



Lo último

Ayuno para la Reforma Migratoria

El Secretario Thomas E. Pérez visitó el National Mall de Washington el 21 de noviembre para mostrar su apoyo a "Ayuno por las Familias" (Fast for



Families), un esfuerzo popular con el objetivo de llamar atención hacia la reforma migratoria. Los participantes en el ayuno, incluyendo Eliseo Medina, del Sindicato Internacional de Empleados de Servicios (SEIU, por sus siglas en inglés), compartieron sus historias personales y aquellas de familias inmigrantes que han sido desgarradas. Uno de los participantes le dijo a Pérez, "Esta es una manera de retribuir los sacrificios de mis padres...es la única manera en la que puedo mirar a los ojos de mis padres y de la comunidad, y decirles que hice todo lo que pude para lograr una reforma migratoria integral". Pérez compartió su propia historia familiar como hijo de inmigrantes y habló de cómo sus padres le enseñaron a él y a sus cuatro hermanos "a trabajar duro, a apuntar alto y asegurarse que la escalera de la oportunidad esté disponible para los demás". Medina describió su decisión de ayunar "no por rabia o desesperación, sino por fe, esperanza y amor". Tres días después, Pérez regresó con sus dos hijas para que ellas pudieran presenciar directamente la pasión y el optimismo de las personas que estaban ayunando. El Presidente Obama y la Primer Dama, el Vicepresidente Biden, el Secretario de Agricultura Tom Vilsack y la Directora del Consejo de Política Nacional de la Casa Blanca Cecilia Muñoz fueron algunos otros que pasaron a visitar para demostrar su apoyo. Debido al deterioro físico causado por el ayuno, Medina suspendió su ayuno por la reforma migratoria después de 22 días el 3 de diciembre, pasando la antorcha a otro turno de huelguistas, quienes continúan la lucha frente al Capitolio.

• [Vea las fotografías](#)

Preparación de los Estudiantes de Secundaria para los Empleos del Siglo 21

El Secretario Thomas E. Pérez y el alcalde de Chicago Rahm Emanuel visitaron a los estudiantes y el personal de planta de la Sarah E. Goode STEM Academy, el 4 de



Cambiando Vidas al Invertir en Colegios Comunitarios y Carreras

A principios de esta semana, el Secretario del Trabajo Thomas E. Pérez y la Dra. Jill Biden iniciaron una gira para destacar dos colegios comunitarios que



están formando vidas a través del desarrollo económico y de la fuerza laboral en sus comunidades. Su primera parada fue el 18 de noviembre en el Cleveland Community College en Carolina del Norte, que ha recibido una subvención de \$23.2 millones a través de programa Trade Adjustment Assistance Community College and Career Training. El Cleveland Community College liderará un consorcio de cinco escuelas de Carolina del Norte y Georgia para ofrecer capacitación en operaciones de misión crítica, donde una sola falla podría dar lugar a una parada de la producción y tener un impacto devastador en una empresa. Los estudiantes en este programa pueden acceder a clases en vivo o por internet, o una combinación de las dos, para romper las barreras tecnológicas y ampliar el acceso a la formación para los establecimientos educativos rurales. Pérez y Biden visitaron las instalaciones y concluyeron su visita con un panel de discusión sobre la importancia de invertir en asociaciones y establecimientos educativos comunitarios. "Tenemos a los mejores trabajadores en Estados Unidos, solo tenemos que invertir en ellos", dijo Pérez. En su segunda parada, Pérez y Biden visitaron el Broward College en Ft. Lauderdale. Los establecimientos educativos de la Florida lideran el consorcio de apalancamiento, integración, creación de redes y coordinación de suministros, y recibieron un subsidio TAACCCT de \$24.5 millones dólares para centrarse en el fortalecimiento del programa de capacitación para las carreras de gestión de la cadena de suministro. Pérez y Biden observaron a los estudiantes aprender acerca de mantenimiento de aeronaves en una línea de vuelo al aire libre y la forma en que se utilizan simuladores de vuelo para capacitar a los trabajadores. Durante un panel de discusión, Biden, una defensora de los establecimientos educativos o colegios comunitarios, dijo a la audiencia: "He visto lo que los colegios comunitarios hacen para cambiar vidas".

• [Vea las fotografías](#)

diciembre en Chicago, una escuela pública innovadora que conecta la escuela secundaria, la universidad y la carrera laboral. Los estudiantes en el programa de seis años de duración se gradúan sin costo alguno con un título de Asociado en Ciencias Aplicadas junto con las habilidades y los conocimientos que necesitan para continuar sus estudios o ingresar en puestos de trabajo bien remunerados en la industria de tecnología de la información. Algo quedó muy claro sobre esta visita: los estudiantes de la academia Sarah E. Goode están ansiosos por aprender. Pérez escuchó las historias de estudiantes que quieren ser ingenieros informáticos, abogados y médicos. El vio de primera mano la tecnología que utilizan los estudiantes, e incluso recibió una lección de un estudiante sobre el uso de los datos del Departamento de Trabajo en una clase de informática. La Goode STEM Academy abrió sus puertas en 2012 en colaboración con IBM, las Escuelas Públicas de Chicago, City Colleges of Chicago y el Richard J. Daley College. La academia se basa en el concepto de Caminos en Tecnología de escuela secundaria orientada a estudios universitarios. "Cuando se expone a la gente a las oportunidades, se amplían sus horizontes", dijo Pérez.

• [Vea las fotografías](#)

Empleo para Todos



Para conmemorar el aniversario 50 de la firma de la Ley de Asistencia para Discapacidades de Desarrollo y Declaración de Derechos, la Secretaria Adjunta de la Oficina de Políticas de Empleo para

Discapacitados (ODEP, por sus siglas en inglés), Kathy Martínez participó en una mesa redonda llevada a cabo el 15 de noviembre, sobre el pasado, el presente y el futuro del empleo para las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. El evento auspiciado por la Casa Blanca, la oficina de Discapacidades Intelectuales y del Desarrollo (Intellectual and Developmental Disabilities) y el Consejo Nacional sobre la Discapacidad (National Council on Disability), un grupo de aproximadamente 150 funcionarios y representantes de la administración, escucharon a los panelistas sobre las estrategias para estimular enfoques entre sistemas más fuertes para hacer del empleo integrado el resultado esperado para las personas con discapacidad. Martínez destacó el éxito del Programa Estatal de Mentores en Liderazgo "Primero el Empleo" de ODEP de (Employment First State Leadership Mentoring Program). Este reúne las agencias estatales y socios críticos para centrarse en la creación de empleo integrado como resultado prioritario de los servicios de empleo diurno financiados con fondos públicos para los ciudadanos con discapacidad. "En última instancia, las altas expectativas todavía están en la raíz del cambio que tenemos que ver, no solo para el futuro del empleo integrado para personas con discapacidad, sino para el futuro de nuestro país", dijo Martínez.

• [Vea las fotografías](#)

Iniciativa en Chicago reúne a Desempleados con Oportunidades Laborales

Como parte de su acercamiento continuo a las comunidades de

"Innovación de la Fuerza Laboral" Llega a la Escena Internacional

Después de un viaje a la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo llevada a cabo en Medellín, Colombia, el Subsecretario de Trabajo Seth D.



Harris hizo su siguiente parada en la Ciudad de México, donde asistió al Foro Internacional sobre Políticas Públicas de Empleo y Seguridad Social, organizado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social de México. El foro contó con la presencia de los ministros de trabajo y los viceministros de más de 20 países y de la Comisión Europea, junto con los líderes de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos y la Organización Internacional del Trabajo. En el panel de innovación laboral del foro, Harris habló sobre la importancia de la innovación en el sistema de desarrollo de la fuerza de trabajo como un efectivo conductor para el crecimiento y como una necesidad en una economía moderna y desarrollada. "En una economía global, las empresas buscan cada vez más la disponibilidad de mano de obra calificada o, al menos, una infraestructura que pueda producir una línea de trabajadores calificados, al momento de tomar decisiones sobre dónde ubicar nuevas fábricas y otras instalaciones", dijo Harris en su discurso. "El Presidente Obama ha desarrollado programas innovadores para hacer de estas líneas uno de los elementos clave de su agenda económica". También compartió los éxitos de programas del departamento como subvenciones para cursos de orientación profesional y de adaptación laboral en establecimientos educativos del nivel terciario TACCCT, por sus siglas en inglés) y el Fondo de Innovación de la Fuerza Laboral, que hacen hincapié en las alianzas con los empleadores para identificar las habilidades requeridas por sus empresas.

Ley de Normas Justas de Trabajo: Antes, ahora, después



El Secretario Thomas E. Pérez destacó el 75º aniversario de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés) al ser el anfitrión de una formación de alto nivel conformada por investigadores,

expertos en políticas, activistas y trabajadores para un simposio en la sede del departamento, llevada a cabo el 15 de noviembre. Los temas incluyeron el salario mínimo, la naturaleza cambiante de la relación empleador-trabajador, las tendencias de la política de licencias remuneradas, y lo que significa tener un buen trabajo que ofrezca seguridad económica. Pérez aprovechó la ocasión para pedir el aumento del salario mínimo federal, diciendo que un aumento "no es solo hacer lo correcto por las personas que trabajan, sino que es lo más inteligente que se puede hacer para lograr el crecimiento de nuestra economía". Los jefes de departamento que también participaron en el evento que duró todo un día incluyeron a Laura Fortman, administradora adjunta principal de la División de Horas y Salarios; Jennifer Hunt, economista en jefe del departamento; Demetra Nightingale, directora de evaluación, y Latifa Lyles, directora encargada de la Oficina de la Mujer.



negocios de todo el país, el Secretario Thomas E. Pérez se reunió con 10 líderes de negocios en Chicago el 4 de diciembre. La

discusión en la mesa redonda se centró en la creación de empleo, para proporcionar a los trabajadores habilidades comerciales y alianzas exitosas entre los empleadores y las organizaciones como Skills for Chicagoland's Future (SCF, por sus siglas en inglés), una iniciativa creada por el Alcalde Rahm Emanuel. La iniciativa identifica las necesidades de contratación de los empresarios locales y las reúne con trabajadores calificados y desempleados que buscan empleo en el área. Tras la reunión, Pérez tomó un tour de Seaton, una compañía de intermediación laboral y tercerización con sede en Chicago, que ha contratado a aproximadamente 250 solicitantes de empleo sin trabajo hasta la fecha a través de SCF. Durante el recorrido, habló con personas que recientemente fueron desempleadas pero han conseguido reintegrarse laboralmente, gracias a la formación y el apoyo prestados por el SCF. Pérez también visitó GoHealth, otro socio de intermediación laboral de SCF. GoHealth es una de las empresas de tecnología de seguros de salud de más rápido crecimiento en el país y ha ayudado a casi 30 millones de estadounidenses a comprar y comparar planes de seguro de salud en línea y por teléfono. SCF conduce un programa de capacitación para el empleo que ofrece preparación para el examen sin costo alguno para los demandantes de empleo y conecta a gerentes de GoHealth con los candidatos desempleados. "A través de un modelo centrado en la industria que se alinea con las necesidades de las empresas, Skills for Chicagoland's Future ofrece a los solicitantes de empleo la oportunidad de obtener credenciales que les pueden poner en el camino hacia puestos de trabajo que hoy se encuentran en demanda", dijo Pérez. Fue acompañado por la Presidenta y Directora Ejecutiva de Skills for Chicagoland's Future, Marie Trzupke Lynch y el Secretario Adjunto delegado de la Administración de Empleo y Capacitación Eric Seleznow.

• [Vea las fotografías](#)

Solo "Debido a"

Como la Secretaria Adjunta de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados, Kathy Martínez ha expresado su compromiso de ampliar el diálogo sobre el empleo de discapacitados para incluir el importante papel que juegan las altas expectativas en ayudar a los jóvenes con discapacidad a alcanzar objetivos de vida y laborales. Esa es la premisa que guía el anuncio de servicio público "Debido a" distribuido a través de la campaña para el empleo de discapacitados de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (ODEP, por sus siglas en inglés) a principios de este año. Ahora se encuentra disponible una guía de discusión para facilitar el diálogo sobre el anuncio público entre adultos o jóvenes, es gratuito e incluye un DVD con el anuncio público.



• [Ordene una guía de discusión "Debido a" en inglés](#)

• [Vea las fotografías](#)

La Historia de un Inmigrante

El Secretario Thomas E. Pérez dio el discurso de apertura el 18 de noviembre a la Conferencia Nacional de Integración de Inmigrantes (National Immigrant Integration Conference) llevada a cabo en



Miami, Fla.. La conferencia que reúne a líderes inmigrantes cívicos y laborales para discutir el futuro de la integración de los inmigrantes y su integración en los EE.UU., se encuentra en su sexto año. Pérez reflexionó sobre la historia de su familia, pues su madre y su padre eran de la República Dominicana, y destacó la importante labor que aún falta por realizar para asegurar que las futuras generaciones de inmigrantes tengan la oportunidad de contribuir al tejido cultural y económico de los Estados Unidos.

• [Vea las fotografías](#)

Foro sobre Petróleo y Gas en Dallas

Líderes, especialistas y gerentes de la industria de petróleo y gas se unieron con representantes de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) el 3 de diciembre en la Conferencia inaugural del Medio Ambiente, Petróleo y Gas, llevada a cabo en Dallas, para un realizar un intercambio de mejores prácticas e ideas sobre el desempeño ambiental y el cumplimiento normativo. Patrocinado por la Universidad de Texas en Arlington, el evento de cupo lleno de 600 participantes se inició con las palabras de apertura del Secretario Adjunto para OSHA el Dr. David Michaels: "Juntos, vamos a continuar con los esfuerzos de colaboración entre OSHA y la industria del petróleo y el gas para mejorar la seguridad y prevenir lesiones y enfermedades en esta industria". Michaels instó a los asistentes a participar en el proceso de creación de normas actualmente en curso por parte de la agencia para la protección de los trabajadores frente al dióxido de silicio cristalino y la mejora del seguimiento de lesiones y enfermedades. También se reunió con la red de nacional de seguridad en servicios, transmisión, exploración y producción de, comúnmente conocida como STEPS (Service, Transmission, Exploration & Production Safety Network), y aplaudió el éxito logrado en asistencia el 14 de noviembre en la reunión de seguridad nacional de petróleo y gas, que buscaba crear conciencia sobre los peligros de la industria y la forma de prevenirlos.



Empleo en la Comunidad Latina

Durante el mes de noviembre, se añadieron 203,000 puestos de trabajo en el sector privado. El nivel nacional de desempleo en noviembre fue de 7 por ciento. Los sectores que vieron crecimiento fueron el transporte y almacenamiento, el cuidado de la salud, y la fabricación. El porcentaje de desempleo de los latinos/hispanos fue del 8.7 por ciento; para los jóvenes, es del 20.8 por ciento, y el 12.5 por ciento para la comunidad afroamericana.

- [Visite el sitio web de la campaña para el empleo de discapacitados](#)

En Sus Palabras

Guía para la Contratación Laboral en la Temporada de Festividades

En esta época del año, hay un aumento en trabajos temporales y de tiempo parcial dado que los minoristas y otros establecimientos contratan trabajadores adicionales para ajustarse al incremento de negocios de la temporada. Para algunos trabajadores, es tiempo para ganar un poco de dinero extra o incluso poner un pie a tierra para conseguir un empleo permanente. Los trabajadores que no están familiarizados con este tipo de empleo y los empleadores que no están acostumbrados a la contratación de empleados a tiempo parcial y/o de temporada, pueden no estar al tanto de todas las normas que se aplican. Para ayudar a orientar a los trabajadores y los empleadores a través de esta época de saturación de trabajo, la División de Horas y Salarios desarrollo una hoja de información que aborda algunas de las preguntas hechas con más frecuencia.



- [Para más información en español sobre los División de Horas y Salario](#)

En Las Noticias

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos recupera más de \$288,000 en salarios retroactivos, daños y perjuicios y multas luego de una investigación en los locales de Xaga Sushi en el Condado de Nassau

WESTBURY, New York — Dos restaurantes del área y una persona pagarán \$261,887 en salarios retroactivos y daños y perjuicios a 70 trabajadores de bajos ingresos como parte de un fallo con consentimiento obtenida en el tribunal federal por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos. Los dos restaurantes del Condado de Nassau son el Grand Saga Restaurant Inc. y el Xaga Sushi Restaurant Inc., los dos operan como Xaga Sushi. Mei Yu Zhang es el presidente de ambas corporaciones. Porque las violaciones fueron consideradas premeditadas, los demandados han sido ordenados a pagar \$26,322 en multas civiles. [Más...](#)

Aldridge Electric fue citada por OSHA del Departamento de Trabajo de los EE.UU. luego que trabajador muriera en Chicago en relación con el calor

Chicago, Illinois — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento de Trabajo de los EE.UU. ha citado a Aldridge Electric Inc. debido a una grave violación de seguridad que produjo la muerte de un trabajador de 36 años el 25 de junio tras sufrir un golpe de calor en su lugar de trabajo en Chicago. La compañía se encontraba instalando conductos eléctricos en una zanja descubierto en el proyecto Dan Ryan Red Line del Chicago Transit Authority cuando el trabajador se enfermó en su primer día de trabajo. [Más...](#)

Franquicia de Days Inn en San Bernardino, Calif., acepta pagar \$123,678 en salarios retroactivos y compensación por daños por violar leyes laborales

SAN BERNARDINO, California — Una franquicia en San Bernardino de la cadena de hoteles Days Inn ha aceptado pagar \$123,678 en salarios retroactivos y compensación por daños a 16 empleados de arreglo y limpieza. Investigadores de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. determinaron que el franquiciado violó las disposiciones de salario mínimo, sobretiempo y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). El salario real por hora de estos empleados era de menos de \$5 la hora como promedio, muy por debajo del salario mínimo federal de \$7.25. Days Inn es parte de Wyndham Hotel Group LLC, subsidiaria de Wyndham Worldwide Corp. [Más...](#)

Resort hotel en California acepta pagar a empleados \$60,000 en salarios retroactivos por violaciones de sobretiempo

SAN DIEGO, California — El hotel Miracle Springs Resort Spa y Desert Hot Springs Spa ha aceptado pagar \$59,790 en salarios retroactivos a 53 empleados, incluyendo empleados de mantenimiento y de orden y limpieza, luego de una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. La investigación encontró violaciones a la disposición de sobretiempo de la Ley de Normas Justas de Trabajo. [Más...](#)

Empresa de serigrafía en California paga \$171,000 en salarios retroactivos, daños y multas tras

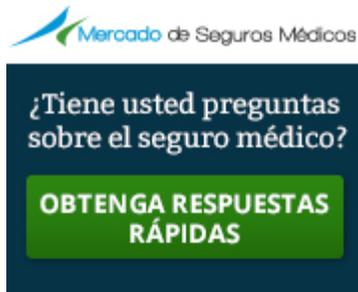
investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU.

SAN DIEGO, California — Fashion Graphics LLC ha pagado \$151,337 en salarios retroactivos, daños y perjuicios a 185 empleados luego que una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo encontró que la compañía violó intencionalmente las disposiciones de sobretiempo y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo. Adicionalmente se imputaron \$19,712 en multas por la naturaleza intencionada de las violaciones. El caso concluyó mediante acuerdo de consentimiento en la Corte Distrital de EE.UU., Distrito Central de California. [Más...](#)

Juez ordena a Redmond Herbal Spas pagar a empleados \$135,536 en salarios retroactivos, daños y perjuicios

SEATTLE, Washington — Redmond Herbal Spas LLC, operando como Asian Miracle Massage, y Mei Zheng, también conocida como Margaret Sutton, fueron ordenados por un juez federal individualmente y como propietaria de tres spas en el área a pagar a 23 terapeutas masajistas \$67,768 en salarios retroactivos y una cantidad semejante en daños y perjuicios, por un total de \$135,536. La orden sigue una investigación de la División de Horas y Salarios de Departamento de Trabajo de EE.UU. Investigadores hallaron que Redmond Herbal Spas clasificó incorrectamente a empleados, que trabajaban como terapeutas masajistas, como contratistas independientes. Generalmente les pagaba únicamente en base a comisiones, resultando en violaciones de las provisiones sobre salario mínimo y sobretiempo de la Ley de Normas Justas de Trabajo.

[Más...](#)



[Publicaciones Previas](#) | [Síguenos en Twitter](#) | [Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)