



Herramientas y Consejos

¿No le pagan su salario? Hay Ayuda al Alcance

Cada año, miles de trabajadores en los EE.UU. son víctimas del robo de salarios. El robo de salario es cuando has trabajado y no te han pagado lo que te prometieron por todas las horas que trabajaste o incluso si ni siquiera te están pagando el salario mínimo. La mayoría de los



trabajadores en los EE.UU. tienen derecho a recibir por lo menos el salario mínimo federal de \$7.25 por cada hora de trabajo y los trabajadores también deben recibir pago por tiempo de trabajo adicional si trabajan más de 40 horas por semana. Estas leyes se hacen respetar por la División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo y protegen a todos los trabajadores sin importar su estatus migratorio. Una de las mejores maneras de protegerte contra el robo de salario es llevar tu propia cuenta de horas trabajadas y labores realizadas. WHD ha hecho disponible una aplicación gratuita para teléfonos móviles que te ayudará a mantener un record de las horas que has trabajado y a calcular cuánto te tiene que pagar tu empleador. Si has sido víctima del robo de salarios puedes obtener ayuda llamando al 1-866-4US-WAGE (1-866-487-9243). Todas las llamadas son tratadas de manera confidencial.

- [Descargue la Herramienta Para Mantener un Record de Horas Trabajadas](#)
- [Aprenda Cómo Presentar una Demanda con WHD](#)
- [Visita la Página Web de la División de Horas y Salarios](#)

Honrando a Líderes Latinos

Líderes locales, funcionarios electos, personal del Congreso y becarios de todo el país se reunieron el 28 de julio para honrar a líderes latinos que sirven en el Gabinete del Presidente Obama, entre ellos el Secretario Perez. El Congressional Hispanic Caucus Institute reunió a Perez, al recién juramentado Secretario de Vivienda y Desarrollo Urbano Julián Castro, a la Administradora de la Administración de Pequeños Negocios María Contreras-Sweet, y a la Directora de la



Lo último

Orden Ejecutiva para Sueldos Justos y Trabajo Seguro

Como parte de este año de acción, el Presidente Obama firmó una orden ejecutiva el 31 de julio que exige a empresas que compiten por



contratos federales a revelar violaciones de los derechos laborales a sus trabajadores y da a agencias gubernamentales más orientación sobre cómo considerar violaciones de mano de obra en la adjudicación de contratos federales. El nuevo proceso está diseñado para que más empresas cumplan las leyes laborales. "La orden ejecutiva de hoy es un paso importante para asegurar que trabajadores estén protegidos, y que empresas tengan una oportunidad justa para competir, y que contribuyentes obtengan el mejor valor por su dinero", dijo el Secretario de Trabajo de los EE.UU. Thomas E. Perez. "Los tramposos no deben ganar, y esta acción asegura de que no lo harán. Todo el mundo puede competir, siempre y cuando estén dispuestos a hacerlo justamente".

- [Vea el Video](#)
- [Lea la Hoja Informativa](#)

Preparación para Trabajos Muy en Alta Demanda Empieza en Escuela

El Secretario Thomas E. Perez y el Secretario de Educación Arne Duncan viajaron a Toledo, Ohio, el 29 de julio para observar cómo escuelas se convierten en el



punto de partida para una carrera exitosa. Los altos funcionarios visitaron la Academia de Tecnología de Toledo, que recientemente fue galardonada con \$3.8 millones a través del programa Youth CareerConnect del Departamento de Trabajo de los EE.UU. Los fondos son para proveer a estudiantes de grados 7 al 12 una educación académica y técnica integrada intensa, centrada en ciencias,

Oficina de Administración de Personal Katherine Archuleta para reconocer no sólo la diversidad histórica en el Gabinete sino también para que conozcan a los becarios del Instituto, que son los futuros líderes hispanos de la nación. Perez dijo al grupo de unas 200 personas que "el presidente quiere asegurarse de que todos tengan acceso a las oportunidades que les permitan acceder a la clase media. Es por eso que quiere facilitar el acceso a buenos empleos que paguen salarios justos".

Salarios Más Altos Logran Buenos Resultados en Alaska

Para Bryan y Christy Wiskeman, propietarios de la librería Gulliver's Books en Fairbanks, Alaska, tomar la decisión de pagar a sus empleados más del salario mínimo federal era simple. Los Wiskeman reconocieron que pagar más a sus empleados les ahorraría dinero en el futuro al evitar recambio de personal, y reducir costos de formación, elevando la moral de los empleados. Durante un viaje a Alaska el 19 de julio, el Secretario Perez, junto al senador Mark Begich, se reunió con los Wiskeman y sus empleados. Perez aplaudió a los Wiskeman por reconocer que salarios más altos son buenos a futuro y por sus esfuerzos para aumentar el salario mínimo del estado a \$8.25 por hora. "Los dueños de negocios por todo el país me están diciendo la misma cosa", dijo Perez. "El pago a sus empleados más que el actual salario mínimo federal es lo que hay que hacer por los trabajadores, y también tiene sentido económico, ya que los trabajadores permanecen en el trabajo más tiempo y tienen más dinero para gastar en bienes y servicios de toda la economía". Dos días más tarde, Perez energizó a una multitud de cerca de 100 líderes comunitarios en un evento de la AFL-CIO en Anchorage sobre el salario mínimo. Él le dijo a la multitud que los servicios públicos en Alaska no son un lujo, sino una necesidad, y es por eso que es fundamental aumentar el salario mínimo en Alaska y en todo el país.



matemáticas, lengua y literatura y ciencias sociales, y prepara a estudiantes para carreras en el área de tecnología, ingeniería o fabricación. Perez y Duncan también visitaron al centro de capacitación laboral para aprendices llamado Electrical Joint Apprenticeship and Training Committee. Los aprendices en esta instalación se están preparando para carreras como electricistas y trabajos en telecomunicación.

Presidente Obama Firma Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral

A fin de continuar con el crecimiento de la economía y ampliar el camino a la clase media, el Presidente firmó la Ley de Oportunidades y de Innovación de



la Fuerza Laboral (WIOA, por sus siglas en inglés) el 22 de julio. La legislación, que recibió apoyo bipartidista en el Congreso, ayudará a conectar programas de capacitación laboral con las necesidades de empleadores, garantizando que trabajadores aprendan habilidades de mayor demanda y estén preparados para los empleos del mañana. WIOA también permite a estadounidenses con discapacidades recibir la capacitación y formación necesaria para tener éxito en un empleo competitivo e integrado. "WIOA está diseñada para ayudar a personas a recibir la capacitación laboral para que puedan competir en la economía global del siglo 21", indicó Perez. El 24 de julio, Perez se unió al Presidente Obama en una visita al Los Angeles Trade Technical College para discutir cómo WIOA ampliará el papel de colegios comunitarios en la preparación de trabajadores para los puestos de trabajo de alta demanda.

- [Aprenda más Sobre la Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral](#)

Departamento de Trabajo se Une a Organizaciones Estatales Para Recobrar Salarios Robados

Luego de que Enrique Pineda, un cocinero del sur de California, trabajara cinco meses sin recibir pago, él acudió a la asociación Employment Education and Outreach (EMPLEO, por sus siglas en inglés) para obtener ayuda. EMPLEO, que proporciona asistencia a trabajadores hispanos, conectó a Pineda con la División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés). Aunque la ley federal no tenía jurisdicción en el caso, WHD trabajó con el estado de California para explorar alternativas. "Podríamos haber dicho simplemente: 'Lo sentimos, la ley no se aplica, estás por tu cuenta', pero no lo hicimos", dijo Francisco Ocampo, el oficial de WHD que supervisó el caso.



Presidente Firma Orden Ejecutiva para Proteger Trabajadores LGBT

El 21 de julio, el presidente Obama firmó una orden ejecutiva que extiende protecciones laborales a empleados LGBT de contratistas federales y del



gobierno federal. Antes de la firma, a la que asistieron el subsecretario de Trabajo Christopher P. Lu y la Directora de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) Patricia Shiu, el presidente señaló que, "en muchos estados y en muchos

Los investigadores de WHD se enteraron que el empleador de Enrique también era dentista. Dado que la ley de California permite la suspensión de la licencia de un profesional médico por violar las leyes y regulaciones estatales, la amenaza de perder su licencia impulsó al empleador a cooperar. Como resultado de la investigación, Pineda recibió \$11,000 en salarios atrasados. "Hay mucha injusticia, y si no fuera por la División de Horas y Salarios, yo nunca habría sido pagado", dijo Pineda. "La gente necesita saber que tiene derechos".

lugares de trabajo, sólo ser gay, lesbiana, bisexual o transgénero puede causar la pérdida de un puesto de trabajo". Obama también señaló que la igualdad en el lugar de trabajo es bueno para las empresas, tomando nota de que la mayoría de compañías Fortune 500 tienen políticas de no discriminación, y explicó que estas políticas ayudan a empresas a atraer y retener a trabajadores talentosos.

- [Vea la Ceremonia de Firma](#)
- [Aprenda más Sobre la Orden Ejecutiva](#)

Día de Acción para Incrementar el Salario Mínimo

Los que apoyan un incremento al salario mínimo participaron en un día de acción el 24 de julio para conmemorar cinco años desde el último aumento al salario mínimo y hacer un llamado para un incremento del mismo a \$10.10 por hora. Participantes en el día de acción, líderes comunitarios, activistas, funcionarios electos y trabajadores destacaron las razones por las que es hora de aumentar el salario mínimo.



- [Vea la Página Web del Día de Acción](#)

Invirtiendo en Programas de Capacitación Laboral

Desarrollar trabajadores capacitados es clave para atraer empresas que buscan expandirse. El sistema de Alamo Colleges en San Antonio,



Texas, es un ejemplo perfecto de cómo la inversión en programas de capacitación laboral está ayudando a una comunidad a prepararse para la economía del siglo 21. El Secretario Perez viajó a San Antonio el 10 de julio para visitar el centro de capacitación laboral de Alamo College. Perez se reunió con estudiantes y empleadores locales para discutir cómo el programa de capacitación laboral, financiado por el Departamento de Trabajo de los EE.UU., está ayudando a estudiantes a prepararse para empleos bien remunerados. "La clave del éxito es la colaboración en acción - la comprensión que tenemos que tener un enfoque basado en la demanda", dijo Perez. "Se trata de satisfacer las necesidades de demanda de los empleadores". Tras la visita a Alamo College, Perez visitó una planta de Toyota que se ha asociado con Alamo College y que permite a estudiantes ganar un sueldo mientras asisten a la universidad. Los estudiantes trabajan tres días a la semana con un salario inicial de \$12 por hora, y pueden ser elegibles para una posición de entrada a tiempo completo ganando \$22 por hora.

Siguenos @USDOL en

Tweets

 Follow



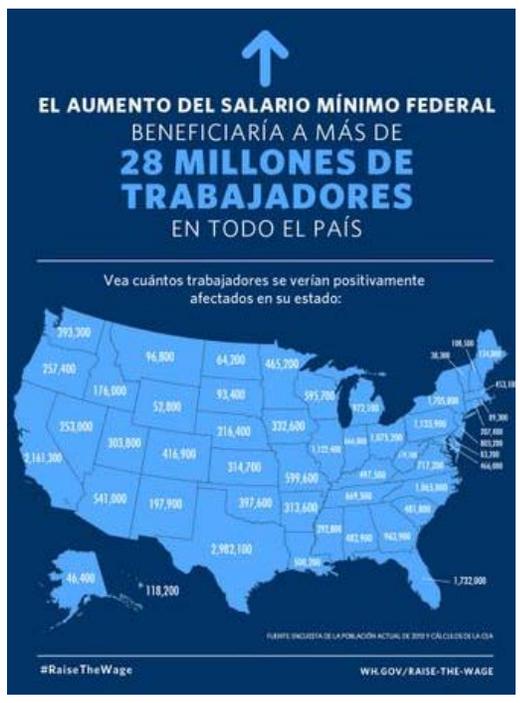
USDOL Latino  @USDOL_Latino

2h

La evidencia económica es clara: Es hora de subir el salario mínimo.
[#RaiseTheWage](#)
pic.twitter.com/Q55Cc8vCgS

En Las Noticias

- [A la compañía Super Maid se le ordenó pagar \\$184.505 en salarios retroactivos y daños a 55 empleados clasificados incorrectamente luego de un juicio por parte del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos](#) — Chicago, IL



Expand



USDOL Latino @USDOL_Latino

4h

Nuevo informe de la Casa Blanca analiza el progreso de empresas y comunidades en el aumento del salario min: ow.ly/Ak1bE #1010Now

[Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)