



Herramientas y Consejos

¿USTED Qué Puede Hacer?

Cerca de 50 millones de estadounidenses tienen discapacidades. Estos individuos pueden y hacen importantes contribuciones a las empresas de este país todos los días. Mediante la implementación de buenas prácticas laborales, como el mantenimiento de un



entorno de trabajo flexible e inclusivo, empresas pueden aprovechar el talento de las personas con discapacidades. La campaña de empleo para personas con discapacidades, ¿USTED qué puede hacer? es una colaboración entre la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (ODEP, por sus siglas en inglés) del Departamento del Trabajo de los EE.UU., empresas, y organizaciones de discapacidad. La campaña acentúa que las personas con discapacidad quieren trabajar, y que su talento y habilidades tienen un impacto positivo. Es fácil unirse y apoyar la campaña. En su sitio web hay herramientas de educación y difusión diseñadas para involucrar a empleadores, personas con discapacidad, familias y el público en general. Únase a la campaña en su misión de promover el empleo para todas las personas.

- [La Campaña de Empleo para Personas con Discapacidades](#)
- [Aprenda Sobre la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados](#)

Danos un "Like" en Facebook y Síguenos en Twitter

¿Sabías que los latinos actualmente representan más del 15 por ciento de la fuerza laboral de EE.UU., y que para el 2020, esta cifra se prevé que aumente a 19 por ciento? Para asegurar que las noticias y los recursos más importantes del Departamento de Trabajo lleguen a más trabajadores latinos hemos creado cuentas en español de Facebook y Twitter el 1 de



Lo último

Secretario Perez Inaugura Conferencia Anual de NALEO

El Secretario de Trabajo de los EE.UU. Thomas E. Perez inauguró la 31a conferencia anual de la Asociación Nacional de Oficiales Latinos Electos (NALEO,



por sus siglas en inglés) el 26 de junio en San Diego. Durante su discurso de inauguración, el Secretario Perez habló sobre los lazos entre los derechos civiles y los derechos laborales. Los líderes del movimiento para los derechos civiles en los 1960s no sólo lucharon para terminar con la discriminación racial sino también para terminar con la injusticia económica, recalcó el Secretario. Perez también indicó que hay muchos asuntos pendientes en cuestión de justicia económica como la reforma migratoria y el aumento del salario mínimo. "Yo no me voy a rendir, nuestro Presidente no se va a rendir", dijo el Secretario sobre la propuesta de inmigración en el Congreso. "Si queremos extender las oportunidades para todos, debemos aprobar una reforma migratoria", explicó. El Secretario también enfatizó la necesidad de aumentar el salario mínimo en el país ya que "nadie que trabaja tiempo completo debe vivir en la pobreza. Aquellos que están trabajando más, se están quedando atrás, y tienen que tomar decisiones entre pagar la renta y comprar medicinas para sus hijos. Esas son decisiones que nadie en Estados Unidos debería tomar".

Cumpliendo con la Promesa de Ayudar a Trabajadores

Cumpliendo con el compromiso del Presidente Obama de hacer del 2014 un año de acción para fortalecer la economía y ampliar la clase media, el



Secretario Perez, anunció una propuesta que requerirá que contratistas federales paguen a sus empleados un salario de

julio ¡Ayúdanos a difundir la palabra!

- [Síguenos @USDOL Latino en Twitter](#)
- [Danos un "Like" USDOL Latino en Facebook](#)

"Este es un movimiento, no un momento"

"Con el fin de hacer valer la promesa del Presidente Obama de oportunidades para todos... con el fin de fortalecer la clase media y restaurar el pacto fundamental de los Estados Unidos... tenemos que abordar estos temas que están en la mente de todas las familias trabajadoras", dijo el Secretario Perez en la Cumbre de Familias Trabajadoras el 23 de junio. La cumbre, organizada por la Casa Blanca, el Centro para el Progreso Americano, y el Departamento de Trabajo de los EE.UU., reunió en Washington, DC a más de 1.200 líderes empresariales, economistas, sindicalistas, legisladores, y trabajadores en para hablar sobre los problemas que enfrentan familias trabajadoras. Los participantes discutieron temas como los beneficios de días de enfermedad pagados, ausencias remuneradas por la prestación de cuidados, un salario mínimo justo y cuidado infantil asequible. En una declaración, el Presidente Obama hizo hincapié en las políticas laborales favorables a la familia, y declaró que las vacaciones familiares pagadas y el cuidado infantil asequible "no son lujos, son necesidades básicas". Otros oradores incluyeron a la primera dama Michelle Obama, el vicepresidente Biden, la Dra. Jill Biden, la asesora principal del presidente Valerie Jarrett, la autora y activista Gloria Steinem, y la actriz de "Mad Men", Christina Hendricks. Para concluir el evento, Jarrett tuiteó: "Este es un movimiento, no un momento. Es hora de volver a casa y ayudar a nuestras familias a tener éxito".



- [Vea el Video Mensaje de la Casa Blanca: Mejores Políticas Laborales Para Nuestras Familias](#)
- [Vea el Video de la Cumbre de Familias Trabajadoras](#)

Mejores Políticas Laborales Para Padres

Los trabajadores no deberían tener que elegir entre las familias que aman y los puestos de trabajo que necesitan, dijo el Secretario Perez en un foro el 9 de junio en la Casa Blanca, destacando los desafíos que enfrentan padres que trabajan en la economía moderna. El foro fue parte de los preparativos para la Cumbre de Familias Trabajadoras de la Casa Blanca el 23 de junio. Perez también habló sobre prioridades políticas relevantes, como el aumento del salario mínimo y la necesidad de proporcionar ausencias pagadas por motivos familiares. Pero también contó, de manera personal, su papel como padre — entrenando a equipos deportivos juveniles de sus hijos, participando en reuniones de padres y maestros, y en las fiestas de cumpleaños de su familia. Perez señaló que se perdería la reunión del gabinete del día siguiente en la



por lo menos \$10.10 por hora. La propuesta, anunciada el 12 de junio, pondrá en marcha una orden ejecutiva que el Presidente Obama firmó en febrero y beneficiará a cerca de 200,000 trabajadores en todo el país. "Un valor americano central es que el trabajo duro debe ser recompensado con un salario justo", dijo Perez. "Y como dijo el Presidente en su discurso del estado de la unión, si cocinan la comida de nuestras tropas o limpian sus platos, no deberían tener que vivir en la pobreza". La directora de la Casa Blanca de política interior Cecilia Muñoz también participó en el anuncio. "El Presidente Obama está liderando con el ejemplo al aumentar el salario mínimo para los contratistas federales", dijo. "Este es el momento para que el Congreso cumpla su trabajo y aumente el salario para todos". Los interesados pueden ver la regla propuesta y presentar sus comentarios en línea. El departamento emitirá una norma definitiva el 1 de octubre, y el nuevo salario será aplicable a partir del 1 de enero del 2015.

- [Lea la Propuesta](#)

Administrador Weil Habla de Salario Mínimo con Alcaldes

El Departamento de Trabajo se ha comprometido a mejorar el bienestar de familias trabajadoras y empresas en todo el país, dijo el administrador



de la División de Horas y Salarios Dr. David Weil a alcaldes de la nación en su reunión anual el 21 de junio en Dallas. Hablando ante el comité de Educación y de la Fuerza Laboral de la Conferencia de Alcaldes de EE.UU., Weil dijo que garantizar trabajadores sean recompensados justamente es fundamental para mejorar a comunidades por todo el país, y explicó que la propuesta del Presidente Obama de aumentar el salario mínimo nacional de \$7.25 por hora a \$10.10 por hora sacará a dos millones de personas de la pobreza. "Nadie que trabaja a tiempo completo debería tener que criar a sus familias en la pobreza", dijo. Weil también indicó que el departamento está estudiando y actualizando las normas que determinan quiénes califican para pago de horas extras. Las reglas de pago por horas extra que establecen la semana laboral de 40 horas son una pieza clave de la clase media. Estas protecciones se han erosionado en los últimos años. "Con la actualización de quién califica para pago de horas extras, estamos ampliando oportunidades y recompensando el trabajo arduo".

- [Aprenda Sobre la División de Horas y Salarios](#)

Día Mundial contra el Trabajo Infantil

Dos sobrevivientes del trabajo infantil

Casa Blanca para asistir a la graduación de su hija — un evento que su propio padre, quien murió hace 40 años este mes, no vivió para ver.

- [Aprenda Sobre la Cumbre de Familias Trabajadoras](#)
- [Lea el Discurso del Secretario Perez](#)

Investigación de la División de Horas y Salarios Recupera \$77,000 para 13 Trabajadores

Elmer Hernández y Alberto Hilario finalmente están recibiendo el pago que se ganaron con su trabajo. Ellos son parte de un grupo de 13 trabajadores de la compañía



Recycling Innovations del sur de California. Gracias al coraje de los trabajadores para enfrentarse a su empleador y el trabajo de la investigadora de la División de Horas y Salarios Xin Lee y la técnica Carolina Ferniza, los 13 empleados recibirán un total de \$77,000 en salarios atrasados y daños y perjuicios después de determinar que se les negó ilegalmente el salario mínimo y pago de horas extras. El caso es especialmente significativo dado que el dueño del negocio, Karim Ameri, amenazó a los trabajadores con daño físico si cooperaban con la investigación. El Departamento logró con éxito una orden de restricción temporal contra Ameri para impedir que se tomen represalias contra Hernández, Hilario y sus compañeros de trabajo. Lee, inmigrante de China, dijo que comprendía fácilmente las violaciones sufridas por los dos trabajadores debido a la barrera del idioma y la falta de un conocimiento de sus derechos. Angélica Salas, directora ejecutiva de la Coalición Pro Derechos Humanos del Inmigrante en Los Angeles, que abogó en favor de los trabajadores, elogió los resultados de la investigación. "El éxito en este caso está directamente vinculado a la valentía de los trabajadores que se negaron a permanecer en silencio en condiciones abusivas".

- [Aprenda Sobre la División de Horas y Salarios y Cómo Presentar una Queja](#)

forzoso compartieron sus historias desgarradoras en un foro organizado conjuntamente en



Washington, DC el 12 de junio por el Departamento de Trabajo y el Departamento de Seguridad Interna. Una sobreviviente fue traída a los EE.UU. desde Togo, y fue obligada a trabajar en el servicio doméstico en un hogar abusivo en Michigan por cinco años. La otra sobreviviente fue traficada a la prostitución a los 14 años en Nueva Jersey. La reunión conmemoró el Día Mundial Contra el Trabajo Infantil, que se observa cada año el 12 de junio. Participantes incluyeron el Subsecretario Asociado Adjunto de la Oficina de Asuntos Laborales Internacionales del Departamento de Trabajo, la directora de la Oficina de Trabajo Infantil, Trabajo Forzado y Tráfico de Personas, Marcia Eugenio, y funcionarios de Inmigración y Aduanas de los EE.UU. Los oradores hicieron hincapié en la importancia de concientizar al público sobre el trabajo infantil, haciendo visibles a sobrevivientes y estableciendo un tejido de asociaciones comunitarias para proteger a niños de la explotación. "Si yo pudiera ofrecer a cada uno de ustedes un reto, sería el siguiente: ¡Haga una cosa!" Eugenio dijo a la audiencia. "Hablen con un amigo o miembro de la familia sobre el trabajo infantil. Ayuden a alguien a aumentar su comprensión de este asunto".

- [Aprenda Más Sobre el Trabajo Infantil](#)

Síguenos @USDOL Latino en



Tweets

Follow



USDOL Latino @USDOL_Latino

2h

Conoce tus derechos bajo la Ley de Ausencia Familiar y Medica #FMLA: ow.ly/ySJns

En Las Noticias

- [Recycling Innovation debe pagar \\$77.000 en salarios, compensación por daños y multas tras investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU.](#) — Los Angeles, California
- [EMPLERO 10 años ayudando a trabajadores inmigrantes y empleadores](#) — SEATTLE, Washington
- [Contratista de construcción en California acepta pagar \\$292,184 en salarios y compensación tras investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU.](#) — WEST COVINA, California



USDOL Latino  @USDOL_Latino

16h

Todos los trabajadores, incluyendo trabajadores temporales, tienen derecho a un lugar de trabajo sano y seguro: ow.ly/yV0iL #OSHA

[Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)