASIENTO DEL CONDUCTOR

Reflexiones sobre el fortalecimiento de capacidades de los actores del sistema en el sector automotriz en México

La Oficina de Asuntos Laborales Internacionales (ILAB, por sus siglas en inglés) participa activamente en el empoderamiento de diversos actores del sistema dentro del panorama laboral de México y se enfoca en mejorar la comprensión y el cumplimiento de las leyes laborales a través de iniciativas de asistencia técnica. La asistencia técnica de ILAB ha desempeñado un papel fundamental en el cultivo de una fuerza laboral más informada y comprometida. Además, el apoyo de ILAB ha facilitado el desarrollo de sindicatos democráticos, fomentando la transparencia y la representación dentro de estas organizaciones. La dedicación de ILAB a mejorar la capacidad de la fuerza laboral y los empleadores de México para participar de manera efectiva en las reformas laborales subraya su compromiso de fomentar un entorno laboral más justo.

Los proyectos siguientes ilustran el compromiso de ILAB de apoyar a un conjunto diverso de actores del sistema en la aplicación efectiva de las leyes laborales, el cumplimiento de los requisitos laborales y, en definitiva, la salvaguarda y el avance de los derechos de los trabajadores dentro de la industria automotriz en México.

- El proyecto de “Cumplimiento del Derecho Laboral en el Sector de Autopartes” (CALLE, por sus siglas en inglés) fortaleció la capacidad del Gobierno de México para proteger los derechos de los trabajadores en el sector autoparte.
- El proyecto “Acompañamiento a la industria automotriz para la Reforma Laboral” se enfoca en empoderar a los empleadores, particularmente a las pequeñas y medianas empresas, para que cumplan con los nuevos requisitos laborales y mejoren las condiciones del trabajo.
- El proyecto “Personas trabajadoras y Sociedad Civil fortalecen la implementación de la legislación laboral” tiene como objetivo reforzar la participación efectiva de los trabajadores y las organizaciones de la sociedad civil con los empleadores y el gobierno para mejorar la aplicación de las leyes laborales.
- El “Proyecto de Sensibilización de México” (MAP, por sus siglas en inglés) fortalece la capacidad del personal del gobierno para llevar a cabo actividades de divulgación en materia de derechos laborales.

Este resumen de aprendizaje captura las ideas claves, las lecciones aprendidas y las buenas prácticas emergentes adquiridas durante una evaluación realizada por DevTech Systems, Inc. entre 2023 y 2024. ILAB encargó la evaluación para mejorar su propia comprensión, así como la de otros actores clave del sistema, de cómo su asistencia técnica está promoviendo las normas laborales de México a través de un enfoque basado en sistemas. Basándose en el enfoque de métodos mixtos de la evaluación, estas ideas clave, lecciones aprendidas y buenas prácticas emergentes buscan amplificar las voces de varios actores del sistema y sus contribuciones al sector automotriz de México. incluida la asistencia técnica de ILAB.

PROYECTO DESTACADO

El impacto de las Casas Obreras en la organización y representación de los trabajadores: El proyecto “Personas trabajadoras y Sociedad Civil fortalecen la implementación de la legislación laboral”, implementado por el Centro de Solidaridad, destaca el importante papel que desempeñan las Casas Obreras en el empoderamiento de los trabajadores dentro del sector automotriz mexicano. En el estado de San Luis Potosí, la Casa Obrera se ha convertido en un espacio fundamental donde los trabajadores adquieren conocimientos y orientación jurídica, cruciales para fomentar la conciencia de los trabajadores sobre los derechos laborales. A través de la asistencia técnica de ILAB, estas Casas Obreras se han convertido en centros públicos accesibles donde se difunde información crucial, lo que los convierte en fundamentales para guiar los procesos legales y los esfuerzos de organización.

LOGROS DEL CENTRO DE TRABAJADORES:

- **Formación de sindicatos independientes:** Las Casas Obreras han sido fundamentales para legitimar los contratos laborales y brindar orientación sobre la organización de sindicatos independientes al ayudar a los trabajadores a navegar el panorama legal de manera efectiva. Los trabajadores, empoderados por las reformas laborales y la información proporcionada por organizaciones como las Casa Obreras, ahora se sienten apoyados para unirse a organizaciones y negociar con los empleadores.
- **Difusión del conocimiento:** Las Casas Obreras han sido fundamentales para que los trabajadores conozcan sus derechos con confianza y sin miedo. Estos centros se han transformado en modelos de empoderamiento y educación.

SOSTENIBILIDAD ADAPTATIVA:

- **Potencial de crecimiento:** El éxito de las Casas Obreras en fomentar la confianza de los trabajadores y proporcionar orientación jurídica aumentó el potencial para expandir este modelo. Los actores del sistema ven la iniciativa como un activo valioso para la defensa de los derechos laborales y están considerando establecer nuevos centros en varios estados para reforzar la red de apoyo a los derechos de los trabajadores.
- **Educación y empoderamiento:** Descritas como refugios educativos, las actuales Casas Obreras han desempeñado un papel importante en el empoderamiento de los trabajadores. La capacidad de este modelo para adaptarse a las necesidades

específicas de los trabajadores en diferentes ubicaciones ha sido un factor clave en su éxito. Los actores del sistema ven la replicación de este modelo como un movimiento estratégico para amplificar su impacto y facilitar la organización de los trabajadores y la educación en derechos laborales, reforzando el crecimiento sostenible del movimiento laboral.

Idea clave y lección aprendida 1: Avanzar las capacidades de organización y representación de los sindicatos independientes amplifica su poder de negociación y, en consecuencia, defiende los derechos de los trabajadores.

La asignación de recursos por parte de la ILAB a iniciativas de desarrollo de capacidades dentro de los sindicatos independientes fortalece su capacidad organizativa y su eficacia en la representación de los intereses de los trabajadores. La asistencia técnica y la experiencia de ILAB empoderaron a los sindicatos independientes en los esfuerzos de negociación colectiva, lo que condujo a mejoras tangibles en los salarios y beneficios para los trabajadores. A través de la capacitación y el desarrollo de materiales sobre habilidades de negociación y leyes laborales, ILAB preparó a los líderes sindicales para abogar eficazmente por los derechos de los trabajadores y lograr resultados significativos a través de la negociación colectiva.

"Los trabajadores han logrado formar un sindicato sin negociar un nuevo Convenio Colectivo de Trabajo, y eso solo ha sucedido donde los trabajadores se han organizado. Por eso creo que la organización y el fortalecimiento de sus capacidades es clave en estos procesos". (Organización de Trabajadores)

Idea clave y lección aprendida 2: Fomentar la participación activa en las prácticas de negociación colectiva empodera a los actores del sistema y aumenta las oportunidades de éxito en el logro de beneficios mejores para los trabajadores.

Invertir en programas de capacitación tanto para empleadores como para representantes sindicales, como lo ha hecho ILAB, fortalece la capacidad para una verdadera negociación colectiva y diálogo social, fomentando una cultura de colaboración y respeto mutuo. La colaboración con las asociaciones de la industria, los líderes empresariales, los mandos intermedios y los departamentos de recursos humanos como parte de este esfuerzo promueve un enfoque más inclusivo de la negociación colectiva, facilitando la participación constructiva y los resultados positivos tanto para los empleadores como para los trabajadores. Además, el establecimiento de plataformas para la comunicación abierta y la resolución de conflictos

mejora la confianza y la transparencia en los procesos de negociación colectiva, fomenta la participación activa y la cooperación de todos los actores del sistema.

Idea clave y lección aprendida 3: La adopción de prácticas democráticas se enfrenta a obstáculos persistentes, pero puede fomentarse a través de la creación de alianzas y actividades de educación y capacitación con los principales actores del sistema.

Los recursos de los donantes para campañas de educación y sensibilización proporcionan la capacidad necesaria para que los actores del sistema local aborden la resistencia al cambio, promoviendo prácticas democráticas en los sindicatos, entre los empleadores y para los trabajadores. Además, cuando los donantes se asocian con sociedades civiles dinámicas, mejoran los esfuerzos locales para fortalecer la defensa de la democratización sindical, aprovechando la presión externa para superar la resistencia interna. Las iniciativas de capacitación en liderazgo y desarrollo organizacional de ILAB son ejemplos clave de esto. A través de su asistencia técnica, ILAB genera un impulso para el cambio, desmantelando las barreras culturales, históricas y mentales para una estructura sindical más democrática.

Idea clave y lección aprendida 4: Proporcionar representación legal y delinear las leyes laborales durante la organización sindical protege a los trabajadores de daños injustificados.

La inversión en asistencia legal y defensa fortalece las protecciones de los trabajadores durante la formación y afiliación sindical. En particular, esto salvaguarda sus derechos contra las represalias del empleador. Además, la colaboración con expertos legales y organizaciones de derechos humanos refuerza aún más los esfuerzos de promoción, mejorando la protección de los trabajadores que ejercen su derecho a organizarse. Las iniciativas que hacen cumplir las leyes laborales vigentes y los convenios internacionales también disuaden a los empleadores de emprender acciones de represalia contra los trabajadores que participan en actividades sindicales, garantizando su derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva.

Buena práctica emergente 1: Prestación de servicios a medida para empoderar a las pequeñas y medianas empresas

El proyecto "Acompañamiento a la industria automotriz para la Reforma Laboral" fue diseñado para empoderar a las pequeñas y medianas empresas (PYMES) a través de servicios educativos y de apoyo personalizados dirigidos a sus necesidades específicas. Si bien aún no se ha logrado el impacto total de estos esfuerzos, la iniciativa representa un enfoque proactivo para mejorar la capacidad de los empleadores en los sectores automotriz y de autopartes.

Buena Práctica Emergente 2: Responsabilidad de la Cadena de Suministro en las Prácticas Laborales

La utilización de la influencia de las grandes ensambladoras para hacer cumplir las normas laborales entre los proveedores ejemplifica un enfoque estratégico para aprovechar la dinámica de la cadena de suministro para el cumplimiento laboral. Esta iniciativa, encabezada por el Centro de Solidaridad, promueve una cultura de cumplimiento y mejores prácticas laborales en toda la industria. Ilustra la importancia de las intervenciones específicas que alientan a las grandes empresas a desempeñar un papel fundamental en la defensa de los derechos laborales a lo largo de sus cadenas de suministro, sentando un precedente para la rendición de cuentas y las prácticas comerciales éticas en el sector.



Consulte [el informe de evaluación](#) para obtener información adicional y perspectivas sobre cómo la asistencia técnica de ILAB está apoyando el cambio sostenible en el sistema de relaciones laborales del sector automotriz de México.

