

Recursos de reclutamiento y de referencia para empresas

Las empresas que hagan negocios con el gobierno federal pueden utilizar fuentes de referencias nacionales, estatales y locales para reclutar veteranos de guerra. A continuación se ofrecen algunos ejemplos de fuentes de referencia:

- **ContrateVeteranosPrimero (HireVetsFirst)**
Desarrollado por VETS. Este es un exhaustivo sitio web profesional para contratar veteranos.
www.hirevetsfirst.dol.gov
- **ÉxitodeVeteranos (VetSuccess)** Administrado por el Departamento de Asuntos de Veteranos (Department of Veterans Affairs), sus recursos se enfocan hacia el empleo de veteranos discapacitados.
www.vetsuccess.gov
- **Centros Integrales de Desarrollo Profesional (One-Stop Career Centers) o agencias estatales y locales de fuerza laboral**
Estos recursos disponen de representantes de veteranos de guerra que pueden ayudar a los empleadores a encontrar postulantes cualificados. Se puede encontrar un listado completo en línea, que incluye a Puerto Rico, Guam y las Islas Vírgenes de Estados Unidos, en www.servicelocater.org. Para encontrar el centro más cercano visite:
www.servicelocater.org
- **National Resource Directory** This website connects veterans and their families to a variety of organizations that have assistance programs specifically for veterans.
www.nationalresourcedirectory.gov



Para obtener más información

Póngase en contacto con la OFCCP para obtener más información acerca de su programa de cumplimiento de la ley, los asuntos relacionados con las obligaciones respecto a la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (Equal Employment Opportunity) y discriminación positiva de los contratistas, y sobre cómo presentar una denuncia.



Visite el sitio web de la OFCCP en:
www.dol.gov/ofccp

Póngase en contacto con el servicio de ayuda de la OFCCP de forma gratuita llamando al:
1-800-397-6251

Póngase en contacto una oficina OFCCP en su área local. La lista de oficinas se encuentra disponible en línea en:
www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm

Nota: este folleto brinda información general y no sustituye la legislación y normativa vigentes respecto al programa aquí descrito.



U.S. Department of Labor, **OFCCP**
200 Constitution Avenue, NW | Room C-3325 | Washington, D.C. 20210
Teléfono 1-800-367-6251 | **fax** 202.693.1304 | **TTY** 202.693.1337

12/11

DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE EE.UU.
(U.S. DEPARTMENT OF LABOR)
**OFICINA DE PROGRAMAS DE CUMPLIMIENTO
DE CONTRATOS FEDERALES
(OFCCP)**

Protegiendo los derechos de Norteamérica

Veteranos de guerra

**LEY DE ASISTENCIA PARA LA READAPTACIÓN
DE LOS VETERANOS DE VIETNAM (VIETNAM ERA
VETERANS READJUSTMENT ASSISTANCE ACT)**
(SECCIÓN 4212)



¿Cuál es la ley?

La Ley de Asistencia para la Readaptación de los Veteranos de Vietnam (Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act) (también conocida como Sección 4212) prohíbe la discriminación laboral y exige la práctica de la discriminación positiva en todas las prácticas laborales para veteranos de guerra cubiertos.

¿Quiénes están protegidos por esta ley?

La Sección 4212 se aplica a los siguientes grupos de veteranos:

- Veteranos discapacitados,
- Veteranos de guerra recientemente retirados,
- Veteranos de guerra de las fuerzas armadas con medallas por servicio y
- Otros veteranos de guerra cubiertos.¹

¿Qué debo hacer si creo que estoy siendo discriminado?

Puede presentar una denuncia por discriminación completando el formulario en línea disponible en <http://www.dol.gov/ofccp> o la copia en papel disponible en las oficinas OFCCP. Puede enviar el formulario en línea a través del sitio web de la OFCCP, personalmente en la oficina OFCCP más cercana o enviándola por correo a la oficina OFCCP regional más cercana. También puede presentar una denuncia ante el Servicio de Empleo y Entrenamiento de Veteranos (Veterans' Employment and Training Service (VETS (SEEV)) en el DDT (DOL).

¿Esta ley se aplica a todas las empresas?

No, esta ley sólo se aplica a las empresas que trabajen para el gobierno federal con un(os) contrato(s) o subcontrato(s) valorados en 100.00 \$ o más.

¹ Un veterano que haya prestado servicio activo en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos durante una guerra o en una campaña o expedición para la que se haya autorizado una designación de campaña.

¿Qué obligaciones tiene la empresa?

Las empresas con contratos o subcontratos federales cubiertas por la Sección 4212 no pueden discriminar basándose en la condición de veterano de guerra protegido. Estas empresas también deben aplicar políticas de discriminación positiva para contratar y promover a veteranos de guerra cualificados. Por ejemplo, la Sección 4212 requiere que las empresas realicen acciones que incluyan:

- Participación en actividades de reclutamiento.
- Listar oportunidades laborales adecuadas en el Centro Integral de Desarrollo Profesional (One-Stop Career Center) y
- Desarrollar programa de discriminación positiva (affirmative action program (AAP (PAA))).

Hay un ejemplo de PAA en línea en: www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/sampleaap.pdf



Requisitos de notificación

Se requiere que los contratistas y subcontratistas federales notifiquen anualmente el número de empleados que forman parte de su fuerza laboral, según la categoría laboral y ubicación de contratación, así como el número de nuevas contrataciones de veteranos de guerra cubiertos calificados. Este requisito es administrado por los Servicio de Empleo y Entrenamiento de Veteranos (Veterans' Employment and Training Service (VETS (SEEV)) en el Departamento de Trabajo y las notificaciones se hacen en los formularios VETS-100 o VETS-100A. Para obtener más información visite el sitio web de SEEV (VETS) en: www.dol.gov/vets/programs/fcp/main.htm

¿Cómo pueden las empresas reclutar veteranos de guerra?

Las empresas que trabajen para el gobierno federal disponen de distintos métodos para reclutar veteranos de guerra.

A continuación se proporcionan algunos ejemplos de prácticas recomendadas:

- Asociarse con una organización local de servicios de veteranos.
- Establecer una relación con la agencia de fuerza laboral estatal o local o Centro Integral de Desarrollo Profesional (One-Stop Career Center) para ayudar con la publicación de oportunidades laborales y la referencia de veteranos a dichas oportunidades laborales.
- Involucrarse en actividades de reclutamiento con instituciones educativas locales para llegar a los estudiantes que son veteranos de guerra cubiertos.
- Participar en foros de trabajos de veteranos patrocinados por las agencias de fuerza laboral estatales, bases militares y la Administración de Veteranos (Veterans Administration).

