



EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS

La Nota

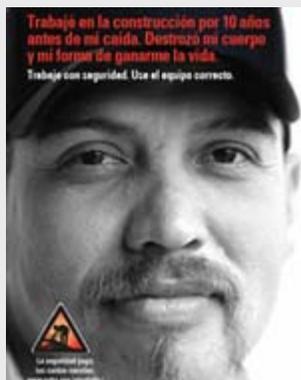
Abril, 2014

[Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Versión PDF](#)

Herramientas y Consejos

Tres Pasos Para Prevenir Caídas

Las caídas son la causa principal de muertes en el sector de la construcción, con casi 300 fatalidades en 2012. Estas muertes pueden evitarse con tres pasos sencillos: planifique con anticipación para hacer el trabajo de forma segura; proporcione el equipo correcto a los trabajadores que están realizando trabajos a seis pies de altura o más; y adiestre a todos los trabajadores a utilizar el equipo de forma segura. Para sensibilizar a los trabajadores sobre los riesgos de caídas desde escaleras, andamios y techos, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional ha desarrollado recursos educativos que proporcionan a los trabajadores y empleadores información sobre caídas y como prevenirlas.



- [Aprenda más sobre la campaña para la prevención de caídas](#)
- [Materiales educativos y otros recursos](#)
- [Aprenda más sobre OSHA](#)

Nuevo Subsecretario de Trabajo

Christopher P. Lu fue confirmado como Subsecretario de Trabajo por el Senado el 1 de abril. "Chris es un administrador capaz y un sirviente público comprometido a la agenda de oportunidades del Presidente Obama", dijo el secretario Thomas E. Pérez. Añadió, "Estoy ansioso por trabajar con él en nuestras prioridades—la capacitación a trabajadores, la protección de trabajadores y la seguridad de los beneficios laborales". Lu es investigador principal en el Centro para el Estudio de la Presidencia y el Congreso y ha trabajado en la Casa Blanca como asistente del presidente y secretario del gabinete. En el Capitolio, Lu trabajó como director legislativo y actuó como jefe de gabinete del entonces senador Barack Obama. Lu obtuvo su licenciatura en la Universidad de Princeton y su licenciatura en Derecho en Harvard. Lu comenzó su carrera como asistente legal del Juez Robert E. Cowen en el Tribunal de Apelaciones de EE.UU. para el Tercer Circuito y como abogado en el bufete



Lo último

La Gira para Incrementar el Salario Mínimo

La gira en autobús que recorrió 10 estados para llamar atención a los desafíos que enfrentan trabajadores que ganan salario mínimo concluyó



el 3 de abril en Washington, D.C. La gira fue dirigida por la organización Americans United for Change. El Secretario Thomas E. Perez tomó parte de la clausura al lado de Ruben Jones, un cocinero que trabaja tiempo completo, quien llevó al público a las lágrimas al contar que tiene dos hijos y cuatro nietos, vive con su madre de 82 años y no puede permitirse las necesidades básicas debido a su salario. Gina Schaefer, dueña de nueve tiendas en Washington, D.C y Maryland relató que pagar a sus empleados un salario digno es bueno para su negocio. Schaefer atribuyó el éxito de sus tiendas al salario de sus empleados, ya que previene el recambio de personal y brinda mejor servicio a sus clientes. El líder de la mayoría en el Senado, Harry Reid, la Congresista Nancy Pelosi, los Senadores Tom Harkin y Franken, el Rep. George Miller, y el presidente de la American Federation of State, County and Municipal Employees Lee Saunders también estuvieron presentes en la clausura. "Ninguna persona que trabaja 40 horas semanales en este país debe vivir en la pobreza", dijo Perez. "Yo he hablado con muchas personal por todo el país que tienen que escoger entre comprar un galón de leche o un galón de gasolina, o escogen entre comprar comida o medicina, y todo porque el poder adquisitivo del salario mínimo hoy es un 20 por ciento menos que hace 30 años. Este país necesita un aumento de salario".

- [Aprenda más sobre el salario mínimo](#)
- [Vea las fotografías \(DC\)](#)
- [Vea las fotografías \(Cleveland\)](#)
- [Lea la entrada de blog](#)

En Ohio, una Mujer Desempleada Pregunta:
¿Dónde está la luz?

El Secretario Pérez se reunió el 28 de marzo con una docena de trabajadores en Cleveland que han estado sin trabajo durante meses e incluso años para hablar sobre los desafíos que enfrentan y cómo el Departamento de Trabajo

Sidley Austin. Lu también se desempeñó como co-presidente de la Iniciativa de la Casa Blanca sobre los Asiático-americanos e Isleños del Pacífico.

- [Lea la declaración del Secretario Thomas E. Perez](#)

Video Mensaje de la Casa Blanca: Premiando el Trabajo Arduo de las Mujeres

En un mensaje de la Casa Blanca del 22 de marzo, Elmy Bermejo, directora de Asuntos Intergubernamentales del Departamento de Trabajo, discutió la necesidad de garantizar que



nuestra economía recompense el duro trabajo realizado por las mujeres. Un verdadero plan de oportunidades no es tal si no funciona para las mujeres que son parte de la fuerza laboral, dijo, porque cuando la mujer tiene éxito, Estados Unidos tiene éxito.

- [Vea el video mensaje](#)

Nueva Directora de la Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo

El Presidente Obama nombró a Latifa Lyles como 17a directora de la Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo. Como directora, Lyles trabajará para promover y mejorar las políticas y programas para las mujeres que son parte de la fuerza laboral. "La Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo ha trabajado para brindar igualdad por más de 90 años", dijo Lyles. "La oficina ha estado en la vanguardia, promoviendo políticas que continúan ayudando a millones de trabajadoras, y estoy emocionada de poder dirigir la Oficina de la Mujer en este momento crítico".



- [Aprenda más sobre la Oficina de la Mujer](#)

Elementos Claves para Ahorrar para la Jubilación

"La transparencia, responsabilidad y los consejos directos son elementos fundamentales para ahorrar para la jubilación", dijo la sub-secretaria de la Administración de Seguridad y Beneficios de los Empleados Phyllis Borzi en una conferencia sobre la jubilación organizada por la Retirement Industry Trust Association en Washington, D.C., el 24 de marzo. Borzi también habló sobre las cuestiones que afectan a los planes de pensión, como la regulación del Departamento de Trabajo para aumentar la transparencia en los honorarios de planes de pensión. La regulación también requiere que las declaraciones de los planes de pensión incluyan proyecciones de ingreso por vida. Medidas como estas han asistido a trabajadores a evaluar sus opciones y

puede ayudarles. Una mujer desempleada le dijo al secretario, "¿Dónde está la luz? ... No estoy buscando una limosna. Estoy buscando una oportunidad". Debido a la inacción del Congreso, los beneficios de desempleo de emergencia expiraron el 28 de diciembre, afectando a más de 2.3 millones de estadounidenses. El 8 de abril un grupo bipartidista de senadores alcanzó un acuerdo para extender los beneficios a desempleados que luchan todos los días por encontrar un trabajo. Para proporcionar algo de alivio, la Cámara de Representantes debe aprobar un proyecto de ley inmediatamente. El costo de la inacción es grave, ya que más desempleados se verán obligados a acudir a otros servicios sociales.

Modernizando la Ley de Normas Justas de Trabajo

Cumpliendo su promesa de ampliar las oportunidades para más personas en Estados Unidos, el Presidente Obama firmó un decreto



instruyendo al Secretario de Trabajo que modernice la Ley de Normas Justas de Trabajo para fortalecer las protecciones de pago por horas extras. "El pago por horas extras es simple", dijo el presidente en una ceremonia en la Casa Blanca al anunciar el decreto. "Si uno tiene que trabajar más, debería poder ganar más". El presidente también instruyó al Secretario de Trabajo Thomas E. Perez que consulte con empresas y trabajadores durante la modernización de la Ley de Normas Justas de Trabajo. El presidente dijo que en algunos casos, la ley federal que fue designada para limitar el pago de horas extras a trabajadores asalariados, ahora cubre a trabajadores que ganan \$23000 por año. "No tiene sentido que en algunos casos esta ley haga posible que los trabajadores asalariados sean pagados menos del salario mínimo", dijo el presidente. "Tampoco es justo que los patrones que tratan a sus empleados correctamente sean desplazados por competidores que no lo hacen. Si uno está trabajando arduamente y apenas está sobreviviendo, debería de ser recompensado por trabajar horas extra".

- [Vea las fotografías](#)
- [Lea el decreto](#)

Propietarios de Pequeñas Empresas Dicen "¡SI!" al Incremento del Salario Mínimo

Los trabajadores que ganan salario mínimo y sus defensores no son los únicos que están

necesidades para la jubilación.

- [Lea sobre las 10 maneras de prepararse para la jubilación](#)
- [Vea el conjunto de recursos para la jubilación](#)

Audiencia Pública Sobre la Sílice

Más de dos millones de trabajadores están expuestos cada año a la sílice cristalina respirable, un componente básico de la tierra, arena y granito que puede convertirse en partículas de tamaño respirable cuando se corta, taladra o se muele. La sobreexposición prolongada puede causar silicosis, cáncer de pulmón y otras enfermedades mortales. El 18 de marzo comenzó una serie de audiencias públicas sobre la propuesta de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional sobre la sílice en la sede del Departamento de Trabajo en Washington, D.C. Trabajadores latinos del sector de la construcción participaron en la audiencia. Norlan Trejo, trabajador de construcción y enlace de seguridad de la organización New Labor, dijo sobre su exposición a la sílice: "El polvo se siente en la garganta y en las vías respiratorias. Los ojos se ponen rojos y se siente ardor en la vista". Las audiencias sobre la propuesta terminaron el 4 de abril.

- [Aprenda más sobre la propuesta](#)
- [Lea la entrada de blog](#)



Productor de Café Nicaragüense Recibe Premio por la Eliminación del Trabajo Infantil

Isidro León-York, de Nicaragua, fue otorgado el premio Iqbal Masih 2013 por el Oficina de Asuntos Laborales Internacionales por la Erradicación del Trabajo Infantil. El Secretario de Trabajo Thomas E. Perez seleccionó a León-York en reconocimiento a sus esfuerzos por erradicar el trabajo infantil de las jornadas en la producción de café. Al anunciar el premio, Carol Pier, sub secretaria adjunta para el Buró de Asuntos Laborales Internacionales del Departamento del Trabajo dijo que "Isidro León-York ejemplifica el papel positivo que puede desempeñar el sector privado en la lucha contra el trabajo infantil nocivo. Este premio es un homenaje a todos aquellos líderes del sector privado, que como León-York, han adoptado esto como una mejor forma de hacer negocios". León-York emplea más de 760 trabajadores en su finca cafetalera y utiliza una parte de las ganancias en su hacienda para financiar una escuela para los hijos de sus trabajadores. Él también se ha comprometido a proporcionar



pidiendo un incremento al salario mínimo. El Secretario de



Trabajo Thomas E. Perez asistió en la tienda Cambridge Natural del área de Boston, el 13 de marzo, a una reunión de propietarios de pequeñas empresas, con los que habló sobre la necesidad de incrementar el salario mínimo. Los empleadores le dijeron al secretario que más dinero en el bolsillo de trabajadores es bueno para sus ganancias y para la economía del país. Un salario mínimo más alto reduciría el recambio de personal y mejoraría la actitud y el rendimiento de sus trabajadores, lo cual resultaría en clientes más felices y más negocio, añadieron. David Samberg, propietario de la librería Porter Square Books, dijo que él siempre paga más que el salario mínimo a sus empleados nuevos, pero que es tiempo de incrementar el salario mínimo federal para nivelar el campo de juego para todas las empresas.

- [Vea las fotografías](#)

Un Aumento al Salario Mínimo Ayudará a Trabajadores que Reciben Propinas

Aunque el salario mínimo federal es \$7.25 por hora, en aquellos sectores donde trabajadores reciben propinas, como en restaurantes y salones de



belleza, el salario mínimo se rebaja a \$2.13 por hora. La ley federal fija que empleadores pueden pagar \$2.13 por hora con la condición que lo recaudado en propinas alcance \$7.25 por hora. Este salario fue implementado por el Congreso hace más de dos décadas. Un nuevo reporte publicado por la Casa Blanca el 26 de marzo determinó que trabajadores que reciben propinas como parte de sus salarios son dos veces más propensos a vivir por debajo del nivel de pobreza. Y los camareros son tres veces más propensos a vivir debajo del nivel de pobreza. El reporte también indica que las mujeres forman el 72 por ciento de todos los trabajadores en ocupaciones que reciben propinas. Casi la mitad de trabajadores que reciben propinas verán sus ingresos subir gracias a la propuesta del presidente Obama para incrementar el salario mínimo y el salario para trabajadores que reciben propinas. La mayoría de esos trabajadores serán mujeres.

- [Lea el reporte](#)
- [Lea la propuesta del presidente](#)

a sus empleados y sus familias salarios dignos, alimentación, y asistencia médica. Este premio no monetario honra el espíritu de Iqbal Masih, un niño paquistaní que a la edad de cuatro años fue vendido al trabajo forzoso por deuda como tejedor de alfombras. La Embajadora de Estados Unidos en Nicaragua, Phyllis M. Powers, entregó el premio a León-York en una ceremonia el 20 de marzo.

- [Lea el comunicado de prensa](#)

Contratista de Puerto Rico Sella una Disputa Sobre Acoso y Discriminación con el Departamento de Trabajo

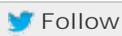
La Constructora Santiago II Corp., un contratista de la construcción a nivel federal de San Juan, pagará \$40,000 a tres carpinteras que fueron acosadas sexualmente, sufrieron represalias y a quienes se les negó un horario laboral regular y horas extra a diferencia de sus compañeros masculinos. El acuerdo llegó después de una investigación por parte de la Oficina de Programas de Cumplimiento del Contratos Federales del Departamento de Trabajo de los EE. UU. "Ninguna persona, hombre o mujer, debería tolerar el tratamiento denigrante e inadecuado que estas mujeres enfrentaron para obtener un cheque de pago", dijo Patricia A. Shiu, Directora la Oficina de Programas de Cumplimiento del Contratos Federales. "No existe excusa alguna para este tipo de comportamiento, y cuando la discriminación ocurre en lugares de trabajo financiados por los contribuyentes es particularmente atroz".

- [Lea el comunicado de prensa](#)

Siguenos @USDOL en

En Las Noticias

Tweets



US Labor Department 
@USDOL

1h

.@LaborSec "A cancer survivor told me that fighting cancer was easier than fighting long-term unemployment." bit.ly/1qrGg2G #RenewUI

Expand



The White House  @WhiteHouse

23h

Many Rosie the Riveters earned #EqualPay for equal work in the 1940s. It's long past time to ensure equal pay today. pic.twitter.com/KTVSvLSPIJ

 Retweeted by US Labor Department

 Show Photo

- [Contratista de la construcción de Puerto Rico sella una disputa sobre un caso de acoso y discriminación con el Departamento de Trabajo de los EE. UU.](#) — SAN JUAN, PR
- [Declaración del Secretario de Trabajo Thomas E. Perez en conmemoración del Día de César Chávez](#) — WASHINGTON, DC
- [El Departamento de Estados Unidos recupera más de \\$277,000 en salarios retroactivos para 233 empleados de servicio de conserjería en el Centro de Convenciones de Nueva Orleans. otros lugares](#) — NEW ORLEANS, LA
- [Productor de café nicaragüense Isidro León-York recibió del Departamento de Trabajo el premio Iqbal Masih para la eliminación del trabajo infantil](#) — WASHINGTON, DC
- [El Departamento de Trabajo busca una orden de prohibición temporal para proteger a los trabajadores locales de represalias](#) — McALLEN, TX
- [El Departamento de Trabajo tomó medidas enérgicas sobre represalias contra trabajadores en el suroeste. dice que no se tolerarán actos ilegales contra los trabajadores que ejercen sus derechos](#) — DALLAS, TX
- [Vivero de Fort Collins, Colorado. acepta pagar más de](#)



US Labor Department 
@USDOL

21h

#RenewUI: "You do whatever you have
to do to get your bills paid" - Jim C. of

[\\$127,000 en salarios de sobretiempo no pagados luego de una investigación llevada a cabo por el Departamento de Trabajo](#) — FORT COLLINS, CO

- [La OSHA lanza un nuevo boletín educativo sobre los requisitos del registro de lesiones para proteger a los trabajadores temporales](#) — WASHINGTON, DC

[scríbase](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)