EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO
DE LOS ESTADOS UNIDOS

La Nota

Enero 2014

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

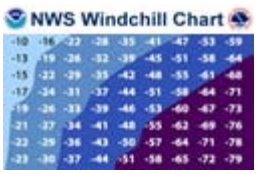
Lo último

¿Cuál es el salario mínimo en su Estado?

El comienzo del nuevo año trajo consigo un aumento de los ingresos por hora para los trabajadores de bajos salarios en 13 estados. En 2013, los votantes de Nueva Jersey y los legisladores de Nueva York aprobaron medidas para elevar sus salarios mínimos estatales por encima de la tarifa federal de $7.25 por hora. En Connecticut y Rhode Island, donde el salario mínimo por hora ya estaba por encima de la tasa federal, los legisladores actuaron para aumentarlos de nuevo. Los salarios mínimos en otros nueve estados están vinculados a la inflación y aumentaron de forma automática el 1 de enero. En total, 21 estados y el Distrito de Columbia tienen ahora tasas de salarios mínimos más altas que la tasa federal. "Lo que estamos viendo en todo el país es un reconocimiento de que los diligentes trabajadores de bajos salarios necesitan un aumento de sueldo", dijo el Secretario Thomas E. Pérez. "Esperemos que este impulso estimule al Congreso a actuar para que todos los trabajadores de bajos salarios de este país reciban un incremento de sus ingresos. Es un imperativo económico y moral que nadie que trabaje a tiempo completo viva en la pobreza".

• Aprenda más sobre el salario mínimo en su estado

¿Qué tan frío es "demasiado frío"?



Con el vórtice polar y la tormenta invernal Hércules, las temperaturas se desplomaron a mínimos históricos en gran parte de los Estados Unidos. Y a pesar de las condiciones frías y peligrosas, muchos empleados todavía tienen que realizar la mayor parte de su trabajo a la intemperie, incluyendo trabajadores de construcción, equipos de limpieza de nieve, bomberos, policías y mineros. Recientemente, Mandy Edens, directora de Asistencia Técnica de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA), detalló los factores que conducen al estrés por frío, sus consecuencias potencialmente mortales y cómo los empleadores pueden proteger a sus trabajadores. OSHA ofrece una variedad de recursos y consejos para asegurar un

Impulsan extensión de beneficios de desempleo para desempleados de larga duración

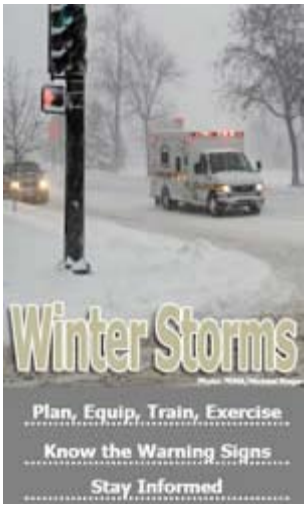
El nuevo año ha traído desafíos adicionales para los 1.3 millones de estadounidenses desempleados de larga duración debido a la expiración de los beneficios de Compensación por Desempleo de Emergencia a fines de 2013. El Secretario de Trabajo Thomas E. Pérez se reunió con personas afectadas por la expiración para discutir lo que significaría para ellos la renovación del programa. El 8 de enero recibió en la sede del departamento a 14 desempleados de largo plazo de Nueva Jersey, Maryland y Virginia. El grupo incluía profesionales con experiencia y alto nivel de educación en áreas tales como servicios financieros y de salud, y de tecnología de la información. Varios participantes señalaron que sus beneficios de desempleo representaban menos de un tercio de sus ingresos previos, lo que los obligó a recurrir a sus ahorros de jubilación, poniéndoles en riesgo de embargo y confrontándoles a la toma de difíciles decisiones financieras. "Tengo una esperanza innegable, tengo el espíritu americano y voy a luchar hasta el final. Pero necesito un trabajo", dijo un trabajador que ha estado desempleado desde octubre de 2012. Pérez también se reunió con Katherine Hackett, una madre soltera de Moodus, Connecticut, quien tras 17 años en la industria de los servicios de la salud fue abruptamente despedida. Desde entonces, Hackett se ha sustentado con los beneficios de desempleo para apenas cubrir sus gastos de hipoteca y de salud, dejándola con $8 al día para la comida. Hackett compartió su historia con la nación mientras presentaba al Presidente Obama en una conferencia de prensa el 7 de enero en la que el Presidente instó al Congreso a extender los beneficios de desempleo. El 3 de enero, Pérez también habló vía satélite con canales de televisión de todo el país para hacer hincapié en la necesidad de la extensión y apoyar así a compatriotas durante los tiempos difíciles. "Sería inaudito que el Congreso no tome las medidas para extender estos beneficios dada la actual tasa de desempleo de larga duración", dijo Pérez.

• Vea las fotografías
• Vea al Secretario Pérez en CNN en Español

invierno seguro y saludable para todos los trabajadores.
• Página de recursos de la estación invernal de OSHA

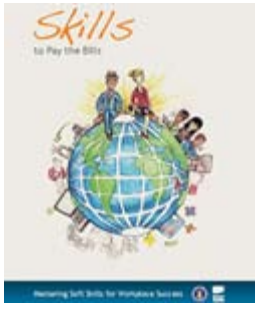
Noticias que puede utilizar

Trabajar en el invierno



El invierno está aquí y muchas partes del país ya han sentido sus peligrosos efectos. Para aquellos que trabajan bajo un clima frío, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA) tiene información importante que compartir. Los empresarios deben ser conscientes de los peligros de trabajar en condiciones de frío extremo y nieve, y planificar en consecuencia. Trabajar en la nieve y con hielo, y la hipotermia y congelación pueden ser serias amenazas. La vestimenta, el calzado y la capacitación adecuada pueden ayudar a garantizar un invierno seguro y saludable para los trabajadores al aire libre. La página sobre tormentas invernales de OSHA contiene información útil sobre remoción de nieve, caminar sobre la nieve y hielo, y muchos otros temas relacionados con el clima.
• Lea el Blog
• Visite la página sobre tormentas invernales de OSHA
• Encuentre las condiciones meteorológicas locales

Habilidades sociales para salir adelante



La Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (Office of Disability Employment Policy , ODEP) ha desarrollado dos recursos gratuitos de desarrollo profesional para ayudar a trabajadores jóvenes, con y sin discapacidad, a perfeccionar las habilidades esenciales del lugar de trabajo. "Skills to Pay the Bills: Mastering Soft Skills for Workplace Success" (Habilidades sociales para salir adelante: el dominio de aptitudes interpersonales para lograr el éxito en el lugar de trabajo), incluye un plan de estudios, videos y una guía de discusión. Dirigido a jóvenes de 14 a 21 años, los recursos incluyen actividades modulares y prácticas que se centran en seis competencias claves: comunicación, entusiasmo y actitud, trabajo en equipo, establecimiento de contactos, resolución de problemas, pensamiento crítico y profesionalismo. Los materiales se pueden descargar de la página web o solicitarse por correo.

• Vea los recursos

Derechos Laborales en Seattle

La División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD) y el Consulado de El Salvador en Seattle, Washington, firmaron un

• Vea el Mensaje Semanal de la Casa Blanca: El Congreso debe extender el seguro de desempleo
• Vea el impacto sobre los Estados
• Vea dónde se perderían empleos
• Lea la declaración del Secretario

Establecimiento de alianza con México

La estrecha alianza estratégica en materia laboral entre los Estados Unidos y México fue objeto de discusión el 16 de diciembre en el Frances Perkins Building. El Secretario Thomas E. Pérez, junto con la Secretaria Adjunta para Asuntos Internacionales Carol Pier, y Marcia Eugenio, directora de la Oficina de Trabajo Infantil, Trabajo Forzado y Trata de la Oficina de Asuntos Laborales Internacionales, se reunió con una delegación encabezada por el Embajador de México ante los EE.UU. Eduardo Medina Mora. La reunión fue un seguimiento a la visita del Subsecretario de Trabajo Seth D. Harris a Medellín, Colombia, llevada a cabo el 12 de noviembre, cuando se reunió con el Ministro de Trabajo mexicano Alfonso Navarrete en la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo. Dos días más tarde, Harris participó en el Foro Internacional de Políticas Públicas de Empleo y Protección Social, organizado por Navarrete en la Ciudad de México, donde Harris habló sobre la importancia de la innovación en el sistema de capacitación de competencias de los EE.UU. como motor de crecimiento y como una necesidad en una economía moderna y desarrollada. La discusión entre Pérez y Medina Mora supuso un paso importante en el fomento de la colaboración futura en beneficio de la vida de los trabajadores en ambos países.

Programa de Maryland reúne "próxima generación de líderes"

El Secretario Thomas E. Pérez se reunió con estudiantes de Don Bosco Cristo Rey High School, en Tacoma Park, Md., su ciudad natal, el 18 de diciembre. Nyideh Richardson y Mauricio Castro, estudiantes de último año, dieron a Pérez un recorrido por la escuela y discutieron el exitoso Programa de estudio y trabajo corporativo que proporciona a los estudiantes experiencias del mundo real en la fuerza laboral. La escuela atiende a 338 estudiantes de escasos recursos económicos y les permite adquirir experiencia laboral y habilidades profesionales. Desde que la escuela abrió sus puertas en 2007, el 100 por ciento de los estudiantes de las tres primeras clases de graduación fueron aceptados en la universidad. Después de la gira, Pérez se dirigió a cerca de 250 estudiantes sobre la importancia del programa. "La sabiduría viene cuando hay experiencias de vida", dijo Pérez. "Yo siempre he enseñado a mis hijos a salir de su zona de comodidad... estoy observando a esta audiencia y tengo una sensación de optimismo, ya que son la próxima generación de líderes". Pérez estuvo acompañado por funcionarios de Don Bosco Cristo Rey, incluyendo al director Larry Savoy, el Reverendo Steve Shafran y la Directora Ejecutiva del Programa de estudio y trabajo corporativo, Catina Negrete.

acuerdo el 5 de diciembre para establecer una relación de colaboración que proporcionará a los nacionales salvadoreños en Alaska, Washington, Oregón, Idaho, Montana y Wyoming información, orientación y acceso a educación y recursos de capacitación en materia de derechos laborales. El Cónsul General de México, Eduardo Baca Cuenca, el representante del Secretario del Trabajo, John Lund, y varios grupos de defensa de la comunidad, también asistieron al evento. La Cónsul General de El Salvador Keny Yamileth López de Zuleta elogió el acuerdo diciendo que "saber que puedo levantar el teléfono y tener un contacto con la División de Horas y Salarios va a hacer que sea mucho más fácil para nuestra gente poder obtener información cuando no reciben el pago por todas sus horas trabajadas, por horas extras pagadas incorrectamente, y en algunos casos cuando ni siquiera se les pagan".

Asistencia al trabajador campesino

Más de 30 representantes de las agencias federales y estatales, grupos de apoyo y organizaciones comunitarias que se preocupan por la protección de los derechos laborales de los trabajadores del campo se reunieron en el Centro Educativo de Comunidades del Noroeste en Granger, Washington, el 11 de diciembre. Los representantes de la División de Horas y Salario (Wage and Hour Division, WHD) discutieron los actuales esfuerzos de colaboración entre la división, el estado de Washington y los grupos de defensa de los empleados. La directora de Relaciones Públicas de la división en el Oeste, Priscilla García, presentó el programa de asistencia laboral EMPLEO a todas las partes interesadas. EMPLEO es una alianza de empleadores, trabajadores, organizaciones comunitarias, consulados y agencias gubernamentales que proporciona información sobre los derechos y las responsabilidades en el lugar de trabajo. En el sur de California, el programa integra y optimiza los procesos de denuncias laborales entre los organismos.

• Vea las fotografías

Mujeres: Envíennos su historia laboral

El papel de la mujer en la fuerza laboral ha cambiado significativamente en los últimos 50 años. En 1963, el Presidente John F. Kennedy encargó un informe sobre la situación de las mujeres trabajadoras de la nación. Como parte de un esfuerzo para conmemorar el aniversario del informe, la Oficina de la Mujer inauguró recientemente una página web para obtener retroalimentación sobre las experiencias actuales de las mujeres trabajadoras en Estados Unidos. Hoy más que nunca, las mujeres están trabajando, asumiendo posiciones de liderazgo e iniciando sus propios negocios. ¿Qué más ha cambiado? La Oficina de la Mujer está invitando a las mujeres trabajadoras de todo el país a compartir sus experiencias personales.

• Vea las fotografías

Sirviendo a Trabajadores del Campo

Recientemente el personal del Departamento de Trabajo se ofreció como voluntario en dos actos en honor de los trabajadores campesinos de nuestro país. Juan Regalado, Abogado Monitor Nacional de la Administración de Capacitación y Empleo (Employment & Training Administration ETA), se puso manos a la obra el 6 de diciembre en la 34ª versión Anual del Desayuno en Honor a los Campesinos en Calexico, California. Este fue su tercer año consecutivo como voluntario. La funcionaria de la División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD) Silvia Salazar estuvo a disposición para responder preguntas y distribuir información acerca de su programa. Los voluntarios sirvieron desayunos a más de 5,000 campesinos entre las 2 a.m. y las 6 a.m. en el Centro Único de Negocios y Servicios de Empleo. Entre los organizadores del evento se incluyen el Departamento de Desarrollo del Empleo del estado, el Ayuntamiento y la Cámara de Comercio de Calexico, el Consulado de México y la Coalición de Servicios de los Trabajadores Campesinos del Condado Imperial. Al día siguiente, Regalado ayudó a servir cerca de 4,000 desayunos en la 19ª versión anual del “Día del Campesino” en San Luis, Arizona. Campesinos Sin Fronteras, que organizó el evento, instaló computadoras para ayudar a los trabajadores del campo a elegir entre opciones de seguro médico bajo la Ley de Cuidad de Salud a Bajo Precio (ACA, por sus siglas en inglés).

• Obtenga más información acerca de los programas para trabajadores campesinos
• Vea las fotografías

Forever 21 multada por nuevamente exponer a empleados a riesgos

La cadena de tiendas Forever21 ha sido multada con $236,500 por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA) por exponer nuevamente a los empleados a riesgos de seguridad en sus tiendas en Paramus, Nueva Jersey, y Manhattan, Nueva York. Después de recibir quejas en julio pasado, OSHA inspeccionó las dos tiendas y encontró violaciones que incluían rutas de salida obstruidas, extintores de incendios mal instalados y de difícil acceso, material almacenado que no estaba asegurado contra deslizamientos o derrumbes y luces fluorescentes que no tenían cubierta para evitar el contacto accidental o rompimiento.

• Lea el comunicado de prensa

En Las Noticias

Compañía en California restituye casi $2M en beneficios de pensión a 515 empleados tras investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU.

OAKLAND, California — Una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo dio como resultado la recuperación de $1,979,779 en beneficios de pensión 401(k) para 515 conductores que trabajan en contratos del Servicio Postal de los Estados Unidos para Lange Trucking Inc. debido a las violaciones de la Ley de Contratos por Servicios McNamara-O-Hara. La compañía, junto con su Presidente, William A. Langenhuizen; Vicepresidente, William H. Langenhuizen; Tesorero de Secretaría, Antoinette Langenhuizen; Vicepresidente, Robert Langehuizen; y Vicepresidente Financiero, Lisa Kulak, han sido excluidos de elegibilidad para contratos de servicios futuros con la agencia gubernamental de EE.UU. por tres años por no pagar a los conductores beneficios obligatorios. Más...

Olé Mexican Foods citada por la OSHA del Departamento de Trabajo de EE. UU. con multas por más de $150,000 por exponer a sus empleados a amputaciones y otros peligros

NORCROSS, Georgia — La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional del Departamento de Trabajo de EE. UU. ha citado a Olé Mexican Foods Inc. por 2 violaciones reiteradas, 14 graves y cuatro no-graves a la seguridad y la salubridad luego de una inspección por quejas a su sede de Norcross en junio. Las multas propuestas suman $151,030. Más...

Hibachi Grill & Supreme Buffet fue presentado una demanda por parte del Departamento de Trabajo de los EE.UU. para recuperar cerca de $2 millones en salarios retroactivos y daños y perjuicios para 84 empleados

JONESBORO, Georgia — El Departamento de Trabajo de los EE.UU. ha entablado una demanda contra Wang´s Partner Inc., que opera bajo el nombre de Hibachi Grill & Supreme Buffet y su propietario, Shu Wang, a fin de recuperar salarios no pagados y daños bajo,la Ley de Normas Justas de Trabajo(FLSA, por sus siglas en inglés). El departamento está buscando obtener $1, 997,726 en salarios retroactivos y daños liquidados para 84 empleados. La demanda se basa en una investigación por parte de la División de Horas y Salarios del departamento, la cual puso en manifiesto numerosas violaciones de la FLSA. La demanda se ha presentado por la Oficina del departamento del Abogado (SOL, por sus siglas en inglés) en el Tribunal del Distrito de los EE.UU. para el Distrito del Norte de Georgia. Más...

Publicaciones Previas | Síganos en Twitter | Suscríbase | Respuestas | Cancelar la Subscripción