

## 了解您的权利

# 妊娠和生育歧视

## OFCCP 保护您免受妊娠歧视

### 1. 何谓妊娠歧视？

妊娠歧视通常指雇主因妊娠、生育或与妊娠/生育有关的医疗事件而对员工或求职者差别对待。雇主的政策或惯例将可能妊娠的妇女排除在特定工作之外也可归为此类歧视。

### 2. 我有哪些权利？

OFCCP 强制施行的法律规定，与联邦政府有业务往来的公司如因妊娠、生育、相关医疗事件或生育能力而在雇用、解雇、薪酬、福利、工作分配、晋升、裁员、工作培训、招聘和其他人事活动中有歧视行为，则视为违法。

如发生妊娠、分娩或与妊娠/分娩相关的医疗事件，可得到一定的保护。

- 只要能够工作，就有工作的权利。
- 如因妊娠暂时无法工作，应享有与发生相似医疗事件的其他员工相同的待遇。
- 如因妊娠缺勤，您有权请雇主保留工作，保留时长和条件应与生病的员工或其他病假享有的时长和条件相同。
- 您有权与其他工作人员享受同样的福利。
- 根据《家庭和医疗休假法案》(FMLA)，您每年可享受长达 12 周的无薪假期用于家庭医疗（包括妊娠和生育）及育儿活动。父母双方均可享受 FMLA 假期。应向美国劳工部工资与工时处 (<http://www.dol.gov/whd>) 报告违反 FMLA 的行为。

### 3. 在我妊娠、生育或发生与妊娠/生育相关的医疗事件时，有没有哪些事是雇主不能做的？

有。以下是雇主不能做的一些示例：

- 因您妊娠而拒绝您的求职。
- 以妊娠为借口，测试您的工作能力。包括：对您作特殊要求，例如必须提供医生证明，表明您可

以继续工作，而事实上对其他休病假别的员工并未要求这些条件。

- 在您因妊娠缺勤后恢复工作时，强制您休假到孩子出生。
- 因您有小孩拒绝雇用您，雇主对男性员工实施同样政策的情况除外。
- 雇主提供员工健康保险福利的情况下，拒绝像支付其他医疗事件的费用那样，支付与您妊娠相关的住院费用。
- 不允许妊娠员工或新晋父母享有与病假或因其他原因请假的员工同等的请假、积累资历、休假、加薪和短期残疾福利权利。
- 拒绝为妊娠相关的医疗需求提供与其他医疗需求相似的便利，例如当班期间允许坐下或吃饼干等。

### 4. OFCCP 的保护对象有哪些？

OFCCP 保护与联邦政府有业务往来的企业的雇员和求职者的权利，包括银行、IT 公司、肉类包装厂、零售店、制造厂、会计师事务所和建筑公司等机构的雇员。

### 5. 如果我认为雇主因妊娠、生育、相关医疗状况或生育能力歧视我，该怎么办？

可以向 OFCCP 投诉。即使不确定雇主是否是联邦承包商或分包商，也可提出投诉。

### 6. 如何向 OFCCP 投诉？

可以通过以下方式提出歧视投诉：

- 在 OFCCP 的网站在线填写并提交表格；
- 亲自到 OFCCP 办公室填写表格；或
- 通过邮寄、邮件或传真的方式将填写完整的表格交至歧视发生地的 OFCCP 地区办公室。

可访问 <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> 下载表格，或在任一 OFCCP 办公室领取纸质表格。如需寻找最近的办公室，请访问 <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>，查看 OFCCP 办公室清单。



务必在填写完整的投诉表格上签名。如未签名，OFCCP 仍会受理您的投诉，但调查员会在后续面谈中要求您在表格中签名。指控歧视种族、肤色、宗教、性别、性取向、性别认同、国籍的投诉需在指控后的 180 天内呈交，出于正当理由延迟呈交的情况除外。180 天的时限同样适用于针对讨论、公开或询问薪酬等歧视的投诉。

## 7. 雇主可以因为我的投诉而解雇、降职或差别对待我吗？

不可以。雇主因您投诉或参与调查而报复是违法的。OFCCP 的规定能保护您免受骚扰、恐吓、威胁、胁迫或报复，从而维护您的权利。

## 8. 能否同时向 OFCCP 及美国公平就业机会委员会 / Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) 投诉？

可以。如果您同时向 OFCCP 及 EEOC 投诉，将由合适的机构展开调查。在某些情况下，OFCCP 及 EEOC 可能会决定联手进行调查。

OFCCP 通常会将指控妊娠歧视的个人投诉转介绍给 EEOC。但 OFCCP 通常会保留针对联邦承包商的惯例歧视部分雇员或求职者的投诉。OFCCP 通常还会保留针对联邦承包商的关于性取向或性别认同、残疾或受保护退役军人身份歧视的投诉。一般来说，OFCCP 会保留针对联邦承包商歧视询问、讨论或披露工资的员工的投诉。

## 9. 如果发现我是就业歧视受害者会怎样？

您将有权获得补偿，被分配在应有的职位（如果没有发生歧视，已经就职的职位）。您将有权被雇用、升职、复职或调岗。您也会有权获取欠薪、预支工资、加薪或上述补偿中的多项。此外，如果 OFCCP 裁定联邦承包商或分包商有歧视行为，OFCCP 可将相关企业从后续联邦合同的考虑范围中排除或移除，或取消相关企业的当前合同或合同修订内容。

如需其它信息，请联系

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR

### Office of Federal Contract Compliance Programs

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

[www.dol.gov/ofccp](http://www.dol.gov/ofccp)

请注意，本情况说明书仅提供基本信息，无法取代与此处所述项目相关的现行法律和法规。

