귀하 권리에 대한 이해

직장 권리 정보지

OFCCP는 직장에서의 차별로부터 귀하를 보호합니다

1. 고용 차별이란 무엇입니까?

고용 차별은 일반적으로 고용주가 단지 개인의 인종, 피부색, 종교, 성별, 출신 국가, 장애, 또는 보호받는 재향군인의 신분의 이유로 유자격 신청인 또는 피고용인을 덜 우호적으로 대우할 때 존재합니다. 또한 이것은 고용주의 겉으로 보기에 공정한 정책 또는 절차가 특정 그룹 회원에게 차별적 영향을 가져다 줄 때에도 존재합니다. 고용 차별은 한 개인 또는 그룹에 대해 있을 수 있습니다.

2. 나의 권리는 무엇입니까?

귀하에게는 차별 없는 환경에서 근무할 권리가 있습니다. 귀하는 인종, 피부색, 종교, 성별, 출신 국가, 장애, 또는 보호받는 재향군인의 신분으로 인해 고용이 거부되거나, 괴롭힘, 좌천, 해고를 당하거나, 적은 임금을 지불받거나 또는 덜 우호적으로 대우받을 수 없습니다.

3. OFCCP는 비차별 법을 집행합니까?

예. OFCCP는 행정명령(Executive Order) 11246, 재활법(Rehabilitation Act) 섹션 503, 베트남 참전용사 재적응 보조법(Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act)의 차별 철폐 조치 조항을 집행합니다. 이러한 법들은 연방 정부와 사업을 하는 회사들이 고용의 모든 측면에 있어 인종, 피부색, 종교, 성별, 출신 국가, 장애 또는 보호받는 재향군인의 신분에 근거하여 신청인 및 피고용인에 대해 차별을 하는 것을 불법으로 규정합니다. 여기에는 채용, 해고, 임금, 혜택, 업무 할당, 승진, 일시 해고, 직업 훈련, 기타 고용 관련 활동이 포함됩니다.

귀하의 권리를 보호하려면 귀하가 차별의 희생자라고 의심될 경우 신속하게 OFCCP에 연락을 취해야 합니다. 아래에 제공된 연락처 정보 중 하나를 통해 OFCCP에 연락하실 수 있습니다.

4. OFCCP는 모든 피고용인들을 보호합니까?

아니요. OFCCP는 연방 정부와 사업을 하는 회사의 구직 신청인 및 피고용인들의 권리를 보호하는 법을 집행합니다. 이러한 회사들은 반드시 인종, 피부색, 성별, 종교, 출신 국가, 장애, 보호받는 재향군인의 신분에 근거한 차별을 하지 말아야 합니다. 미국 노동 인구의 약 25%는 연방 정부와 사업을 하는 회사에 의해 고용됩니다. 여기에는 연방 및/또는 연방 투자 프로젝트에 임하고 있는 은행, 도육 포장 공장, 소매점, 제조 공장, 회계 법인, 건설사, 등등의 피고용인들이 포함됩니다.

차별의 정의

5. 본인이 차별을 받고 있다는 것을 어떻게 알 수 있습니까?

차별은 여러 형태를 취할 수 있고 불법이 되기 위해서 의도적인 것이 될 필요는 없습니다. 일반적으로 법이 금지하는 2가지 유형의 차별이 있습니다.

본질적으로 다른 대우는 개인의 인종, 피부색, 종교, 성별, 출신 국가, 장애, 보호받는 재향군인의 신분의 이유로 신청인 또는 피고용인을 유사한 상황에 있는 신청인 또는 피고용인에 비해 덜 우호적으로 대할 때 발생합니다.

본질적으로 다른 영향은 고용주가 겉으로 보기에 공정하고 균등하게 적용된 정책 또는 관행을 갖고 있지만 회원의 특정 성별, 인종, 민족, 또는 장애를 가진 개인에 차별적 영향을 줄 때 발생합니다.

6. "유사한 상황에 있는" 피고용인이란 무엇을 의미합니까?

"유사한 상황에 있는"이란 용어는 구체적인 법적 의미를 갖지만 일반적으로 유사한 직종, 비교 가능한 임무, 기술 및 훈련, 동일한 표준의 구속 대상을 갖고 있기 때문에 피고용인이 또 다른 피고용인에게 비교될 수 있는 것을 가리킵니다.

OFFICE OF FEDERAL CONTRACT COMPLIANCE PROGRAMS
OFCCP
U.S. DEPARTMENT OF LABOR
200 CONSTITUTION AVENUE NW | WASHINGTON, DC 20210 | tel: 1-800-397-6251 | TTY: 1-202-693-1337 | www.dol.gov/ofccp

7. 불법적 고용 차별의 몇 가지 예에는 무엇이 있습니까?

고용 차별의 몇 가지 예에는 다음이 포함될 수 있습니다.

- 모든 라틴 아메리카계 피고용인들을 특정 작업 분야에 배정.
- 동일한 일에 대해 남성보다 여성에게 낮은 임금을 지불.
- 말할 때 엑센트가 있는 피고용인을 가끔씩 또는 한번 이상 괴롭힘.
- 성별 또는 인종에 근거하여 특정 피고용인을 승진시킴.
- 일과 관련 없지만 특정 그룹의 신청인을 가려내기 위해 수학 시험 또는 들기 요구조건과 같은 시험을 요구함.
- 출산 후 몸을 회복하고 있는 여성 피고용인의 유급 병가 휴직을 거부하지만 무릅 수술 후 회복하고 있는 피고용인의 유급 병가 휴직을 허용함.

8. 고용 시험이 합법적입니까?

예. 고용 시험은 시험이 공정하게 치르어지고 차별하지 않으면 고용 결정을 하는데 이용될 수 있습니다. 특정 그룹원들을 불균형하게 배제하고 고용주가 해당 시험이 일과 관련되고 사업 필요와 일치하다는 것을 보여주지 못할 경우의 고용 시험은 합법적이지 않습니다.

예를 들어, 특정 성별, 인종 혹은 민족, 출신 국가, 종료, 장애인 또는 OFCCP가 집행하는 법에 의해 보호받는 재향군인의 구성원을 배제하는 시험은 적법한 일과 관련 또는 사업 필요성에 근거한 것이어야 합니다.

불만 제기

9. 고용 차별 불만을 어떻게 제기할 수 있습니까?

음과 같은 방법으로 고용 차별 불만을 제기할 수 있습니다.

- OFCCP의 웹사이트를 통해 OFCCP 조사원과의 면담 시 양식서에 서명하도록 요청받게 되는 양식서를 작성하여 온라인으로 제출. 또는
- 귀하 거주지로부터 가까운 곳에 위치한 OFCCP 사무소에서 직접 양식서 작성. 또는
- 작성한 양식서를 귀하 거주지로부터 가까운 곳에 위치한 OFCCP 지역 사무소에 우편으로 우송.

양식서는 **http://www.dol.gov/ofccp**에서 온라인으로 받아보실 수 있거나 모든 OFCCP 사무소에 구비되어 있는 인쇄본을 이용하실 수 있습니다. 귀하 거주지로부터 가장 가까운 사무소를 찾으려면 다음 주소로 가셔서 온라인 목록을 확인해 주십시오. **www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm.**

10. 불만 제기로 인해 해고될 수 있습니까?

아니요. 고용주는 불만을 제기하거나 조사에 협조한 것에 대해 귀하에게 보복할 수 없습니다. 귀하는 괴롭힘, 위협, 협박, 강압, 또는 귀하 권리를 주장하는 것에 대한 차별로부터 보호받습니다.

11. OFCCP 및 동등고용기회위원회 (Equal Employment Opportunity Commission, EEOC)에 불만을 제기할 수 있습니까?

예. OFCCP와 EEOC 둘 모두에 제기하시면 귀하의 불만은 이러한 기간 중 한 곳에 의해서만 조사될 것입니다.

OFCCP와 EEOC 두 곳 모두 연방 정부와 사업을 하는 회사에 대해 제기된 고용 차별 불만을 조사할 권한을 갖고 있습니다. 조사가 중복되지 않도록 하기 위해서 OFCCP는 인종, 피부색, 종교, 성별, 출신 국가에 근거하여 주장된 개인 고용 차별을 EEOC에게 보내 처리하는 것에 동의하였습니다.

OFCCP는 차별의 경향이 보여지는 그룹에 대한 불만 사항들을 파일로 보관합니다. 또한 OFCCP는 연방 정부와 사업을 하는 고용주에 대해 불만이 제기되었을 경우 OFCCP가 집행하는 법에 의해 보호받는 재향군인으로서의 개인 신분에 근거하여 주장된 차별에 관한 불만과 장애에 근거하여 주장된 차별에 관한 불만도 보관합니다.

12. 만약 본인이 고용 차별의 희생자로 밝혀질 경우 무슨 일이 일어납니까?

귀하는 만약 차별이 일어나지 않았을 경우 귀하가 차지할 수 있는 위치에 귀하를 있게 하는 구제책을 받을 수 있습니다. 귀하는 고용, 승진, 복직, 체불 임금 지급, 임금 인상, 재배치와 같은 합리적인 편의를 받을 권리를 가질 수 있습니다.

13. 만약 연방 정부와 사업을 하는 본인의 고용주가 본인에 대해 차별을 하고 있다고 생각되면 무엇을 해야 합니까?

고용에 있어서 또는 구직 신청을 하는데 있어서 차별을 받고 있다고 생각되시면 다음으로 연락해 주십시오.

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
OFCCP-Public@dol.gov
www.dol.gov/ofccp

본 정보지는 일반적인 정보를 제공하고 여기서 설명된 프로그램에 관한 실제 법과 규정을 대체할 의도가 아니라는 것을 유념해 주십시오.