

INVERTIR EN LOS TRABAJADORES DEL SECTOR AUTOMOTRIZ DE MÉXICO PARA UN CRECIMIENTO SUSTENTABLE

PERSPECTIVAS, LECCIONES, APRENDIDAS Y BUENAS PRACTICAS EMERGENTES obtenidas de una evaluación de sistemas de las actividades de asistencia técnica del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos, Oficina de Asuntos Laborales Internacionales dentro del sector automotriz de México

La industria automotriz representa una proporción significativa de la economía mexicana: el 3.6 por ciento del PIB del país, el 18 por ciento del PIB del sector manufacturero y emplea a más de un millón de mexicanos.¹ Dada su importancia, se requiere un enfoque multifacético basado en sistemas para fortalecer las normas laborales, hacer cumplir los compromisos laborales y promover la equidad racial y de género para salvaguardar la dignidad en el lugar de trabajo dentro de este sector.

La Oficina de Asuntos Laborales Internacionales (ILAB, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL, por sus siglas en inglés) supervisa los esfuerzos para garantizar que los trabajadores de todo el mundo reciban un trato justo y se beneficien de la economía mundial, centrándose en el fortalecimiento de las normas laborales, el cumplimiento de los compromisos y la lucha contra el trabajo infantil, el trabajo forzoso y la trata de personas. La Oficina de Comercio y Asuntos Laborales (OTLA, por sus siglas en inglés) de ILAB busca además garantizar la equidad en los acuerdos comerciales de los EE. UU., empleando varias herramientas para monitorear el cumplimiento y hacer cumplir los compromisos para apoyar a los trabajadores estadounidenses y permitir una competencia justa. Específicamente, ILAB monitorea los compromisos laborales en el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá (T-MEC), con \$180 millones asignados para proyectos de asistencia técnica para ayudar a México a cumplir con sus obligaciones laborales.

Esta serie de informes de aprendizaje captura ideas clave, lecciones aprendidas y buenas prácticas emergentes obtenidas durante una evaluación realizada por DevTech Systems, Inc. entre 2023 y 2024. ILAB encargó la evaluación para mejorar tanto su comprensión, como la de

¹ Administración de Comercio Internacional. "[La industria automotriz de México](https://www.trade.gov/country-commercial-guides/mexico-automotive-industry)" (<https://www.trade.gov/country-commercial-guides/mexico-automotive-industry>).

otros actores clave del sistema, sobre cómo su asistencia técnica en el sector automotriz está promoviendo los estándares laborales de México mediante un enfoque basado en sistemas. Basándose en el enfoque de métodos mixtos de la evaluación, estas perspectivas, lecciones aprendidas y buenas prácticas buscan amplificar las voces de varios actores del sistema y sus contribuciones al sector automotriz de México, incluida la asistencia técnica de ILAB.

- **Los actores del sistema** abarcan a los trabajadores y empleadores de la industria automotriz, los sindicatos y asociaciones, la sociedad civil, los representantes gubernamentales, la academia y los socios implementadores internacionales.
- **Las perspectivas clave y las lecciones aprendidas** son piezas de conocimiento o comprensión adquiridas a través de la experiencia. El aprendizaje más útil integra la experiencia tanto de los resultados exitosos como de los que no salieron según lo planeado.
- Una **buena práctica emergente** es un proceso, práctica o sistema que ha mejorado el rendimiento y la eficiencia del sistema automotriz en áreas específicas. Entre las nuevas buenas prácticas también se incluyen consideraciones recomendadas para la programación futura en situaciones similares.

Para fundamentar la evaluación, el equipo evaluador recopiló información de una muestra de cuatro intervenciones multi anuales y multi estatales.

Asistencia Técnica del USDOL ILAB en el Sector Automotriz de México, Intervenciones Muestreadas

1. Proyecto “Cumplimiento del Derecho Laboral en el Sector de Autopartes Mexicano” (CALLE, siglas en inglés), implementado por los Institutos Americanos de Investigación
2. Proyecto de “Acompañamiento a la industria automotriz para la Reforma Laboral”, implementado por Fundación Panamericana para el Desarrollo
3. Proyecto “Personas trabajadoras y Sociedad Civil fortalecen la implementación de la legislación laboral”, implementado por el Centro de Solidaridad
4. Proyecto de “Sensibilización de México” (MAP, siglas en inglés), implementado por Partners of the Americas

De acuerdo con la Teoría del Cambio Sostenido (ToSC, por sus siglas en inglés) de ILAB, cuyo objetivo es lograr mejoras duraderas en los derechos de los trabajadores, estos informes de aprendizaje destacan las buenas prácticas emergentes dentro de las tres categorías de cambio de la ToSC:

- Movilizar **el capital o los recursos disponibles** accesibles a las comunidades para reforzar los derechos laborales. Esto incluye fortalecer los vínculos, fomentar las redes, potenciar las capacidades humanas e identificar recursos de reemplazo.
- Identificar **puntos de apalancamiento** y motivar a los actores del sistema a alterar los mecanismos causales que promueven la mejora de los derechos de los trabajadores. Los puntos de apalancamiento prioritarios incluyen la demanda, el acceso y la prestación de servicios.
- Influir en los **mecanismos causales** para mejorar la adherencia a los derechos laborales fundamentales, alentando a los actores del sistema a utilizar los servicios y adoptar comportamientos que resulten en la protección de los derechos de los trabajadores.



PREGUNTAS DE APRENDIZAJE

Reflexionando sobre los temas que surgieron durante las consultas con los actores del sistema y el desarrollo de la teoría del cambio de ILAB que guía su enfoque de asistencia técnica para el sector automotriz de México, esta serie de informes de aprendizaje busca responder a las siguientes cuatro preguntas de aprendizaje:

1. ¿Qué lecciones y buenas prácticas emergentes pueden extraerse de los esfuerzos del USDOL/ILAB para difundir conocimientos y sensibilizar a los trabajadores y a las organizaciones dirigidas por trabajadores, los empleadores, las cámaras de comercio y el gobierno sobre las leyes y los derechos laborales?
2. ¿Qué lecciones y buenas prácticas emergentes pueden extraerse de los esfuerzos del USDOL/ILAB dentro del sector automotriz de México para mejorar las capacidades de las instituciones encargadas de aplicar la ley para prevenir y abordar las violaciones de la legislación laboral?
3. ¿Qué lecciones y buenas prácticas emergentes pueden extraerse de los esfuerzos de USDOL/ILAB dentro del sector automotriz de México para promover el cumplimiento de las leyes y los derechos laborales por parte de las autoridades federales y estatales, así como a los empleadores, sindicatos, organizaciones de trabajadores, confederaciones y los trabajadores?
4. ¿Qué lecciones y buenas prácticas emergentes pueden extraerse de los esfuerzos del USDOL/ILAB dirigidos a fortalecer la capacidad de los actores del sistema, en particular los empleadores y los trabajadores, dentro del sector automotriz de México?



Consulte [el informe de evaluación](#) para obtener información adicional y perspectivas sobre cómo la asistencia técnica de ILAB está apoyando el cambio sostenible en el sistema de relaciones laborales del sector automotriz de México.

