EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO
DE LOS ESTADOS UNIDOS

La Nota

Noviembre, 2014

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Herramientas y Consejos

#Asegurate

A partir del 15 de noviembre, si eres elegible podrás inscribirte en la cobertura del Mercado de Seguros Médicos de Salud para el 2015. El Mercado de Seguros Médicos te puede ayudar a encontrar cobertura médica a bajo costo. Y la mayoría de las personas califican para un crédito y otros ahorros basados en tus ingresos. Si ya tienes cobertura del Mercado para el 2014 recibirás información importante sobre cómo mantener tu cobertura para el 2015. Aquí hay algunas cosas que puedes hacer en este momento para prepararte para el 15 de noviembre:

• Aprende sobre fechas importantes y fechas límites para la cobertura del Mercado
• Encuentra a alguien en tu comunidad para ayudarte a solicitar y contestar tus preguntass
• ¡Se la primera en enterarte! Regístrate para recibir emails o mensajes de texto con actualizaciones

Enfoque en Empleo de Personas con Discapacidades

Cerca de 350 empresarios, proveedores de servicios, personas con discapacidades y sus familiares se reunieron cerca de Boston el 30 de octubre para discutir estrategias para aumentar el empleo de los residentes con discapacidades de Massachusetts. El evento se celebró para conmemorar el Mes de Concienciación Nacional para el Empleo de Personas con Discapacidades (NDEAM, por sus siglas en inglés) y fue organizado por Work Without Limits, una red de empleadores y organizaciones comprometidas con el posicionamiento de Massachusetts como el primer estado en el que la tasa de empleo de las personas con discapacidad es igual a la de la población general. "Al igual que ustedes, creemos que el camino al cambio requiere centrarse en lo positivo para

Lo último

'Cuando las mujeres tienen éxito, Estados Unidos tiene éxito'

"Cuando las mujeres tienen éxito, Estados Unidos tiene éxito", dijo el presidente Obama en un discurso en la universidad de Rhode Island en Providence, donde fue acompañado por el Secretario de Trabajo de los EE.UU. Thomas E. Perez. El discurso del presidente el 31 de octubre hizo hincapié en la importancia de las políticas que garantizan oportunidades económicas para las mujeres y las familias trabajadoras. Rhode Island es líder en ausencias pagadas. El presidente alentó a otros estados a tomar medidas para proveer ausencias pagadas a trabajadores, diciendo: "Sin permiso retribuido para cuidar de un bebe recién nacido o cuidar de un pariente enfermo, los trabajadores tienen que tomar decisiones dolorosas sobre si pueden permitirse el lujo de cuidar de sus familias. Muchas mujeres ni siquiera pueden conseguir un día libre para dar a luz. Es ridículo... Así que vamos a hacer que esto suceda, para las mujeres y para los hombres, y para fortalecer nuestra economía". Actualmente, Estados Unidos es el único país industrializado sin ningún tipo de ausencias pagadas. Antes del discurso del presidente, el secretario se reunió con él en una mesa redonda para hablar sobre cómo los lugares de trabajo pueden apoyar a las familias que trabajan. Desde que Banneker Industries comenzó a proporcionar vacaciones pagadas para sus empleados, la CEO de la compañía, Cheryl Snead, dijo que ha visto un aumento en la productividad y la retención de empleados. El 4 de noviembre, los votantes de Massachusetts apoyaron una iniciativa electoral que le garantiza ausencias pagadas en el estado. Cuatro estados y más de una docena de localidades han aprobado leyes sobre ausencias pagadas en los últimos años.

• Mira el Video
• Visita la Página Web del Departamento Sobre las Ausencias Pagadas

El Incremento al Salario Mínimo Recibe Apoyo Nacional

Votantes

enfatizar lo que todas las personas - incluidas las personas con discapacidades - pueden hacer", dijo la subsecretaria de Trabajo de Política de Empleo para Discapacitados Kathy Martinez. El evento también marcó el final de NDEAM, que se observa cada año en octubre. "Aunque NDEAM llegó a su fin, animo a empleadores y empleados por todo el país a seguir trabajando para que los lugares de trabajo sean más inclusivos todos los meses, y todos los días del año", dijo Martinez.

• Visita la Página Web de NDEAM

ERISA a los 40

Durante 40 años, la Ley de Seguridad de Ingresos de Jubilación del Empleado (ERISA, por sus siglas en inglés) de 1974 ha sido clave en proteger los beneficios de los trabajadores de Estados Unidos. El 21 de octubre el departamento celebró el aniversario de ERISA con un coloquio en la sede del departamento en Washington, DC. El Secretario Perez abrió el evento con un discurso que se enfocó en los desafíos que ha enfrentado la clase media por las últimas cuatro décadas. Leyes como ERISA, dijo, previenen que la gente se encuentre en quiebra cuando se enferman y ayuda a garantizar que toda una vida de trabajo resulte en una jubilación financieramente segura. Actuales y antiguos funcionarios de la Administración de Seguridad de Beneficios de los Empleados, entre ellos la subsecretaria de Trabajo para los la Administración de Seguridad de Beneficios de los Empleados Phyllis C. Borzi, participaron en paneles de discusión con respecto a los cambios de la organización y el mercado desde la aprobación de ERISA, en particular el cambio de las pensiones tradicionales a 401(k). Varios panelistas comentaron sobre la necesidad de cambios en el sistema de jubilación con el fin de mejorar la seguridad financiera para las futuras generaciones.

Renuevan Acuerdos Laborales con Países de América Latina

El Secretario de Trabajo Perez renovó acuerdos de derechos laborales con los embajadores de México, República Dominicana, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica. Según estos acuerdos, los organismos del

demostraron su apoyo por un aumento al salario mínimo al votar el 4 de noviembre en Alaska, Arkansas, Nebraska y Dakota del Sur para elevar los salarios mínimos de sus estados. El aumento beneficiará a unos 328.000 trabajadores. En Illinois, los votantes aprobaron una medida no vinculante instando a legisladores del estado a aumentar el salario mínimo. El Secretario Perez dijo que los votantes han enviado un mensaje. "Este es el momento para que el Congreso siga el ejemplo de las personas que están elegidos a representar. Es el momento para subir el salario mínimo a $10,10 para los trabajadores de todo el país", dijo. En Massachusetts, votantes aprobaron un proyecto de ley que garantizará ausencias pagadas en el trabajo por enfermedad. La ley da derecho a muchos trabajadores a acumular hasta 40 horas por año en ausencias pagadas por razones de enfermedad. Esta ley significa que trabajadores ya no tendrán que decidir si van a ir a trabajar cuando están enfermos, o quedarse en casa y correr el riesgo de ser despedidos.

• Aprende Más Sobre el Salario Mínimo

El Aprendizaje Crea un Flujo de Talento

A medida que el departamento se prepara para expandir su programa de aprendizaje por todo el país, el Secretario de Trabajo Perez viajó a Alemania para aprender sobre los modelos de aprendizaje en ese país. Las empresas alemanas tienen 16 veces más aprendices por cápita que los Estados Unidos, y el aprendizaje se considera un componente esencial en la forma que empresas alemanas reclutan y capacitan a trabajadores. Poco después de aterrizar en Frankfurt, Perez recorrió un centro de empleo que ofrece a estudiantes y trabajadores información profesional. También viajó a la instalación de Volkswagen en Wolfsburg para ver cómo el aprendizaje está siendo utilizado por una de las empresas más importantes del país. El programa en Volkswagen emplea herramientas de capacitación con tecnología de última generación para garantizar que sus trabajadores estén al día con los cambios tecnológicos. En Berlín, Perez se reunió con una compañía de cuidados de salud, así

departamento encargados de hacer cumplir la ley, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional y la División de Horas y Salarios continuarán su colaboración con las embajadas y los consulados para proporcionar información a los trabajadores de estos países, incluso los trabajadores que ingresan mediante visas H-2A y H-2B, que trabajan en Estados Unidos sobre las leyes laborales de EE.UU. que regulan la seguridad, salud, salarios y las horas de trabajo. "Todos los trabajadores tienen derecho a un lugar de trabajo seguro y al pago de salarios justos", declaró el secretario Perez. "La ceremonia de hoy ratifica nuestro compromiso compartido para asegurar que los trabajadores de estas naciones sean capaces de ejercer sus derechos". Asociaciones como estas ayudan al departamento a hacer cumplir las leyes laborales de EE.UU. con mayor eficacia, especialmente en industrias de alto riesgo y bajos salarios, donde es más probable que se produzcan las violaciones. También ayudan a que los organismos encargados de hacer cumplir la ley identifiquen los problemas que enfrentan los trabajadores para mejorar los esfuerzos de sensibilización sobre derechos laborales.

• Visita la Página Web de la División de Horas y Salarios

Apoyando a Trabajadores Agrícolas por 50 Años

El Programa Nacional de Trabajo para Trabajadores Agrícolas cumplió 50 años de ayudar a trabajadores agrícolas migrantes y de temporada y sus familias con servicios como educación, vivienda o cuidado de niños. El programa fue creado para promover la igualdad y oportunidad a través de la Ley de Derechos Civiles de 1964 y la Ley de Oportunidades Económicas. Los servicios ayudan a los trabajadores agrícolas a conservar y estabilizar sus puestos de trabajo actuales en la agricultura, así como a recibir formación laboral y empezar carreras nuevas que ofrecen salarios más altos y empleos más estables. En la actualidad, el departamento ofrece subvenciones de empleo y formación a 52 becarios de todo el país.

como con Siemens, una empresa multinacional de ingeniería, para aprender cómo el aprendizaje puede ser valioso para las empresas en todas las industrias.

Una Economía que Funciona para Todos

La nación necesita una economía que funciona para todos, donde la prosperidad es ampliamente compartida, sostuvo el secretario de Trabajo Perez, en un discurso en el Club Nacional de Prensa el 20 de octubre. A pesar de que la recuperación de la Gran Recesión continúa, Perez dijo que hay demasiadas personas que trabajan cada vez más duro, pero no pueden salir adelante. Perez habló sobre varias propuestas de leyes que están actualmente en el Congreso y que han disfrutado históricamente de apoyo bipartidista: el aumento del salario mínimo nacional, la inversión en infraestructura y la reforma migratoria. También señaló que Estados Unidos es el único país industrializado que no tiene una ley nacional de ausencias pagadas. "¿Por qué estamos haciendo que las personas tengan que elegir entre el trabajo que necesitan y la familia que aman?", dijo Perez.

• Mira el Video
• Aprende Más Sobre el Salario Mínimo

Siguenos @USDOL en twitter

Tweets Follow

USDOL Latino @USDOL_Latino 21h

La historia de una madre que gana el salario mínimo: ow.ly/Eaqay via @TelemundoCHI #RaiseTheWage

USDOL Latino @USDOL_Latino 23h

Mujeres tienen derecho a recibir el mismo pago que hombres:

En Las Noticias

• El Secretario de Trabajo de EE.UU. renovó acuerdos de derechos laborales con los embajadores de México, República Dominicana, El Salvador, Nicaragua y Costa Rica — WASHINGTON, D.C.

• Negocio de carpintería pagará más de $220.000 en salarios atrasados y compensación por daños a trabajadores — LOS ANGELES, CALIFORNIA

• Departamento de Trabajo de EE.UU. recupera casi $2M en salarios y beneficios para 147 empleados de proyecto solar receptor de fondos federales en Nevada — LAS VEGAS, NEVADA

• Departamento de Trabajo de EE.UU. recupera cerca de $90.000 en salarios no pagados y compensación para 12 empleados de restaurante en San Diego — SAN DIEGO, CALIFORNIA

bit.ly/igualdadsalari... ... ...
#ConoceTusDrechos
pic.twitter.com/fdcFbLdeJr

• Jurado decreta que restaurante en Condado de Marin, California, tomó represalias contra trabajadores por reportar violaciones salariales — SAN FRANCISCO, CALIFORNIA

• Gabinetería en Tulare, Calif., pagará casi $250,000 en salarios atrasados, daños y multas tras investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU. — SACRAMENTO, CALIFORNIA

• Proyecto de literatura laboral del Departamento de Trabajo de EE.UU. destaca libros sobre trabajo e hispanos en Mes de Herencia Hispana — WASHINGTON, D.C.

scríbase | Respuestas | Cancelar la Subscripción