EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO
DE LOS ESTADOS UNIDOS

La Nota

Diciembre, 2014

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Herramientas y Consejos

Derechos de la Mujer Embrazada en el Trabajo

Al revelar su embarazo, muchas mujeres son tratadas injustamente y hasta despedidas de sus lugares de trabajo. Esto es ilegal. También lo es reducir su pago, situarlas en un puesto de trabajo inferior por su embarazo y retener los beneficios por embarazo a una mujer no casada. Todas estas acciones son prácticas discriminatorias por embarazo. Las trabajadoras embarazadas están protegidas por la Ley Contra la Discriminación por Embarazo. Esta Ley dice que empresas que tienen 15 empleados o más deben tratar a las mujeres que están embarazadas de la misma manera que a otros empleados. La Ley de Ausencia Familiar y Médica también protege los puestos de trabajo de mujeres embarazadas que trabajan para empresas con 50 empleados o más y que hayan trabajado para la empresa durante al menos 12 meses. Estas empresas deben permitir a los empleados tomar 12 semanas de licencia sin remuneración por razones médicas, incluyendo embarazo y parto. Muchos estados también tienen leyes que protegen los derechos de las mujeres embarazadas. No tengas miedo de defender tus derechos laborales si eres una trabajadora embarazada.

• Información Sobre la Discriminación por el Embarazo
• Información Sobre la Ley de Ausencia Familiar y Médica
• Visita la Página Web de la Comisión para la Igualdad de Oportunidades de Empleo

Difunde Lista de Bienes Producidos por Trabajo Infantil

La Oficina de Asuntos Internacionales de Trabajo (ILAB, por sus siglas en inglés) ha publicado la sexta edición de la "Lista de bienes producidos por el trabajo infantil o el trabajo forzado". La lista

Lo último

Buenas Noticias sobre la Recuperación Económica

El Secretario de Trabajo de los EE.UU. Thomas E. Perez destacó la buena noticia del más reciente informe del desempleo durante el mensaje de la Casa Blanca del 6 de diciembre. La tasa de desempleo bajó en el mes de noviembre y las empresas crearon 314.000 nuevos puestos de trabajo. Noviembre se convirtió así en el décimo mes consecutivo en que el sector privado ha agregado por lo menos 200.000 nuevos empleos. El secretario recalcó que a pesar de las buenas noticias todavía hay mucho más por hacer para que todos se beneficien del crecimiento de la economía. "Necesitamos que el Congreso saliente apruebe un presupuesto y mantenga abierto nuestro gobierno. Luego, cuando el nuevo Congreso se reúna en enero, tenemos que trabajar juntos para invertir en proyectos de ley que promuevan un mayor creación de trabajos y salarios más altos", dijo Perez. El secretario también abogó por un incremento al salario mínimo federal diciendo que subir el salario mínimo ayudaría a unos 28 millones de trabajadores — incluyendo 6.8 millones de trabajadores hispanos — lo que les daría más dinero para gastar en comercios locales, y eso ayudaría a una todavía mayor creación de empleo.

• Mira el Mensaje del Secretario Perez

Estudio Revela Incumplimiento de Leyes Salariales

Un informe comisionado por el Departamento de Trabajo de EE.UU. muestra que muchos trabajadores están ganando menos que el salario mínimo requerido por leyes salariales. El informe revela que del tres al seis por ciento de todos los trabajadores protegidos bajo

revela que unos 136 productos y bienes son manufacturados en 76 países con trabajo forzado y a veces con mano de obra infantil. La lista incluye productos como algodón, caña de azúcar, café, arroz, cacao, pescado y ganado, además de manufacturas como ladrillos, prendas de vestir, alfombras, zapatos y minerales como carbón, oro y diamantes. La ILAB publica cada año desde el 2009 esta lista de bienes producidos en condiciones que violan los estándares internacionales con el objetivo de concientizar al público sobre el trabajo infantil y el trabajo forzado en el mundo. India encabeza el listado con 23 bienes producidos con trabajo infantil, seguido por Myanmar, con 14 productos.

• Lee la Lista de Productos

Nuevos Requisitos Sobre la Seguridad en el Trabajo

Disfrutar de un año nuevo lleno de salud y prosperidad tendrá un nuevo significado para los trabajadores de todo el país en 2015. A partir del 1 de enero se requerirá que los empleadores notifiquen a la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) sobre muertes relacionadas con el trabajo dentro de las primeras ocho horas. Los empleadores tendrán 24 horas para reportar hospitalizaciones, amputaciones o pérdidas de un ojo. Las anteriores regulaciones de OSHA requerían que empleadores sólo hicieran reportes sobre muertes relacionadas con el trabajo y hospitalizaciones de tres o más empleados. Informes sobre hospitalizaciones de individuos, amputaciones o la pérdida de un ojo no eran necesarios. Los nuevos requisitos tienen como propósito salvar vidas. Empleadores y trabajadores podrán prevenir futuras lesiones mediante la identificación y eliminación de los riesgos más graves en el trabajo. "Una muerte o una lesión en el trabajo es una demasiado y vamos a hacer más para proteger a trabajadores", dijo el Dr. David Michaels, subsecretario de trabajo para OSHA. "Al exigir que empleadores reporten cuando ocurren muertes o lesiones, OSHA podrá trabajar con los empleadores para identificar peligros y con ello poder intervenir antes de que ocurra una tragedia. También vamos a comprometernos con los empleadores, no sólo a través de inspecciones sino con acercamientos para eliminar riesgos antes de que sean fatales".

• Lee el Comunicado de Prensa
• Visita la Página Web de los Nuevos Requisitos

Nueva regla protege a los trabajadores LGBT

Los defensores de la igualdad de derechos están aplaudiendo una nueva regla que prohíbe la discriminación por motivos de orientación sexual e identidad de género entre los contratistas federales. El 3 de diciembre el las leyes de salario mínimo son víctimas de robo de salarios y son pagados menos que el salario mínimo. Esta pérdida se traduce la pérdida de entre $20 y $29 millones en ingresos semanales, o el 40 por ciento o más de los salarios semanales totales de estos trabajadores. El incumplimiento de las leyes salariales está haciendo que 7000 familias de California y 8000 familias de Nueva York vivan bajo la línea de pobreza. "Los empleados deben recibir un pago digno y justo por su trabajo", dijo el Secretario Perez. "Para hacer frente a la magnitud de este problema, vamos a redoblar nuestros esfuerzos de aplicación de las leyes para asegurar que los trabajadores llevan a casa los salarios que se han ganado y merecen". La División de Horas y Salarios ha recuperado desde el 2009 más de $1 billón para más de 1.2 millones de trabajadores. El administrador de la división, el Dr. David Weil, dijo que la prevalencia del incumplimiento de las leyes de salario mínimo requiere la aplicación estratégica de las leyes. "Estamos cambiando la manera en la que hacemos cumplir la ley", dijo. "Esto significa que vamos a enfocarnos en industrias donde hay una alta probabilidad de incumplimiento de las leyes salariales. Y esto tiene la intención de provocar un cambio sistémico".

• Lee el Informe
• Lee el Blog del Secretario Perez
• Mira el Video del Evento para Anunciar el Informe

Expandiendo Oportunidades para Jóvenes

El Departamento de Trabajo está dedicado a ampliar las oportunidades para la mayor cantidad de personas posible. Pero para los más de seis millones de jóvenes que han salido del sistema educativo y no tienen empleos, estas oportunidades son difíciles de conseguir. Existen programas federales para ayudar a conectar a estos jóvenes con servicios de formación y empleo. Sin embargo, barreras administrativas a veces dificultan la coordinación y armonización a través de diversos programas federales. Para ayudar a resolver este problema, el Departamento de Trabajo está colaborando con cuatro agencias federales para poner en marcha un programa llamado Performance Partnership Pilot for Disconnected Youth - conocida como la iniciativa P3. Esta iniciativa va a crear más flexibilidad para los estados y sus socios para combinar fuentes de financiación y desarrollar programas de empleo más efectivos. La P3 financiará hasta 10 programas pilotos con hasta $700.000 en subvenciones. Las solicitudes de programas piloto serán aceptadas hasta el 4 de marzo.

• Lee el Blog

$10.10 Suena Bien en la Capital de la Música

departamento anunció la regla final a raíz de una orden ejecutiva firmada el pasado verano por el Presidente Obama. "Nadie debería vivir con el temor de ser despedido o pasado por alto en el trabajo simplemente por ser quienes son", dijo el Secretario Perez. "Las leyes que prohíben la discriminación en el trabajo sobre la base de la orientación sexual y la identidad de género han sido necesarias por mucho tiempo, y estamos dando un gran paso hacia adelante hoy para arreglar eso". La norma entra en vigor 120 días después de su publicación en el Registro Federal y la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) hará cumplir la norma. Un día después del anuncio, Perez se unió Valeria Jarrett asesora principal del presidente, la Senadora Tammy Baldwin de Wisconsin y la directora de OFCCP Patricia Shiu en una conferencia telefónica para discutir la norma con miembros del público. El departamento planea organizar una serie de seminarios y reuniones sobre la aplicación de la regla en los próximos meses.

- Aprende sobre la Orden Ejecutiva
- Lee el Comunicado de Prensa
- Lee el blog del Secretario

En términos per cápita, el número de trabajadores con salario mínimo en Tennessee se encuentra entre los más altos de la nación y por ello, un incremento al salario mínimo a $10.10 por hora beneficiará a muchos en ese estado. En Nashville el 19 de noviembre, el Secretario Perez continuó su esfuerzo para aumentar el salario mínimo federal con una visita a LetterLogic, donde su fundador y director ejecutivo Sherry Stewart Deutschmann ha hecho la inversión en su plantilla una prioridad. En la imprenta, los empleados ganan un salario inicial de $12 la hora, mucho más que el actual de $7.25 que muchos trabajadores ganan en Tennessee. "Lo que hemos visto como el resultado de la incapacidad de aumentar el salario mínimo es que muchas personas han caído en la pobreza. Y nadie que trabaja un trabajo a tiempo completo debería tener que vivir en la pobreza", dijo Pérez.

Siguenos @USDOL en twitter

Tweets Follow

Tom Perez @LaborSec 17h

No one who works full time should have to raise their family in poverty. Get the facts: youtu.be/GsE1wnDjEq8 #RaiseTheWage

Retweeted by USDOL Latino

Show Media

USDOL Latino @USDOL_Latino 21h

¿No has recibido tu último cheque de pago? Llama 1-866-4-US-WAGE o visita: dol.gov/whd #ConoceTusDrechos pic.twitter.com/vYo2vXhSYh

En Las Noticias

- Cadena de restaurantes en área de Boise pagará $230.000 por horas extra no pagadas e indemnización por daños a 51 trabajadores — BOISE, IDAHO

- Trabajadores de la industria de prendas de vestir afrontan millones de dólares en salarios no pagados por sus empleadores en el sur de California — LOS ANGELES, CALIFORNIA

scríbase | Respuestas | Cancelar la Subscripción