고용 기회 균등법 위반 진정서

미국 노동부(U.S. Department of Labor, 이하 'DOL')가 재정을 지원하거나 수행하는 프로그램이나 활동에서 차별을 받았다고 생각하는 개인은 인권센터(Civil Rights Center, 이하 'CRC')에 진정서를 제출할 수 있습니다. CRC 가 시행하는 인권 법률 및 규정에 따르면 DOL 로부터 연방정부의 금융 지원을 받는 수령자의 다음과 같은 차별행위를 위법으로 규정하고 있습니다.

- 미국과 그 자치령 내의 모든 개인에 대한 인종, 색깔, 종교, 성별, 출신 국가, 연령, 장애, 정치적 성향이나 신념 등을 이유로 한 차별 행위
- 프로그램 수혜자의 시민권이나 미국 내에서 일할 수 있는 권한이 부여된 합법적으로 인정된 이민자의 지위, 또는 1998 년 제정된 인력투자법(Workforce Investment Act, WIA) I 장에 따라 금융이 지원된 프로그램이나 활동에 대한 개인의 참여를 이유로 한 차별 행위.

WIA 의 I 장에서는 연방 금융지원 수령자는 다음 중 어떠한 경우에도 차별 행위를 해서는 안 된다고 규정하고 있습니다.

- WIA 제 I 장에 따라 금융이 지원되는 프로그램이나 활동의 허용 또는 수혜 대상자를 결정하는 경우
- 사람들에게 해당 프로그램이나 활동에 참여할 기회를 제공하는 경우
- 해당 프로그램이나 활동과 관련되거나 시행에 따라 고용을 결정하는 경우

고용 기회 균등법 위반 진정서 제출 방법

금융 수령자의 기회 균등 담당 공무원에게 진정서 제출	제 I 장의 금융 지원 프로그램이나 활동에 의해 차별 당했다고 생각하는 경우, CRC 에 진정서를 제출하기에 앞서 수령자를 담당하는 고용 기회 균등법 (이하 'EO') 담당 공무원에게 진정서를 제출할 수 있습니다. 수혜자의 EO 담당 공무원은 접수된 차별 진정서의 처리 및 결정에 대한 책임이 있습니다. 진정인은 또한 수령자의 EO 담당 공무원에게 진정서를 제출한 후 120 일 이내에 CRC 에 진정서를 다시 제출할 수도 있습니다.
CRC 에 진정서 제출	진정인은 진정서를 CRC 에 직접 제출할 수 있습니다. 단, 진정서는 주장된 차별 행위가 발생한 날로부터 180 일 이내에 제출해야 합니다. 정당한 이유가 있는 경우 CRC 는 제출 기한을 연장할 수 있습니다. 진정인은 진정서를 서면으로 제출하거나 수혜자의 담당 공무원이나 CRC 를 통해 얻을 수 있는 CRC 진정서 정보 양식 및 사생활 보호법 동의 양식을 작성하여 제출할 수 있습니다. 양식에

	대한 내용은 아래의 링크를 참조하십시오. 진정서 정보 양식 - 영문 [Word] [PDF] 진정서 정보 양식 – 기타 언어 진정인은 아래의 주소를 이용하여 우편, 전자메일, 팩스 등으로 진정서를 제출할 수도 있습니다: Director (최고 책임자, 소장) Civil Rights Center U.S. Department of Labor 200 Constitution Avenue, NW Room N-4123 Washington, DC 20210 전화: (202) 693-6502 / 텍스트 전화: (202) 693-6516 팩스: (202) 693-6505 전자메일: CRCExternalComplaints@dol.gov 진정서는 다음과 같은 내용을 포함하여 반드시 진정인이 작성해야 합니다: 1. 진정인의 이름과 연락처 2. 차별 행위를 한 것으로 생각되는 수혜자의 이름과 연락처 3. 발생한 차별 행위의 성격, 발생 시기, 차별 행위라고 생각하는 근거를 이해할 수 있도록 자세히 기술된 차별 행위에 대한 설명 4. 진정인의 서명이나 진정인에게 권한을 위임 받은 대리인의 서명 진정인은 변호인이나 대리인을 선임할 권리가 있습니다. 이 경우 진정인은 대리인을 확인할 수 있도록 서면 통지서를 반드시 CRC 에 제출해야 합니다.
CRC 의 진정서 처리 절차	모든 접수된 진정서에 대해서는 CRC 의 관할권과 기한의 적절성 여부를 확인하기 위한 평가가 진행됩니다. 진정서가 제출 시기를 놓친 것으로 CRC 가 판단하거나 CRC 의 관할이 아닌 경우, 진성서를 조사의 다음 단계로 넘길 수 없습니다. CRC 가 진정서에 대한 관할권이 없는 경우, 진정인에게 적절한 연방 기관을 알려주게 됩니다. 진정서와 관련된 정보를 수집하기 위해 CRC 조사관을 임명합니다. 진상 조사를 촉진하기 위해 진정인에게 진정서에

	대한 자세한 조사를 위한 추가적인 정보나 서류를 요청할 수도 있습니다. CRC 는 차별 행위에 대한 진정서의 조사 결과를 서면으로 진정인에게 통지합니다. 수령자는 어떠한 방식으로든 차별 행위 조사나 그와 동등한 기회 균등법 위반 조사절차에 따라 진정서를 제출하거나, 증언하거나, 참여한 사람에게 보복 행위를 해서는 안 됩니다.