



### Lo último

#### Empresas Se Comprometen a Ayudar a Desempleados de Larga Duración

Al acoger a más de 150 presidentes de empresas, trabajadores, líderes laborales y otros en la Casa Blanca, el presidente Obama anunció una serie



de esfuerzos para ayudar a los estadounidenses a despojarse del estigma del desempleo a largo plazo y a obtener la capacitación que necesitan para encontrar un buen empleo. El presidente anunció el compromiso de más de 300 empresarios del sector privado para dar una oportunidad justa a los candidatos desempleados a largo plazo. También firmó una orden ejecutiva instruyendo a las agencias federales a actuar con el mismo espíritu y a no discriminar a los candidatos que están desempleados o que afrontan dificultades financieras. Revelando una nueva subvención del departamento llamada Ready to Work Partnership que financiará innovadores programas de capacitación, reinserción laboral y de empleo público-privado, el presidente señaló que el objetivo de estos esfuerzos es "conectar con empleos vacantes a más estadounidenses listos a trabajar". A raíz de las declaraciones del presidente del 31 de enero, el Secretario Thomas E. Pérez moderó un panel con ex-trabajadores desempleados de larga duración que ahora están triunfando en buenos puestos de trabajo, gracias a los programas locales de desarrollo laboral financiados por el departamento.

- [Obtenga información acerca de sobre subvenciones para asociaciones](#)
- [Vea las fotografías](#)

#### En Gira para Aumentar el Salario Mínimo



En su discurso del Estado de la Unión, el Presidente Obama instó al Congreso a elevar el salario mínimo para que los trabajadores reciban la adecuada compensación por su trabajo. El Secretario de Trabajo de

EE.UU. Thomas E. Pérez tomó esta llamada a la acción y se unió con el Senador Cory Booker de Nueva Jersey y con el Alcalde de Jersey City Steven Fulop para una reunión el 3 de febrero con trabajadores de bajos salarios. Los trabajadores

#### Pérez y la Primera Dama Anuncian Nuevo Compromiso de Trabajos para Veteranos en la Construcción

El Secretario de Trabajo Thomas E. Pérez y a la Primera Dama Michelle Obama anunciaron una coalición de Empleo de Veteranos en la Construcción



durante un simposio nacional realizado en la sede del Departamento de Trabajo el 10 de febrero. El acuerdo expande el suscrito con empresarios y asociaciones en la industria de la construcción para contratar a 100,000 veteranos en los próximos cinco años. Pérez dijo que "el Departamento de Trabajo hará lo que sea necesario para ayudar a nuestros veteranos a transferir sus habilidades y su liderazgo en puestos de trabajo, y estoy inspirado por el compromiso demostrado hoy por la industria de la construcción y de todos nuestros socios en ayudar a lograr esa misión."

#### Nueva Película Sobre César Chávez

El Secretario Thomas E. Pérez fue uno de los oradores durante una proyección que se llevó a cabo el 4 de febrero en el Capitolio de EE.UU. sobre una nueva película de la vida del fundador de la Unión de



Campesinos (UFW, por sus siglas en inglés) César Chávez. Pérez agradeció a los cineastas por educarnos a todos sobre el heroísmo extraordinario de uno de los más grandes humanistas y líderes de derechos civiles de los Estados Unidos (el auditorio del Departamento de Trabajo lleva su nombre). Invocando el liderazgo de Chávez, así como de otros líderes como Robert F. Kennedy y Edward M. Kennedy, sobre la reforma a la inmigración y otras luchas por la oportunidad, Pérez dijo que "esta causa es realmente un maratón de relevos donde el testigo está en nuestras manos ahora, y es nuestro deber llevarlo adelante".

- [Vea las fotografías](#)

#### En Primer Plano: Necesidad de Reforma Migratoria

Durante un viaje del Secretario de

hablaron de cómo deben de luchar para llegar a fin de mes y cómo les beneficiaría a ellos y a sus familias un aumento en el salario mínimo federal a \$10.10 por hora. Uno de los trabajadores dijo: "Estoy comprometido con mi trabajo, pero no puedo sobrevivir con estos salarios". Pérez les aseguró que el presidente se ha comprometido a aumentar el salario mínimo. "Este presidente es persistente y persistentes seguimos siendo por lo que oímos de ustedes". El 4 de febrero, Pérez apareció ante los medios de comunicación y acudió al programa de televisión "Morning Joe" de MSNBC para discutir la necesidad de un aumento del salario mínimo y sobre las historias que escuchó de los trabajadores de bajos salarios en Nueva Jersey.

- [Vea el video de MSNBC](#)
- [Vea las fotografías](#)

#### Capacitación Sobre el Terreno en Arizona

Cerca de 100 contratistas, capataces, supervisores y gerentes de trabajo agrícola asistieron a una feria de capacitación y registro de dos días llevada a cabo en Yuma, Ariz., el 29 y 30 de enero. Un equipo de expertos en certificación de la Ley para la Protección de Obreros Agrícolas Migratorios y Temporeros (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act, MSPA) y especialistas en tecnologías de la información recibieron y procesaron solicitudes bajo la MSPA. Los trabajadores con información actualizada pudieron renovar sus certificados sobre el terreno. Una vez transcurridos los eventos, los funcionarios de WHD discutieron los requisitos de cumplimiento bajo el programa H-2A. Este programa establece un medio para que los empleadores agrícolas que prevén una escasez de trabajadores domésticos ingresen trabajadores extranjeros no inmigrantes a EE.UU. para llevar a cabo trabajos o servicios agrícolas de carácter temporal o estacional. Además, la mayoría de empleadores agrícolas, asociaciones agrícolas y contratistas de trabajadores agrícolas se encuentran sujetos a la MSPA, que protege a los trabajadores migratorios y estacionales mediante el establecimiento de normas para el empleador relacionadas con salarios, vivienda, transporte y mantenimiento de registros.

- [Obtenga más información sobre el programa H-2A](#)
- [Obtenga más información sobre la MSPA](#)
- [Vea las fotografías](#)

#### Educando a Trabajadores Salvadoreños



El 15 de enero, funcionarios de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, Occupational Safety & Health Administration) firmaron alianzas con los consulados de El Salvador en Nueva York,

Nueva Jersey y Long Island. Las alianzas proporcionarán a trabajadores salvadoreños en ambos estados información, capacitación y orientación, así como acceso a los recursos educativos para ayudarles a identificar y prevenir riesgos laborales. También proporcionará a los trabajadores capacitación sobre sus derechos en seguridad y salud en el



Trabajo de EE.UU. Thomas E. Pérez a San Francisco el 22 de enero, el tema en la mente de todos fue la necesidad de aprobar una reforma migratoria integral. A lo largo del día,

Pérez escuchó a líderes comunitarios, empresarios culinarios, y directores ejecutivos de algunas de las mayores empresas de tecnología hablar sobre las contribuciones que los inmigrantes han hecho a la economía de EE.UU. Pérez visitó "La Cocina", una incubadora de empresas de alimentos con sede en San Francisco que ayuda a empresarios de bajos ingresos a conseguir lugares para restaurantes, experiencia técnica y acceso al mercado. Muchos, habiendo venido de familias inmigrantes, están deseosos de empezar su propio negocio en el área de San Francisco. Pérez conoció muy de cerca las luchas y los éxitos de estas personas que trabajan duro, incluyendo Donna, quien gracias a la ayuda de "La Cocina" ahora vende su producto "Love & Hummus" a Whole Foods Market. "Es imposible pasar el tiempo aquí y no sentirse inspirado", dijo Pérez, debido a la dedicación y el talento que vio en "La Cocina. Su siguiente parada fue Dolores Street Community Services para una reunión sobre integración de los inmigrantes a la población. Líderes y defensores de la comunidad relataron historias personales y discutieron el impacto positivo que tendrá la reforma migratoria sobre la economía. Pérez destacó que "la inmigración siempre ha sido bipartidista" y ha tenido un amplio apoyo por parte de líderes empresariales y religiosos. En Silicón Valley, los consejeros delegados y altos ejecutivos de la industria de la tecnología se reunieron con Pérez para discutir las contribuciones de la comunidad inmigrante, que comprende el 36 por ciento de los dueños de negocios de California y genera \$34.300 millones en ingresos para el estado cada año. Más tarde, Pérez se reunió con estudiantes del Treasure Island Job Corps Center, un programa de alto rendimiento. Uno de los estudiantes dijo a Pérez que "el centro me ha dado una segunda oportunidad".

- [Vea las fotografías](#)

#### Estableciendo Vínculos para la Protección de Trabajadores

Los representantes de la División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD), la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (Office of Federal Contract Compliance



Programs, OFCCP) y la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) se reunieron recientemente en Los Ángeles para discutir la mejora de los servicios a empresas y trabajadores. Como asistentes a la reunión del 29 de enero se encontraban Priscilla García, directora de relaciones públicas de la región occidental de WHD; Rosa Viramontes, directora regional de la EEOC, y Jane Suhr, directora del distrito para la oficina distrital de OFCCP de Los Ángeles. Según García, una mejor comunicación entre las agencias alrededor del tema de protección laboral puede ayudar a los investigadores a identificar violaciones y a remitir las quejas a la agencia con jurisdicción apropiada. En términos de

sitio de trabajo.

- [Obtenga información acerca de las alianzas de la OSHA](#)

Mejorando las Normas Laborales Internacionales

El Comité Consultivo Nacional de Provisiones Laborales de EE.UU. (NAC, por sus siglas en inglés) sobre tratados de libre comercio se reunió el 5 de febrero en el Departamento de Trabajo de EE.UU. para conocer las actualizaciones y proporcionar retroalimentación sobre la mejora de las normas laborales internacionales en virtud de estos acuerdos. Los miembros del comité lanzaron un debate sobre cómo el gobierno, el Departamento del Trabajo de EE.UU., las empresas y los académicos podrían mejorar el intercambio de información en diferentes medios para vigilar la protección de los derechos laborales en los países con TLC, tanto para los gobiernos como para las empresas pertenecientes a las cadenas de suministros. El personal de la Oficina de Asuntos Laborales Internacionales (Bureau of International Labor Affairs, ILAB) informó a los miembros del NAC y respondió a las preguntas sobre los recientes acontecimientos en virtud de los capítulos laborales del TLC, tales como el lanzamiento del informe público del departamento de septiembre de 2013 sobre la petición relacionada con el sector azucarero de la República Dominicana, la reciente reunión del Consejo de Asuntos Laborales en Panamá, o la reciente reunión del Secretario Pérez en Honduras con funcionarios laborales, empresariales y gubernamentales. El NAC incluye cuatro representantes del sector empresarial, cuatro del Departamento de Trabajo y cuatro del público en general, y proporciona asesoramiento sobre la manera de aplicar las disposiciones laborales de los acuerdos de libre comercio y el procesamiento de propuestas recibidas en virtud de estos acuerdos.

- [Obtenga más información acerca de la NAC](#)

## CuidadoDeSalud.gov

Inscríbase para el 15 de Febrero para que su Cobertura Comience el 1 de Marzo

La Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio, firmada por el Presidente Obama en 2010, permite a los estadounidenses elegibles obtener cobertura de salud confiable para su protección y la de sus familias. Si usted no está asegurado, usted puede obtener cobertura de calidad y económica a través del nuevo Mercado de Seguro Médico. Para más información visite [www.cuidadodesalud.gov](http://www.cuidadodesalud.gov) o llame al 1-800-318-2596 las 24 horas con operadores que hablan español. Si usted se inscribe antes del 15 de febrero puede obtener cobertura a partir del 1 de marzo del 2014. El seguro de salud económico está a tan solo un clic o una llamada telefónica.

- [Para más información visite](#)

Empleo en la Comunidad Latina

La recuperación de la economía de EE.UU. continúa en el primer mes del 2014. Se añadieron 142,000 nuevos puestos de trabajo en el sector privado, con un nivel nacional de desempleo del 6.6 por ciento. Los sectores que notaron crecimiento fueron el manufacturero, que generó 93,000 trabajos durante los últimos seis meses. La construcción ha

alcance, García dijo que las agencias pueden combinar los recursos cuando se orientan a poblaciones de trabajadores vulnerables, incluyendo el trabajo con el consulado mexicano, y mejorando la educación de los empleadores sobre el cumplimiento de las leyes de salarios y los requisitos contra la discriminación.

Trabajando Juntos en el sur de Florida



Se ha establecido una nueva relación con el consulado de Honduras en Miami para promover la educación y la asistencia relacionadas con los derechos laborales de los trabajadores

hondureños en el sur de la Florida. El Acuerdo de Establecimiento de un Entendimiento fue firmado el 22 de enero entre la División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD) y el consulado. La relación también ayudará a los nacionales de Honduras a entender sus responsabilidades como empleadores en virtud de las leyes impuestas por la división, como la Ley de Normas Justas de Trabajo y la Ley para la Protección de Obreros Agrícolas Migratorios y Temporeros (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act, MSPA).

Capacitación de Voluntarios en California

Representantes del Departamento de Trabajo de EE.UU., de otras agencias y de los consulados de México en el sur de California se reunieron en la Diócesis de San Bernardino, Calif., para capacitar a



voluntarios en el proceso de llamadas de los trabajadores al centro de atención telefónica del programa EMPLEO, Empleo, Educación y Difusión (Employment, Education & Outreach). Las preguntas son sobre violaciones de horas y salarios, discriminación, represalias en el lugar de trabajo y, violaciones a la salud y seguridad laboral. Las llamadas son referidas de manera confidencial al correspondiente organismo federal y estatal encargado de procesarlas y manejarlas. Durante el taller del 22 de enero, los presentadores discutieron las leyes que elaboran y los servicios que prestan para ayudar a los trabajadores.

Alianza con Industria de la Construcción

Para proteger a los trabajadores temporales en el sector de la construcción, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA) y MEMCO Inc. en Houston firmaron recientemente una alianza para proporcionar a los trabajadores capacitación en seguridad laboral y colaboración en actividades de extensión con agencias de trabajo temporal y las empresas con trabajadores temporales en Houston. MEMCO es una empresa orientada al cliente de dotación de personal y nómina que ofrece servicios que van desde el suministro de trabajadores temporales para cumplir con necesidades de trabajos específicos hasta la gestión de empleados temporales a permanentes y tareas relacionadas con nómina.

experimentado su mayor crecimiento mes por mes desde marzo del 2007. El porcentaje de desempleo de los latinos/hispanos fue del 8.4 por ciento; para los jóvenes es del 20.7 por ciento, y del 12.1 por ciento para la comunidad afroamericana.

---

## En Las Noticias

La OSHA del Departamento de Trabajo de los EE. UU. citó a recicladora de Brooklyn, NY, por una muerte provocada por el calor

NEW YORK, New York — La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional del Departamento de Trabajo de EE. UU. citó a Cooper Tank & Welding Corp., que opera comercialmente con el nombre de Cooper Tank Recycling, por haber cometido ocho infracciones graves relacionadas con la salud y la seguridad luego de que se produjera la muerte relacionada con el calor de un trabajador de 64 años de edad en la instalación de reciclaje de Brooklyn ubicada en 222 Maspeth Ave. [Más...](#)

---

Superior Roofing Inc. de Aurora, Colo., fue ordenado a pagar \$230,000 en salarios no pagados y multas luego de una investigación por parte del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

DENVER, Colorado — El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ordenó a Superior Roofing Inc. pagar \$143,000 en salarios retroactivos a 343 empleados por salarios mínimos y sobretiempo no pagados adeudados bajo la Ley de Normas Justas de Trabajo. Además, el tribunal ingresó un mandato judicial que impedía al empleador de tomar represalias en contra de cualquier empleado que presente una reclamación con, o coopere en la investigación por la División de Horas y Salarios del departamento. En un proceso separado, la Oficina de Jueces Legales Administrativos ordenó a la compañía a pagar \$43,000 en salarios retroactivos y \$44,000 en multas bajo las disposiciones H-2B de la Ley de Inmigración y Nacionalidad. [Más...](#)

---

Cargill acepta pagar más de \$2.2 millones para resolver cargos de discriminación laboral presentados por Departamento de Trabajo de EE.UU.

WASHINGTON — Cargill Meat Solutions, con sede en Wichita, Kan., ha acordado resolver los cargos de discriminación en la contratación en base a raza y género ante la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales del Departamento de Trabajo de EE. UU. Cargill pagará un total de \$2.236.218 en salarios retroactivos e intereses a 2959 postulantes a los que se rechazó para trabajos en instalaciones de la empresa en Springdale, Ark.; Fort Morgan, Colo. y en Beardstown, Ill. entre 2005 y 2009. Estos trabajadores incluyen mujeres que se postularon en Springdale y Fort Morgan, postulantes caucásicos e hispanos en Fort Morgan, y postulantes afroamericanos y caucásicos en Beardstown. [Más...](#)

[Publicaciones Previas](#) | [Síguenos en Twitter](#) | [Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)