



La Nota

Enero, 2015

[Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Versión PDF](#)



Herramientas y Consejos

¿Necesitas Cobertura Médica para el 2015?

Todavía tienes tiempo para inscribirte en un plan para el 2015 que se adapte a tus necesidades y presupuesto. Tu cobertura iniciará el 1 de febrero o el 1 de marzo, según la fecha de tu inscripción. La Inscripción Abierta termina el 15 de febrero de 2015. Si eres nuevo al mercado de seguro médico sigue los siguientes pasos para inscribirte:



1. [Ve por adelantado los planes y precios del 2015 antes de solicitar.](#)
2. Solicita visitando el sitio web [Obtén Cobertura](#) y selecciona tu estado.
3. Completa la inscripción y paga tu prima.

Si ya tienes un plan de seguro médico, serás [inscrito automáticamente](#) en tu plan actual o un plan similar para que sigas teniendo cobertura el 1 de enero. Aprende que significa la [inscripción automática para ti](#). Y si ya estás inscrito automáticamente, aún puedes cambiar de plan y averiguar si calificas para recibir ayuda nueva o diferente para cubrir tus costos hasta 15 de febrero 2015.

Para ayuda y más información sobre cómo obtener un plan de seguro médico para el 2015 comunícate con el Centro de Llamadas del Mercado al 1-800-318-2596.

Cambios Nuevos Para el Año Nuevo

¿Sabías que 20 estados aumentaron su salario mínimo el 1 de enero? ¿Y sabías que 29 estados y Washington, D.C. ahora tienen un salario mínimo



Lo último

Enfoque en la Prosperidad Compartida

En un apasionado discurso en la Cumbre Nacional de la AFL -CIO sobre la necesidad de elevar los salarios, el Secretario de



Trabajo de los EE.UU. Thomas E. Perez destacó que la garantía de la prosperidad ampliamente compartida es una de las prioridades principales de él y del Presidente Obama. Alabando a la fuerte recuperación económica - incluyendo 57 meses consecutivos de crecimiento de empleo en el sector privado - Perez señaló que los salarios de la clase media no han cambiado. "El presidente Obama sostiene la proposición de que todo el mundo que trabaja duro y juega por las reglas debe ser capaz de participar de la prosperidad de nuestro país", dijo a la audiencia reunida en el evento en la Universidad de Gallaudet en Washington, D.C., el 7 de enero. Perez también dijo que la prosperidad compartida será posible con un aumento al salario mínimo federal, la promoción de la importancia de las ausencias pagadas, la modernización y simplificación de las reglas de tiempo extra, y hacer cumplir las leyes del salario mínimo para asegurar que los trabajadores tengan una voz en el trabajo.

- [Mira el Video del Evento](#)
- [Más Sobre el Salario Mínimo](#)

2014: Un Año de Progreso

El Departamento de Trabajo ha hecho inversiones sustanciales en el futuro de la nación, cometiendo más de \$1 billón para la formación



laboral en 2014. Estas inversiones incluyeron \$450 millones para crear asociaciones de industria con colegios comunitarios para ampliar sus programas de formación profesional; \$107 millones para ayudar a escuelas secundarias a ofrecer experiencia práctica y oportunidades

por encima del salario mínimo federal de \$7.25 por hora? La División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) tiene un mapa interactivo en línea que permite realizar un seguimiento de las leyes de salario mínimo en los 50 estados.

- [Visita la Pagina de Salario Mínimo en los Estados para Aprender más](#)

Abogando por Ausencias Pagadas

El Secretario Perez apareció en el programa "Morning Joe" de MSNBC el 12 de diciembre, abogando por una política de ausencias pagadas nacional



y un aumento al salario mínimo federal a \$10.10 por hora. El secretario explicó cómo ambos son buenos para trabajadores y para la economía, y señaló que Estados Unidos es la única nación industrializada sin garantizar ausencias por motivos de salud o familiares pagadas. Solamente la mitad de todos los trabajadores estadounidenses reportan que pueden tomar algún tipo de ausencias pagadas en caso de enfermedad, y sólo dos de cada cinco pueden hacerlo por el nacimiento de un bebé. Sólo tres estados tienen ausencias pagadas. "California ha implementado un sistema de ausencia pagadas", dijo Perez. "El cielo no se cayó, las empresas todavía están creciendo". Una encuesta realizada a 253 empleadores de California reveló que más del 90 por ciento de los empleadores reportaron que las ausencias pagadas tienen un efecto positivo o no afectan a la rentabilidad, rotación y la moral. En cuanto al salario mínimo federal, Perez pidió acción bipartidista para poner fin a un estancamiento de cinco años y aumentar el salario de \$7.25 por hora a \$10.10. Perez también observó que cuando los trabajadores de bajos salarios ganan más, lo gastan en la economía.

- [Mira el Video](#)
- [Más Sobre Ausencias Pagadas](#)
- [Más Sobre el Salario Mínimo](#)

Hechos Sobre el Salario Mínimo

¿Sabías que 28 millones de estadounidenses se beneficiarán si se incrementa el salario mínimo federal a \$10.10 por hora? ¿Y sabías que dos millones de personas dejarán de vivir bajo el nivel de pobreza si se incrementa el salario mínimo, o que uno de cada cinco niños



de aprendizaje basadas en el trabajo; \$170.000.000 dólares para estimular la colaboración entre empleadores, las organizaciones sin fines de lucro y los programas federales de capacitación laboral para ayudar a conseguir un fin al desempleo a largo plazo; y \$100 millones para ampliar programas de aprendizaje. El Secretario de Trabajo Perez se unió a Jeffrey Zients director del Consejo Nacional Económico y la Directora de Política Interior Cecilia Muñoz en una llamada con reporteros el 18 de diciembre para discutir el progreso de los últimos años en la creación de oportunidades económicas para todos los estadounidenses. El secretario destacó las inversiones del departamento, y habló sobre los esfuerzos para asegurar de que todas las personas que trabajan ganen un pago digno. "Estoy orgulloso de lo que hemos logrado en 2014 para fortalecer la clase media y crear prosperidad ampliamente compartida", dijo el Secretario Perez.

Estados Toman la Delantera

En la conferencia inaugural de Intercambio de Innovación de Estados (SIX, por sus siglas en inglés), el Secretario Perez dijo a legisladores



estatales que tienen un papel fundamental que desempeñar en la construcción de una economía que funcione para todos. "La visión de prosperidad compartida es una meta conjunta entre el gobierno federal, el gobierno estatal y el gobierno local, junto con socios del sector privado, socios de la unión y socios en la filantropía", dijo Perez. Los legisladores se reunieron en Washington, D.C., el 12 de diciembre para delinear prioridades y compartir ideas para la promulgación de políticas progresistas. Mientras el Congreso no ha logrado avanzar en temas claves para fortalecer la clase media - tales como un aumento del salario mínimo federal y ausencias pagadas - varios estados han tomado la delantera. "Usted tiene la capacidad de hacer las cosas", dijo Perez observado. "Queremos tomar sus ideas y llevarlas a escala en Washington".

Proyecto para Incrementar Inspecciones Laborales en las Filipinas y en Perú

Dos proyectos financiados por el departamento ayudarán a aumentar la capacidad de inspectores de trabajo a proteger a trabajadores en Perú y las Filipinas. Perú recibió \$2 millones para ayudar a construir la capacidad de aplicación de legislación laboral del Ministerio de Trabajo del Perú y el recién formado Superintendencia Nacional de Inspección del Trabajo de Promoción del Empleo. En la Filipinas, una subvención de \$1 millón está destinada a ayudar a mejorar la eficacia de las inspecciones de trabajo, particularmente en el área de seguridad y salud, y la vigilancia de los derechos

se beneficiará si uno de sus padres recibe un aumento de salario? Para obtener más información sobre el salario mínimo mira el nuevo video en español del Departamento de Trabajo.

- [Mira el Video](#)

laborales de los trabajadores, los empleadores y sus representantes. "Inspecciones de trabajo como medio de hacer cumplir las leyes laborales son esenciales para mejorar las condiciones laborales en todo el mundo", dijo la Subsecretario Adjunta para Asuntos Laborales Internacionales Carol Pier. "Estos proyectos se basarán en los esfuerzos existentes en Perú y las Filipinas para ayudar a los países a hacer cumplir sus leyes laborales y proteger los derechos de los trabajadores".

Síguenos @USDOL Latino en



Tweets

Follow



USDOL Latino @USDOL_Latino

1h

Trabajadores de procesamiento avícola están en riesgo de trastornos afectando nervios y músculos; #OSHA puede ayudar: ow.ly/HjjID



USDOL Latino @USDOL_Latino

4h

On #LatinoUSA: Contratados: A sort of Yelp for Migrants
latinousa.org/2015/01/09/con...

Expand

En Las Noticias

- [Nabawi ng US Department of Labor ang higit sa \\$637K na mga hindi nabayaranang suweldo at mga pinsala para sa mga empleyado sa mga pasilidad na nagkakaloob ng pangangalaga sa mas nakatatanda at may sakit sa lugar ng San Francisco](#) — SAN FRANCISCO, CALIFORNIA
- [Departamento de Trabajo de EE.UU. asegura más de \\$145.000 en salarios e indemnizaciones para empleados de franquicias El Pollo Loco en California](#) — LOS ANGELES, CALIFORNIA
- [Uncle Bear's Grill y Bar en Phoenix pagará más de \\$115.000 en salarios atrasados por horas extra a 54 empleados](#) — PHOENIX, ARIZONA

[Publicaciones Previas](#) | [Síguenos en Twitter](#) | [Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)