EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO
DE LOS ESTADOS UNIDOS
Buenos Trabajos Para Todos.

La Nota
Julio 2013
Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Lo último

Vicepresidente pide un Salario Mínimo Superior

Frente a un grupo de trabajadores estadounidenses y diciendo que se trata de "simple dignidad", el Vicepresidente Biden pidió un aumento al salario mínimo federal durante un evento en la Casa Blanca el 25 de junio. "Ningún hombre o mujer que trabaja 40 horas a la semana debe ir a casa y ver a sus hijos y decir: 'Cariño, tenemos que solicitar cupones de alimentos'", dijo Biden. El evento conmemoró el 75º aniversario de la Ley de Normas Justas de Trabajo, (Fair Labor Standards Act, FLSA) la ley que estableció un salario mínimo nacional. Anteriormente, el Secretario de Trabajo interino Seth D. Harris conversó con los trabajadores, que le hablaron de las dificultades económicas que enfrentan y de cómo se beneficiarían con la propuesta del presidente Obama de aumentar el salario mínimo de su tasa actual de $7.25 por hora a $9 por hora para el año 2015. Durante el evento, los trabajadores dijeron que gastarían los ingresos adicionales en provisiones, reparaciones de vehículos y en sus hijos, un punto reiterado por el vicepresidente. Un aumento del salario mínimo "repercute en toda la economía", dijo Biden; beneficiaría al país en su conjunto, ya que los trabajadores gastan sus ingresos adicionales en las necesidades, tales como alimentos y servicios públicos.

• Vea fotografías del evento

Con vidas en riesgo en la industria de granos, OSHA lanza Iniciativa de Seguridad

Solo bastan unos segundos para que un trabajador se vea envuelto en una corriente de granos, sin poder escapar. Más de la mitad de todos los accidentes causados por granos resultan en la muerte por asfixiación. Por eso, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA), en colaboración con las alianzas y organizaciones de manejo de la agricultura y el grano, ha iniciado una campaña de seguridad para educar a los empleadores y a los trabajadores sobre los peligros que resultan en numerosas lesiones y muertes cada año. "OSHA está trabajando duro para cambiar la mentalidad de 'No me va pasar a mí'", dijo Nick Walters, administrador regional de la OSHA para seis estados del medio oeste. OSHA ha desarrollado un Programa de Énfasis local para las instalaciones de manejo de granos en 2010, tras la muerte de más de 26 trabajadores. El programa de énfasis se centra en los seis principales riesgos de la industria de granos, que incluyen la inmersión, las caídas, el enredo con barrena, los golpes, las explosiones de polvo combustible y la electrocución.

Reconocimiento de Graduados de Miami

Millie Herrera, representante Regional del Secretario, asistió a una ceremonia de graduación de 45 participantes del programa de jóvenes fuera de la escuela de la Pequeña Habana que obtuvieron su certificado de GED y de 24 estudiantes del programa de jóvenes en la escuela de Hialeah Senior High School, quienes recibieron sus diplomas de secundaria. La ceremonia tuvo lugar el 13 de junio en el campus Interamericano del Miami-Dade College. "Muchas veces, los estudiantes que reciben su GED solo obtienen un certificado, y no hay ninguna ceremonia para su realización. Este programa va más allá de celebrar este logro importante", dijo Herrera. Las becas financiadas según

Alianza de Seguridad Dominicana

La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) firmó una alianza con el Consulado General de la República Dominicana en California y la Región Oeste de los EE.UU. Según el acuerdo, OSHA y el Consulado trabajarán conjuntamente para proporcionar información, orientación y acceso a recursos de educación y formación destinados a promover los derechos de los trabajadores y las responsabilidades de los empleadores. Jay Vicory, director de la Oficina de área de San Diego de OSHA, firmó la alianza en las oficinas consulares en Glendale, California, junto a Celeste Jiménez, cónsul general de la República Dominicana.

fórmula para el programa de jóvenes de la Ley de Inversión en la Fuerza Laboral ayudan a los jóvenes de bajos ingresos de 14 a 21 años que enfrentan obstáculos para el empleo. Youth Co-Op Inc. es un proveedor de servicios de Centros de Job Corps estadounidenses en los condados de Miami-Dade y Monroe para la Junta de Inversión en la Fuerza Laboral del Sur de Florida, que financia el programa a través de WIA Youth. Este año, aproximadamente el 63 por ciento de los graduados fuera de la escuela ya está empleado o matriculado en una formación avanzada y el 80 por ciento de los estudiantes en la escuela está matriculado en educación post-secundaria.

Renovación de la alianza EMPLEO

La odirección del departamento regional en el sur de California se reunió con agencias gubernamentales locales y estatales, consulados y organizaciones sin fines de lucro el 26 de junio en el Consulado General de México en Los Ángeles para celebrar el noveno aniversario de la alianza Empleo, Educación y Extensión (EMPLEO). EMPLEO ha informado y educado a trabajadores y empresarios en el sur de California y más allá sobre sus derechos en el lugar de trabajo desde 2004. Gracias a una línea telefónica gratuita atendida por voluntarios, la alianza ha sido fundamental en la recopilación de $14 millones en salarios atrasados para más de 9,000 trabajadores. El evento fue organizado por el Cónsul General de México en Los Ángeles, Juan Carlos Mendoza Sánchez. Para desempeñar la tarea de renovar el acuerdo de alianza, se encontraban presentes representantes de la División de Horas y Salarios, de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, del Departamento de Cumplimiento de Normas Laborales de California, de Cal-OSHA, de la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo, del Consulado de México y de consulados centroamericanos.

• Vea fotografias del evento

Inscripciones en Job Corps

Job Corps está buscando nuevos participantes entre las edades de 16 y 24 para su programa de capacitación y formación de profesionales a nivel nacional en 125 centros de todo el país. Se encuentran disponibles espacios residenciales y no residenciales para el programa federal de ritmo propio. El programa es una oportunidad ideal para obtener la educación, la formación profesional y las competencias de empleabilidad para personas de bajos ingresos elegibles que puedan estar buscando una pasadera para ingresar a un colegio universitario o para aquellos que necesitan apoyo adicional para obtener un título de colegio universitario.

• Llame al 800-733-JOBS (5627)

Nuevo recurso de salarios mínimos

Aunque el salario mínimo federal es actualmente de $7.25 por hora, 19 estados y el Distrito de Columbia tienen tasas más altas. Alguna vez se preguntó ¿cuáles? El salario mínimo federal ha aumentado 22 veces desde 1938. ¿Le interesa saber cómo se ha desarrollado la economía desde que el salario se estableció por primera vez? Para responder

• Comunicado de prensa

Servicios meteorológico y OSHA se unen para combatir el calor

Meteorólogos de la televisión y radio de todo el país tienen un papel importante en la protección del público durante olas de calor y altas temperaturas. El 1 de julio, meteorólogos de los medios en inglés y en español participaron en una conferencia telefónica para discutir la Campaña para Prevenir las Enfermedades a Causa del Calor de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA). Encabezada por el subsecretario de OSHA, el Dr. David Michaels, y el Director del Servicio Nacional de Meteorología, el Dr. Louis Uccellini, la reunión se centró en los beneficios para la salud pública que ofrecen información vital a los trabajadores al aire libre con riesgo de exposición al calor excesivo, incluidos los trabajadores temporales no aclimatados a las altas temperaturas. Uccellini discutió el panorama de calor para este verano y la inclusión de información sobre la protección de los trabajadores en las advertencias de calor de la Administración Nacional Oceánica y Atmosférica. Michaels respondió a preguntas y destacó los recursos de OSHA para educar a los empleadores y los trabajadores. "Es mi esperanza que con todos nosotros trabajando juntos podamos construir una red de emisoras meteorológicas que pueden responder rápidamente a calor extremo y difundir nuestro mensaje a los trabajadores en todo el país cuando más nos necesitan", dijo Michaels. Esto marca el tercer año de la campaña./p>

• Aprenda sobre la campaña de prevención

Artistas con Discapacidad

Para los actores en busca de trabajo, todo se trata de obtener la atención de los directores de casting. Eso se convirtió en un poco más fácil para los artistas con discapacidad, que ahora pueden optar por una auto-identificación en un sitio web que es ampliamente utilizado para el casting. Durante un evento organizado por el Screen Actors Guild-American Federation of Television and Radio Artists el 28 de junio en Los Ángeles, más de 100 artistas con discapacidad, junto con los representantes sindicales y directores de casting, fueron invitados a ver una demostración de una nueva función que permite que directores de casting puedan buscar una base de datos convencional para los actores con discapacidad. Según la subsecretaria para la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados, Kathy Martinez, la tecnología permitirá a la televisión, el cine y el teatro retratar con mayor precisión la escena americana reflejando personas reales con discapacidades. "Esta nueva herramienta es el resultado de las discusiones de la cumbre que iniciamos hace tres

a estas y otras preguntas, visite el nuevo recurso web del departamento sobre el salario mínimo. Contiene información acerca de si los trabajadores jóvenes tienen derecho a ganar el salario mínimo y sobre cuál es el salario para los trabajadores que reciben propinas. También puede ver una conversación reciente de la Casa Blanca sobre el aumento del salario mínimo, escuchar a los trabajadores hablar sobre cómo ese aumento los beneficiaría a ellos y a sus familias, y seguir la conversación por Twitter.

• Visite la página del salario mínimo

Seguimiento las inspecciones de trabajo en El Salvador y Honduras

La Oficina de Trabajo de Asuntos Laborales Internacionales, (Bureau of International Labor Affairs, ILAB) anunció una solicitud de subvenciones de $1.5 millones el 1 de julio para financiar uno o varios proyectos para fortalecer los sistemas de información utilizados para gestionar las inspecciones de trabajo y los casos de trabajo en El Salvador y Honduras. Como parte del tratado de libre comercio entre la República Dominicana-Centroamérica y los Estados Unidos, los países signatarios están obligados a la aplicación efectiva de su legislación laboral. El proyecto proporcionará asistencia técnica diseñada para integrar los sistemas de gestión de casos de trabajo de los servicios de inspección del trabajo y los tribunales del trabajo en cada uno de los dos países, lo que hace posible llevar un seguimiento de los casos desde el inicio por parte de la inspección del trabajo hasta la resolución en los tribunales.

• Comunicado de prensa en ingles

Cómo tomar decisiones financieras informadas

Como parte de la colaboración continua entre la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (Office of Disability Employment Policy, ODEP) y la Oficina de Protección al Consumidor Financiera (CFPB, por sus siglas en inglés), la Subsecretaria de ODEP, Kathy Martínez, se dirigió a un grupo de casi 40 profesionales de CFPB a una sesión llamada "Lunch and Learn" (Aprenda en el Almuerzo) el 27 de junio. Martínez habló sobre las barreras y los desafíos económicos únicos que enfrentan los trabajadores con discapacidad en las áreas de desarrollo de activos y capacidad financiera, y describió los esfuerzos de la ODEP para ayudar a que los trabajadores accedan a los servicios financieros. Después de su presentación formal, Martínez participó en un diálogo con el personal de CFPB sobre los trabajadores con discapacidad que no tienen acceso a los servicios financieros tradicionales, que sufren discriminación en la obtención de crédito o solicitud de préstamos, y son víctimas de prácticas de préstamos predatorios. "ODEP espera con interés trabajar con CFPB para asegurar que las personas con mayor riesgo de prácticas financieras abusivas, incluidas a las personas con discapacidad, tengan acceso a los recursos que necesitan para tomar decisiones financieras informadas", dijo Martínez. Al día siguiente, ODEP recibió a Cliff Rosenthal, director de la Oficina de Capacitación Financiera de CFPB durante una sesión similar almuerzo para el personal de ODEP. Cliff compartió recomendaciones que CFPB recibió en su reciente "Solicitud de Información sobre los desafíos financieros de las Personas con Discapacidad", y habló sobre las años con el Comité de Diversidad de la Academia de Televisión, Artes y Ciencias sobre de la necesidad de las personas con discapacidad para poder verse reflejadas tanto delante como detrás de la cámara", dijo Martínez". La capacidad de los actores para autoidentificarse con facilidad y la de los directores de casting para tener acceso instantáneo a la información de estado de discapacidad es un verdadero avance en nuestros esfuerzos para promover la inclusión en la industria del entretenimiento".

Únase al chat de Derechos Internacionales de los Trabajadores y Trabajo Infantil

La Oficina de Trabajo de Asuntos Laborales Internacionales (Bureau of International Labor Affairs, ILAB) será anfitriona de un chat en vivo el 10 de julio desde las 10:30 a. m. hasta el mediodía EDT para responder a preguntas acerca de solicitudes de subvención para proteger los derechos de los trabajadores, combatir el trabajo infantil y promover la empleabilidad de los jóvenes en varios países del mundo. El plazo de las solicitudes ya está abierto.

• Aprenda sobre el web chat

Derechos de Seguridad para Trabajadores Jóvenes

Con el verano en plena floración, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA) le recuerda a los jóvenes trabajadores que están trabajando por primera vez acerca de los riesgos que pueden enfrentar y los recursos que la OSHA ofrece en el verano para la seguridad del trabajo. Los trabajadores menores de 25 años tienen el doble de probabilidades de sufrir lesiones en el trabajo que los trabajadores de mayor edad que no conocen sus derechos laborales. Muchos trabajadores jóvenes toman trabajos de verano que requiere pasar horas bajo el sol, como trabajar de jardineros, salvavidas y asistentes de parque de atracciones. Pueden descargar la aplicación móvil de Seguridad de calor de la OSHA, disponible en inglés y español en el iPhone y Android, para calcular el índice de calor y obtener consejos contra las enfermedades relacionadas con el calor. OSHA también tiene recursos en obras de construcción, los peligros de atrapamiento de granos y otros riesgos, entre muchos tipos de trabajo, y permite a los jóvenes trabajadores saber que tienen derechos en el trabajo.

• Baje la aplicación móvil

Actualización de la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio

Las personas podrán comprar un seguro a través de los mercados de seguros de salud de la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio,asequible a partir de octubre, y ahora es el momento de correr la voz. La Subsecretaria de la Administración de Seguridad de Beneficios del Empleado (Employee Benefits Security Administration, EBSA), Phyllis C. Borzi, pidió a los participantes de la Asociación Nacional de Funcionarios Latinos Electos y Designados (NALEO, por sus siglas en inglés) que hagan precisamente eso en las declaraciones en la 30º conferencia anual del grupo el 27 de junio en Chicago. Borzi analizó los numerosos beneficios que ofrece La Ley de Cuidado de Salud Asequible (Affordable Care Act) y la importancia de continuar la

oportunidades de los dos organismos para colaborar en la difusión de información, la asistencia técnica y el desarrollo de políticas.

En Español, Nuevas Hojas de Datos Denunciantes

Muchas leyes de protección a denunciantes son aplicadas por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA), afectando muchos trabajadores por todo el país. La OSHA ha publicado nuevos traducciones de Hojas de Datos describiendo sus derechos como denunciante. Usted puede presentar una queja ante la OSHA si su empleador toma represalias en su contra mediante alguna acción laboral punitoria debido a su participación en una actividad protegida relativa a las leyes de seguridad y salud en el lugar de trabajo. OSHA también ha traducido una página para trabajadores reportando una violación potencial de una ley ambiental.

- Baje la hoja sus derechos como denunciante
- Baje la hoja ambiental

difusión para educar al público acerca de la ley. El portal de la Ley de Cuidado de Salud Asequible se ha relanzado en inglés y español, y se pueden hacer preguntas a través del centro de atención telefónica nacional al 1-800-318-2596.

- Aprenda sobre la ley

Empleo en la Comunidad Latina

Durante el mes de junio, se añadieron 195,000 puestos de trabajo en el sector privado. El nivel nacional de desempleo se mantuvo en junio al 7.6 por ciento. Las industrias que notaron un incremento en empleo fueron hospitalidad, comerciantes minoristas, el cuidado de la salud y las actividades financieras. El porcentaje de desempleo de los latinos/hispanos fue del 9.1por ciento; para los jóvenes, es del 24.0 por ciento, y el 13.7 por ciento para la comunidad afroamericana.

En Las Noticias

Tendero de Paterson, NJ, demandado por el Departamento de Trabajo de los EE.UU. por violaciones al trabajo infantil tras accidente de trabajador de 17 años

PATERSON, New Jersey — El Departamento de Trabajo de los EE.UU. ha presentado una demanda contra Mi Esquina Corp., que opera como El Nuevo Bodegon, tienda de comestibles de Paterson, y el oficial de la compañía, Ángel Torres, por violaciones de las disposiciones sobre el trabajo infantil de la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). La demanda se establece a raíz de una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento después de que un menor de 17 años de edad sufriese la amputación de su brazo derecho, por debajo del codo, al ser el mismo triturado por una picadora de carne con la que se estaba trabajando en la tienda. Más...

Fabricante de muebles en El Monte pagará casi $79,000 en salarios atrasados, daños y multas, resolviendo demanda del Departamento de Trabajo de EE.UU.

WEST COVINA, California — El Departamento de Trabajo de EE.UU. ha obtenido una sentencia de mutuo acuerdo en corte federal ordenando al diseñador de muebles S.O.L.E. Design Inc., al fabricante Best Upholstery Inc. y a los oficiales de la empresa Linda Le y Minh Tran a pagar $72.472 en salarios retroactivos y compensación por daños a 21 empleados actuales y anteriores, además de $6,000 en multas. La sentencia llega luego de que una investigación de la División de Horas y Salarios del departamento determinara que la empresa había violado intencionalmente las disposiciones sobre horas extra, salario mínimo y el mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). Más...

OSHA forja alianza con Consulado General de República Dominicana en California y Región Oeste de Estados Unidos sobre derechos laborales

SAN FRANCISCO, California — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento de Trabajo de los EE.UU. y el Consulado General de la República Dominicana en California y Región Oeste forjaron hoy una alianza para promover la seguridad en el trabajo y las normas de salud para los nacionales dominicanos y otros trabajadores en California, Nevada, Arizona y Hawaii. La alianza fue firmada en el consulado general de la República Dominicana en Glendale, California. Más...

Supermercado paga más de $84,000 en salarios mínimos y salarios retroactivos de sobretiempo a 1,114 empleados de todo Texas tras investigación del Departamento de Trabajo de los EE. UU.

DALLAS, Texas — Los propietarios y operadores de las franquicias de El Rancho Supermercado han pagado $84,076 en salarios retroactivos a 1,114 empleados que trabajan como embolsadores, cajeros, cocineros, panaderos, repositores y cocineros de tortillas en 12 tiendas de todo Texas. Una investigación a cargo de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. reveló violaciones a disposiciones relativas al salario mínimo, al mantenimiento de registros y al trabajo infantil de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). Los empleadores

habían cometido violaciones a la FLSA similares en el pasado y ahora se les ha impuesto $50,410 adicionales en sanciones pecuniarias por faltas reiteradas relacionadas con los salarios y violaciones por trabajo infantil. Más...

Los restaurantes Pomodoro y el bar Matt Murphy's Pub deberán pagar más de $205,000 en salarios retroactivos y daños liquidados a trabajadores

BOSTON, Massachusetts — Tres establecimientos del área de Boston, el restaurante Pomodoro situado en Brookline, el restaurante Pomodoro situado en la zona norte de Boston y el bar Matt Murphy's Pub de Brookline, acordaron pagar un total de $205,380 en salarios retroactivos y daños liquidados a 13 trabajadores luego de las investigaciones realizadas por la División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD) del Departamento de Trabajo de los EE. UU. Dicha investigación reveló que se produjeron infracciones a las disposiciones sobre horas extras y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). Más...

Departamento de Trabajo de EE.UU. demanda a Summit Drywall Inc. y a su dueño para recuperar salarios por horas extra y compensación por daños

SEATTLE, Washington — El Departamento de Trabajo de Estados Unidos ha presentado una demanda contra Summit Drywall Inc., con sede en el estado de Washington, y contra su propietario, Thomas Kauzlarich, luego que una investigación de la División de Horas y Salarios del departamento revelara la existencia de violaciones a las disposiciones de horas extras y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). La demanda busca recuperar horas extras no pagadas y compensación por daños para más de 250 empleados actuales y pasados. La demanda solicita además que la corte prohíba de manera permanente que los demandados vuelvan a violar la FLSA. Más...

Publicaciones Previas | Síganos en Twitter | Suscríbase | Respuestas | Cancelar la Subscripción