



**SUNAFIL**

SUPERINTENDENCIA  
NACIONAL DE  
FISCALIZACIÓN  
LABORAL

Prevención e identificación  
del trabajo forzoso dirigido a

# SERVIDORES MUNICIPALES



¿Sabías que tu labor como servidor o servidora municipal es clave en la lucha contra el trabajo forzoso?

Desafortunadamente, este delito existe en Perú, y **todos, en cumplimiento a nuestras funciones estamos llamados a prevenirlo, informando y denunciando** los casos oportunamente ante las autoridades competentes.

¿TRABAJO FORZOSO?  
ESO SUENA MUY GRAVE.

¿QUÉ ES EL TRABAJO FORZOSO?  
CUÉNTAME MÁS...



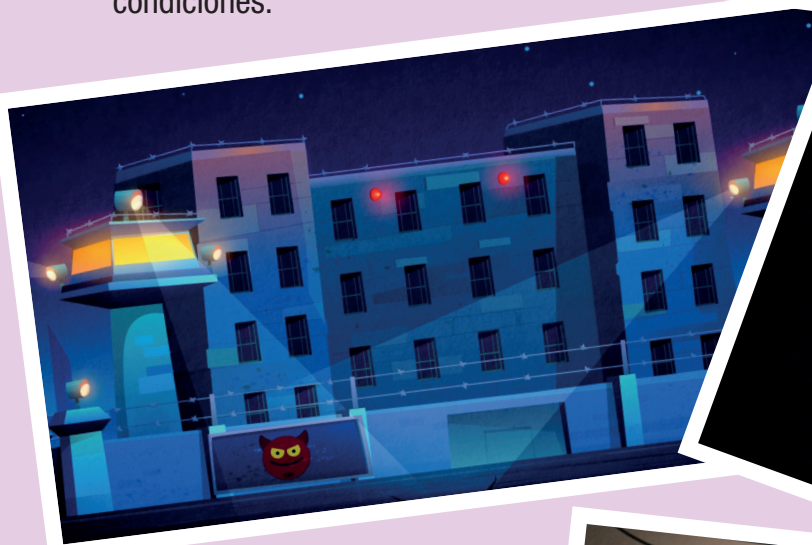
El **trabajo forzoso** es el trabajo o servicio que se le exige a una persona **bajo amenaza**. Esta amenaza puede ser de violencia física, violencia psicológica, denuncia ante las autoridades, entre otros. **El trabajo forzoso es considerado una forma de esclavitud moderna.**





## ¿Esclavitud en pleno siglo 21?

En los casos de trabajo forzoso, la persona es obligada a realizar un trabajo **en contra su voluntad**; por tanto, no puede decidir libremente si trabaja o no, para quién y en qué condiciones.



## ¿Qué derechos afecta el trabajo forzoso?

El trabajo forzoso afecta la **libertad de trabajo** y la **dignidad de las personas**. De esa forma, el trabajador es sometido sin poder renunciar o salir de la situación de explotación en la que se encuentra.



## ¿Quiénes pueden ser víctimas de trabajo forzoso?

Cualquier persona puede ser víctima de trabajo forzoso, pero generalmente las víctimas se caracterizan por encontrarse en **situación de vulnerabilidad**: personas en situación de pobreza, con escasas oportunidades de empleo, sin acceso a educación, discriminadas y con desconocimiento de sus derechos.



Durante tus labores de vigilancia ciudadana, observa si en algún establecimiento existen situaciones sospechosas en donde el trabajador o trabajadora se presentan nerviosos, con lesiones y/o existen **indicios de situaciones de violencia, amenaza o intimidación** contra los trabajadores o su familia.





Es común, también, que a la víctima de trabajo forzoso la mantengan vigilada y **le impidan dejar el lugar de trabajo, le retengan su documento de identidad;** y en algunos casos, incluso, le retengan parte de su salario para pagar una supuesta deuda con el explotador; una deuda que nunca termina de pagarse.



Retención del  
documento de  
identidad

Retención de  
parte de su  
salario



## ¿Cómo los captan?

En algunos casos las víctimas son captadas a través de **engaños sobre el tipo de trabajo y las condiciones** que tendrán, por ejemplo, con promesas de buenos salarios sin requerir una calificación previa. A veces las convencen de dejar su lugar de origen y son trasladadas a un lugar que no conocen y en donde no tienen redes de contactos, en donde terminan siendo explotadas y sin posibilidades de salir de dicha situación.





Ahora que sabes qué es y qué indicios se presentan en las situaciones de trabajo forzoso, **necesitamos tus ojos y oídos para prevenir e identificar este delito** que afecta **la libertad de trabajo y la dignidad de las personas** de personas, principalmente de aquellas en situación de vulnerabilidad.

El trabajo forzoso no es solo un delito, sino que constituye una **infracción muy grave e insubsanable en materia de relaciones laborales** (sancionada con una multa de hasta 200 UIT)

Si conoces algún caso,  
llama al

**☎ 1818**

Alerta trabajo forzoso y  
trabajo infantil

**📱 997-961-200**

Denuncias virtuales SUNAFIL

**💻 [www.gob.pe/sunafil](http://www.gob.pe/sunafil)**

# **¡Contamos contigo!**





Organización  
Internacional  
del Trabajo



**SUNAFIL**

SUPERINTENDENCIA  
NACIONAL DE  
FISCALIZACIÓN  
LABORAL

# THE BRIDGE PROJECT

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos aporta financiación en virtud del acuerdo de cooperación número IL-27592-15-75-K-1. El 100 por ciento de los gastos totales del proyecto o programa se financia con cargo a fondos federales, por un importe total de 14'395,138 dólares de los Estados Unidos (Proyecto Bridge global). Esta publicación no refleja necesariamente las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, y la mención de marcas, productos comerciales u organizaciones no implica que el Gobierno de los Estados Unidos los apruebe.