



¿Cuáles son las responsabilidades del empleador?

Se requiere que los empleadores con contratos o subcontratos federales o contratos o subcontratos de construcción federalmente asistidos que cumplan con los valores específicos en dólares para la cobertura tienen responsabilidades específicas, como ser:

- Obtengan y mantengan información de actividad del personal.
- Cuelguen pósters sobre la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (Equal Employment Opportunity (EEO (IOE)).
- Incluyan la frase IOE en los anuncios laborales.
- Provean adaptación razonable a los individuos calificados con discapacidades y veteranos de guerra incapacitados y
- Permitan que la OFCCP acceda a los registros durante la investigación de una denuncia y/o queja.

Se requiere que los empleadores desarrollen un programa de discriminación positiva (affirmative action program (AAP (PAA)) anual.

Se puede encontrar un ejemplo de PAA en línea en: www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/sampleaap.pdf

Para obtener más información:

Para obtener más información acerca de la OFCCP o de cualquier otro asunto relacionado con las obligaciones del contratista acerca de la Igualdad de Oportunidades en el Empleo y el programa de discriminación positiva:

Visite el sitio web de la OFCCP en:
www.dol.gov/ofccp

Póngase en contacto con el servicio de ayuda de la OFCCP de forma gratuita llamando al:
1-800-397-6251

Póngase en contacto con una oficina OFCCP en su área local. La lista de oficinas se encuentra disponible en línea en:
www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm

Nota: este folleto proporciona información general y no sustituye la legislación y normativa vigentes respecto a los programas aquí descritos.



U.S. Department of Labor, **OFCCP**
200 Constitution Avenue, NW | Room C-3325 | Washington, D.C. 20210
Teléfono 1-800-367-6251 | **TTY** 202-693-1337 | **fax** 202.693.1304
01/12

DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE EE.UU.
(U.S. DEPARTMENT OF LABOR)
**OFICINA DE PROGRAMAS DE CUMPLIMIENTO
DE CONTRATOS FEDERALES
(OFCCP)**

OFCCP en un vistazo

**PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES
PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD
CUMPLIMIENTO DE LA LEY**





¿Qué es la OFCCP?

La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (Office of Federal Contract Compliance

Programs (OFCCP) en una agencia de derechos civiles que forma parte del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. La OFCCP hace cumplir las leyes que prohíben a los contratistas y subcontratistas federales discriminar y requiere que éstos adopten medidas de

protección de minorías, incluyendo actividades de gran alcance y reclutamiento para garantizar que los solicitantes de puestos laborales y los empleados sean tratados de forma justa, independientemente de su raza, color, religión, sexo, nacionalidad, discapacidad o condición de veterano de guerra cubiertos.

La OFCCP lleva a cabo su trabajo de la siguiente manera:

- Realizando evaluaciones de cumplimiento e investigaciones de quejas sobre las políticas y procedimientos de personal de contratistas y subcontratistas federales y
- Educando a los grupos de la comunidad, grupos de empleados y empleadores acerca de sus derechos y obligaciones.

¿Cuáles son los trabajadores protegidos?

OFCCP protects:

- Applicants, and
- Employees of federal contractors, subcontractors, and federally assisted construction contractors and subcontractors.

¿Qué leyes?

La OFCCP hace cumplir tres leyes de derechos civiles:

Orden Ejecutiva (Executive Order (EO (OE) 11246

Prohíbe la discriminación y exige la aplicación de políticas de protección de minorías para garantizar la igualdad de oportunidades en el empleo, independientemente de la raza, color, género, religión y nacionalidad.

La OE se aplica a empleadores si cumplen alguno de los siguientes:

- Contratos o subcontratos federales valorados en más de 10.000 \$,
- Contratos o subcontratos de construcción federalmente asistidos por un valor superior a los 10.000 \$,
- Cantidad indeterminada de contratos o subcontratos (salvo si la cantidad en cualquier año bajo dicho contrato no supera los 10.000 \$),



- Conocimientos de embarque federales (de cualquier cantidad) como, por ejemplo, empresas que envíen bienes o equipos para el gobierno federal,
- Sirvan como depositario de fondos federales (de cualquier cantidad) o
- Sean un emisor y agente de pago de Bonos de Ahorro de los Estados Unidos.

Sección 503 de la Ley de Discapacidad (Rehabilitation Act) de 1973 (Sección 503)

Prohíbe la discriminación y requiere la aplicación de políticas de protección de minorías en todas las prácticas laborales para individuos calificados como discapacitados. La Sección 503 se aplica a empresas con contratos y subcontratos federales:

- Valorados en 10.000 \$ o una cifra anual superior
- Por una cantidad indeterminada (salvo si la cantidad en cualquier año bajo dicho contrato no supera los 10.000 \$).

La Ley de Asistencia para la Readaptación de los Veteranos de Vietnam (Vietnam Era Veterans Readjustment Assistance Act) (Sección 4212)

Prohíbe la discriminación y exige la aplicación de políticas de protección de minorías en todas las prácticas laborales para veteranos de guerra cubiertos. La Sección 4212 se aplica a los empleadores con un contrato o subcontrato federal:

- Valorados en 100.000 \$ o más, o
- Por una cantidad indeterminada (salvo si la cantidad en cualquier año bajo dicho contrato no supera los 100.000 \$).