



Lo último

Creando Modelos de Cómo el Gobierno y las Empresas Pueden Trabajar Juntos



El Secretario Thomas E. Pérez continuó su acercamiento a la comunidad de negocios el 1 de noviembre, dirigiéndose al Comité de Relaciones

Laborales de la Cámara de Comercio de EE.UU. El grupo está compuesto por líderes empresariales que representan a una amplia gama de empresas y organizaciones comerciales involucradas en el trabajo del departamento. Pérez dijo que, a pesar de que no siempre pueden estar de acuerdo completamente, la cámara y las empresas que representa siempre tendrán un lugar en la mesa. "El idealismo y el pragmatismo no son mutuamente excluyentes", dijo Pérez, citando el reciente comunicado de la regulación de la Sección 503 del departamento como modelo de cómo el gobierno puede trabajar con la comunidad empresarial para resolver un problema, en este caso, la contratación de los estadounidenses con discapacidades, sin ser una carga innecesaria para el sector privado.

- [Vea las fotografías](#)

Haciendo negocios en EE.UU.

En lo local es donde se forjan alianzas de desarrollo económico, señaló el Secretario Thomas E. Pérez en el SelectUSA 2013 Investment Summit. Estas fuerzas de trabajo locales son talentosas, diversas y resistentes, y después de haber conocido trabajadores de todo el país, dijo Pérez, "están con muchas ganas de ir hacia adelante". Pérez habló el 31 de octubre en la cumbre, que conecta a empresas e inversores de todo el mundo con organizaciones de desarrollo económico estatal, regional y local. La cumbre, celebrada en Washington, D.C., fue organizada por el Departamento de Comercio de EE.UU., la Administración de Comercio Internacional y SelectUSA, y atrajo a más de 3,000 líderes empresariales, funcionarios de gobierno y otros. El Presidente Obama se dirigió a la cumbre sobre la importancia de hacer negocios en Estados Unidos, donde "ustedes encontrarán algunos de los mejores trabajadores del mundo, algunos de los empresarios más innovadores del mundo. Encontrarán un



Honrando a Veteranos Contratando a Veteranos

Durante el homenaje anual del Departamento de Trabajo a los veteranos, el Secretario del Trabajo Thomas E. Pérez subrayó la urgencia de ayudar a los



miembros del servicio en transición y a los veteranos de las fuerza armadas a encontrar buenos empleos. Pérez, hijo de un médico de Virginia, señaló que la contratación de veteranos es un asunto de "interés propio e inteligente", ya que las empresas están buscando trabajadores con las habilidades que precisamente distinguen a los hombres y mujeres de las fuerzas armadas. "Los empleadores con quienes hablo me dicen lo siguiente", explicó Pérez. "Necesito a alguien que entienda el trabajo en equipo. Necesito a alguien que entienda la disciplina. Necesito alguien que pueda... liderar a otras personas". Para aumentar la contratación de veteranos, Pérez destacó la importancia de la colaboración entre varias agencias federales, la comunidad empresarial, los sindicatos, organizaciones sin fines de lucro y organizaciones de servicios para veteranos. Y agregó que el gobierno federal está practicando lo que predica con la contratación de veteranos más alta en 20 años. El evento del 6 de noviembre incluyó una conversación sobre los retos de la reintegración a la vida civil y los programas del departamento para ayudar en esa transición. Los panelistas fueron el Sargento Dakota Meyer, receptor de la Medalla de Honor, Jose Serans, graduado del programa de aprendizaje Veterans in Piping (Veteranos en Tuberías); Eric Eversole, director ejecutivo de Hiring Our Heroes (Contratando Nuestros Héroes) de la Fundación de la Cámara de Comercio de EE.UU. y Terry Gerton, secretario adjunto de políticas en el Servicio de Empleo y Capacitación para Veteranos (VETS, por sus siglas en inglés).

- [Vea las fotografías](#)
- [Vea el programa](#)

Formación sobre Seguridad en el Trabajo



Más de 400 trabajadores de la zona metropolitana de Nueva York participaron en el evento Día de Entrenamiento y Acción de Jornaleros el 3 de noviembre en el

gobierno y a un presidente que está comprometido a ayudar a crear más empleos buenos para la clase media, y a ayudarlo a tener éxito hasta bien entrado el siglo 21". También participaron el Secretario de Comercio Penny Pritzker, el Secretario del Tesoro, Jack Lew, el Secretario de Estado, John Kerry, el Representante Comercial de EE.UU., Michael Froman, y el presidente del Consejo de Asesores Económicos, Jason Furman.

- [Vea las fotografías](#)

Iniciativa de Tecnología Accesible



En una reciente reunión en California de líderes en tecnología y discapacidad, la Secretaria Adjunta de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados, Kathy Martínez, presentó un nuevo

recurso de su agencia para empresarios y desarrolladores de tecnología: la Partnership on Employment and Accessible Technology, PEAT. La PEAT es una iniciativa multifacética para promover el empleo, retención y promoción profesional de personas con discapacidad a través de la elaboración, adopción y promoción de tecnología accesible. Durante su discurso de apertura el 24 de octubre en la Cumbre de Políticas en Tecnología Accesible en el Lugar de Trabajo de 2013, Martínez también habló sobre el crítico papel que juega la tecnología en la selección, contratación y retención de trabajadores. El evento fue organizado por la Silicon Valley Business Leadership Network y el Instituto Mundial sobre Discapacidad. "El acceso a la tecnología es el gran nivelador para las personas con discapacidad que buscan empleo o tratan de avanzar en sus profesiones en el lugar de trabajo", señaló Martínez. "Es importante construir accesibilidad a productos y servicios desde el principio y no como una costosa idea de último momento".

WHD renueva acuerdo con Fresno Consulado

El director de la oficina distrital de la División de Horas y Salarios en Sacramento Rick Newton y el Cónsul de México en Fresno Vicente Sánchez Ventura firmaron un memorando de entendimiento



para continuar con los esfuerzos conjuntos de colaboración para informar a los ciudadanos mexicanos de sus derechos bajo las leyes laborales federales. La ceremonia en septiembre se celebró en el Consulado de México en Fresno y fue cubierta por la red de televisión en español Univisión de Fresno. Un acuerdo similar fue firmado también por Newton y por el cónsul de asuntos legales José Rodrigo Baez Ricardez a fines de octubre en la oficina distrital de Sacramento.

Monitoreando Accidentes de Trabajo para Ayudar a Prevenirlos

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) ha emitido una propuesta de norma para mejorar la salud y la seguridad en el lugar de trabajo a través de mejoras en el seguimiento de las lesiones y las enfermedades laborales. La norma propuesta, anunciada el 7 de noviembre, siguió a la publicación de un informe de la Oficina de Estadísticas Laborales (BLS, por

Borough of Manhattan Community

College. El evento organizado por National Day Laborers Organizing Network y otras organizaciones comunitarias se enfocó en brindar información sobre la formación en salud y seguridad en el lugar de trabajo a los trabajadores por día y temporales bajo el lema "Haciéndonos Fuertes Después del Huracán". Diana Cortez, directora de área de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) de los condados del Bronx, Westchester y Rockland, hizo una presentación sobre los derechos de los trabajadores, las responsabilidades de los empleadores, y los datos de mortalidad y de lesiones y enfermedades. Personal de campo de OSHA realizó presentaciones en español en cuatro talleres de "Introducción a OSHA".

- [Vea las fotografías](#)

Premio Águila para Pérez

La Red de Líderes Latinos ofrece a destacados líderes de la comunidad latina una plataforma para hablar de sus historias personales, de cómo han logrado el éxito, y de su trabajo en ayuda a los latinos de todo el país. Este año, el grupo concedió el Premio Eagle al Secretario Thomas E. Pérez por su visión, logros y compromiso con la comunidad latina. En un emotivo discurso, Pérez comentó sobre la pérdida de su padre y las dificultades que afrontó su familia, así como su lema de optimismo "Estamos todos juntos en esto", que mantuvo a su familia unida. Con comprensión hacia las dificultades que afrontan otras familias latinas, Pérez animó a los legisladores a dejar de lado sus diferencias y apoyar una reforma migratoria integral y un aumento del salario mínimo. A través de sus experiencias de vida y en su nuevo cargo como Secretario de Trabajo, Pérez dijo que cree que su propósito es ampliar las oportunidades para todos. Pérez recibió el apoyo de Mickey Ibarra, presidente y fundador de Latino Leaders Network, así como de cientos de líderes empresariales latinos, funcionarios electos, políticos y activistas comunitarios.



- [Vea las fotografías](#)

DOL presente: Evento de Cámara de Comercio Hispana

El director adjunto de la oficina distrital de la División de Horas y Salarios en San Francisco Alberto Raymond realizó tres presentaciones en un seminario organizado por la Cámara de Comercio Hispana del Condado de Contra Costa en la Universidad Estatal de California, East Bay. El seminario del 1 de noviembre enfatizó a los estudiantes la importancia de perseguir oportunidades existentes en el campo educativo. Raymond destacó los valores y cualidades del desempeño profesional en servicio público. Varios líderes de la comunidad que representan una variedad de campos profesionales, incluyendo gobierno, el ámbito de las artes, los medios de comunicación, la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas también hicieron presentaciones a



sus siglas en inglés) que mencionó que los empleadores del sector privado reportaron casi tres millones de accidentes y enfermedades laborales no fatales en 2012. "Tres millones de lesiones son tres millones demasiadas", dijo el Secretario Adjunto de OSHA Dr. David Michaels. La regla propuesta de OSHA requeriría que las empresas de más de 250 empleados presenten electrónicamente registros con periodicidad trimestral. Establecimientos con 20 o más empleados, en ciertas industrias con altas tasas de lesiones y enfermedades, deberán presentar electrónicamente un resumen anual de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo. La propuesta no añade una nueva obligación de llevar registros; solo modifica la obligación del empresario de transmitir estos registros a OSHA.

- [Conozca la propuesta](#)

Del Aula de Clase a una Carrera Laboral

Fue como de "regreso a la escuela" para la Secretaria Adjunta de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados, Kathy Martínez, quien recientemente urgió a los asistentes a una conferencia de educación superior la creación de una cultura universitaria en la que los empleados se sientan cómodos auto-identificándose como personas con discapacidad. "Está claro que los empresarios quieren lo mejor de sus empleados y las universidades no son diferentes", dijo Martínez a administradores y activistas en la Universidad de Delaware, en Newark, el 26 de octubre. Martínez hizo hincapié en que un componente importante del Mes Nacional de Concientización sobre el Empleo de Discapacitados es la creación de lugares de trabajo donde los empleados estén libres de temores o preocupaciones acerca de la revelación de su discapacidad.

Noticias de Utilidad

Recursos en línea para la protección contra productos químicos peligrosos

Cada año en los Estados Unidos, decenas de miles de trabajadores se enferman o mueren a causa de la exposición ocupacional a sustancias químicas peligrosas que se utilizan en los lugares de trabajo diariamente. El 24 de octubre, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional lanzó dos nuevos recursos en Internet para ayudar a las empresas a mantener la seguridad de sus trabajadores. El primer recurso es un conjunto de herramientas para identificar productos químicos más seguros que se pueden utilizar en lugar de los más peligrosos. OSHA también ha creado los Límites Permisibles de Exposición con Comentarios (o tablas PEL comentadas), que permiten a los empleadores adoptar voluntariamente nuevos límites de exposición laboral con mayor protección.

- [Mas información sobre productos químicos peligrosos](#)

Senado Aprueba ley de No Discriminación en el Empleo

El Senado estadounidense aprobó la ley de No Discriminación en el Empleo, (EDNA, por sus siglas en inglés). Se trata de una ley que prohíbe todo tipo de discriminación laboral por orientación sexual o de género. El Secretario de Trabajo, Thomas E. Pérez, emitió la siguiente declaración al respecto:

estudiantes de hasta 19 escuelas secundarias en el área de San Francisco.

Protegiendo a Trabajadores Temporales

Boston comenzó el mes de noviembre con una serie de eventos de seguridad y de salud que difunden el conocimiento sobre las protecciones para los trabajadores temporales. En el National Forum on Temp Worker Health and Safety (Foro Nacional de Salud y Seguridad para Trabajadores Temporales) del 2 de noviembre, el Secretario Adjunto de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) Dr. David Michaels lideró una discusión con la moderadora Linda Delp, directora del Programa de Salud Ocupacional de UCLA (UCLA, Occupational Safety and Health Program) y presidenta de la Sección de Seguridad y Salud Ocupacional de la Asociación Norteamericana de Salud Pública (American Public Health Association's Occupational Health and Safety Section). Michaels recibió recomendaciones sobre normativas por parte del Consejo Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (National Council on Occupational Safety and Health) y de la Coalición por la Salud y Ocupacional de Massachusetts (Massachusetts Coalition for Occupational Safety and Health). Michaels también participó el 5 de noviembre en la reunión anual número 141 de la Asociación Americana de Salud Pública, que reunió a 12,500 profesionales de salud pública de todo el mundo, donde subrayó los esfuerzos de OSHA para proteger a este sector de la fuerza laboral.

- [Vea las observaciones sobre el Foro Nacional de Trabajadores Temporales](#)

- [Infórmese sobre Trabajadores Temporales](#)

Formación sobre la FLSA

La oficina de la División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) del distrito de Sacramento llevó a cabo una presentación de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés) el 30 de octubre para más de 30 operadores de atención residencial en Visalia, California. La oficina del distrito organizó un evento de alcance similar en Fresno el día siguiente, con un máximo de asistencia de 24 operadores. Estos operadores de atención residencial son financiados y supervisados por el Central Valley Regional Center. Los centros regionales, contratados por el estado de California, sirven como agencias reguladoras y de colocación de establecimientos con licencia de atención residencial para adultos.

- [Hoja informativa de atención residencial](#)

Foco: Industria Textil del Sur de California

La oficina distrital de la División de Horas y Salarios en San Diego y la del área del Condado de Orange, también en el Sur de California, realizaron un taller dirigido a contratistas de prendas de vestir el 24 de octubre en el Centro de Dayle McIntosh, en Garden Grove, California. El taller hizo parte de las actuales actividades de extensión educativa que el Departamento de Trabajo de EE.UU. realiza en el marco de su iniciativa enfocada hacia la industria textil. El taller contó con la asistencia de nueve contratistas, tres fabricantes de ropa y también una empresa de monitoreo. Representantes de la división proporcionaron materiales informativos sobre los requisitos legales a seguir bajo la Ley de Normas Justas

"El arco del universo moral se hizo hoy un poco más del lado de la justicia. Proteger los derechos laborales de lesbianas, homosexuales, bisexuales y transgéneros (LGBT, por sus siglas en inglés) es un imperativo moral. Ya era hora. Todavía tenemos un largo camino por recorrer, pero la histórica votación de hoy nos acerca a un paso más hacia una nación que realmente encarna sus principios fundacionales de igualdad, oportunidad y tratamiento justo para todos".

Empleo en la Comunidad Latina

Durante el mes de octubre, se añadieron 212,000 puestos de trabajo en el sector privado. El nivel nacional de desempleo en octubre fue de 7.3 por ciento. El Secretario de Trabajo, Thomas E. Pérez dijo, "mientras las empresas estadounidenses continúan agregando empleos — 7.8 millones en los últimos 44 meses para crecimiento del empleo en el sector privado...sin duda, fue restringido por la arriesgada política y la incertidumbre creada por la cierre del gobierno federal." El porcentaje de desempleo de los latinos/hispanos fue del 9.1 por ciento; para los jóvenes, es del 22.2 por ciento, y el 13.1 por ciento para la comunidad afroamericana.

de Trabajo (FSLA, por sus siglas en inglés). Investigaciones recientes en el Condado de Orange encontraron numerosas violaciones a las provisiones bajo la FLSA. El taller proporcionó a los contratistas y fabricantes herramientas y recursos necesarios para pujar adecuadamente por contratos en cumplimiento de los requisitos legales. Investigadores de la oficina del distrito en West Covina, Calif. asistieron también a la capacitación.

Extendido Período de Comentarios sobre Propuesta Norma sobre Sílice

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) anunció el 25 de octubre que los miembros del público tendrán tiempo adicional para formular sus comentarios sobre una propuesta de norma para reducir la exposición de los trabajadores a la sílice cristalina respirable. El periodo de comentarios se extenderá por 47 días hasta el 27 de enero de 2014 para permitir que las partes interesadas tengan más tiempo para comentar sobre la normativa propuesta y brindar análisis de apoyo. OSHA también está ampliando el plazo para presentar las notificaciones de intención de comparecer en las audiencias públicas informales por 30 días adicionales, hasta el 12 de diciembre. Las audiencias públicas están programadas para comenzar el 18 de marzo de 2014 y se espera que continúen durante varias semanas.

- [Lea el comunicado de prensa](#)

En Sus Palabras



Conozca al Secretario de Trabajo Thomas E. Pérez

Estoy orgulloso de ser parte del gabinete del Presidente Obama como Secretario de Trabajo de los Estados Unidos. Y me enorgullece ser hijo de inmigrantes latinos que amaron fervientemente y abrazaron los valores de su país de adopción. Mis padres enseñaron a sus cinco hijos a trabajar duro, a tener altas metas y a ser agradecidos.

Mis padres llegaron a Estados Unidos buscando refugio contra el brutal y represivo régimen de Trujillo, en la República Dominicana. Mi abuelo materno fue el embajador de la República Dominicana ante los EE.UU. y fue declarado persona "non grata" en la década de 1930 por haber disentido contra la masacre de miles de haitianos.

Mi padre escapó de ese mismo régimen unos años más tarde y mostró su agradecimiento prestando sus servicios en el ejército de Estados Unidos con distinción y como inmigrante legal. Eso lo llevó al desarrollo por toda su vida de su carrera en medicina sirviendo a los veteranos en el hospital de VA. Mis padres inicialmente inmigraron a Washington Heights en la ciudad de Nueva York, que es en realidad una meca de dominicanos nativos. No obstante, con el correr del tiempo se establecieron en Búfalo, Nueva York. [Más...](#)

- [Vea el video](#)

En Las Noticias

G&K Services Co. acuerda resolver alegaciones de discriminación salarial y de contratación con Departamento de Trabajo de EE.UU.

LOS ÁNGELES, California — G&K Services Co. ha acordado resolver alegaciones de que discriminaba contra mujeres trabajadoras de lavandería al encaminarlas a puestos de peor remuneración independientemente de sus cualificaciones. El acuerdo entre el establecimiento del contratista federal ubicado en Santa Fe Springs, California, y la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales del departamento da por resuelta esta violación por discriminación salarial así como el hallazgo de que la empresa discriminaba en la contratación contra candidatos

masculinos. [Más...](#)



¿Tiene usted preguntas
sobre el seguro médico?

**OBTENGA RESPUESTAS
RÁPIDAS**

[Publicaciones Previas](#) | [Síguenos en Twitter](#) | [Suscríbase](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)