

### **TIỀN LƯƠNG MINH BẠCH ĐIỀU KHOẢN KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ**

Nhà thầu sẽ không sa thải hoặc bằng bất kỳ cách nào khác, phân biệt đối xử với nhân viên hoặc người nộp đơn bởi vì họ đã và đang hỏi về, thảo luận, hoặc tiết lộ tiền lương của họ hoặc tiền lương của nhân viên khác hoặc người nộp đơn. Tuy nhiên, nhân viên nào có quyền truy cập thông tin về việc bồi thường của các nhân viên khác hoặc người nộp đơn vì một phần của chức năng công việc cần thiết, không thể tiết lộ tiền lương của các nhân viên khác hoặc người nộp đơn cho các cá nhân khác, những người không có quyền truy cập vào thông tin bồi thường, trừ khi việc tiết lộ là (a) để phản hồi một khiếu nại chính thức hoặc việc tính phí, (b) thực hiện một cuộc điều tra, tiến hành, xét xử hoặc hành động, kể cả việc điều tra được thực hiện bởi nhà tuyển dụng, hoặc (c) phù hợp với trách nhiệm pháp lý của nhà thầu để cung cấp thông tin. 41

CFR 60-1.35(c)