

# ACELERANDO EL PROGRESO

---

Perspectivas, lecciones aprendidas y buenas prácticas emergentes para promover el cumplimiento de las leyes laborales y los derechos laborales en México

La Oficina de Asuntos Laborales Internacionales (ILAB, por sus siglas en inglés) se dedica a mejorar el cumplimiento de las leyes laborales y defender los derechos de los trabajadores dentro del sector automotriz de México. Para lograr este objetivo y prevenir y abordar las violaciones de la legislación laboral, ILAB se enfoca en cambios sistemáticos a través de una variedad de iniciativas. Concretamente, ILAB tiene como objetivo establecer mecanismos que salvaguarden los derechos laborales, crear conciencia y mejorar las capacidades para garantizar de manera proactiva el cumplimiento de las leyes laborales en toda la industria.

El enfoque de ILAB abarca intervenciones tanto desde perspectivas de arriba hacia abajo como abajo hacia arriba. El Gobierno de México tiene la responsabilidad principal de garantizar que los empleadores cumplan con las leyes laborales establecidas que aplican al sector automotriz del país. Por el contrario, los empleadores, junto con los sindicatos, las organizaciones de trabajadores, las confederaciones y los propios trabajadores, desempeñan un papel complementario para garantizar el cumplimiento de las leyes laborales establecidas y el respeto de los derechos laborales. El cumplimiento, que incorpora un enfoque de abajo hacia arriba, amplifica las voces tanto de los empleadores como de los trabajadores en la aplicación de las leyes laborales y la defensa de los derechos laborales, independientemente de si se aplican activamente los mecanismos de cumplimiento. Un aspecto clave de la estrategia de ILAB es facilitar la colaboración binacional, en particular a través del Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida (MLRR), entre los trabajadores de los Estados Unidos y México. El MLRR es una herramienta pionera en la defensa transfronteriza de los derechos laborales en la industria automotriz. Esta colaboración fomenta el intercambio de ideas y prácticas, empoderando a los trabajadores de ambas partes para fortalecer la defensa colectiva y enfatizar la importancia de los vínculos horizontales en la defensa de las normas laborales. Un elemento central de los esfuerzos de ILAB es el impulso para mejorar la transparencia y navegar por la influencia corporativa en las relaciones laborales a pesar de los desafíos para acceder a la información crítica de la empresa. Para abordar estos obstáculos, ILAB aboga por cambios culturales dentro del sector empresarial y los sindicatos tradicionales: promoviendo el diálogo informado, mejorando el acceso a la información a través de las Casas Obreras y abogando por plataformas digitales para la transparencia. En general, el enfoque de ILAB para el cumplimiento enfatiza la colaboración, la adaptabilidad y un firme compromiso de fomentar el

respeto por los derechos de los trabajadores, con el objetivo de crear un panorama laboral más equitativo y justo en México y el resto del mundo.

Este resumen de aprendizaje captura las ideas clave, las lecciones aprendidas y las buenas prácticas emergentes adquiridas durante una evaluación realizada por DevTech Systems, Inc. en 2023 y 2024. ILAB encargó la evaluación para mejorar tanto su propia comprensión, como la de otros actores clave del sistema, sobre cómo su asistencia técnica está promoviendo las normas laborales de México a través de un enfoque basado en sistemas. Basándose en el enfoque de métodos mixtos de la evaluación, estas ideas clave, lecciones aprendidas y buenas prácticas emergentes buscan amplificar las voces de varios actores del sistema y sus contribuciones al sector automotriz de México, incluida la asistencia técnica de ILAB.

**Idea clave y lección aprendida 1:** Fomentar la colaboración binacional ayuda a hacer cumplir los derechos laborales entre países, fortaleciendo las prácticas laborales internacionales y dando como resultado un enfoque más unificado para defender los derechos laborales.

La inversión de los donantes en iniciativas transfronterizas y mecanismos de financiamiento, como lo demuestra la asistencia técnica de ILAB, fortalece los esfuerzos de colaboración binacional, facilitando una defensa conjunta de los derechos laborales de los trabajadores tanto en los Estados Unidos como en México. Los proyectos que aprovechan los canales diplomáticos y las organizaciones internacionales mejoran el apoyo a las iniciativas de colaboración binacional, fomentando el diálogo y la cooperación en temas de derechos laborales. Cuando los donantes y los socios implementadores, junto con los actores locales, implementan programas conjuntos de capacitación y plataformas de intercambio de conocimientos que promueven el entendimiento mutuo y la solidaridad entre los trabajadores a través de las fronteras, es más probable que surjan mejoras sostenibles en el campo laboral y modelos innovadores de cooperación.

**Idea clave y lección aprendida 2:** Participar y facilitar el diálogo entre empleadores y sindicatos fomenta el entendimiento compartido y genera confianza.

Como lo demuestra su asistencia técnica, ILAB reforzó la capacidad de los sindicatos para adaptarse a la dinámica laboral cambiante a través de programas de desarrollo de capacidades e iniciativas de divulgación, asegurando su eficacia continua en la defensa de los derechos laborales. Al involucrar a las asociaciones de la industria y a los líderes corporativos en el

diálogo y la cooperación, tanto los donantes como los socios implementadores fomentan un enfoque más inclusivo para la implementación de la reforma laboral. Es importante destacar que las iniciativas de colaboración y las asociaciones entre empleadores y sindicatos generan confianza y comprensión, lo que conduce a un compromiso constructivo y resultados positivos para las relaciones laborales.

## PROYECTO DESTACADO

Un excelente ejemplo de estos esfuerzos es el proyecto Acompañamiento a la industria automotriz para la Reforma Laboral. Esta iniciativa se dirige específicamente a los empleadores del sector automotriz, en particular a las pequeñas y medianas empresas, con el objetivo de que cumplan con las leyes laborales de México y mejoren las condiciones laborales dentro de la cadena de suministro automotriz.

**Idea clave y lección aprendida 3:** Ampliar y profundizar el conocimiento de los actores del sistema sobre los derechos laborales fomenta el cumplimiento

Los donantes invierten en campañas específicas y programas de divulgación para las pequeñas y medianas empresas (PYMES) en un esfuerzo por abordar la brecha de conocimiento en materia de derechos laborales. Este enfoque promueve el cumplimiento y las prácticas comerciales responsables. Cuando los socios implementadores se comprometen con las cámaras empresariales para diseñar, entregar y monitorear estas campañas y programas, las PYMES están mejor posicionadas para aprovechar las redes y los recursos existentes para difundir información y mejores prácticas en las relaciones laborales. En conjunto, las PYMES reciben apoyo personalizado, lo que les permite navegar por las regulaciones laborales de manera efectiva, fomentando una cultura de cumplimiento y responsabilidad.

**Idea clave y lección aprendida 4:** Promover la transparencia limita el control corporativo de la información.

Cuando los donantes asignan estratégicamente recursos para establecer mecanismos independientes de monitoreo y supervisión, mejoran la transparencia y la rendición de cuentas

del sistema en las prácticas de divulgación de información corporativa, lo que en última instancia promueve un mayor acceso a la información para los trabajadores. Además, mediante la colaboración con organizaciones de la sociedad civil y expertos jurídicos, los donantes y los asociados en la ejecución refuerzan las actividades de promoción y apoyan las iniciativas para promover la transparencia y la rendición de cuentas de las empresas. Además, las regulaciones y estándares para la transparencia corporativa y la divulgación de información establecen pautas claras para las empresas, asegurando el acceso equitativo a la información y protegiendo los derechos de los trabajadores.

**Idea clave y lección aprendida 5:** Fortalecer la capacidad de los actores claves permite a los tomadores de decisiones adoptar una cultura de derechos humanos y rendición de cuentas de manera más efectiva.

Cuando los actores gubernamentales, los donantes y los socios implementadores invierten en programas de desarrollo de capacidades para empleadores, sindicatos y autoridades locales, mejoran su eficacia en la promoción de los derechos laborales y la aplicación de las leyes laborales. Esto ocurre sobre todo cuando los donantes internacionales y los organismos de desarrollo se valen mutuamente de la asistencia financiera y técnica para apoyar las iniciativas de fomento de la capacidad y las reformas institucionales. ILAB, por ejemplo, implementó programas específicos de capacitación y tutoría en colaboración con entidades locales (que van desde agencias gubernamentales hasta organizaciones de la sociedad civil) para empoderar a actores clave como inspectores y sindicatos independientes para que cumplan con sus funciones de manera efectiva, fomentando una cultura de colaboración y rendición de cuentas en la gobernanza laboral.

**Buena Práctica Emergente 1:** Facilitar la colaboración de los trabajadores en los Estados Unidos, México y Canadá

El Centro de Solidaridad ha implementado con éxito una práctica que fomenta los intercambios prácticos entre los trabajadores y los sindicatos en los Estados Unidos y México. Esta iniciativa mejora la defensa de los derechos laborales al permitir que los trabajadores comparten experiencias y estrategias a través de las fronteras. Dicha colaboración ha demostrado ser eficaz en el desarrollo de un enfoque unificado para la defensa de los derechos laborales. El equipo de investigación recomienda ampliar esta práctica para involucrar a más trabajadores mexicanos y potencialmente ampliarla para incluir también a trabajadores canadienses en los intercambios.

## 2 Buena Práctica Emergente 2: Reconocer a las empresas que se adhieren a las normas de derechos humanos

PADF, en colaboración con el estado de Chihuahua, introdujo la certificación "Distintivo Empresa Comprometida con los Derechos Humanos" para evaluar y reconocer a las empresas que se adhieren a altos estándares de derechos humanos en sus operaciones y lugares de trabajo. Esta certificación sirve como herramienta para incentivar a las empresas a fortalecer sus prácticas y compromiso organizacional con los derechos humanos. Las empresas que reciban el Distintivo podrán utilizar el logotipo de "Empresa Comprometida con los Derechos Humanos®" en su documentación y publicidad y aparecerán en publicaciones y medios de comunicación locales, mejorando su reputación como defensores de los derechos humanos.

## 3 Buena Práctica Emergente 3: Fortalecer el Acceso a la Información a través de las Casas Obreras

Promovidas por el Centro de Solidaridad, las Casas Obreras de San Luis Potosí juegan un papel crucial en el empoderamiento de los trabajadores del sector automotriz mexicano. Estos centros son vitales para educar a los trabajadores sobre sus derechos y proporcionar orientación legal. Como centros abiertos al público y accesibles, permiten a los trabajadores organizarse de manera efectiva y sortear los desafíos legales, lo que facilita la formación de sindicatos independientes. El éxito de estos centros en el fomento de la confianza y la defensa de los trabajadores demuestra su potencial para replicarse en otras regiones para fortalecer aún más la educación sobre los derechos laborales y los esfuerzos para organizarse en apoyo de los derechos laborales.

## 4 Buena Práctica Emergente 4: Implementar Plataformas Digitales para la Transparencia

El proyecto Fortalecimiento de la Aplicación de la Ley Laboral del Gobierno (SGLLE, por sus siglas en inglés) México, en colaboración con la CFCRL y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), ha avanzado significativamente en la reforma de la justicia laboral a través del desarrollo y apoyo de una base de datos pública sobre democracia sindical que organiza, almacena, preserva y pone a disposición para consulta pública archivos históricos, revisados y nuevos relacionados con la democracia sindical a través de mecanismos de búsqueda fáciles de usar. Al hacer que estos datos sean fácilmente accesibles, permite a los trabajadores tomar decisiones más informadas y participar de manera más efectiva en las negociaciones.



Consulte [el informe de evaluación](#) para obtener información adicional y perspectivas sobre cómo la asistencia técnica de ILAB está apoyando el cambio sostenible en el sistema de relaciones laborales del sector automotriz de México.