EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO
DE LOS ESTADOS UNIDOS

La Nota

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Mayo, 2015

SHARE

Herramientas y Consejos

Consejos Para Prevenir Caídas en el Trabajo

En los EE.UU. todos los días un trabajador de construcción cae a su muerte. Todas estas muertes pueden prevenirse. Los empleadores de trabajadores de construcción pueden evitar accidentes fatales con tres pasos sencillos: planifique con anticipación para hacer el trabajo de forma segura; proporcione el equipo correcto a trabajadores que están realizando trabajos a seis pies de altura o más; y adiestre a todos los trabajadores a utilizar el equipo de forma segura. Para sensibilizar a los trabajadores sobre los riesgos de caídas desde escaleras, andamios y techos, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) ha desarrollado recursos educativos que proporcionan a trabajadores y empleadores información sobre caídas y como prevenirlas.

- Recursos para Prevenir las Caídas en la Construcción
- Visita la Pagina Web de OSHA

Continua la Gira para Promover Ausencias Pagadas en el Trabajo

Latifa Lyles, Directora de la Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo de los EE.UU. continuó la gira para promover las ausencias pagadas en el trabajo con un discurso sobre del estado de la maternidad en Portland, Oregon el 1 de mayo. Convocado por Family Forward Oregon y el City Club de Portland, el evento dio la bienvenida a oficiales del gobierno, académicos, y activistas para hablar sobres las ausencias pagadas en el trabajo y cuestiones similares. "Cuando las madres tienen éxito, América tiene éxito", dijo Lyles a la multitud reunida. En Oregon hay dos propuestas de ley en la legislatura para proporcionar ausencias pagadas por enfermedad y familia. La gira por las ausencias pagadas

Lo Último

Paro General Para Promover Seguridad Laboral

Empresas y trabajadores en los 50 estados se unieron a la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) el 4 de mayo para iniciar el segundo Paro General Para Prevenir las Caídas en el Trabajo. El evento anual se celebra del 4 al 15 de mayo. Durante las dos semanas se alienta a los empleadores y los empleados de la industria de la construcción a dejar voluntariamente de trabajar para aprender y discutir cómo prevenir muertes y lesiones catastróficas en el trabajo. Líderes empresariales y otros - incluyendo universidades, organizaciones laborales y de la comunidad y grupos de fe - han programado paros a nivel nacional. La Fuerza Aérea de los EE.UU. también se unió al esfuerzo y bases en todo el país participaron en el paro. Uno de los muchos eventos ya celebrados fue dirigido por estudiantes Madison Park Technical-Vocational High School y YouthBuild Boston quienes han estado construyendo casas de bajo costo para personas de bajos ingreso desde septiembre de 2014. El 5 de mayo, los estudiantes dejaron de trabajar para participar en capacitaciones para prevenir las caídas. El Subsecretario de Trabajo de OSHA Dr. David Michaels dijo: "Las personas que caen no son sólo números - son madres, padres, hermanas y hermanos. El costo de la construcción de nuestra nación y la economía no puede sea la vida de trabajadores". En 2014, más de 5,000 empresarios y más de un millón de trabajadores participaron en el evento récord. Los organizadores esperan establecer un nuevo récord de participación en 2015.

- La Campaña de Paros Dedicados a la Seguridad

Hemos Esperado Demasiado Tiempo por un Incremento al Salario Mínimo

En el Capitolio el Secretario de Trabajo Perez se unió a legisladores, empresarios y trabajadores en

pone de relieve cómo estados, localidades y empresas están tomando la iniciativa en proporcionar ausencias pagadas en el trabajo. Actualmente, los EE.UU. es el único país industrializado sin algún tipo de ley que provee ausencias pagadas a trabajadores, ya sea para dar a luz o cuidar de un familiar enfermo.

• Mas Sobre las Ausencias Pagadas en el Trabajo

Trabajos de Verano

Para ayudar a poner en marcha las carreras de personas jóvenes, el Subsecretario del Departamento de Trabajo de los EE.UU, Chris Lu asistió el 19th Annual Summer Teen Expo en Arlington, Virginia. El evento del 11 de abril atrajo a más de 900 jóvenes y sus padres y contó con decenas de empresarios desde pequeñas, a negocios comunitarios hasta los principales empleadores del área, tales como Home Depot y Giant Food. "Este tema es especialmente importante para mí porque mi primer trabajo de verano en una agencia federal ayudó a dar forma a mi deseo de seguir una carrera en el servicio público", dijo Lu. "He aprendido de mi experiencia que trabajos de verano pueden tener una influencia significativa en las oportunidades de carrera de los jóvenes, mientras que nos permite realizar una fuerte inversión en nuestra futura fuerza laboral".

• Lea el Blog

Proyecto de Capacitación Laboral para Jóvenes en El Salvador y Honduras

La Oficina de Asuntos Internacionales de Trabajo (ILAB, por sus siglas en inglés) anunció $13 millones en fondos disponibles para propuestas de proyectos para ayudar a los jóvenes en riesgo en El Salvador y Honduras a desarrollar habilidades comerciales y asegurar un buen empleo. El proyecto para promover el empleo juvenil ayudará a desarrollar programas de capacitación relevantes para el mercado a jóvenes de alto riesgo de 14 a 20 años de edad, incluyendo los menores de 18 años que son vulnerables a la explotación laboral infantil. "Jóvenes en riesgo en este país y en el extranjero comparten luchas similares", dijo el Secretario Perez. "Ellos trabajan duro para superar la pobreza y escapar de la violencia de las pandillas". El presidente Obama anunció la nueva financiación, el 9 de

una conferencia de prensa el 30 de abril para apoyar la legislación recientemente introducida para aumentar el salario mínimo nacional. Patrocinado por el Senador Patty Murray del estado de Washington y Bobby Scott represéntate del estado de Virginia, la medida aumentaría el salario gradualmente a $12 por hora en 2020. "Han sido casi ocho años desde que el Congreso aumentó el salario mínimo nacional", dijo Perez. "Necesitamos un aumento ahora. Hemos esperado el tiempo suficiente". Un aumento al salario mínimo le dará la oportunidad a salir adelante a millones de trabajadores y beneficiaria a negocios y la economía. "El presidente pidió un aumento al salario mínimo nacional por primera vez en su discurso del Estado de la Unión en 2013, y renovamos esa llamada hoy - en nombre de la justicia fundamental, el crecimiento económico de base amplia y la prosperidad compartida", dijo Perez.

• Mas Sobre el Salario Mínimo

Igualdad Salarial Para Las Mujeres

Tres potencias en la lucha para mejorar las vidas de familias trabajadoras se dirigieron a un auditorio lleno para hablar sobre la igualdad salarial en la sede del Departamento de Trabajo de los EE.UU. en Washington, D.C. La líder demócrata Nancy Pelosi, Asesora Principal del Presidente Valerie Jarrett y Rep. Rosa DeLauro de Connecticut se unieron al Secretario Perez para hacer brillar una luz sobre la brecha salarial de género persistentes en nuestro país. "Cuando las mujeres tienen éxito, América tiene éxito", proclamó Jarrett durante su discurso. "Necesitamos igualdad salarial ahora". Jarrett, Pelosi, y DeLauro reflexionaron sobre los logros del movimiento de igualdad de remuneración y lo que falta por hacer. Incluso en 2015, en promedio, las mujeres ganan sólo el 78 por ciento de lo que ganan los hombres. Y para las mujeres latinas y afroamericanas, la brecha salarial es aún más amplia. Los altavoces se mantuvieron optimistas sobre el futuro de las políticas para ayudar a las mujeres y las familias trabajadoras y alentaron a la multitud que hagan oír sus voces en estas cuestiones. "Las mujeres. Somos importantes para el éxito de Estados Unidos en todas las formas posibles", dijo Pelosi. En un esfuerzo por aumentar la conciencia sobre la brecha salarial, se realizaron eventos

abril como parte de un compromiso de $68 millones a la juventud de la región en un ayuntamiento con los líderes jóvenes en Kingston, Jamaica.

• Lea el Comunicado de Prensa

Trabajador Agradece al Departamento de Trabajo

Una reciente visita a Phoenix le dio al Administrador de la División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) Dr. David Weil la oportunidad de hablar con trabajadores que recibieron ayuda gracias a investigaciones de WHD. Uno de los trabajadores presentes fue Baltazar Rincón, un plomero certificado que condujo más de tres horas y media desde Yuma para agradecer personalmente al equipo de la Oficina del Distrito de Phoenix que le ayudó a recuperar más de $11,600 en salarios atrasados de su antiguo empleador. Investigadores de WHD determinaron que Tempe Mecánica, Inc. no le pagó a Baltazar por el trabajo que el realizo en un proyecto de construcción financiado por el gobierno federal en Yuma. Baltazar es un esposo y tiene seis hijos. "El cheque de salario que recibí no solo me ayudó a mí y a mi familia, pero también ayudó a las familias de mis compañeros de trabajo. El estímulo económico que recibieron cuando recuperaron sus salarios los hizo muy feliz". Y añadió: "WHD ayuda a muchas personas y lo hace sin esperar nada a cambio". Baltazar y 23 de sus ex compañeros de trabajo recibieron más de $145,000 en salarios atrasados y daños. "Quiero compartir mi experiencia para educar a otros que están siendo maltratados en el trabajo. Hay ayuda para ellos", dijo. "Los trabajadores pueden contactar esta agencia sin ningún temor. Si alguna vez abren una oficina en Yuma, estoy dispuesto a ser voluntario y distribuir volantes para que la gente reciba ayuda".

• Aprenda Sobre la División de Horas y Salarios

Expandiendo la Definición de Diversidad

Ampliando el concepto de diversidad para incluir la discapacidad fue el tema de un evento cívico el 10 de abril en Washington, D.C. Jennifer Sheehy, subsecretaria de la Oficina de Política de Empleo para Discapacitados (ODEP, por sus siglas en inglés) dijo a un público de estudiantes universitarios de todo el país y alrededor del mundo, "Ahora más que nunca, los estudiantes con discapacidades tienen una gama de opciones de carrera y empresas deseosas de acceder a sus talentos". Sheehy también hizo hincapié la importancia de llevar a todos los aspectos de la identidad de uno de los lugares de trabajo.

• Aprenda Sobre la Campaña de Empleo para Personas con Discapacidades

similares el 14 de abril por todo el país.

• Lee la Guía Sobre la Igualdad Salarial

Protegiendo a Trabajadores Agrícolas

La organización sin fines de lucro Farmworker Justice juega un papel importante en dar a los trabajadores agrícolas migrantes y de temporada una voz. En su recepción anual en Washington, DC, el 6 de mayo, el Secretario Perez aceptó un honor por los esfuerzos del departamento para proteger a trabajadores agrícolas, y reconoció que los trabajadores contribuyen en gran medida a nuestras vidas mientras enfrenta altas tasas de violaciones de sus derechos laborales. "Todos dependemos de la labor de los trabajadores agrícolas. Ellos ponen comida en nuestras mesas pero con demasiada frecuencia, no pueden darse el lujo de poner comida en sus propias mesas", dijo Perez. "Ellos están entre los trabajadores más vulnerables de nuestra economía. Su trabajo es a menudo sucio y peligroso, realizado en condiciones inseguras o insalubres". El año pasado la División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) recuperó más de $ 4.5 millones en salarios no pagados para más de 12 mil trabajadores agrícolas en todo el país y multó $3 millones a empleadores por violar leyes salariales.

• Lee el Blog
• Los Derechos de los Trabajadores Agrícolas

Cambios de Visa Beneficiaran a Víctimas de Trata de Personas

La División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) va a ejercer su autoridad para certificar las solicitudes de víctimas de la trata que buscan visas "T", anunció el Secretario Perez en Seattle el 2 de abril en una mesa redonda sobre la integración de inmigrantes organizada por OneAmerica. Perez señaló que WHD también certificará solicitudes de visas "U" cuando las investigaciones del lugar de trabajo detectan tres de actividades criminales adicionales: la extorsión, el trabajo forzoso y el fraude en la contratación de trabajadores extranjeros. "El Departamento de Trabajo está tomando medidas importantes para dar más apoyo a los trabajadores que han sido explotados de manera significativa debido a su estatus migratorio", dijo Perez. "Estas acciones protegerán a los trabajadores, y la aplicación de la ley ayudará a proteger

a nuestras comunidades y la seguridad pública".

• Lee el Comunicado de Prensa

Siguenos @USDOL Latino en twitter

Tweets Follow

USDOL Latino @USDOL_Latino 19m

Proporcione equipo correcto y entrenamiento para prevenir caídas en el trabajo → ow.ly/MTJGn #OSHA pic.twitter.com/NZLGx0xlMI

IRS en Espanol @IRSenEspanol 39m

Aprenda todo lo básico sobre cómo la ley de #CuidadoDeSalud aplica a empleadores go.usa.gov/3KGTd #IRS #ACA

Retweeted by USDOL Latino

Expand

En Las Noticias

• Empresa de Seguridad no protege los salarios y beneficios justos de 650 guardias en Puerto Rico, adeudándoles casi $350.000 en salarios retroactivos más daños y perjuicios — GUAYNABO, Puerto Rico

Publicaciones Previas | Síganos en Twitter | Suscríbase | Respuestas | Cancelar la Subscripción