

**SI SU PLAN GRUPAL DE SALUD  
ESTÁ SUJETO A COBRA,  
LA AMERICAN RECOVERY AND  
REINVESTMENT ACT DE 2009  
(ARRA) PUEDE AFECTARLE**

Hay nuevos requisitos de notificación de COBRA que aplican si cualquier persona que esté bajo su plan tuvo un evento que le calificara para COBRA a partir del 1 de septiembre de 2008. También hay oportunidades adicionales para elegir COBRA para ciertas personas que tengan eventos que les califiquen para ello entre el 1 de septiembre de 2008 y el 16 de febrero de 2009.

Para mayor información sobre las disposiciones de COBRA y los requisitos de notificación de ARRA, contacte a la Administración de Seguridad de Beneficios del Empleado del Departamento de Trabajo de los EE.UU. en el:

**1-866-444-3272**

**o visite**

**[www.dol.gov/COBRA](http://www.dol.gov/COBRA)**

Para mayor información sobre las disposiciones tributarias de ARRA, contacte al IRS y:

**[www.irs.gov](http://www.irs.gov)**