



DESARROLLO PARA TODOS

**INFORMACIÓN DE AVANCES
SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y EL TRABAJO INFANTIL EN
EL AZÚCAR DE GUATEMALA**

**Bajo las Directrices del Procedimiento para el Desarrollo y Mantenimiento
de la Lista de Productos de Países Producidos con Mano de Obra de Trabajo
Infantil o Trabajo Forzoso/Ley de Protección a Víctimas de Trata de
Personas (TVPR, por sus siglas en inglés).**

**ASOCIACIÓN DE AZUCAREROS DE GUATEMALA
DICIEMBRE 2015**

**María Silvia Pineda
Directora Responsabilidad Social Empresarial**



DESARROLLO PARA TODOS

INDICE

	Página
I Resumen Ejecutivo	3
II Resultados	4
A. Auditoría Externa	4
B. Algunos Hallazgos	4
C. Otros resultados de prevención de trabajo infantil	5
D. Alianzas Público-Privado	7
Anexo 1	
Certificación Auditoría Externa	10



DESARROLLO PARA TODOS

I Resumen Ejecutivo

A inicios de la década del 2000, el Azúcar de Guatemala inició cambios en las prácticas agroindustriales que se tradujo en políticas internas de cumplimiento obligatorio para los ingenios agremiados, siendo estas elaboradas de manera conjunta, participativa y consensuada.

Una de las primeras políticas, fue la Política Laboral, cuyas normas y prácticas están llamadas a ofrecer, principalmente a los colaboradores del corte de caña, un trabajo digno y decente. Se normó en todos los ingenios que este personal debía contar con:

1. Contrato de trabajo
2. Prestaciones de ley
3. No permitir el trabajo infantil
4. Alojamiento durante época de zafra
5. Alimentación balanceada
6. Atención médica, entre otros beneficios.

Al mismo tiempo de la Política Laboral, se desarrolló la Política de Transporte, la cual, conjuntamente en convenio con el Ministerio de Infraestructura y Vivienda –MICIVI- norma la velocidad de circulación, pesos y dimensiones del transporte de caña, así como la conducta en carretera para la prevención de accidentes, entre otras.

Luego se desarrollaron las siguientes políticas:

1. Política Ambiental
2. Política de VIH en el Lugar de Trabajo
3. Política de Salud y Seguridad Ocupacional

Todas estas políticas gremiales se han traducido en un aumento de la competitividad y son un factor diferenciador, lo que nos ha permitido posicionar al Azúcar de Guatemala a nivel Latinoamericano y del Caribe como el 2o. Exportador y 4o. Productor, y a nivel mundial como el 4o. Exportador.



DESARROLLO PARA TODOS

II Resultados

A. Auditoría externa

La Junta Directiva de ASAZGUA declara como principio rector, la ejecución anual de auditorías externas y para cuantificar el nivel de cumplimiento de las normas establecidas en las políticas Laboral y de Transporte, zafra con zafra, se realiza dicha auditoría por medio de la contratación de una empresa auditora externa que realiza un estudio cuantitativo y cualitativo.

La metodología consiste en realizar entrevistas a una muestra de 1,500 cortadores de los ingenios participantes y observaciones in situ de los módulos habitacionales para verificar las condiciones de la infraestructura y los servicios que se proporcionan a los cortadores procedentes de otras regiones del país, principalmente del altiplano guatemalteco. El margen de error es de 2.53% a nivel total sobre las encuestas.

B. Algunos hallazgos

El siguiente cuadro muestra la regla de 9 años de tendencia sobre los hallazgos de los grupos atareos encontrados in situ para entrevista.

PERFIL DE EDAD DEL CORTADOR	Total								
	2006-7	2007-8	2008-9	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15
Estudio Clima de Cortadores, 2015									
Base: Total entrevistados	(846)	(1,759)	(1,699)	(1,553)	(1,585)	(1,720)	(1,752)	(1,803)	(1,801)
Edad del entrevistado									
13-15 años	1%	2%	0.2%	0.1%	-	-	-	-	-
16-17 años	12%	11%	8%	5%	2%	0.4%	-	0.1%	-

Claramente se evidencia la disminución de cortadores menores de 18 años.



DESARROLLO PARA TODOS

En la misma auditoría se muestra la comprobación del pago de prestaciones laborales a los que se está sujeto al extender los contratos laborales a más de 30mil cortadores. Esta información se puede corroborar con el IGSS¹, ya que la cuota patronal de seguro social se paga en relación al total de nómina de trabajadores contratados; y estos a su vez, pagan la cuota individual.

PRESTACIONES LABORALES Cumplimiento de Normas 2012-13 a 2014-15	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15
	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados
Vacaciones	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Aguinaldo	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
IGSS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Bono 14	86%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Ambos cuadros están en Anexo I debidamente certificados, sellados y firmados por Explico Analytics, S.A.² como auditores externos.

C. Otros resultados de prevención de trabajo infantil

En 1990 la agroindustria azucarera crea FUNDAZUCAR para establecer el vínculo empresa-comunidad. Dentro de los programas que desarrolla FUNDAZUCAR está [“Mejores Familias”](#), que se enfoca en la formación de mujeres en edad reproductiva y en niños de 0 a 5 años para promover la seguridad alimentaria nutricional.



¹ Instituto Guatemalteco de Seguridad Social

² Empresa auditora guatemalteca, con más de 35 años de experiencia en la realización de Estudios de Mercado.



DESARROLLO PARA TODOS

[El Programa de Capacitación a Docentes](#), es un modelo innovador que contribuye a la actualización técnica del docente para desarrollar destrezas, habilidades y conocimientos didácticos y de planificación que incidan en el aprendizaje y formación efectiva del alumno. Desde el año 1991 para 2015 los resultados son los siguientes:

- 1600 establecimientos educativos atendidos, lo que representa el 100% de cobertura primaria de los departamentos mencionados.
- 10,500 docentes de preprimaria a sexto grado capacitados.
- 100 directores y supervisores educativos capacitados anualmente.
- 281mil niños y niñas mejorando su aprendizaje.





DESARROLLO PARA TODOS

D. Alianzas Público-Privado

El Azúcar de Guatemala fomenta las buenas prácticas laborales que deben replicarse a otros sectores quienes avanzan en alcanzar las garantías mínimas requeridas por las leyes guatemaltecas. Derivado de esto, se establece alianza con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través de la Dirección de Fomento de la Legalidad para capacitar a los proveedores de caña en el cumplimiento de 14 aspectos relevantes, entre los que resalta la no contratación de niños en sus fincas.

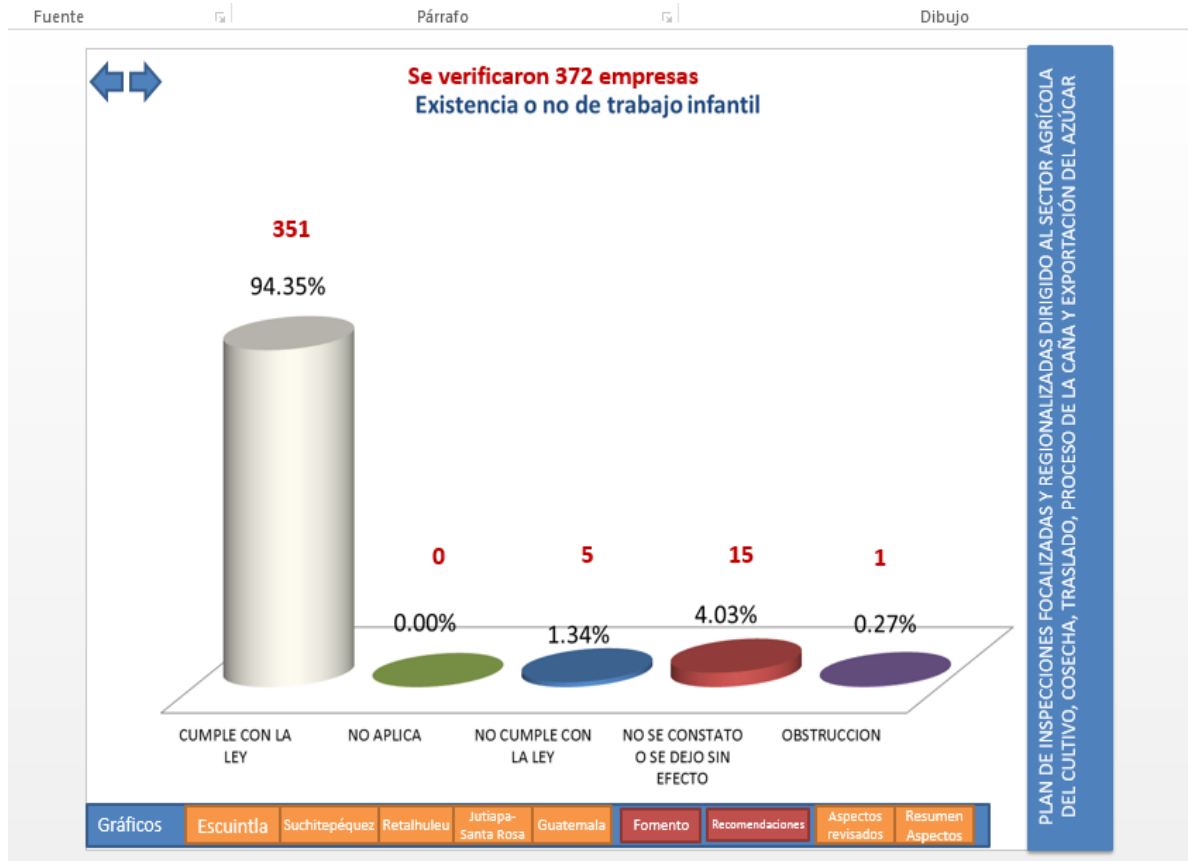


145 proveedores de caña participan en la capacitación sobre “Fomento de la legalidad laboral dirigido al sector agrícola del cultivo, cosecha, traslado, proceso de la caña de exportación del azúcar” llevada a cabo el 30 de octubre 2014. La Capacitación estuvo a cargo de la Dirección de Fomento de la Legalidad del Ministerio de Trabajo y Previsión Social



DESARROLLO PARA TODOS

Posterior a la capacitación se inspeccionó a 372 fincas, de la cuales 351 (94.35%) cumplieron con la no contratación niños para el trabajo de campo.



Presentación realizada por Inspección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo sobre el cumplimiento de la legalidad de los proveedores de caña.

Actualmente se está realizando acompañamiento a los proveedores de caña para la generación de la Política Laboral. Como primer esfuerzo se realizará en zafra 2015-2016 un diagnóstico laboral en los procesos de cultivo (siembra), Cosecha (cortadores) que permita obtener la fotografía de la situación real en relación a los 14 aspectos que verifica la IGT.



DESARROLLO PARA TODOS

El sector agro es vital para el desarrollo económico y social del país, gracias a la contribución activa y eficiente de los miembros de Cámara del Agro de donde es socio activo ASAZGUA. CAMAGRO tiene la [“Política Laboral Sector Agro”](#), y una de las líneas estratégicas es la generación de condiciones sociales para la eliminación del Trabajo Infantil, y lanza la Declaración de Compromiso de la Red Empresarial para el cumplimiento de dicha enunciado.

La Asociación de Azucareros de Guatemala, como miembros del Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y financieras, -CACIF- suscribió la [Política Institucional Empresarial de Derechos Humanos](#), contribuyendo de esta manera a la protección, fomento y respeto de la dignidad humana.



DESARROLLO PARA TODOS

ANEXO 1

CERTIFICACIÓN AUDITORIA EXTERNA



DESARROLLO PARA TODOS



A quien Interese:

Por medio de la presente Explico S.A. certifica que ha sido contratado por Asazgua para validar normas establecidas que regulan la contratación y condiciones de cortadores de caña en ingenios agremiados que se dedican a la producción de azúcar.

Explico, S.A cuenta con más de 35 años de experiencia en la realización de Estudios de Mercado, y desde el año 2007 ha realizado mediciones en la mayoría de ingenios agremiados a solicitud de Asazgua, en donde han participado 8 ingenios en cada una de las mediciones que se han realizado.

La información se obtiene de 2 fuentes:

- a) **Se realizan entrevistas a cortadores**, en donde Explico, S.A. toma una muestra para representar a la población de cortadores de caña de la industria, seleccionándolos de forma aleatoria en el frente de corte. Se hacen 50 entrevistas entre cortadores locales de cada ingenio y 50 entrevistas de cortadores no locales por cada módulo habitacional habilitado (para asegurar trazabilidad entre las percepciones de los cortadores y las condiciones observadas en los módulos.
- b) **Entrevistas directas a Gerentes de Recursos Humanos de ingenios participantes y observación de módulos habitacionales.**

Los siguientes indicadores han sido registrados:

1. **Edad de cortadores (Dato obtenido directamente de cortadores):** Se ha observado una tendencia de disminución de cortadores menores de 18 años a partir del 2009:

A continuación la tendencia:

PERFIL DE EDAD DEL CORTADOR	Total									
	2006-7	2007-8	2008-9	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	
Estudio Clima de Cortadores, 2015										
Base: Total entrevistados	(846)	(1,759)	(1,699)	(1,553)	(1,585)	(1,720)	(1,752)	(1,803)	(1,801)	
Edad del entrevistado										
13-15 años	1%	2%	0.2%	0.1%	-	-	-	-	-	
16-17 años	12%	11%	8%	5%	2%	0.4%	-	0.1%	-	



Explico, S.A.
 Ruta 3 5-45 Zona 4
 Casa del Águila, 2do Nivel
 "La Galería"
 Ciudad de Guatemala
 +502 2339-1008
 www.explicanalytics.com



DESARROLLO PARA TODOS



2. Prestaciones laborales (Dato obtenido del Gerentes de Recursos Humanos de ingenios productores de azúcar) a partir del 2010 todos los ingenios productores de azúcar cumplen las prestaciones requeridas por la ley.

PRESTACIONES LABORALES Cumplimiento de Normas 2012-13 y 2014-15	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15
	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados	Total Evaluados
Vacaciones	88%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Aguinaldo	88%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
IGSS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Bono 14	88%	88%	88%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Se extiende la presente a solicitud de Asazgua a los 28 días del mes de mayo del 2015


 Jason Steele, Gerente General
 Explico, S.A.



Explico, S.A.
 Ruta 3 5-45 Zona 4
 Casa del Águila, 2do Nivel
 "La Galería"
 Ciudad de Guatemala
 +502 2339-1008
www.explicanalytics.com