# OFCCP. Abrimos portas de oportunidades para todos os trabalhadores.

## Protegemos trabalhadores

O Escritório de Programas de Conformidade para Contratos Federais (Office of Federal Contract Compliance Programs) protege trabalhadores reforçando requisitos legais que contratantes e sub-contratantes federais devam tomar medidas afirmativas e fornecer oportunidades iguais no ambiente de trabalho.

Investigamos aqueles contratantes que recebem dinheiro de contribuintes para garantir que eles atendam suas obrigações de medidas afirmativas sob a lei e que não haja discriminação nas práticas de contratação e emprego. Também trabalhamos com outras agências de direitos civis para investigar e resolver reclamações registradas por candidatos e trabalhadores de contratantes e sub-contratantes federais.

Se uma empresa violar seus compromissos contratuais, negociaremos uma solução justa em nome dos trabalhadores afetados. Esta pode influir o retorno de pagamentos, juros e benefícios, além de ofertas de trabalho em potencial. Para aqueles empregadores que ainda recusem a cumprir a lei, tomamos medidas legais para encerrar seus valiosos contratos com o governo.

## Promovemos a diversidade

Desde 1965, estamos comprometidos em abrir portas de oportunidade para todos os trabalhadores dos EUA no ambiente de trabalho de contratos federais.

Empresas que fazem negócios com o governo federal, desde aquelas que vendem suprimentos aos militares até as que constroem estradas pagas com fundos federais, são contratantes federais.

Um subcontratante federal é uma empresa que ajuda um contratante federal a cumprir seu contrato com o governo, como uma empresa que vende um caminhão usado por uma empresa de construção para pavimentação de uma estrada com fundos federais.

## Reforçamos a lei

Ser um contratante ou subcontratante não é um direito, mas um privilégio. E, com este privilégio, vem também uma responsabilidade de estar em conformidade com a lei e fazer das oportunidades iguais uma realidade para todos. A OFCCP administra e reforça três importantes direitos civis:

**Ordem executiva 11246,** a qual proíbe a discriminação e exige que medidas afirmativas sejam tomadas para garantir oportunidades igualitárias de emprego para todos, independentemente de raça, cor, sexo, religião e/ou origem.

**Seção 503 da Lei de Reabilitação de 1973,** a qual proíbe a discriminação e exige que medidas afirmativas sejam tomadas em todas as práticas empregatícias para indivíduos qualificados com deficiências.

**Seção 4212 da Lei de Assistência a Reajuste de Veteranos da Era do Vietnã, de 1974,** a qual proíbe a discriminação e exige que medidas afirmativas sejam tomadas em todas as práticas empregatícias com relação a ex-combatentes protegidos, incluindo aqueles com deficiência, que foram recentemente exonerados e outros que serviram durante uma guerra, campanha ou expedição para a qual um distintivo de campanha tenha sido autorizado.

Se você é um trabalhador nos Estados Unidos empregado por, ou se candidate para trabalhar em, um contratante ou subcontratante federal, você tem direito a **oportunidades igualitárias** sob a lei. A **discriminação** — em contratações, definições de trabalho, tratamento no trabalho, promoção, pagamentos e demissões é **contra a lei.**

**www.dol.gov/ofccp**



OFFICE OF FEDERAL CONTRACT COMPLIANCE PROGRAMS
OFCCP
U.S. DEPARTMENT OF LABOR

# Office of Federal Contract Compliance Programs

## A MESSAGE FROM THE DIRECTOR

No Escritório de Programas de Conformidade para Contratos Federais (Office of Federal Contract Compliance Programs), protegemos trabalhadores, promovemos a diversidade e aplicamos a lei. Mantemos aqueles que fazem negócios com o governo federal (contratantes e sub-contratantes) em um padrão justo e razoável no qual medidas afirmativas sejam tomadas e não haja discriminações de gênero, raça, cor, religião, origem, deficiência ou estado de ex-combatente.

Quase um quarto dos trabalhadores americanos é empregado por uma empresa que recebe fundos federais para trabalho contratado. Há mais de 200 mil empresas com contratos, totalizando um montante de quase US$ 700 bilhões. Na OFCCP, protegemos todos os trabalhadores destas empresas e aqueles que buscam empregos com elas ao:

**Educar** trabalhadores sobre seus direitos;
**Inspecionar** locais de trabalho para ter certeza que não haja discriminação;
**Garantir**oportunidades de trabalho para vítimas de discriminação;
**Recuperar** pagamentos retroativos, juros e benefícios de trabalhadores afetados; e
**Mudar** políticas e práticas empregatícias ruins para evitar que a discriminação ocorra novamente.

Estamos comprometidos em manter as portas de oportunidades abertas para todos os trabalhadores, mesmo se for necessário abri-las algumas vezes. Reforçar as nossas leis não beneficia somente os trabalhadores. A prática também nivela o setor para empregadores, uma vez que aquelas empresas que cumprem as regras não precisam concorrer em desvantagem em relação àquelas que não o fazem.

Acredito que o governo federal tem uma responsabilidade legal e moral de modelar o bom comportamento em nossas práticas empregatícias. É parte da confiança que o público deposita em nós. Nossos fornecedores devem fazer o mesmo. Nós na OFCCP nos certificar que todos tenham alcance de verdade a bons trabalhos.

Patricia A. Shiu
Diretora, OFCCP

Se você acredita ter sido vítima de discriminação empregatícia por um contratante ou sub-contratante federal ...

# ENTRE EM CONTATO CONOSCO.

A OFCCP está ansiosa para lhe ajudar.

### Escritório nacional
Washington, D.C.

**Escritório de Programas de Conformidade para Contratos Federais (Office of Federal Contract Compliance Programs)**
200 Constitution Avenue, NW
Washington, DC 20210

Telefone: (800) 397-6251
TTY: (877) 889-5627
**www.dol.gov/ofccp**
ofccp-public@dol.gov

### Região Noroeste
CT • ME • MA • NH • NJ • NY • PR • RI • VT • VI
201 Varick Street, Room 750
New York, NY 10014
(646) 264-3170

### Região do Médio Altântico
DE • DC • MD • PA • VA • WV
Curtis Center, Suite 200 East
170 South Independence Mall West
Philadelphia, PA 19106
(215) 861-5765

### Região Sudeste
AL • FL • GA • KY • MS • NC • SC • TN
61 Forsyth Street, S.W., Room 7B75
Atlanta, GA 30303
(404) 893-4545

### Região do Centro Oeste
IL • IN • IA • KS • MI • MN • MO • NE • OH • WI
230 South Dearborn Street, Room 570
Chicago, IL 60604
(312) 596-7010

### Região Sudoeste e Rocky Mountain
AR • CO • LA • MT • NM • ND • OK • SD • TX • UT • WY
525 South Griffin Street, Room 840
Dallas, TX 75202
(972) 850-2550

### Região do Pacífico
AK • AS • AZ • CA • CNMI • GU • HI • ID • NV • OR • WA
90 7th Street, Suite 18-300
San Francisco, CA 94103
(415) 625-7800

OFFICE OF FEDERAL CONTRACT COMPLIANCE PROGRAMS
OFCCP
U.S. DEPARTMENT OF LABOR