



Lo último

Llamado Para Incrementar el Salario Mínimo

El Secretario de Trabajo Thomas E. Perez viajó a Connecticut en 5 de marzo con el presidente Barack Obama y con cuatro gobernadores en apoyo a los



esfuerzos para incrementar el salario mínimo federal. El Presidente, el Secretario y los gobernadores hicieron un llamado al Congreso para aumentar el salario mínimo de \$7.25 a \$10.10 por hora, una medida que elevaría los salarios a 28 millones de personas en todo el país. El Secretario también visitó la sede de Costco Wholesale en Issaquah, Washington, el 3 de marzo. Allí se reunió con el CEO de la empresa, Craig Jelinek, para saber cómo Costco ha salido beneficiada pagando a sus empleados más del salario mínimo actual. El Secretario también viajó a San Francisco para reunirse con ejecutivos de Gap Inc., quienes le dijeron que pagar a sus trabajadores más que el salario mínimo es una inversión en su fuerza laboral como otras inversiones como en informática u otras áreas esenciales para el éxito de la compañía. GAP anunció el pasado mes que planea subir el salario mínimo de la compañía a \$10 la hora.

- [Vea las fotografías](#)
- [Vea el video mensaje de la Casa Blanca: Es hora que el Congreso aumente el salario mínimo](#)

Ayutando Desarrollo de Competencias como 'Trampolín Hacia la Clase Media'

El presidente Obama enfatizó en su solicitud del presupuesto del año fiscal 2015 que la capacitación laboral es una de las maneras para aumentar las oportunidades para los trabajadores y para fortalecer la economía nacional. Y el 3 de marzo, el Secretario visitó la fábrica de Boeing Co. en Renton, Washington, para resaltar una iniciativa del departamento que, precisamente hacia ese objetivo, está creando una fuente de trabajadores con talento y está conectándolos con puestos de trabajo disponibles. Boeing se ha asociado con Air Washington, un consorcio estatal de 11 universidades comunitarias y técnicas y un programa de formación de aprendices, financiado con un aporte de \$20 millones de fondos procedentes del Trade Adjustment Assistance Community College and Career Training. El

Instando Salarios más Altos para Trabajadores Con Propinas

Uno de cada siete trabajadores que recibe propinas como parte de sus salarios depende de estampillas de comida, dijo el Secretario Perez durante un viaje a Ohio el 18 de febrero. El Secretario, junto al Senador Sherrod Brown y la Representante Joyce Beatty se reunieron con empleados de Brothers Drake Meadery en Columbus para discutir un aumento del salario mínimo para los trabajadores que reciben propinas. Bajo la ley federal actual, los trabajadores que reciben propinas ganan \$2.13 la hora, un salario que no ha cambiado en más de dos décadas. Eric Allen, dueño de parte de los Brothers Drake, paga a sus empleados que reciben propinas un salario que es casi el doble del requisito federal. Criado por una madre soltera que trabajaba en dos trabajos de salario mínimo, Allen dijo que entiende la importancia de aumentar el salario mínimo. Más de 1 millón de residentes de Ohio y 28 millones de trabajadores en todo el país se beneficiarían de un salario de \$10.10 por hora. Según Brown, el aumento no ayudará sólo a los adolescentes. "Las personas que ganan el salario mínimo están a menudo en sus años 20s, 30s, 40s y 50s, y están apoyando a sus hijos", dijo. Perez continuó la conversación sobre el salario mínimo en un chat en Twitter, donde cientos de seguidores participaron.

LULAC Honra al Secretario

En su gala anual el 26 de febrero, la Liga de Ciudadanos Latinoamericanos Unidos (LULAC, por sus siglas en inglés), una de las principales organizaciones



latinas de derechos civiles en Estados Unidos, presentó al Secretario Thomas E. Perez el Premio de Servicio Nacional. Al recibir el premio, Perez devolvió el elogio, alabando a LULAC por su liderazgo "en tantos temas críticos relacionados con el acceso a las oportunidades, no sólo para los latinos sino para todas las personas que tratan de alcanzar el sueño americano". Perez habló sobre los elementos clave en la agenda del presidente Obama, incluyendo la aplicación de la Ley de Cuidado de Salud, la igualdad salarial y una reforma migratoria integral. Perez también agradeció a LULAC por sus esfuerzos y pidió su

programa trabaja íntimamente con socios empresariales, el sistema de fuerza laboral e instituciones educativas estatales para identificar necesidades de fuerza laboral y para desarrollar programas de capacitación que vinculen la formación profesional a lo que las empresas necesitan en la actualidad. Hasta la fecha, el consorcio ha capacitado a más de 2400 participantes, incluidos más de 350 veteranos. "Los estadounidenses están utilizando programas como éste como un trampolín hacia la clase media; para lograr una vida mejor y más segura para sus familias", dijo Perez. "Para los trabajadores, y para los empresarios, de eso se trata: de oportunidades."

Ideas para Promover la Educación Financiera



"Nunca es demasiado temprano para empezar a educar a la gente, y nunca es demasiado temprano para empezar a ahorrar", dijo la Subsecretaria de Trabajo para la Administración de Seguridad de

Beneficios del Empleado (EBSA, por sus siglas en inglés) Phyllis C. Borzi durante una audiencia en Atlanta organizada por la Comisión de Educación Financiera. La audiencia del 25 de febrero supuso una oportunidad para que los funcionarios del departamento, la Oficina de Protección Financiera al Consumidor, el Departamento del Tesoro y el Consorcio de Georgia para la Educación Financiera Personal obtengan la opinión del público sobre prácticas para la educación financiera en el lugar de trabajo. Tras el debate, Borzi y la Subsecretaria Adjunta de EBSA Judy Mares recorrieron el Sitio Histórico Nacional Martin Luther King, Jr., y asistieron a una reunión con personal de la Operación HOPE para hablar sobre dignidad y sobre educación financiera. Los eventos son parte de la Semana de Ahorros (America Saves Week), un tiempo especialmente dedicado para la promoción del ahorro y para el aprendizaje para la adopción de hábitos de ahorro.

Terminar la Explotación a Través de la Educación

El East Los Angeles Community College muy pronto ofrecerá un nuevo curso para contratistas de confección y para aquellas personas interesadas en el proceso de licitación de prendas de vestir. El



curso tendrá como objetivo formar a un grupo de contratistas certificados y comprometidos en el cumplimiento de las leyes federales y estatales. "Junto a nuestros continuos esfuerzos en el cumplimiento de las normas, este curso puede y debe ser un modelo para la industria y representará un paso significativo en la eliminación, una vez por todas, de las condiciones de explotación y las violaciones a los códigos laborales que por mucho tiempo hemos presenciado en esta industria", dijo Paul Chang, director asistente de la oficina de la División de Horas y Salarios en West Covina, Calif. En los últimos siete años, las oficinas de distrito de la división en Los Ángeles, San Diego/Orange y West Covina han realizado más de 1500 investigaciones a empleadores de la industria de fabricación de prendas de vestir y han recuperado más de \$11 millones en salarios retroactivos a más de 11000 trabajadores.

ayuda en el logro de estos objetivos.

- [Vea las fotografías](#)

Trabajando Juntos Para Ayudar a Trabajadores

La región Suroeste de la División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) firmó un acuerdo de colaboración con el Consulado de México el 19 de febrero para ayudar a trabajadores nacionales de México a comprender sus derechos en el trabajo, en particular con respecto a las violaciones del salario mínimo, horas extra, disposiciones de mantenimiento de registros, trabajo infantil, y vivienda y transporte seguros, sin importar el estatus migratorio del trabajador. Betty Campbell, administradora regional de la división, y el Cónsul General Jacob Prado González, del Consulado Mexicano en El Paso, firmaron el acuerdo.



Trabajadores Merecen Ganar un Salario Digno



Laura Fortman, administradora adjunta principal de la División de Horas y Salarios, viajó recientemente a Denver, Las Vegas y Phoenix, para escuchar a trabajadores de bajos salarios que piden un aumento

al salario mínimo. Muchos hablaron del desafío que supone llegar a fin de mes con los actuales salarios. "Incluso cuando trabajo 56 horas a la semana, sólo gano alrededor de \$ 500 semanales", dijo la trabajadora de comida rápida Alejandra Flores, quien también asiste a la universidad con el objetivo de trabajar en el campo médico. "Después de impuestos me quedo con \$400, lo cual no es suficiente para pagar el alquiler, las facturas y la comida". Otra trabajadora de comida rápida, Kaitlyn Bryant, le dijo a Fortman: "Tuve que pedir a mi hermana dinero prestado para pagar me factura de electricidad. Probablemente voy a tener que pedir más dinero prestado para pagar la comida y otras facturas". Fortman concluyó su diálogo en estas ciudades afirmando que "las personas que están trabajando duro, merecen una pago digno".

- [Vea las fotografías](#)

Centro de Capacitación Laboral Treasure Island Recibe Reconocimiento de la Primera Dama

Con la asistencia del Secretario Pérez, estudiantes del centro de capacitación laboral Treasure Island Job Corps en San Francisco recibieron un reconocimiento por parte de la Primera Dama Michelle



Obama por su trabajo en la construcción y el mantenimiento de una granja en el centro de capacitación. Pérez visitó y recorrió el centro en enero, y acudió al jardín llamado "The Michelle Obama Treasure Island Job Corps Green Acre". Los estudiantes pidieron al Secretario que entregara una carta a la Primera Dama, hablándole de sus logros, y para invitarla a una futura visita. Durante un evento para veteranos en Washington, DC el 10 de febrero, Pérez dio la carta de Job Corps y la foto a la Primera Dama. Ella escribió en la foto las palabras: "¡ Sigamos con el Buen Trabajo! - Michelle Obama". Los estudiantes recibieron la foto y la mostrará con gran

Períodos de Espera para Cobertura de Salud

Los departamentos de Trabajo, Salud y Servicios Humanos y del Tesoro anunciaron una regla final el 20 de febrero que limita los períodos para cobertura de salud. Las regulaciones finales requieren que ningún plan de salud de grupo o emisor de seguros de salud imponga un período de espera de más de 90 días después de que un empleado sea elegible para la cobertura. Las tres agencias federales también emitieron una regla propuesta acompañante que pueda limitar la duración máxima de un período de orientación de otro modo permitido de un mes. La propuesta estará abierta para comentarios del público.

- [La Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio](#)

Video Mensaje de la Casa Blanca

En el mensaje de la Casa Blanca del 25 de febrero, Ofelia Casillas, Directora de Enlace Público y Asesora del Departamento de Trabajo habló sobre la reciente acción ejecutiva del Presidente para subir el salario mínimo para los contratistas federales a \$10.10 por hora. Casillas también habló sobre el llamado del Presidente al Congreso para que apruebe un proyecto de ley que aumente el salario mínimo para todos los trabajadores a nivel federal.



- [Vea el video mensaje de la Casa Blanca: Haciendo un llamado al Congreso para que suba el salario mínimo](#)

orgullo en el centro.

Prioridades Económicas

La Dra. Jenny Hunt, economista jefe del departamento, se reunió recientemente con varias organizaciones para discutir una serie de cuestiones económicas vitales. El 20 de febrero se reunió con la Asociación Nacional de Agencias Estatales de Trabajadores para hablar sobre la situación del mercado de trabajo, el ritmo de la recuperación económica y sobre lo que podría ayudar a acelerar la recuperación. Hunt participó también el 24 de febrero en una mesa redonda sobre el impacto económico de la reforma migratoria. En evento estuvo organizado por la Asociación Nacional de Economía de la Empresa. Hunt explicó cómo la reforma migratoria ayudará a fortalecer la economía nacional, dará lugar al crecimiento de empleo y a la mejora de salud fiscal de la nación. Finalmente, el 25 de febrero, Hunt asistió a conferencia del Instituto de Ingenieros de la Sociedad Americana de Ingenieros Civiles en Atlanta, donde explicó cómo la economía puede mejorar mediante el aumento de la innovación entre mujeres y minorías, grupos que están sub-representados en puestos de trabajo relativos a los campos de ciencias e ingenierías.

Seguridad Para Trabajadores Avícolas

Representantes del departamento organizaron una sesión de escucha el 26 de febrero con trabajadores de plantas de aves de corral en varios estados, incluyendo Carolina del Norte, Mississippi y Arkansas. La delegación de trabajadores y las organizaciones participantes compartieron testimonios para sensibilizar al público sobre la seguridad de los trabajadores y los desafíos que enfrentan todos los días. Uno de los delegados trabaja en la misma planta avícola donde su madre ha trabajado por 30 años. Ella y los otros representantes compartieron sus experiencias, y abogaron por mejores condiciones de trabajo en toda la industria.

En Las Noticias

Un contratista de tareas de limpieza de Massachusetts deberá pagar más de un millón de dólares en concepto de salarios adeudados y daños a 149 trabajadores de bajos ingresos

BOSTON, Massachusetts — El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos obtuvo un fallo de conformidad ante el Tribunal de Distrito de los EE.UU. para el Distrito de Massachusetts que ordena que Ward's Cleaning Service Inc. y David Ward, propietario/presidente, paguen \$1,033,877 en concepto de salarios adeudados y daños a 149 empleados de bajos ingresos del proveedor de mano de obra contratada de Peabody. Los acusados, quienes brindan grupos de limpieza nocturna, personas encargadas de la limpieza y del lavado de vajilla a aproximadamente 85 hoteles y restaurantes en el área de Boston, también deberán pagar \$163,900 por multas civiles en efectivo y realizar cambios en su sistema de nóminas de pago. [Más...](#)

Aspen Skiing paga cerca de \$109.000 a 300 trabajadores luego de una investigación por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

ASPEN, Colorado — Aspen Skiing Co. ha aceptado pagar \$108.796 en salarios retroactivos y daños y perjuicios liquidados a 300 empleados luego de una investigación llevada a cabo por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos quienes encontraron violaciones en las disposiciones con respecto a salario mínimo, sobretiempo y mantenimiento de registros según la Ley de Normas Justas de Trabajo. [Más...](#)

Summit Drywall Inc. pagará \$550.000 en salarios e indemnizaciones a 384 trabajadores tras demanda judicial de Departamento de Trabajo de EE.UU.

SEATTLE, Washington — El Departamento de Trabajo de EE.UU. ha obtenido una sentencia en el Tribunal Distrital de

EE.UU. por el Distrito Oeste de Washington que ordena a la empresa instaladora de paredes de yeso Summit Drywall Inc., con base en Issaquah, y a su dueño, Thomas Kauzlarich, a pagar \$550,000 en salarios por sobretiempo, daños y perjuicios a 384 empleados actuales y anteriores. La resolución resuelve una investigación y posterior demanda interpuesta por el departamento tras descubrirse que la empresa violó las disposiciones de sobretiempo y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés), desde el 15 de octubre de 2009 al 15 de abril de 2013. [Más...](#)

Tucson DoubleTree Suites de Hilton pagará \$51.715 por violaciones laborales

TUCSON, Arizona — Viharas Group Inc., haciendo negocios como DoubleTree Suites de Hilton en Tucson, y su propietario Ashok Kumar Patel, pagarán \$41.915 en salarios atrasados, indemnizaciones e intereses a 44 empleados como parte de un fallo judicial obtenido por el Departamento de Trabajo de EE.UU. en una corte federal. Una investigación de la División de Horas y Salarios del departamento reveló que el hotel de propiedad y operación independiente violó intencionalmente las disposiciones de sobretiempo, salario mínimo y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). A los acusados se les ordenó pagar \$9.800 adicionales en multas por la naturaleza intencional de las violaciones. [Más...](#)

[Publicaciones Previas](#) | [Síguenos en Twitter](#) | [Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)