

CUESTIONARIO B

AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA COMUNICACIONAL PARA LA LUCHA CONTRA EL TRABAJO FORZOSO

(Directores/Gerentes Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo)

Objetivo: El presente cuestionario busca recoger la opinión y parecer de los Directores/Gerentes Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo, a fin de establecer pautas y lineamientos hacia la elaboración de una nueva Estrategia Comunicacional para la Lucha contra el Trabajo Forzoso.

Nombres y apellidos:		
Institución:		
Cargo:		
Fecha en que asumió el cargo:	Mes:	Año:

1. ¿Cómo entiende usted el concepto de trabajo forzoso? Complete en el recuadro.

--

2. ¿A su juicio, la problemática de trabajo forzoso se encuentra bien posicionada en la agenda pública de su región? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

--

3. ¿Considera usted que es necesario que la que la CNLCTF cuente con una Estrategia Comunicacional para la Lucha contra el Trabajo Forzoso? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

4. ¿Conoce usted la Estrategia Comunicacional para la Lucha contra el Trabajo Forzoso 2015-2019 de la Comisión Nacional para la Lucha contra el Trabajo Forzoso (CNLCTF)? Marque con un aspa (X) su respuesta.

a. Sí b. No (Pasar a la pregunta 6)

5. ¿Qué avances ha tenido -según su opinión- ¿la Estrategia Comunicacional para la Lucha contra el Trabajo Forzoso de la CNLCTF, durante el periodo 2015-2019 en su región? Marque con un aspa (X) su respuesta.

a. Pocos b. Muchos c. Ninguno

Si marcó la opción a) o b), comente en el siguiente recuadro:

6. ¿Su institución cuenta con alguna Estrategia Comunicacional Ad hoc en el marco de la prevención y erradicación del trabajo forzoso? Marque con un aspa (X) su respuesta.

a. Sí b. No (Pasar a la pregunta 8)

7. ¿Su institución cuenta con personal asignado para el desarrollo de las actividades previstas en la Estrategia Comunicacional Ad hoc? Marque con un aspa (X) su respuesta.

a. Sí (Pasar a la pregunta 7A)

b. No (Pasar a la pregunta 8)

c. No sabe (Pasar a la pregunta 8)

- 7.A.** ¿El personal asignado por su institución para el desarrollo de las actividades previstas dentro de la Estrategia Comunicacional es el adecuado? Marque con un aspa (X) y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

8. ¿Su institución tiene asignado algún presupuesto para el desarrollo de actividades en el marco de la prevención y erradicación del trabajo forzoso? Marque con un aspa (X) su respuesta.

a. Sí

b. No

c. No sabe

9. ¿Existe a su juicio una visión compartida o enfoque común internalizado a nivel de las diversas instancias del Estado sobre la problemática del trabajo forzoso? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

10. ¿Considera que el centralismo existente en el país es un factor que juega en contra de la lucha contra el trabajo forzoso? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

11. ¿Usted piensa que el actual nivel de articulación intersectorial contribuye a favor de la lucha contra el trabajo forzoso? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

c. Muy poco

¿Por qué?:

12. ¿La alta rotación de funcionarios en el Estado peruano es un factor negativo para la Lucha contra el Trabajo Forzoso en su región? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

13. ¿A su juicio la problemática de trabajo forzoso es reconocida por la mayoría de la población en su región? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

14. ¿Usted considera que la situación actual generada por la pandemia de la COVID-19 genera mayores riesgos para que se presenten casos de trabajo forzoso en su región? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

15. ¿Cree usted que la actual pandemia de la COVID-19 afecta la implementación de acciones para la lucha contra el trabajo forzoso en su región? Marque con un aspa (X) su respuesta y complete el recuadro.

a. Sí

b. No

¿Por qué?:

16. ¿En su opinión, cuál es el principal rol del Gobierno Regional en la lucha contra el trabajo forzoso en su región? Complete en el recuadro.

17. ¿En su opinión, cuál es el principal rol del Gobierno Regional en materia de comunicación y difusión de la problemática de trabajo forzoso en su región? Complete en el recuadro.

18. ¿Cuál de las siguientes actividades vinculadas a la difusión de la problemática del trabajo forzoso fueron realizadas por su institución? (Opción múltiple: Marque con un aspa (X) una o más alternativas).

a. Mecanismos de sensibilización: Campañas comunicacionales con participación de la población: pasacalles, concursos, desfiles, etc.

b. Materiales comunicacionales: spots radiales, historietas, banners, cartillas, videos, etc.

c. Eventos: Foros, seminarios, conversatorios, talleres, etc.

d. Documentos especializados: Diagnósticos, estudios, investigaciones, sistematizaciones, etc.

e. No sabe.

f. No se realizó ninguna.

g. Otros (Especifique en el siguiente recuadro):

--

--

19. Señale tres elementos que deberían ser incorporados dentro de una Estrategia Comunicacional efectiva en la lucha contra el trabajo forzoso en su región, en la que su Dirección/Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo se podría comprometer.

I. A nivel general:

- a. Conceptos y objetivos claros
- b. Coordinación entre todos los actores
- c. Presupuesto
- d. Línea de Base y metas cuantificadas
- e. Plan de Monitoreo & Evaluación
- f. Otros

Especifique:

--

II. A nivel de su institución

- a. Designar personal exclusivo
- b. Contribuir a levantar fondos
- c. Tener una actitud proactiva
- d. Cumplir con las actividades asignadas
- e. Capacitar y sensibilizar al personal de la institución
- f. Otros

Especifique:

--

Fecha:	/	/	2021
---------------	---	---	------